



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Darüşşafaka Cemiyeti

29 Aralık 2025

Geçerlilik Dönemi 29.12.2025-29.12.2026

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, Darüşşafaka Cemiyeti hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum revize Derecelendirme Raporu, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri ve iyi kurumsal yönetim uygulamaları baz alınarak oluşturulan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Metodolojisine uygun olarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Derecelendirme Raporu ilgili Sivil Toplum Kuruluşunun elektronik ortamda göndermiş olduğu 69 adet belge, bilgi, dosya, Cemiyetin 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin olarak BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. tarafından düzenlenen 13 MART 2025 tarihli Bağımsız Denetim Raporu, Darüşşafaka Denetim Kurulunun 2024 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü Genel Kurulda sunulan 12.03.2025 tarihli Denetim Kurulu Raporu, Kurumun kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili Kurumda uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve görüşmeler baz alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

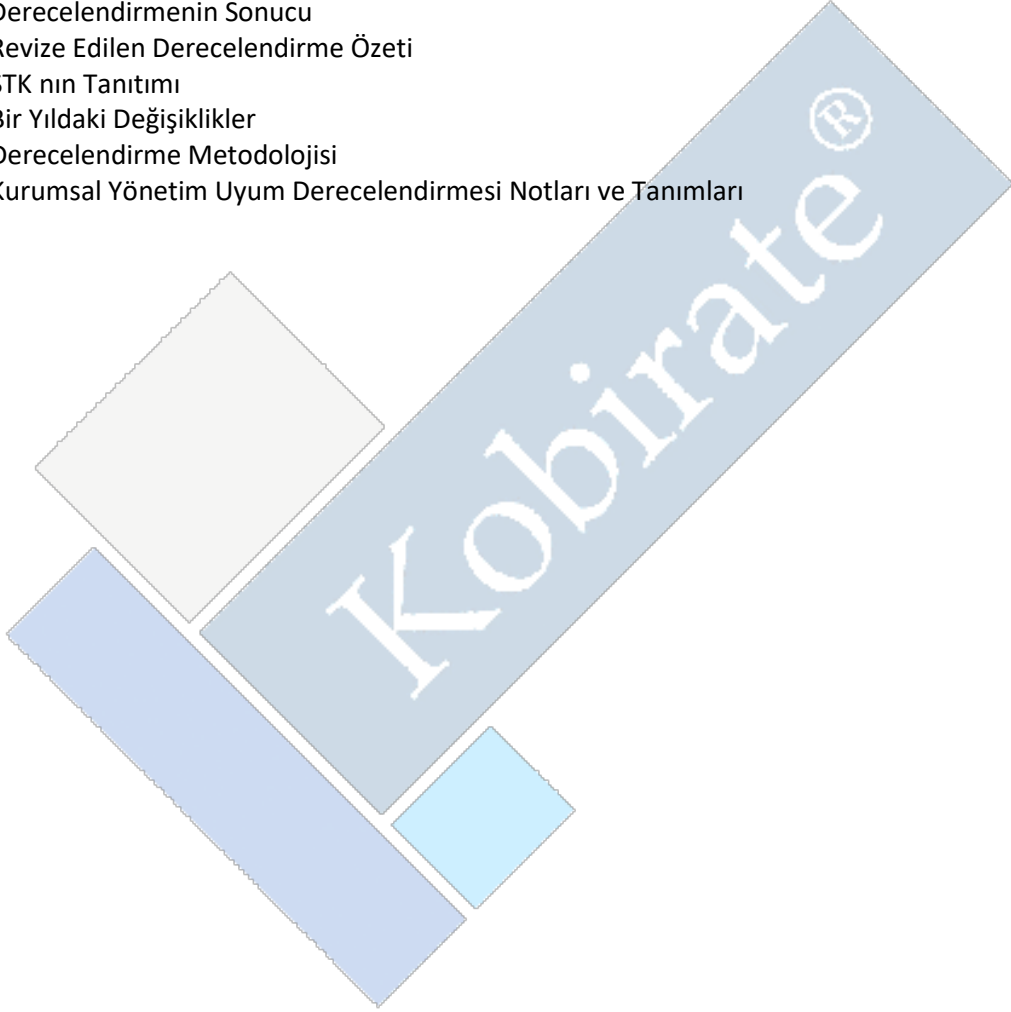
Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan hiçbir zarardan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Derecelendirmenin Sonucu	3
2.	Revize Edilen Derecelendirme Özeti	5
3.	STK nın Tanıtımı	15
4.	Bir Yıldaki Değişiklikler	34
5.	Derecelendirme Metodolojisi	35
6.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	36

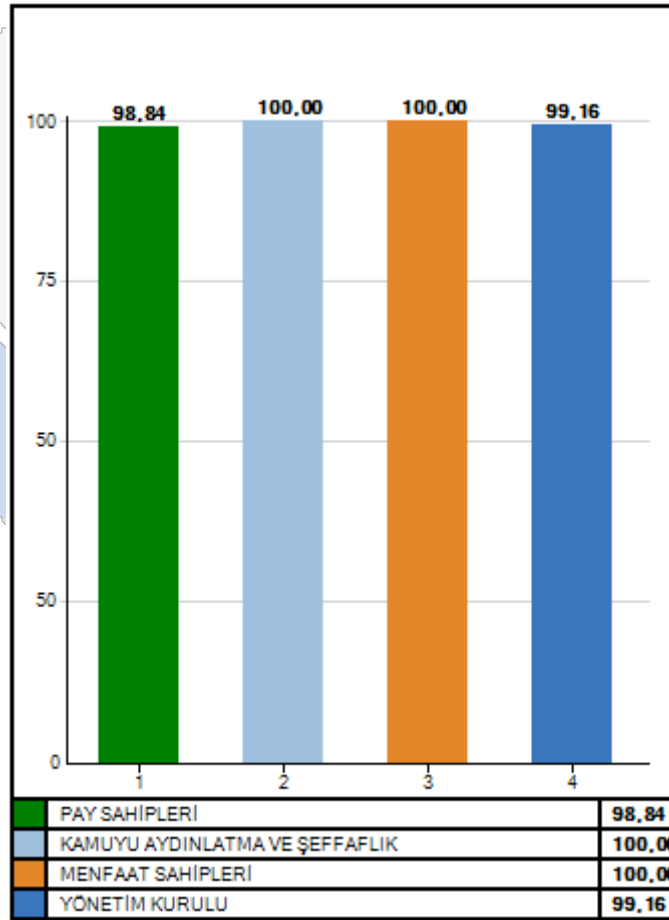


DARÜŞŞAFKA CEMİYETİ

1. DERECELENDİRMENİN SONUCU

SPK KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU

9.94





Kobirate A.Ş. İletişim:

Derecelendirme Uzmanı:

Burhan TAŞTAN (Lisans No:700545)

(216) 3305620 Pbx

burhantastan@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr

Hasanpaşa Mahallesi Ali Ruhi Sokak No:2 Kat:2 Daire:2 34722 Kadıköy İstanbul

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi

Serap ÇEMBERTAŞ

(Lisans No:700342)

Can TEKİN

(Lisans No:700573)

Nermin Z. UYAR

(Lisans No:702999)

2. REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME ÖZETİ

Darüşşafaka Cemiyeti'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor Cemiyet Merkezinde belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak hazırlanmıştır.

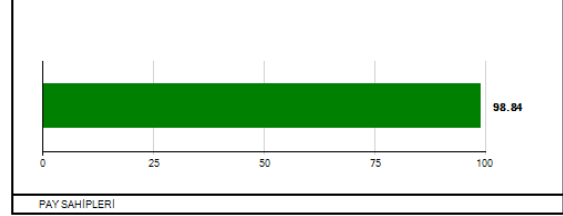
Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, STK Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim ve Derecelendirme Kuruluşlarına ilişkin Tebliğleri ve iyi kurumsal yönetim uygulamaları esas alınmıştır.

Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri (İç ve Dış Paydaşlar), Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında yapılmıştır. Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "Sivil Toplum Kuruluşları" için yukarıdaki başlıklar çerçevesinde hazırladığı metodolojisine göre ve 302 kriterin incelenip değerlendirilmesi sonucu Darüşşafaka Cemiyeti'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,94** olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.

Bu sonuç DARÜŞŞAFKA CEMİYETİ'nin, Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını; üyeleri, bağışçıları, yararlanıcıları, kamu, diğer tüm paydaşları ile topluma karşı sorumluluk bilinç ve kültürünün yerleştiğini, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinin üst düzeyde olduğunu, İç kontrol sistemlerinin oluşturulmuş ve çalışmakta olduğunu, Yönetim Kurulunun yapısı ve çalışma prensiplerinin Kurumsal Yönetim İlkeleri ile tam uyumlu olduğunu ifade etmektedir.

Bölüm başlıkları altında izleme dönemi değerlendirmeleri aşağıdadır.

PAY SAHİPLERİ (İÇ VE DIŞ PAYDAŞLAR)



Pay Sahipleri (İç ve Dış paydaşlar) Bölümü; **Üyelik Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması, Üyelerin Sorumluluk ve Yükümlülükleri, Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı, Genel Kurula Katılım Hakkı, Oy Hakkı, Gönüllü Kişi ve Kuruluşlar, Bağışçılar, Kamu Kurum ve Kuruluşları ve Diğer Sivil Toplum Kuruluşları** ile ilişkiler olmak üzere altı başlık altında **86** adet kriterle değerlendirilmesi yapılmış olup bu bölümünde vakfın ulaştığı not **98,84** olarak teyit edilmiştir.

Darüşşafaka Cemiyetinin pay sahipleri; Cemiyet Üyeleri, Öğrenciler, Darüşşafakalılar, Veliler, Bağışçılar, Rezidans Bağışçıları, Devlet Kurumları, STK'lar, Yönetim Kurulu Üyeleri, Yüksek Danışma Kurulu Üyeleri, Profesyoneller, Diğer Eğitim Kurumları, Darüşşafaka Spor Kulübü, Darüşşafakalılar Derneği, Özel Sektör kuruluşları, Basın Kuruluşları ve Tedarikçiler olarak belirlenmiştir.

Darüşşafaka Cemiyeti "Cemiyet-i Tedrisiye-i İslamiye" adlı dernek olarak 30 Mart 1863 tarihli padişah fermanıyla kurulmuştur. Bakanlar Kurulu Kararı ile 1940 yılından bu yana "kamu yararına dernek" statüsüyle çalışmalarını sürdürmektedir.

162 yıllık geçmişi bulunan Cemiyetin rapor tarihi itibarı ile 612 üyesi vardır. Cemiyet üyeliği cemiyet tüzüğü'nün 8-16. maddeleri arasında düzenlenmiş olup cemiyet üyeliği asli ve onursal olmak üzere iki türdür.

Darüşşafaka'da üyelik ilişkileri, Sn. Tevfik SÖZBİR tarafından yürütülmektedir. Anılan yöneticinin görevin gerektirdiği bilgi ve deneyimleri ile yeterli düzeyde olduğu, başta üyelerin bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere üyelik haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin bir rol oynamakta olduğu izlenimi edinilmiştir. Üye kayıt defteri de aynı çalışan tarafından izlenmekte olup anılan kayıtların düzenli ve güncel olduğu anlaşılmıştır.

Kayıtlar üzerinde yapılan incelemeler ve yetkililerle yapılan görüşmelerde; Cemiyetçe paydaşlara ilişkin tüm hakların kullandırılmasında kurumsal yönetim ilkelerinin özenle gözetilmekte olduğu anlaşılmıştır.

Üyelik haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi güncel olarak Cemiyet'in kurumsal internet sitesinde üyelerin kullanımına sunulmuştur.

Bilgi alma ve inceleme hakkı sadece üyeleri değil, yararlanıcılar, bağışçılar ve toplumun tüm katmanlarını kapsayacak şekilde genişletilmiştir.

Darüşşafaka Cemiyeti'nin en yüksek merci ve karar organı Genel Kurul'dur. Genel kurula ilişkin tüm düzenlemelere Dernek Tüzüğü'nün 18-26. Maddeleri arasında yer almaktadır. 2024 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü genel kurul toplantısı 12.04.2025 tarihinde yapılmış, Olağan Genel Kurul kararı Yönetim Kurulu'nun 21.01.2025 tarih ve 2025/4 no.lu Yönetim Kurul kararı ile alınmıştır. Genel Kurul gündemi Yönetim Kurulu'nun 27.02.2025 tarih ve 2025/11 sayılı Kararı ile belirlenmiştir. Genel kurula önceki yılın sonuna kadar tüm aidatlarını ödemiş olan ve aidat borcu bulunmayan üyelerin katılabileceği Cemiyet Tüzüğü'nün 18. maddesi ile hükme bağlanmıştır. Bu madde kapsamında; genel kurula, 31.12.2024 tarihi itibarıyla aidat borcu bulunmayan 490 Darüşşafaka Cemiyeti Üyesinden 134'ünün katıldığı belirlenmiştir.

Toplantıya davet 28.02.2025 tarihli ulusal ölçekte yayımlanan bir gazetede ilan edilmiş,

Cemiyet'in kurumsal internet sayfasında duyurulmuştur. Ayrıca tüm üyelere e-posta ile davet, gündem ve ekleri gönderilmiş, Web sitesi aracılığı ile tüm kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Cemiyet Tüzüğü'nün 26. maddesine göre; Genel Kurulda kararlar toplantıya katılanların çoğunluk oyu ile alınmaktadır, Karar yeter sayısı ile ilgili özel hükümler saklıdır, her üyenin yalnız bir oy hakkı bulunmakta ve ilgili yasa, yönetmelikler ve Cemiyet Tüzüğü gereği her üye oy hakkını toplantıya katılmak suretiyle bizzat kullanabilmektedir.

Genel kurul çağrısı ve toplantı tutanakları yıllık olarak internet sitesinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Hazırlanan belgelerin ve tutanakların incelenmesi sonucunda; Genel kurul öncesi üyelerin gündem maddeleri hakkında yeterince bilgilendirildiği, gündem maddeleri görüşülürken tüm üyelere söz hakkı verildiği ve konuların her yönüyle tartışılması için gerekli imkânın sağlandığı anlaşılmıştır.

Genel kurul toplantısına yönetim kurulu asil ve yedek üyelerinin tamamı, denetim kurulu asil ve yedek üyelerinin çoğunluğu katılmışlardır.

Cemiyetin önceki dönemlere ilişkin uygulanmamış genel kurul kararı bulunmamaktadır.

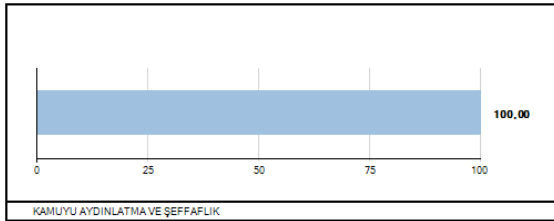
Cemiyet amacıyla ilgili olarak destek talep ederken dış paydaşlarına sunduğu her tür araştırma, verilen tüm bilgiler ve yorumlarda genel olarak kabul edilmiş bilimsel, teknik doğruluk ve dürüstlük değerlerine uygun davranmaktadır.

Cemiyetin kamu kurum ve kuruluşları ile diğer STK'larla iş birliktelikleri, STK'nın Uluslararası faaliyetlerde bulunması, yurt dışındaki dernek ve kuruluşlara üye olarak katılımların sağlanması bu bölüme ilişkin olarak önemli uygulamalar olarak devam etmiştir. Cemiyetin Birleşmiş Milletler Ekonomik ve Sosyal Konseyi (ECOSOC), BM Global Compact, Global Schools Program, Beba Foundation Innovation&

Entrepreneurship, Benevity, GlobalGiving, Bridge to Türkiye Fund, Charities Aid Foundation of America (CAF), Turkish Educational Foundation (TEF), Turkish Philanthropy Funds (TPF), The UK online Giving Foundation, Fikret Yüksel Foundation, TÜSEV, Açık Açık, Fonzip, Türkiye Özel Okullar Derneği, Adım Adım, Sistem Düşünce Derneği gibi ulusal ve uluslararası birçok kuruluşa üyelikleri bulunmaktadır.

Cemiyet tarafından çalışanlarına uygulanan ücretler hakkında genel kurullarda bilgi verilmesi ve bu konuda üyelerin görüş ve önerilerini sunma olanağı tanınması bu bölümde geliştirilmesi gereken alan olarak devam etmektedir.

KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK



Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümü; **Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları, Kurumsal İnternet Sitesi ve Faaliyet Raporları** altında üç başlıkla **48** adet kriter incelemesi sonucu bu bölümün notu **100** olarak revize edilmiştir.

Bu bölümde not artış gerekçesi kurumsal yönetim ilkelerince açıklanması gereken tüm bilgilere cemiyetin Resmi internet sitesinde ve Beş yıldır düzenlenen oldukça kapsamlı ve her türlü bilgiyi içeren Entegre Faaliyet raporunda yöneticiler dahil tüm çalışanlara yapılan ödemeler ve diğer haklar dahil STK tarafından yapılan tüm ödemeler ve tüm gelir kalemlerine ayrıntılı olarak verilmektedir.

Darüşşafaka Cemiyeti'nin kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğundadır. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan "Bilgilendirme Politikası" Cemiyet'in kurumsal internet sitesinde yayınlanmakta, üyelerin

bilgi alma hakkı bu politika kapsamında ayrıntılı olarak açıklanmaktadır. Bilgilendirme Politikası 06.04.2019 tarihinde yapılan Genel Kurulda gündemin 11. maddesi olarak hazırlanarak bilgisine sunulmuştur.

Kurumsal İnternet sitesinde ilkelerde sayılan ve üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve tüm paydaşların ihtiyaç duyabileceği Cemiyet ve faaliyetleri ile ilgili birçok güncel bilgiye ulaşılabilmektedir.

Cemiyetin kurumsal internet sitesinde kamunun, tüm paydaşların ve diğer ilgililerin ulaşmak istediği Faaliyet Raporları, Finansal Raporlar, Bağımsız Denetim Raporları, Denetim Kurulu Raporları, Cemiyetin genel ilke ve politikalarına ilişkin tebliğler, Yönetim kurulu kurulları ve komisyonlarına ilişkin tüm bilgiler yer almaktadır. Bu bilgilerin ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile tutarlı olduğu, çelişkili ve eksik bilgi içermediği gözlenmiştir. Kurumsal internet sitesi kullanışlı, kolay ulaşılabilir bir yapı olarak tasarlanmış ve İngilizce olarak da Türkçe ile eş zamanlı yayınlanmaktadır.

Cemiyetin kurumsal internet sitesi sürekli yenilenmektedir. Bilgi Güvenliği Yöneticiliği liderliğinde Kalite Yönetimi ile birlikte mevcut ISO-27001 sertifikasının 2013 versiyonundan 2022 versiyonuna yükseltilmesi ile ilgili çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Yeni standart nedeniyle ek olarak gelen Bilgi Güvenliği kapsamı konuları üzerinde çalışmalar gerçekleştirilmiş ve denetime hazır hale getirilmiştir.

Cemiyetin Entegre Faaliyet Raporu yolculuğu 2024 yılı için hazırlanan raporla beşinci yılını geride bırakmıştır. Entegre faaliyet raporları Cemiyet'in faaliyetleri hakkında ve tüm paydaşları bilgilendirmeye yönelik detaylı bilgi içermekte ve oldukça kapsamlı olarak hazırlanmaktadır. Darüşşafaka Cemiyeti, 2024 Yılı Entegre Raporu ile; uluslararası Marcom Awards'ta "Kâr Amacı Gütmeyen Kuruluşların Yıllık Faaliyet Raporlaması", "İçerik", "Kapak Tasarımı", "Bütüncül Tasarım", "İç Tasarım" ve "İnfografik" olmak üzere başvuru yaptığı 6 kategoride 1.lik ödülüne layık görülmüştür. İlk

Entegre Raporunu 2020 yılında yayımlayan Cemiyet, bugüne kadar toplam **26 uluslararası** ve **3 ulusal** ödül kazanmış, Rapor ayrıca; Entegre Raporlama Derneği Türkiye'nin (ERTA) bu yıl ilk kez düzenlediği Entegre Raporlama Ödülleri'nde "En İyi Tasarım" ve "En Başarılı STK Entegre Raporu" kategorilerinde 1.lık elde etmiştir. Böylelikle Darüşşafaka Cemiyeti 2024 Yılı Entegre Raporu, **6 uluslararası**, **2 ulusal** olmak üzere **8 ödül** kazanmıştır.

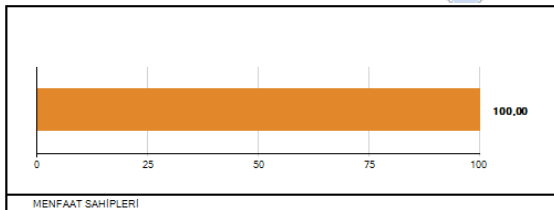
Cemiyet üyeleri ve Darüşşafaka mezunlarıyla üç ayda bir paylaşılan bilgilendirme mektuplarının yanı sıra aylık bilgilendirme mektupları da üyelerle mezunların e-posta adreslerine gönderilmeye devam etmiştir. Cemiyet üyelerine gönderilen aylık bilgilendirme mektupları, bülten formatında gönderilmektedir.

Cemiyet'in ve Bağlı Kurumlarının finansalları hakkındaki 2024 yılı bağımsız dış denetimi BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. tarafından yapılan 13.03.2025 tarihli raporda Sınırlı Olumlu görüş belirtilmiştir. Gerekçe olarak yaşam süresince cemiyet hizmetlerinden yararlanan bazı bağışçılar için finansal tablolarda söz konusu yükümlülükler için karşılık ayrıldığı belirtilmektedir.

Yetkililer ile yapılan görüşmede ve bağımsız denetim raporunda; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir.

Cemiyetin bu alt bölümle ilgili olarak ilkelere uyumu üst seviyedir.

MENFAAT SAHİPLERİ



Bu bölüm; **Menfaat Sahiplerine İlişkin Sivil Toplum Politikaları, STK'nın İnsan Kaynakları**

Politikası, Etik Kurallar, Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Başlıkları altında **49** Kriterle değerlendirilmesi yapılmıştır. Vakfın bu bölüme ilişkin ulaştığı not **100** olarak teyit edilmiştir.

Cemiyetin menfaat sahipleri, Cemiyet üyeleri, Öğrenciler, Darüşşafakalılar, Veliler, Bağışçılar, Rezidans Bağışçıları, Devlet Kurumları, Sivil Toplum Örgütleri, Yönetim Kurulu Üyeleri, YDK Üyeleri, Profesyoneller, Diğer Eğitim Kurumları, Darüşşafaka Spor Kulübü, Özel Sektör Kuruluşları, Basın Kuruluşları ve Tedarikçiler olarak geniş bir yelpazede belirlenmiştir.

Menfaat sahipleri, haklarının korunması ile ilgili STK politikaları ve prosedürleri ile yeterli derecede bilgilendirilmeler yapılmaktadır.

2024 yılı Aralık ayında, Cemiyet paydaşlarının gözünde içinde bulunduğumuz dış çevreyi GZFT analizi (Darüşşafaka Cemiyetinin güçlü ve gelişime açık yönleri ile fırsatlar ve tehditlerin değerlendirilmesi), "Darüşşafakalı" algısını, değer yarattığı konulara ilişkin olmazsa olmaz barındırması gereken "önemlilik" kriterlerini görebilmek için e-anket gerçekleştirilmiştir. Anket; Darüşşafaka öğrencileri, veliler, Darüşşafakalılar, YDK üyeleri, kurumsal, bireysel, düzenli, vasiyet ve rezidans bağışçılarımız, tedarikçi firmalar, sivil toplum kuruluşları, kamu kuruluşları, özel okullar ve devlet okulları, üniversiteler, basın mensupları gibi 15 farklı paydaş grubuna gönderilmiş ve onların nezdinde Darüşşafaka algısı ölçülmüştür.

Anket sonuçlarına göre; Darüşşafaka Cemiyeti paydaşlarının %35'i eğitim, %20'si çevre, %20'si hak temelli, %15'i sağlık, %10'u yardımlaşma ve dayanışma odağındaki sivil toplum kuruluşlarına bağış yapmayı tercih etmiştir. "Eğitim alanında faaliyet gösteren, aklınıza ilk gelen 5 sivil toplum örgütünü sayar mısınız?" sorusuna ise paydaşlar Cemiyeti geçen yıla göre 7 puan yukarıda değerlendirerek %70 oyla ilk sırada konumlandırmıştır. Paydaşların yaklaşık yarısı; eğitim alanında faaliyet gösteren sivil toplum örgütlerinin, yapılan bağışları amaca uygun kullanacaklarına güvendiklerini belirtmişlerdir.

Paydaşlar nezdinde cemiyetin en güçlü yönü 162 yıllık geçmişi, "Eğitimde Fırsat Eşitliği" konusunda özel bir misyon üstlenmiş olması, Önümüzdeki en önemli fırsat %22'lik oranla "bireylerin ve kurumların eğitim alanındaki sivil toplum örgütlerine bağış yapma farkındalıklarının artıyor olması" olarak görülürken, en büyük tehdidimiz ise %39'luk oranla "bağışçıların desteklerini ekonomik ve benzeri sıkıntılar sebebiyle sürdürememeleri" olarak belirtilmiştir. 2024 yılı anket sonuçları 2024 yılı entegre faaliyet raporunda yayınlanmıştır.

Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticiler STK'nın, edinilen bağışları amacına uygun, maksimum fayda elde edilebilecek şekilde, kullanmaktadırlar. STK'nın mal varlığının gereksiz olarak azalmasına neden olmaksızın ve herhangi bir şüpheye yer vermeksizin değerlendirebilmektedir. STK'nın toplam net varlıkları bir önceki yıla göre %7,43 oranında artış göstermiştir.

Bağışçılardan ve tedarikçilerden edinilen mal, hizmet ve diğer şekillerde yapılan yardımların, yararlanıcılar arasında dil, din, siyasi görüş vb gibi ayırım yapılmaksızın adil bir biçimde kullanıcıların hizmetine tahsis edilmesi sağlanmıştır. İç ve dış paydaşlar ile tedarikçilere ait her türlü bilginin kendilerinin rızası olmaksızın açıklanmaması konusunda gerekli özen gösterilmesi sağlanmıştır.

Cemiyetin Eğitim yöneticileri ve öğretmenleri, Okulda görev yapan idari kadrosu, Cemiyet birimlerinde görev alan profesyoneller, sağlık ve bakım kuruluşlarında yer alan tüm çalışanları ile; Kitleli iletişim araçları, internet sitesi, dijital medya, e-posta, video konferans uygulamaları, sosyal medya kanalları, fiziksel etkinlikler, toplantılar, telefon görüşmeleri, mektuplar, kurum içi intranet sistemi, bültenler, prosedürler ile iletişim sağlanmaktadır.

Öğretmen ve çalışanların sürekli öğrenme ve gelişimini teşvik ederek bu süreci aktif bir şekilde desteklenmiştir. Bu çerçevede, Ağustos 2023-Haziran 2024 döneminde öğretmenler

ortalama 67,24 adam/saat mesleki gelişim programı tamamlanmıştır.

Yıllık Performans Değerlendirmesi çalışmaları kapsamında; tüm Cemiyet, Rezidans ve iktisadi işletme çalışanları eş zamanlı olarak yetkinlik değerlendirmelerine tabi olmuş ve Şubat 2024'te tamamlanmıştır. Çalışanlara dijital ortamda öz değerlendirme imkânı tanınarak 180 derece performans değerlendirme sistemi uygulanmıştır. 2024 yılı itibarıyla Performans Değerlendirme sisteminde hedef bazlı değerlendirme sürecini de dâhil ederek Hedef Kart+Yetkinlik Değerlendirme şeklinde uygulamaya geçilmiştir. 2024 Yetkinlik Değerlendirme çalışmalarını; Aralık ayında aynı platform üzerinden gerçekleştirilmiş olup. Sürece Tüm Cemiyet, Rezidans, İktisadi İşletmeler ve DEK İdari kadro çalışanları dâhil edilmişlerdir. Çalışanların kuruma bağlılıkları ve motivasyon unsurlarını gözlemleyebilmek amacıyla tüm kurum çalışanlarına bağımsız araştırma firması aracılığıyla "Çalışan Bağlılığı" anketi yapılmıştır.

Cemiyet Öğrencileri için sürdürülebilir kaynak yaratmak ve bağışçıların ileri yaşlarını güvenli, sağlıklı, konforlu bir ortamda geçirmelerini sağlamak amacıyla faaliyet gösteren Rezidanslarında 2025'te 293'ü kadın, 134'ü erkek toplam 427 bağışçıya ev sahipliği yapmaktadır. 2025'te Rezidanslara 33 yeni bağışçı katılmıştır. Bu yıl ilk kez rezidans bağışçılarına yönelik, öz saygı, etkili iletişim becerileri, stresle baş etme, öfke yönetimi, sağlıklı yaş alma konulu eğitimler organize edilmiştir.

2024 yılında, Kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda 2020 yılında hayata geçirilen ISO 9001 Kalite Yönetimi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği, ERP (Kurumsal Kaynak Planlama) ve Entegre Raporlama projelerinde sürdürülebilirliği sağlamanın yanı sıra Fizik Tedavi Merkezimizde Sağlık Bakanlığının yayımladığı Sağlıkta Kalite Standartlarını ve kurumların genelinde Kurumsal Risk Yönetimini odağına alarak çalışmalar yapılmıştır. ISO 9001 Kalite Yönetimi çalışmalarında tüm süreçler gözden geçirilmiş ve kalite denetimleri ile süreçler kontrol ederek, iyileştirmeler

sağlanmıştır. ISO 27001 Bilgi Güvenliği çalışmaları ile ISO (Uluslararası Standardizasyon Örgütü) gerekliliklerine uygun olarak 2013 versiyonundan 2022 versiyonuna geçiş çalışmalarımızı tamamlanmıştır. Planlı çalışmalar sonucunda yapılan bağımsız denetimlerde uygunsuzluk tespit edilmeden Kalite Yönetimi ve Bilgi Güvenliği sertifikalarımızın devamlılığı sağlayarak, Bilgi Güvenliği Sertifikasyonu 2022 versiyonuna yükseltilmesine hak kazanılmıştır. **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi** ile ilgili çalışmalar devam etmektedir. Bu kapsamda iki personele ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Bilgilendirme ve İç Denetçi eğitimi aldırılmıştır.

2025 Ağustos ayında çalışanlara ait Özlük ve Performans süreçlerinin yönetilmesi amacıyla İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi SAP devreye alınmıştır. Personel işe alım ve işten çıkarma süreçlerini iş akışı uygulamasını dijital olarak takip edebilecek ve kullanıcı operasyonlarını otomatikleştirmeye yardımcı olacak süreç geliştirilmiştir. 2025 yılında Cemiyet ve bağlı kurumları için 174 personelin işe alımını sağlanmış olup, Bu doğrultuda yayınlanan 186 ilana 41.500 aday başvuruda bulunmuştur. 637 adaya temas edilmiş olup, 472 aday ile mülakat yapılmıştır.

2024 yılında Etik Kurulu rutin toplantılarını, Yönetmelik gereğince dört ayı aşmamak üzere 16 Nisan, 8 Ağustos ve 6 Aralık günlerinde gerçekleştirilmiştir. Cemiyet çalışanlarına etik algısının belirlenmesi ve etik faaliyetlerde hangi konulara ağırlık verilmesi hususlarındaki çıkarımlara katkıda bulunmak amacıyla 2024'te de Cemiyet çalışanlarına yönelik Etik Anket çalışması yapılmıştır. 2024 yılında Etik Anket çalışmasına katılımların önceki yıllara göre artış göstermesi, hem çalışanların etik konusuna daha fazla ilgi gösterdiğini vurgulaması hem de etikle ilgili çalışmaların yönlendirilmesinde yararlı olması bakımından önemli görülmüştür. Yönetmelikte belirtilen 30 günlük süre içinde etik başvuruları ele alınmış Etik başvurularla ilgili 8 Ağustos, 6 Aralık, 13 Aralık ve 30 Aralık'ta toplantılar yapılmıştır. Alınan karar ve sonuçlar Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Başkanı ile paylaşılmıştır. Etik Kurulun düzenli bir şekilde

zamanında toplanabilmesi bakımından Yönetmelikte gerekli düzenlemelerin yapılması gerekli görüldüğünden, Etik Kurul Yönetmeliği'nin 8. maddesinde değişiklik önerisinde bulunulmuş ve bu değişiklik Yönetim Kurulu'nun 03.12.2024 tarih ve 61 sayılı kararı ile kabul edilmiştir. Ayrıca, Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere 2024 yılı Etik çalışmalarına ilişkin Etik Kurul Raporu, Etik Kurul Başkanı tarafından hazırlanmıştır.

Cemiyet Yönetim Kurulunun 17.06 2025 tarih ve 33 sayılı kararı ile Çevresel ve Sosyal Sürdürülebilirlik Komisyonunu ve yönetmeliğini oluşturmuştur. Komisyonun amacı, işlem ve yetkileri ve görev ve sorumlulukları bir bu yönetmelikle belirlenmiştir.

STK'nın Kurumsal Sürdürülebilirlik Stratejisi; Çevresel ve toplumsal konular ile, kurumum tüm birimlerinde gerek projeler gerekse enerji verimliliği gibi sürdürülebilirlik hedefleri olarak hayata geçerek değer yaratma zincirine katkıda bulunulması amaçlanmıştır, Önemlilik Kriterleri aşağıdaki şekilde belirlenmiş olup; Eğitim Kalitesi, Kaynakların Amaca Uygun Kullanımı ve Finansal Sağlamlık, Etik Kurallar ve Risk Yönetimi, Fırsat Eşitsizliğine Uğrayan, Doğru Çocuklara Erişim, Paydaşlarla Etkin İletişim, Kurumsal Güven (İyi Yönetişim İlkeleri), Kurum Markası ve Çalışan Bağlılığı, Dijital Dönüşüm, Uluslararası Bilinirlik, Çalışan Yetkinliği, Güvenli Yaşam Alanları, Liderlik ve İnovasyon. **Stratejik öncelikler sekiz başlık altında toplanmıştır. Eğitimde Fırsat Eşitliği;** Darüşşafaka Eğitim Kurumları, "Eğitimde Fırsat Eşitliği" sağlamak amacıyla, Uluslararası Çocuk Hakları Sözleşmesi'nde bahsedilen tüm hakları yaşatan imkânlar sağlamayı, tam burslu, yatılı okuma olanağı sunmayı hedefler; **Bağışçı Memnuniyeti ve Çeşitliliği,** Kurum öncelikle bağışçıları ve tüm paydaşlarını tanımayı, her biriyle sürdürülebilir ilişki kurmayı hedefler. İlişki düzeyi, kanalı, sıklığı gibi konularda ortak akılla entegre planlamalar yapar. Dijital kanallarda paydaşların deneyimini ölçerek, tüm bağışları destekleyecek şekilde uygun teknolojik altyapıyı geliştirerek ve sağlıklı sürdürerek değer yaratır. **Sürdürülebilir ve Güçlü Mali Yapı;** Cemiyetin 162 yıllık

sürdürülebilir ve disiplinli mali yapısını korumak ve güçlendirmek ana stratejik önceliklerindendir. Daha fazla bağışçıya ulaşarak kaynakları çeşitlendirmek, etkin bütçe disiplini ile kaynakların yerinde kullanılmasını sağlamak yoluyla mali disiplin korunur ve iyileştirilir, **Etkin ve Verimli Risk Yönetimi**; Risk yönetimi, mevzuata tam uyum, hukuki süreçlerde üstün verim ve dikkat, iç kontrol ile yönetim süreçlerinin etkinliği ve verimliliğinin değerlendirilmesi, Cemiyetimizin tüzükte belirtilen amaçlarının gerçekleşmesine yardımcı olmak için sistematik ve disiplinli yaklaşımlar geliştirilmesini içeren bakış açısı tüm operasyonumuzda uygulanır. Bu yolla sistemi, tarafsız ve bağımsız bir güvence mekanizması çevreler. **Rezidanslarda Sağlıklı, Güvenli, Konforlu, Sosyal Yaşama Katılım**; Bağışçıları için ileri yaşlarında sağlıklı, güvenli, konforlu, sosyal ve aktif bir yaşam olanağı sağlamak en önemli odak noktalarındandır. Rezidanslarımızda ihtiyaç duyulan hizmetlere sürekli erişim, verilerin korunması, sağlanan konforla bağışçıların memnuniyetlerinin artırılması ve sosyal hayata katılımları hedeflenir. **Güçlü ve Güvenli Teknolojik Altyapı**; Eğitim ve Cemiyet faaliyetlerimizin kesintisiz sürmesi için, teknolojik altyapı çok güçlü kurulur ve çalıştırılır. Veri sızıntıları engellenir ve bilgi güvenliği sağlanır. Birimlerin teknolojik ihtiyaçları özenle incelenir, projelendirilir, uygulaması yapılır, memnuniyeti ölçülür ve iyileştirilir. **Tesislerde Güvenli ve Konforlu Yaşam**; Tüm lokasyonlarımızda güvenli ve konforlu yaşam alanları sağlamak için, bütün kaynaklarımızın verimli kullanılması esas alınır. Sahada ve iç müşterinin ihtiyaçlarını gözeterek alınan geri dönüş ve veri analizleriyle mükemmel hizmete odaklanılır. **İnsan Kaynağı ve Yetkinliklerin Etkin Yönetimi**; Sürekli gelişimi hedefleyerek, insan kaynakları süreçlerinin doğru yönetim ve iyi yönetim ilkelerine uygun sürdürülmesi amaçlanır. Potansiyel ve mevcut çalışanlar açısından itibar yönetimi ayrı ayrı önceliklendirilir ve belirli aralıklarla ölçümlenerek iyileştirilir.

Cemiyet 2024 yılında karbon ayak izi çalışmaları devam etmiştir. Mevcut durumu tespit etmek için yaptığı 2023 yılındaki ölçümlerine, bu yıl

Kapsam 3 verilerini de dâhil edilmiş. Kapsam 3 içeriğinde su tüketimi, seyahatler ve satın alınan malzemelerin değerlendirmesi yapılmakta olup, kuruluş anons etmekle sorumlu olduğu ölçümlere girmemektedir. Bu konudaki kurumsal yaklaşım 2025 yılı planlarında yer almıştır.

2024 yılının Kurumsal Karbon Ayak İzi Raporu hazırlanmıştır. Yapılan çalışma ISO 14064-1:2018 standardına uygun olarak gerçekleştirilmiş olup, emisyon faktörü olarak IPCC, DEFRA ve ulusal şebekeye (elektrik tüketimi) ait emisyon faktörleri kullanılmıştır. Bu çalışma ile mevcut durumu tespit etmek amaçlanmış ve ilk dönem raporunda (2023) kullanılan Kapsam- 1 ve Kapsam- 2 verilerine Kapsam -3 verileri de eklenerek çalışmalar yapılmıştır.

Karbon ayak izini düşürmeye yönelik elektrikli otomobil temini gerçekleştirilmiştir. Temin edilen iki elektrikli araçla 8.7 tCO₂e (ton karbondioksit eşdeğeri) emisyon azaltımı sağlanmıştır. Buna ek olarak çevreye yönelik duyarlılığımızın bir göstergesi olarak, 8.000 ağaca sahip Darüşşafaka Hatıra Ormanımız önemli bir konuma sahiptir.

Cemiyetin Kurumsal destekçileri ile yürüttüğü projelerde yer alan kuruluşlara aşağıda yer verilmiştir. Türkiye İş Bankası, Doğuş Holding, Procter & Gamble, Esas Holding, Fundación MAPFRE, Siemens Caring Hands e.V., Altar'd State, Mehmet Zorlu Eğitim, LC Waikiki, Kahve Dünyası, Fikret Yüksel Foundation, Kerim Eğitim Kültür ve Sağlık Vakfı, APS Tekstil, Kemal Halil Tanır Vakfı, Toyota Otomotiv, KPMG Bağımsız Denetim, Magnezyum ve Metal Tozları, Akbank, Ceylan İşletme Turizm, İnfö Yatırım, Bosch San. ve Tic. A.Ş., Tradeware Teknoloji,

Darüşşafaka Cemiyeti öğrencilerine desteği mezuniyet sonrası da devam ettirmektedir. Yüksek öğrenime devam eden başarılı ve ihtiyaç sahibi öğrencilerine Yüksek Öğrenim Bursu, Yüksek öğrenim Başarı Bursu, Yüksek Lisans Bursu ve Doktora Bursu, şeklinde dört kategoride burslar vermektedir. Burs tutarları

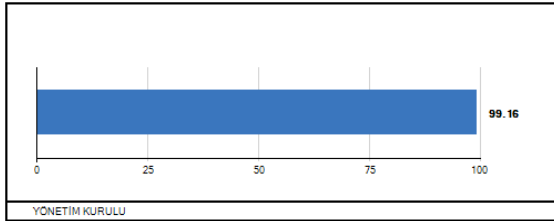
2025 yılı için sırasıyla, 6.500 TL, 7.800. TL, 9.750. TL ve 11.700.TL olarak belirlenmiştir.

Menfaat sahipleri başlığı altında sunulan gelişmeler Darüşşafaka Cemiyeti'nin kurumsal sürdürülebilirlik anlayışını da yansıtmakta ve 2024 yılı entegre faaliyet raporu ile kamuya detaylı olarak duyurulmaktadır.

Cemiyet ve Eğitim kurumunun çeşitli kategorilerde çok sayıda ödülleri bulunmaktadır.

Cemiyetin bu bölüme ilişkin olarak ilkelere uyumu üst seviyede devam etmekte olup Cemiyet bu ana başlıktaki uygulamaları ile ilkelere tam uyum sağlamıştır.

YÖNETİM KURULU



Yönetim Kurulu bölümünde; **Yönetim Kurulunun İşlevi, Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları, Yönetim Kurulunun Yapısı, Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli, Yönetim Kurulu Bünyesinde oluşturulan Komiteler ve YK Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar** başlıkları altında **119** kriter ile değerlendirme yapılmıştır. Derneğin ulaştığı not **99,16** olarak teyit edilmiştir.

Bu not Cemiyet'in Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumun üst düzeyde sağlandığını ve gelişerek devamı ettiğini ifade etmektedir.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın ve Üyelerinin üstlenmesi gereken görevleri, taşıması gereken bireysel nitelikler ve beklenen performans standartları belirlenerek kurumsallığa ve iyi yönetişime uygun sağlıklı bir sisteminin oluşturulması amacı ile Yönetim Kurulunun 17.06.2025 tarih ve 33 sayılı kararı ile **Yönetim Kurulu Kurumsal Yönetişim El Kitabı** yayınlanmıştır.

Cemiyetin Tüzüğü'nün 27-45. maddeleri arasında Yönetim Kuruluna ilişkin düzenlemeler yer almaktadır. Yönetim Kurulu on beş asil ve beş yedek üye olmak üzere Genel Kurulca gizli oyla seçilmektedir. Yönetim Kurulu, her yıl Olağan Genel Kuruldan sonraki ilk toplantısında gizli oyla içinden bir başkan ve üç başkan vekili ile bir sayman üye seçer. Yönetim Kurulu üyelerinin her yıl üçte biri yenilenmektedir. Asil üyelik üç yıl, yedek üyelik süresi bir yıldır. Süresi biten üye yeniden seçilebilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin hizmetleri fahridir.

Kurulun üye sayısı yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları ve komisyonların (komitelerin) oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmeleri bakımından yeterli durumdadır.

Yine; Tüzüğün 29. maddesinde; "Her yıl Yönetim Kurulu Üyelerinin üçte biri yerine 27. madde hükmü uyarınca yeniden seçim yapılır, süresi biten üye tekrar seçilebilir." ifadesi mevcuttur. Bu madde gereği Cemiyet Yönetim Kurulunun 1/3 ü her yıl yeniden seçilmektedir.

Yönetim Kurulunda görev yapan asil üyelere 9 (dokuz) kadın ve 6 (altı) erkek üye görev almaktadır, Asil Yönetim Kurulu üyeliğinde Kadın üye oranı %60 seviyesinde oluşmuştur. Yedek üye olarak bulunan 2 (iki) kadın yedek üye birlikte yönetim kurulunda 11 (onbir) kadın üye bulunmaktadır. Kadın üye oranı olumlu olarak değerlendirilmiş örnek gösterilecek niteliktedir.

Yönetim kurulunun Cemiyet Tüzüğü'nde belirlenen amaçlara ulaşmak doğrultusunda stratejik hedeflerini tanımladığı tespit edilmiştir. Cemiyet'in bu amacı; üyeler, yararlanıcılar, bağışçılar, gönüllüler, çalışanlar, medya ve toplumun tüm katmanlarını da içine alacak şekilde çeşitli paydaşlar için açık, bilgilendirici ve motive edici bir şekilde sunulabilmektedir. İç kontrol mekanizması oluşturulmuş ve etkin bir şekilde çalışması sağlanmıştır.

Cemiyet Tüzüğü'nün 35. Maddesine göre Yönetim Kurulunun görüşme yeter sayısı en az sekiz üyedir. Kararlar görüşmeye katılan

üyelerin çoğunluğu ile alınmaktadır. Oyların eşitliği halinde Başkanın bulunduğu tarafın oyu kabul edilir.

Yönetim Kurulu Başkanı, (Görev süresi en fazla 6 yıldır) Başkan Vekilleri ve Sayman üye Başkanlık Divanını oluşturur. Başkanlık Divanının görev ve çalışma usul ve esasları, Yönetim Kurulu tarafından düzenlenmektedir. (Tüzük Madde 44)

Faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu Üyelerine açılmış bir dava bulunmamaktadır. Yönetim Kurulunun sekreteryası Genel Sekreterlik tarafından yapılmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Sekreterlik görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmektedir. STK'nın çıkarlarını koruyabilmek için yönetim kurulu tarafından yapılan görevlendirmeler dışında, Genel Sekreter/Genel Müdür, STK dışında başka bir görev üstlenmemiştir.

Kurumsal Yönetişim Komisyonu tarafından Yönetim Kurulunun işleyişine dair her yıl Performans Değerlendirme yapılmakta anket sonuçlarını Yönetim Kurulu Üyeleri ile iyileştirme önerilerinde içerecek şekilde paylaşmaktadır.

Yönetim Kurulu 2024 yılında 38 (otuz sekiz) kez toplanmış ve 69 (altmış dokuz) adet karar almıştır. 2025 yılı aralık ayı itibarıyla ise 39 (otuz dokuz) toplantı yapılmış ve 71 (yetmişbir) karar alınmıştır. Kurulun yıl sonuna kadar planlanmış 2 (iki) toplantısı daha bulunmaktadır. Başkan, Başkan Vekilleri ve Sayman Üye'den oluşan Başkanlık Divanı ise 2025 yılında 35 kez toplantı gerçekleştirmiştir ve yıl sonuna kadar planlanmış 2 (iki) toplantısı daha bulunmaktadır

İlkelerde anılan Denetim, Kurumsal Yönetişim ve Riskin Erken Saptanması Komitelerinin (Komisyonların) oluşturulmasının sağlandığı, çalışma prensiplerinin yazılı doküman olarak hazırlandığı görülmüştür. Kurulların toplantı sonuçlarının raporlar ekinde YK ile paylaşılmaktadır. Bu komiteler toplam 29 toplantı gerçekleştirerek Yöneyim Kuruluna toplam 9 sunum gerçekleştirmiştir.

İlkelerde sayılan bu üç ana komisyona ek olarak Cemiyet'in etkin ve dinamik yönetilmesine destek olacak 7 (yedi) ayrı komisyon ile ayrıca uzmanlık komiteleri de oluşturulmuştur.

Bu komisyonlara aşağıda ver verilmiştir.

Eğitim Komisyonu, Eğitim Kurumlarının eğitim öğretim faaliyetlerinin Darüşşafaka'nın üstlendiği misyona uygun, çağın gerektirdiği her türlü sosyal ve teknolojik gelişimi özümseyen, akademik alanda donanımlı, üst düzeyde ve nitelikli bir şekilde devamına katkıda bulunmaktadır. (16 üyeden oluşturulmuştur) 2025 yılı içerisinde 12 toplantı yapıp Yönetim kuruluna 7 sunum gerçekleştirmiştir.

Varlık Yönetimi Komisyonu, Cemiyete ait her türlü mal varlığının ve borçlarının yönetimi uygulamalarının işleyişi ve etkinliği açısından gözlemler yaparak, hedeflere ulaşılmasını engelleyen eksiklikleri tespit edip iyileştirme önerilerinde bulunmaktadır. (8 üyeden oluşturulmuştur) 2025 yılı içerisinde 11 toplantı gerçekleştirerek Yönetim kuruluna 1 sunum yapmıştır.

Bağış, İletişim ve Kaynak Geliştirme Komisyonu, Cemiyetin marka bilinirliği ile güvenilir marka algısını kamuoyunda pekiştirip toplumun tüm kesimlerine ulaşılabilirliğini sağlayıp, Bağış ve kaynak geliştirme yönünden potansiyeli artırıcı ve bu konuda yeni açılımlar yaratacak yöntemler belirleyerek tüm bu konulardaki çalışmalarına ilişkin sonuç ve önerilerini sunmaktadır. (13 üyeden oluşturulmuştur) 2025 yılı içerisinde 7 toplantı gerçekleştirmiş ve Yönetim Kuruluna 3 sunum yapmıştır.

Öğrenci Seçme, Kayıt ve Kabul Komisyonu, Darüşşafaka Eğitim Kurumlarında öğrenim göreceğ öğrencilerin seçimi, sınavların yapılması, öğrencilerin kayıt ve kabulü ile oryantasyonunun gerçekleştirilmesi hususlarında hazırlanan program ve uygulamaları izler ve önerilerde bulunmaktadır. (12 üyesi bulunmaktadır) 2025

yılı içerisinde 6 toplantı yapıp Yönetim Kuruluna 4 sunum gerçekleştirmiştir.

Darüşşafaka Kültürü ve Tarihi Komisyonu, Darüşşafaka'nın tarih ve kültür bilincinin başta öğrenciler ve mezunlar olmak üzere tüm paydaşlar nezdinde köklenerek yerleşmesini destekleyip STK'nın ülkemiz tarih ve kültüründeki yeri ve önemini vurgulanması, marka bilinirliği ile güvenilir marka algısının pekiştirilmesi ve tüm bu hedeflere yönelik strateji ve politika oluşturulmasına katkı sağlamaktadır. (6 üyesi vardır) 2025 yılı içerisinde 5 toplantı yapıp Yönetim Kuruluna 1 sunum gerçekleştirmiştir.

Dijital Dönüşüm Komisyonu, Darüşşafaka'nın dijital çağın gereklerine uygun değişim, gelişim ve dijital dönüşümünün sağlanmasına katkı sunup ilerici ve vizyoner bakış açısıyla dünyadaki bilişim ve teknoloji alanındaki iyi örneklerin sisteme dâhil edilmesi noktasında öneriler getirir. Bugünden yarının dijital uygulamalarına dair öngörülerde bulunarak, Dijital Dönüşüm Stratejisi ve Yol Haritası oluşturulması ve tüm bu konularda gerekli altyapının oluşturularak hayata geçirilmesi konusunda destek vermektedir. (9 üyesi bulunmaktadır) 2025 yılı içerisinde 20 toplantı Yönetim Kuruluna 2 sunum yapmıştır.

Rezidanslar ve Rezidans Yönetişimi Komisyonu, Rezidans sistemine ilişkin ve öngörülen hedeflere ulaşılmasını engelleyen eksiklikleri tespit edip iyileştirici ve geliştirici önerilerde bulunmak. Ayrıca, Rezidanslara üye kabulü koşulları, Rezidans başvuruları ve mevcut üye başvuru ve şikâyetlerini değerlendirmek. İlaveten Rezidanslardaki uygulamalarla Darüşşafaka'nın marka bilinirliği ile güvenilir marka algısını kamuoyunda pekiştirerek, kaynak geliştirme açısından potansiyelin artması yönünde çalışmalar yapmaktadır. Yönetmeliğin son şekli Yönetim Kurulunun 17/06/2025 tarih /33 sayılı kararı ile kabul edilmiştir. 8 üyesi bulunmaktadır 2025 yılı içerisinde 2 toplantı yapıp Yönetim kuruluna bir sunum gerçekleştirmiştir.

Yönetim kurulu tarafından oluşturulan bu komisyonlar yeter sayıda konusunda uzman yetkin kişilerden oluşturulmuş, Komisyon başkanlarının Yönetim Kurulu üyesi olmasına özen gösterilmiştir.

Komitelerin çalışma sürelerinde yönetim kurulunun çalışma süresi ile paralellik sağlanıp, Komiteler ve komisyonların yaptıkları tüm çalışmalar yazılı hale getirip kaydı tutulmaktadır.

Üst düzey yöneticiler için performans değerlendirme sistemi kapsamında, yetkinlik değerlendirme ve hedef kart takip sistemi oluşturulmuş ve yazılı hale getirilmiştir.

Cemiyet üst düzey yöneticileri ile diğer personelin ücretleri ise; üstlenmiş oldukları görev, sorumluluk, tecrübe ve kritik başarı göstergeleri dikkate alınarak, Cemiyet içindeki ve dışındaki eş değer pozisyonların iş koşullarına uygun, Cemiyetin strateji ve politikaları ve personelin performansı göz önünde bulundurularak Yönetim Kurulu'nca kabul edilen çerçeve karar doğrultusunda belirlenmektedir.

Üst düzey yöneticilerin ücret hak ve yükümlülükleri faaliyet raporlarının ilgili bölümlerinde toplu olarak açıklanmaktadır.

Darüşşafaka Cemiyetinin Yönetim Kurulu yapısı, kadın üye oranları, Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komiteler ve komisyonların yapıları, YK ve Üst düzey yöneticilerinin düzenli performans değerlendirme yöntemleri bu bölüme ilişkin göze çarpan önemli uygulamalar olarak görülmektedir.

3. SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI



STK'nın Unvanı	: Darüßsafaka Cemiyeti
STK'nın Adresi	: Darüßsafaka Mah. Darüßsafaka Cad. No:5/9 34457 Maslak Sarıyer/İSTANBUL
STK'nın Telefonu	: (0212) 939 2800
STK'nın Faksı	: (0212) 276 5011
STK'nın Web Adresi	: www.darussafaka.org
STK'nın Kuruluş Tarihi	: 1863
STK Merkezinin Bulunduğu İl	: İstanbul
STK'nın Faaliyet Alanı	: Eğitim
STK'nın Amacı	: Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı, babası ve/veya annesi hayatta olmayan, maddi durumu yetersiz ve yetenekli çocukları, eğitimde fırsat eşitliğini sağlayarak yurt içinde ve dışında çağdaş eğitim esaslarına göre okutmak, yaşam boyu öğrenen, evrensel değerleri benimsemiş, özgüvenli, ülkesine ve topluma karşı görev ve sorumluluklarının bilincinde lider bireyler olarak yetiştirmektir. 14.04.2012 tarihli Olağanüstü Genel Kurul kararı ile kabul edilmiştir.

Derecelendirme ile ilgili STK Temsilcisi:

Suat ÇETİN

Genel Sekreter

suat.cetin@darussafaka.org

(0212) 939 2802

RAPOR TARİHİ İTİBARIYLA YÖNETİM ORGANLARI VE KOMİSYONLAR
Darüşşafaka Cemiyeti Yönetim Kurulu (2025-2026)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Oğuz Güleç (DŞ'72)	Yönetim Kurulu Başkanı
Erman Süssler (DŞ'75)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Zeynep Necipoğlu	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Eşref Biryıldız(DŞ'73)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Burak İhsan Çetinçeker (DŞ'02)	Yönetim Kurulu Sayman Üyesi
Prof. Dr. Esra Ekmekci Çalıcioğlu	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Dr. Serpil Tunçer (DŞ'79)	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Prof.Dr. Feryal Çelikel	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
P.Nesrin Bayazıt (DŞ'79)	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
İpek Üstündağ	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Melek Eyigünlü Sarıbekir	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Büşra Giray (DŞ'14)	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Akın Rota	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Kıvılcım Pınar Kocabıyık	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
M.Özgen Özkan	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Nilgün Özdemir (DŞ'79)	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Sabiha Gürdemir(DŞ'07)	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Cenk Eyüboğlu	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Ahmet Kavak	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Ulaş Çavdar (DŞ'12)	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

Cemiyet tüzüğü uyarınca görev süreleri dolan üyeler için 12.04.2025 tarihinde yapılan olağan Genel Kurul toplantısında yapılan seçimden sonra yeni seçilen üyeler ve görev süreleri devam eden üyelerle birlikte cemiyetin yönetim Kurulu yukarıdaki listede verilmiştir.

Darüşşafaka Cemiyeti Denetim Kurulu (2024-2027)

Ad/ Soyadı	Unvanı
A.Kamil Uzun	Denetim Kurulu Başkanı
Zafer Boztuna (DŞ'77)	Denetim Kurulu Üyesi
Süleyman Morbel (DŞ'90)	Denetim Kurulu Üyesi
A.Engin Ergüden	Denetim Kurulu Yedek Üyesi
M. İsmail Özsürücü (DŞ'69)	Denetim Kurulu Yedek Üyesi
Aydın Yağcı (DŞ'01)	Denetim Kurulu Yedek Üyesi

Darüşşafaka Cemiyeti Haysiyet Divanı (2025-2027)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Halit Yurdal Tilki (DŞ'59)	Haysiyet Divanı Üyesi
Ergün Bankoğlu (DŞ'62)	Haysiyet Divanı Üyesi
Mehmet Buçukoğlu(DŞ'63)	Haysiyet Divanı Üyesi
Davut Ökütçü (DŞ'65))	Haysiyet Divanı Üyesi
B.Fırat Tekin (DŞ'64)	Haysiyet Divanı Üyesi

Darüşşafaka Cemiyeti ve Bağlı Kurumları Yöneticileri / 01.12.2025

Ad/ Soyadı	Unvanı
Suat Çetin	Genel Sekreter
Av. Dr. İnci Ercan	Baş Hukuk Müşaviri
Levent Çolakoğlu	Tesis Hizmetleri ve Satın Alma Gen. Sek. Yard.
Doğan Sözer	Operasyon ve Mali İşler Gen. Sek. Yard.
Gökhan Tarhan	Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm Gen. Sek. Yard.
Nilgün Eken	Bağış Yönetimi ve Bağışçı İlişkileri Gen. Sek. Yard.
Ebru Arpacı	DEK Genel Müdürü
Azize Şen Tosun	DEK Lise Müdürü
Şule Uyar	DEK Ortaokul Müdürü
Muhammet Erken	DEK Yaşam Alanı Müdürü
M. Fahri Özbey	DEK İdari İşler Koordinatörü
Elif Varan	Kariyer Gelişim Merkezi Koordinatörü
Dr. Can Bostancı	Başhekim ve Maltepe Özel Bakım Ünitesi Müdürü
Zeynep Ellidokuz	Şenesenevler Rezidansı Kurum Müdürü
Furkan Canlı	Yakacık Rezidansı Kurum Müdürü
Dr. Mehmet Yıldız	Maltepe Rezidansı Kurum Müdürü
Elçin Aykutoğlu	Maltepe FTR Merkezi Mesul Müdürü
Neval Erkmen Yıldız	Urla Rezidansı Kurum Müdürü
Tugay Koralay	Urla Yaşam Kurum Müdürü
Ahmet Aygen	İç Denetim Direktörü
Muhittin Onbaş	İnsan Kaynakları ve İç İletişim Müdürü
Lale İlalan	Kurumsal İletişim Müdürü
Ethem Yenigün	Kurumsal Risk Değerlendirme Müdürü
Ö. Kubilay Karaman	Bilgi Teknolojileri Birim Müdürü
Mert Ak	Mali İşler Müdürü
Cenker Yeşilyurt	Satın Alma Müdürü
Utku B. Balkal	Güvenlik ve Sivil Savunma Müdürü
Güney Ateş	Bütçe ve Finansal Raporlama Yöneticisi
Yeliz Karadeniz	Mali İşler Birimi Muhasebe Yöneticisi
Fatma Aliakar	Mali İşler Birimi Finans Yöneticisi
Ercan Aktaş	Emlak Birimi Yöneticisi
Latif Konak	Sistem ve Alt Yapı Birim Yöneticisi
M. Tufan Atacan	Bilgi Güvenliği Birim Yöneticisi
Canan Mençi	Yazılım Teknolojileri Birim Yöneticisi
Mehmet Eken	Depo Demirbaş Yöneticisi
Bora Kantaş	Satın Alma Yöneticisi
Esratur Kök	Kurumsal İletişim Yöneticisi
Derviş C. Demirel	Merkez Teknik Hizmetler Birim Yöneticisi
Selim Bayram	Anadolu Yakası Tesis Hizmetleri Yöneticisi
M. Kadir Düzkaya	Urla Tesis Hizmetleri Yöneticisi

YÖNETİM KURULU KOMİSYONLARI (KOMİTELERİ)

Komite	Komite Üyeleri	Komitedeki Görevi	Dernek Görevi
Denetim Komisyonu	S. Akın ROTA	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
	İpek ÜSTÜNDAĞ	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	M. Özgen ÖZKAN	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Ahmet KAVAK	Üye	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
	Vedat BAYRAK	Üye	Yönetim Kurulu Eski Üyesi
	Müge ÖREN	Üye	Cemiyet Üyesi
	İlknur Anadol KAMPER	Üye	Cemiyet Üyesi
Kurumsal Yönetişim Komisyonu	Prof. Dr. Esra EKMEKÇİ ÇALICIOĞLU	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
	Eşref BİRYILDIZ	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi Bşk. Vekili
	Burak İhsan ÇETİNÇEKER	Üye	Yönetim Kurulu Sayman Üyesi
	İpek ÜSTÜNDAĞ	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	M. Özgen ÖZKAN	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Nilgün ÖZDEMİR	Üye	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
	Vedat BAYRAK	Üye	Yönetim Kurulu Eski Üyesi
	Mustafa U. DEMİRCİ	Üye	Yönetim Kurulu Eski Üyesi
	Sevhan GÖK KAHYA	Üye	Cemiyet Üyesi
	Tayfun BAYAZIT	Üye	Cemiyet Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komisyonu	Burak İhsan ÇETİNÇEKER	Başkan	Yönetim Kurulu Sayman Üyesi
	Erman SÜSLER	Üye	Yönetim Kurulu Bşk. Vekili
	Zeynep NECİPOĞLU	Üye	Yönetim Kurulu Bşk. Vekili
	Prof. Dr. Esra EKMEKÇİ ÇALICIOĞLU	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	İpek ÜSTÜNDAĞ	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	S. Akın ROTA	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Ulaş ÇAVDAR	Üye	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
	Beşir ÖZMEN	Üye	Cemiyet Üyesi
	Müge ÖREN	Üye	Cemiyet Üyesi

DARÜŞŞAFAKA YÖNETİM KURULU'NA BAĞLI DİĞER KOMİSYONLAR

Bağış İletişim ve Kaynak Geliştirme Komisyonu

Zeynep Necipoğlu (Başkan)
Eşref Biryıldız
P. Nesrin Bayazıt
Dr. Melek Eyigünlü Sarıbekir
Kıvılcım Pınar Kocabıyık
M.Özgen Özkan
Nilgün Özdemir
Cenk Eyüboğlu

Ulaş Çavdar
Beşir Özmen
Figen Atalay
Tayfun Bayazıt
Vahap Munyar

Varlık Yönetimi Komisyonu

İpek Üstündağ (Başkan)
Burak İhsan Çetinçeker
S. Akın Rota
Kerim Rota
Cem Şipal
Ayla Heyfegil
Tayfun Bayazıt
Alev Göçmez

Öğrenci Seçme, Kayıt ve Kabul Komisyonu

Büşra Giray (Başkan)
Prof. Dr. Esra Ekmekci Çalicioğlu
Dr.Serpil Tunçer
Prof.Dr.Feryal Çelikel
P.Nesrin Bayazıt
Sabiha Gürdemir
Ulaş Çavdar
Davut Ökütçü
Mustafa U. Demirci
Vedat Bayrak
M.Hakan Tahiroğlu
Türkiye İş Bankası (Müge Nevşehirli-Simge Boymul-Ceren Aybek)

Eğitim Komisyonu

Erman Süsler (Başkan)
Eşref Biryıldız
Dr. Serpil Tunçer
Prof. Dr. Feryal Çelikel
Kıvılcım Pınar Kocabıyık
Sabiha Gürdemir
Cenk Eyüboğlu
Prof. Dr. Emine Erktin
Prof. Dr. Soner Yıldırım
Dr. Kamile Hamiloğlu
Betül Çotuksöken
Jale Onur
Haluk Bal
Betül Akan
Nuran Çakmakçı
Türkiye İş Bankası (Müge Nevşehirli-Simge Boymul-Ceren Aybek)

Rezidanslar ve Rezidans Yönetişimi Komisyonu

Erman Süsler (Başkan)
Zeynep Necipoğlu
Burak İhsan etineker
Dr. Serpil Tunçer
Prof. Dr. Feryal elikel
Dr. Melek Eyigünlü Sarıbekir
Sabiha Gürdemir
Ulaş avdar

Darřsafaka Kültürü ve Tarihi Komisyonu

Dr. Serpil Tunçer (Başkan)
P. Nesrin Bayazıt
Dr. Melek Eyigünlü Sarıbekir
Büşra Giray
Sabiha Gürdemir
Beşir zmen

Dijital Dönüşüm Komisyonu

M.zgen zkan (Başkan)
Eşref Biryıldız
Büşra Giray
Nedim Gürbüz
Serhan Yılmaz
Burak Mjdecı
Serkan Bayır
Vildan Dayıbaş Koalı
Fatih Mert

Çevresel ve Sosyal Sürdürülebilirlik Komisyonu yeleri

Nilgün zdemir (Başkan)
Eşref Biryıldız
Burak İhsan etineker
Kıvılcım Pınar Kocabıyık
M. zgen zkan
Sabiha Gürdemir
Cenk Eyüboğlu
Ulaş avdar
Gökçe Ersel tkn

Darüşşafaka Cemiyeti ve Bağlı Ortaklıklarının seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılın 12. Aylarına ait Konsolide Finansal Pozisyon Tabloları karşılaştırması (TL)

	2023/12	2024/12
Toplam Dönen Varlıklar	4.276.488.190	4.432.261.953
Toplam Duran Varlıklar	16.625.368.649	18.021.940.917
Toplam Varlıklar	20.901.856.839	22.454.202.870
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	227.406.431	266.758.706
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	249.848.608	172.752.440
Toplam yükümlülükler	477.255.039	439.511.146
Toplam Net Varlıklar	20.424.601.800	22.014.691.724

Kaynak: Darüşşafaka Cemiyeti 2024 Yılı Bağımsız Denetim Raporu

	2023/12	2024/12
Bağış ve Faaliyetlere İlişkin Gelirler	2.501.892.681	3.222.671.977
Faaliyetlere İlişkin Giderler (-)	1.253.693.543	1.444.089.059
Faaliyetlere ilişkin Net Gelir	1.248.199.138	1.778.582.918
Finansal Gelirler Net	1.298.427.286	1.137.393.692
Diğer Gelirler net	16.027.759	34.950.987
Parasal Pozis. Kay. Net Kayıplar(-)	1.767.202.424	282.436.549
Net Faaliyet Sonucu	795.451.759	2.668.491.048
Net Kapsamlı Faaliyet Sonucu	7.007.104.766	964.340.829

Kaynak: Darüşşafaka Cemiyeti 2024 Yılı Bağımsız Denetim Raporu

Konsolide finansal tablolar, Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu ("UMSK") tarafından çıkarılan Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na ("UFRS") uygun olarak hazırlanmıştır. Cemiyet hesapları 2024 sene sonu itibarıyla UFRS (Uluslararası Finansal Raporlama Standartları)'na uygun olarak BDO denetim şirketi tarafından denetime tabi tutulmuştur. Yüksek enflasyonlu ekonomilere ilişkin değerlendirme ölçütleri, UMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı"nda ("UMS 29") belirlenmiştir. UMS 29 uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da TL'nin cari raporlama dönemi sonundaki alım gücüne göre yeniden düzenlenmesi gerekmektedir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tabloları ve ilgili dipnotlarını da 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

Cemiyetin mali yapısı cemiyetin kurumsal yönetim gelişimini destekler niteliktedir.

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Kısa Tarihçesi

Yusuf Ziya Paşa önderliğinde Gazi Ahmed Muhtar Paşa, Vidinli Tevfik Paşa, Sakızlı Ahmet Paşa ve Ali Naki Efendi tarafından "Cemiyet-i Tedrisiye-i İslamiye" adlı dernek, 30 Mart 1863 tarihli padişah fermanıyla kurulmuştur. Kuruluş amacı; yoksul ve yetim çocukların eğitim-öğretimine destek olmaktır. Pek çok Osmanlı paşası ve aydınının üyesi olduğu Dernek, Türkiye tarihinin eğitim alanındaki ilk sivil örgütlenme örneğini oluşturmıştır.

1868'de Sultan Abdülaziz'in yaptığı bağışla satın alınan Fatih'teki arsaya inşa edilmek üzere İtalyan mimar Barironi'nin tasarladığı ve planını Dolmabahçe Sarayı'nın mimarbaşısı Ohannes Balyan'ın çizdiği binanın inşaatına başlandı. Okul binası, kız ve erkek öğrencilerin aynı çatı altında eğitimlerine uygun, çağın çok ilerisinde imkânlarla sahip ve bu büyüklükte bir eğitim kompleksi olarak düşünülmüş ilk binadır.

Cemiyet'in 25 Mart 1872 tarihli nizamnamesinde, "Cemiyet'in vatan sevgisi ve millet gayretini esas alacağı, üyelerinin bu yönde çaba gösterecek şahıslardan oluşacağı" belirtilmekteydi. Aynı nizamname, inşa halindeki okula "on yaşından büyük olmayan kız ve erkek çocukların alınmasını, öğrencilerin her türlü masrafının Cemiyet tarafından karşılanmasını, idare ve eğitim kurulu oluşturulmasını, mektebe birer müdür ve müdire tayin edilmesini" öngörüyordu. (1965-73 arasında görev yapan Nazıma Antel'e kadar okulun bir "müdiresi" olmamış, 1971'e kadar da kız öğrenci kabul edilmemiştir.)

1873'de Darüşşafakat'ül İslamiye, parasız yatılı, özel statülü bir okul olarak, açılışa alınan 54 öğrencisiyle 29 Haziran'da Yüzbaşı Mustafa Efendi'nin verdiği ilk dersle öğretime başladı. Eğitim ve öğretim programı iptidai (ilkokul), rüştiye (ortaokul) ve idadi (lise) programlarını içine alacak şekilde hazırlanmakla birlikte, Maarif Nezareti'ne bağlı okullarda uygulanan programın üstündeydi. Toplam sekiz yıl olan okulda son iki yıl "âli" sınıflarını oluşturmaktaydı ve programı yüksekokul programına göre hazırlanmıştı. Bu sebeple 1894 yılına kadar Darüşşafaka'yı bitirenler yüksekokul mezunu sayılmıştı. Ayrıca son sınıf, "Telgraf-Fen Mektebi" adını taşımaktaydı ve 1873-1894 yılları arasında Okul, bir "telgraf fen mektebi" hüviyetini kazanmıştı.

1881'de Darüşşafaka ilk mezunlarını verdi. Okulun ilk mezunu olan sekiz kişi, Cemiyet üyesi Posta ve Telgraf Nazırı İzzet Efendi'nin çabasıyla Bakanlığa alındı. Bu sırada okul mevcudu 125 öğrenciydi.

Bu tarihe kadar ülkede Darüşşafaka, Galatasaray ve askeri liseler dışında, başka idadi (lise) yoktu. 1880'lerde ve 1900'lerin ortalarına kadar, zamanın birçok seçkin ve ünlü kişisi Darüşşafaka'da öğretmen olarak fahri görev aldı. Vatan şairi Namık Kemal, vak'anüvis Abdurrahman Şeref Bey, Manyasizade Mustafa Refik Bey, Babanzade Naim Bey, Bestekar Zekai Efendi, Ahmet Mithat Efendi, Ressam Agah Efendi, Selim Sırrı (Tarcan), şair Yahya Kemal (Beyatlı), tarihçi Yusuf Akçura, Tahir Olgun, Ressam Ali Rıza Hoca, bunların arasındaydı. Ayrıca, matematikçi Salih Zeki, matematikçi Mehmet İzzet, maliyeci Hasan Ferit, edebiyatçı Ahmet Rasim ve İsmail Sefa, tarihçi Osman Nuri Ergin, 1920'den 1940'a kadar okulun müdürlüğünü de yapan eğitimci Ali Kami Akyüz, ressam Mahmut Cûda gibi birçok değerli sanatçı, bilim ve fikir insanı Darüşşafaka'dan yetişti ve çoğu orada uzun yıllar öğretmenlik yaptı.

1888'de her türlü toplantının yasaklanmasıyla Cemiyet üyeleri bir araya gelemez oldu. Toplantılar tatil edildi. Darüşşafaka mali sıkıntı içinde düştü. Abdülhamit, Darüşşafaka'yı himayesi altına aldı. Devlet, imtiyaz alan şirketlerin Darüşşafaka'ya nakdi yardım yapmaları usulünü başlattı ve mali sıkıntı sona erdi.

1903'de Osmanlı Hükümeti, bir öğrenci direnişi yüzünden Darüşşafaka'ya el koyarak yönetimini Maarif Nezareti'ne bağladı. Parasız öğretmenliği kaldırdı. Cemiyet-i Tedrisiye-i İslamiye dağıldı. Darüşşafaka'nın bir devlet okuluna dönüşmesiyle kuruluş amacından sapıldı. Okula analı- babalı ve bazı ileri gelen ailelerin çocukları da kaydedildi. Bu durum II. Meşrutiyet'e kadar sürdü.

II. Meşrutiyet'in ilanı üzerine Cemiyet'in eski üyeleri ve Darüşşafaka'dan yetişenler bir araya geldi. Darüşşafaka Mezunin Cemiyeti'ni (Darüşşafakalılar Derneği) kurarak okulun yaşatılması kararını aldı. 1909 Cemiyet-i Tedrisiye-i İslamiye üyeleri, devrin ünlü siyasilerini de çağırarak, tabii reis olan Sadrazamın başkanlığında toplandı. Yeniden çalışmaya başlayan

Cemiyet ilk iş olarak Darüşşafaka'yı geri almak için Maarif Nezareti'ne başvurdu. Aynı yıl devir gerçekleşti.

Cumhuriyet'in ilanından sonra, 1924'te çıkarılan Tevhid-i Tedrisat (Öğrenim Birliği) Kanunu eğitim düzenini bütünlendirmeyi, laikleştirmeyi, tarih ve dil konularında ulusallığı öne çıkarmayı amaçlıyordu. Cemiyet Yönetim Kurulu öğretim programında bu yönde çok kapsamlı değişiklikler yapılmasını kararlaştırdı. Darüşşafaka "tam devreli lise" haline getirildi, özel lise konumunda devlet lise ve ortaokullarının programını uygulamaya başladı ve Darüşşafaka Lisesi adını aldı. Bu değişiklikler Maarif Vekâleti tarafından onaylandı ve okulun mezunları İstanbul Üniversitesi ile yüksekokullara resmi lise mezunları gibi sınavsız kabul edilmeye başlandı.

1927'de ilkökul öğretmenleri yetiştirmek amacıyla, "Öğretmen Okulları"nın dördüncü sınıfıyla eşdeğer, ayrı bir "öğretmen sınıfı" açıldı. Öğretmen sınıfı ilk mezunlarını 1929 yılında verdi. Eğitim Bakanlığı'nın isteği üzerine bu sınıf 1930 yılında kapatıldı.

1931'de Darüşşafaka mezunlarının hemen tümü önceki dönemlerde fen bilimleri ile ilgili yükseköğrenim dallarını tercih ederlerdi. Bu nedenle okulun sadece fen sınıfı vardı. 1931'de edebiyat sınıfı açıldı.

1935'de Cemiyet, adını Türk Okutma Kurumu olarak değiştirdi. 1939'da Erzincan'da deprem felaketine uğrayan ailelerden Darüşşafaka'nın öğrenci kabul koşullarına uygun 83 çocuk okula alındı. Türkiye İş Bankası bu çocukların eğitim ve öğretim masraflarını Cemiyet'e ödemeyi taahhüt etti. "Erzincan Yetimleri"ne kucak açılması o günlerde kamuoyunda saygı uyandıran bir olay olarak büyük yankı yaptı.

Darüşşafaka'da, resmi liselere paralel olarak öğrencilerin aynı sınıfta iki yıl okuma hakkı vardı. Cemiyet öğrencilerin daha nitelikli yetişmeleri, kendilerine harcanan para ve emeğin daha iyi değerlendirilmesi için bu usulün kaldırılması hakkında yeni bir karar aldı. 1940 yılından itibaren sınıfta kalan öğrenciler mecburi tasdiknameyle okuldan uzaklaştırılmaya başlandı.

40'lı yıllarda başbakanlar Recep Peker, (Cemiyet Üyesi de olan) Hasan Saka ve Şemseddin Günaltay, Darüşşafaka ile yakından ilgilendiler, özellikle kız öğrencilerin okula kabul edilmesi için girişimlerde bulundu, hükümetleri Darüşşafaka'ya destek verdi.

1945'de Fransızcanın yanı sıra İngilizce eğitimi de verilmeye başlandı.

1949'da yükseköğrenim gören Darüşşafaka mezunları için, Fatih'te Atabinen Yurdu açıldı.

Darüşşafaka Lisesi Basketbol Takımı 1950-51 sezonunda İstanbul liseler şampiyonu oldu. Böylece Darüşşafaka'da basketbol hareketlendi. Darüşşafaka Spor Kulübü'nde futbol ve voleybol ağırlıklı süren spor etkinliklerine ek olarak basketbol şubesi kuruldu. Kulübün amatör basketbol takımı 1961 yılında liglere katılmaya başladı. Daha sonraki yıllarda şampiyonluk kupalarını birkaç kez müzesine taşıdı, milli takıma başarılı oyuncular kazandırdı.

1953'de Cemiyet, bir tüzük değişikliğiyle "Darüşşafaka Cemiyeti" adını benimsedi.

Şair ve yazar Sait Faik Abasıyanık vefat etti. Annesi Makbule Abasıyanık, yazarın isteği üzerine kitaplarının telif haklarını ve bazı malvarlıklarını Darüşşafaka Cemiyeti'ne bağışladı ve yazarın ölüm yıldönümlerinde (11 Mayıs) bir önceki yılın en beğenilen hikâye kitabına verilmek üzere "Sait Faik Hikâye Armağanı"nı kurdu (1955).

2003'ten 2011'e kadar Darüşşafaka ve Yapı Kredi Yayınları iş birliğiyle düzenlenen Sait Faik Hikâye Armağanı, 2012 yılından itibaren Türkiye İş Bankası iş birliğiyle verilmeye başlandı.

Yazarın Burgazada'daki evi Darüşşafaka tarafından müze olarak halkın ziyaretine açıldı (1964).

1955-56 öğretim yılı Darüşşafaka Lisesi için önemli bir dönüm noktası oldu. Yeni bir düzenleme ile İngilizce öğretim yapılan bir kolej statüsüne geçildi, iki yıllık hazırlık sınıfı konarak eğitim sekiz yıla çıkarıldı, fen ve matematik dersleri İngilizce okutulmaya başlandı.

1957'de İstanbul'un yanı sıra Ankara, İzmir ve Adana illerinde de Darüşşafaka için öğrenci seçme sınavları yapılmaya başlandı.

1958'de Darüşşafaka'nın geleceğini güven altına almak, daha güçlü ve sürekliliği olan gelir kaynaklarına sahip olmak amacıyla yatırım politikalarında köklü değişiklikler yapıldı. Bu kapsamda yaptırılan, Şişli Halaskargazi Caddesi'nde bir alışveriş ve eğlence merkezi niteliğindeki "Darüşşafaka Sitesi"nin inşaatı tamamlandı ve Başbakan Adnan Menderes tarafından hizmete açıldı.

1964'de babaları hayatta olan fakat yeterli maddi olanağı olmayan yetenekli çocuklar da okula kabul edilmeye başladı. Bu uygulama 1976 yılında sona erdi.

Yönetim Kurulu 1969'da karma eğitime geçilmesi kararını aldı. 1971-72 ders yılında kız öğrenciler de Darüşşafaka'da eğitim görmeye başladı.

1972'de Konferans ve spor salonları, modern bir mutfak, yemekhane, laboratuvarlar ve lojmanlar gibi ilavelerle, beş katlı olarak yenilenen okul binası Cumhurbaşkanı Cevdet Sunay tarafından hizmete açıldı.

1974'de Kıbrıs Barış Harekâtı'nda şehit olan askerlerin çocukları, sınavsız olarak okula kabul edildi. 1979'da Darüşşafaka ilk kız mezunlarını verdi.

5 Aralık 1990 tarihinde yayınlanan 3685 sayılı Kanun ile Darüşşafaka Cemiyeti kendisine terettüp eden her türlü vergi, harç ve resimlerden muaf tutuldu.

1992'de Fatih'teki tesislerden taşınması ve bağışçıların ileri yaşlarını güvenli, sağlıklı bir ortamda geçirmeleri için "rezidanslar" oluşturulmasına karar verildi. Hazine'ye ait olup Milli Savunma Bakanlığı'na tahsis edilmiş ve İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı'na devredilmesi söz konusu olan Büyükdere Caddesi Maslak Balabandere mevkisindeki arazinin bir kısmı, Cemiyet'e intikal etti. Mimari proje için bir yarışma açıldı ve jüri oluşturuldu. Birinciliği Y. Mimar Dr. Fatih Gorbun'un projesi kazandı. Maslak Kampüsü'nün inşaatına başlandı.

1994'de Darüşşafaka Eğitim Kurumlarının Maslak'taki yeni kampüsü açılarak hizmete girdi. Fatih'teki 120 yıllık bina boşaltılarak Ziraat Bankası'na satıldı.

1997'de Darüşşafaka'ya yeni bir bağış akımı yaratmaya, mali olanakları yüksek insanlara ileri yaşlarında huzurlu ve konforlu bir yaşam sağlamaya dayalı yeni bir bağış ve finans modeli olarak kararlaştırılan "rezidanslar" projesinin ilk örneği olarak "Darüşşafaka Yakacık Rezidans" hizmete girdi. Maslak'taki spor tesisleri aynı yıl tamamlanarak açıldı.

1998'de Darüşşafaka'nın tarihi araştırılarak, Türkiye Ekonomik ve Toplumsal Tarih Vakfı iş birliğiyle "Darüşşafaka Tarihi 1863-1994" adlı kitap yayınlandı

1999'da 17 Ağustos depremzedesi 41 öğrenci, okula sınavsız alındı. Ayrıca 1997-2007 döneminde toplam 78 şehit asker ve polis çocuğu, okula sınavsız kabul edildi.

2003'de Bingöl depremzedesi 108 öğrenci bir süreliğine Darüşşafaka'da misafir edildi.

2004, 2005 yıllarında Maltepe ve Şenesenevler Rezidans, Darüşşafaka Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi ile Maltepe Özel Bakım Ünitesi kapılarını bağışçılara açtı.

2007'de Cemiyet ve okul yönetiminde köklü değişiklikler ve yenilenmeler gerçekleşti: Cemiyet ve okul yöneticileri, öğretmenler, öğrenci ve okul-aile birliği temsilcileri ile toplumun önde gelen ve eğitim alanında uzman kişilerinin katılımıyla düzenlenen bir dizi toplantının sonucunda Darüşşafaka'nın gelişimine rehberlik edecek beş yıllık stratejik plan (2007-2012) oluşturuldu.

Urla (İzmir) Rezidans açıldı.

Özel Darüşşafaka İlköğretim Okulu, Darüşşafaka mezunu ve öğretmeni, gazeteci ve yazar Ahmet Rasim anısına, İstanbul'daki ilköğretim okulları arasında "Ahmet Rasim Yaşıyor" adı altında gazete yazıları yazma yarışmasını başlattı.

2008'de eğitimde fırsat eşitliği ilkesinin uygulamasını derinleştirmek, olanakları büyük şehirlere göre kısıtlı fakat yüksek yetenek sahibi olan taşra öğrencilerinin Darüşşafaka giriş sınavlarında başarılarını yükseltmek amacıyla, bilgi ölçümüne dayalı sınav sisteminden zekâ, yetenek ve yaratıcılık ölçümüne dayalı sınav sistemine geçildi ve sınavın yapıldığı il sayısı artırıldı.

Darüşşafaka Velilerini Arıyor programı ve Darüşşafakalılar arası Yıllık Bağış Kampanyaları başlatıldı.

Türkiye İş Bankası iş birliğiyle "81 ilden 81 öğrenci" projesi başlatıldı ve bu kapsamdaki ilk öğrenciler eğitime başladı.

2009 yılında;

Darüşşafaka'nın değişen küresel koşullar altında yeni ufuklara açılmasına katkı sağlaması amacıyla toplumun önde gelen kanaat liderlerinin katılımıyla Yüksek Danışma Kurulu oluşturuldu.

Procter&Gamble Türkiye iş birliğiyle geleceğin liderlerini yetiştirmeyi hedefleyen "Hayalden Gerçeğe" sosyal sorumluluk projesinin startı verildi.

2011 yılında;

Darüşşafaka Eğitim Kurumları Yönetmeliği, MEB Özel Darüşşafaka İlköğretim Okulu Kurum Yönetmeliği ve MEB Özel Darüşşafaka Lisesi Kurum Yönetmeliği olarak ayrı ayrı 13.09.2011 tarihinde MEB Talim Terbiye Kurul Başkanlığı tarafından kabul edildi. Türkiye'de eğitim sistemi değişikliğiyle liselerin 4 yıla çıkarılması nedeniyle Darüşşafaka Lisesi mezun vermedi. Darüşşafaka'nın ilk müdiresi Nazıma Antel'in anısına İngilizce alanında okul dışı etkinliklerde başarı elde eden öğrencilere "Nazıma Antel Ödülleri" verilmeye başlandı. Darüşşafaka'ya kız öğrencilerin kabulünün 40. yılı vesilesiyle yolu Darüşşafaka'dan geçen kız öğrenciler tarafından 10 kız öğrencinin 10 yıllık eğitim gideri olan 1 milyon liranın toplanması amacıyla "Daçkalı Kızlar 40. Yıl" Kampanyası başlatıldı.

2012 yılında;

14 Nisan 2012 Darüşşafaka Cemiyeti'nin doğal başkanı, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul ile Cemiyet Tüzüğü'nün Amaç Maddesi değiştirildi. Yapılan değişiklikle babası hayatta olmayan çocukların yanı sıra annesi hayatta olmayan çocukların da Darüşşafaka'da eğitim görmesinin önü açıldı. Amaç Maddesinde yer alan "Türk-İslam çocukları" ibaresi, "Türkiye Cumhuriyeti Vatandaşı" olarak değiştirilerek çağa uyarlandı. Ayrıca Darüşşafaka'nın yetiştirmek istediği gençlerin nitelikleri tüzük maddesi haline getirildi. Babası hayatta olmayan,

ilköğretim 3. sınıf öğrencilerinin yanı sıra annesi hayatta olmayan öğrenciler de ilk kez Darüşşafaka Sınavı'na kabul edildi. "Uluslararası Kaliteli Eğitime Erişimde Fırsat Eşitliği" Konferansı düzenlendi.

2014 yılında;

2015-2020 Dönemi Stratejik Planı hazırlandı Darüşşafaka Tekno-Girişimcilik Gençlik Merkezi açıldı. Darüşşafaka mezunu olmayan üniversite öğrencileri için yükseköğrenim burs programı başlatıldı.

2015 yılında;

2015-2020 Dönemi Stratejik Planı çerçevesinde ilk adımlar atılmaya başlandı. Düzenli bağış konusuna odaklanıldı. Bu bağlamda "Bazı harcamalar olmasa da olur ama eğitim olmazsa olmaz" kampanyası hazırlandı. Birleşmiş Milletler Ekonomik ve Sosyal Konseyi (ECOSOC) tarafından Darüşşafaka Cemiyeti'ne "özel danışmanlık statüsü" (special consultative status) verildi. Şenesenevler Rezidans Bağışçısı Halidun Tınaztepe'nin bağışıyla Darüşşafaka Ortaokulu'na 120 yerine 130 öğrenci kabul edildi. Bağımsız bir araştırma firmasına "Darüşşafaka İtibar Araştırması" yaptırıldı.

2016 yılında;

Darüşşafaka Ortaokulu'na Şenesenevler Rezidans bağışçısı Halidun Tınaztepe ve Yakacık Rezidans bağışçısı Güler Haşımoğlu'nun bağışıyla 120 yerine 122 öğrenci kabul edildi. "Bazı harcamalar olmasa da olur ama eğitim olmazsa olmaz" kampanyası "Sivil Toplum Kuruluşları" kategorisinde Altın Effie Ödülü'nün sahibi oldu

2017 yılında;

Türkiye İş Bankası ve Cemiyet iş birliğiyle 3 Eylül 2008 tarihinde hayata geçirilen "81 İlden 81 Öğrenci" projesi, 10. yılına girdi. Proje, 2017'de ilk mezunlarını üniversiteye uğurladı. Ayrıca Türkiye İş Bankası'nın projeye ilişkin belN İz TV'ye hazırlattığı "Darüşşafakalıyız Biz" isimli belgesel, kamuoyunun beğeni ve takdirini topladı. Darüşşafaka geleneksel mevlidi İstanbul'un yanı sıra Ankara ve İzmir'de de okuttu. Darüşşafaka Cemiyeti Kocaeli'nin Kandıra ilçesinde geçimini hamallık yaparak sağlayan "Klas Hamal" Mehmet Ateş'in bağış öyküsü ve 4129Grey'in gönüllü desteğiyle hazırlanan yeni iletişim kampanyasıyla Felis Ödülü'nü aldı. Darüşşafaka Robot Kulübü, ABD'de bu yıl katıldığı FIRST Robotics Competition San Francisco Bölgesel Turnuvası'nda en prestijli ödül olan "Chairman's Award" kazanarak Houston'da düzenlenen FRC Dünya Şampiyonası'na katılmaya hak kazandı ve Dünya Şampiyonası'ndan da "Team Spirit" ödülüne layık görüldü. DŞMakers Kulübü'nden dört öğrenci, engelliler için geliştirdikleri "Zihin Kontrollü Akıllı Ev" ve "Eldivenle Uzaktan Tahta Kontrolü" adlı iki projeyle, Kanada'da düzenlenen ve dünyanın parlak genç bilimcilerinin yarıştığı "Canada Wide Science Fair" isimli bilim fuarında Türkiye'yi temsil ederek iki altın madalyanın sahibi oldu.

2018 yılında;

Darüşşafaka Cemiyeti'nin 155. yaşının kutlandığı 2018 yılı pek çok etkinliğe ev sahipliği yaptı. Bunların başında ise "Büyük Konulara, Küçük Hikayeler" başlığıyla düzenlenen Darüşşafaka Çatı Konuşmaları geldi. TİM Gösteri Merkezi'nde 24 Ekim'de düzenlenen ve tüm gün süren etkinliği, Türkiye'nin dört bir yanından 1.000'e yakın katılımcı takip etti. Ünlü piyanist ve besteci Fazıl Say, İş Sanat Kültür Merkezi'nde 6 Nisan'da 155. kuruluş yılı için resital verdi. Türkiye'nin ilk lise robot kulübü olarak bu alanda öncü konumda bulunan Darüşşafaka Robot Kulübü "Sultans of Türkiye", ABD'nin Chicago kentinde 4-7 Nisan tarihlerinde FIRST Vakfı tarafından düzenlenen "FIRST Midwest Regional" robot yarışmasının en prestijli ödülü olan "Chairman's Award"u kazandı. Darüşşafaka Basketbol Takımı EuroCup Şampiyonu oldu.

2019 yılında;

Darüşşafaka'da altı yıldır Yönetim Kurulu Başkanlığı yapan Talha Çamaş (DŞ'69), görevini M. Tayfun Öktem'e (DŞ'82) devretti. Darüşşafaka Robot Kulübü, ABD'de katıldığı First Robotics Competition'da ilk kez bir Türk takımının aldığı "Engineering Inspiration Award" ödülünü alarak hiçbir elemeye katılmadan 2020'de Houston'da düzenlenecek büyük finallere Amerikan Havacılık ve Uzay Ajansı'nın (NASA) desteğiyle gitmeye hak kazandı. 2020-2025 dönemi için stratejik plan hazırlandı.

2020 yılında;

Cemiyet ve bağlı tüm kurumlar için ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi sertifikaları alındı. ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası belgelendirme çalışmaları tamamlandı. 23.12.2020 tarihi itibarıyla gerekli denetimlerden geçildi ve belge almaya hak kazanıldı. Darüşşafaka Kültür ve Tarih Komisyonu kuruldu.

2021 yılında;

Dijital Dönüşüm Projesi başlatıldı ve Dijital Dönüşüm Komisyonu kuruldu. Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından, ortaya çıkarılan yaklaşık 1,000 adet risk sınıflandırıldı. Darüşşafaka Genç Kurulu kuruldu. Kurul, otuz yaşını doldurmamış mezunlar arasından seçilecek on asil ve beş yedek üyeden oluşmaktadır. Kurulun görev süresi üç yıl olup bu süre sonunda üyeleri yenilenecektir. Darüşşafaka Cemiyeti'nin ilk entegre raporu olan "2020 Yılı Entegre Raporu", 3 kategoride başvurduğu dünyanın en geniş katılımlı yarışması olarak nitelen MarCom Ödülleri'nde 2 birincilik (Platinum) ve 1 ikincilik (Gold) ödülü aldı.

2022 yılında;

2019 yılından itibaren Yönetim Kurulu Başkanlığı yapan M. Tayfun Öktem (DŞ'82), görevini Oğuz Güleç'e (DŞ'72) devretti. Dijital Dönüşüm Projesi kapsamında Dijital Dönüşüm Komisyonu çalışmalarına başladı. Bağımsız bir araştırma şirketine Darüşşafaka Cemiyeti İtibar ve Algı araştırması ve Darüşşafaka Eğitim Kurumları Strateji araştırmaları yaptırılmıştır. Kurumsal Yönetişim ve risk çalışmaları kapsamında hata türleri ve etki analizi FMEA (Failure Model Effect Analysis) çalışmasına başlanmıştır. Riskin Erken Saptanması Komisyonu ile Rezidanslar ve Rezidans Yönetişimi Komisyonu kuruldu. Tüm kurumlarının logolarının tescili gerçekleştirilmiştir.

2023 Yılında;

Cemiyet, 6 Şubat Kahramanmaraş depremlerinin ardından, deprem bölgesinde ebeveyn kaybı yaşayan çocuklara nitelikli eğitim sunmak için Türkiye İş Bankası'nın desteğiyle okulun imkânları dahilinde öğrenci kabul kontenjanını artırdı. Yapılan iş birliğiyle depremde etkilenen öğrenciler, okula 8 yıl boyunca tam burslu, yatılı ve nitelikli eğitim alma hakkı elde etti. İş Bankası'nın öğrencilerin eğitimine katkısı ile üniversite hayatlarında da devam edecektir. 21 Mayıs'ta 32 ilde düzenlenen giriş sınavı ardından depremde etkilenen 11 ilden 100; diğer illerden ise 120 olmak üzere toplam 220 öğrenci Okula kabul edildi. Deprem bölgesinden kabul edilen 100 öğrencinin yanı sıra sınava katılan ancak Darüşşafaka'da okuma hakkı elde edemeyen 100 öğrenciye burs ve uzaktan eğitim desteği verildi. Deprem bölgeden daha fazla çocuğa nitelikli eğitim olanağı tanıyabilmek için kampüsümüzün yaşam ve eğitim alanlarının kapasitesini artıracak şekilde yeniden inşa edilmesine yönelik "Eğitim Bizden, Yuva Sizden" isimli kampanya başlatıldı. Cemiyet 160, Eğitim Kurumları 150. ve Cumhuriyetimizin 100. yıl dönümleri, sene boyunca yapılan farklı etkinliklerle kutlandı. Bu kapsamda 25 Kasım'da Süreyya Operası'nda Cumhuriyetimizin 100. yılına ithafen Darüşşafaka'nın 160 yıllık köklü tarihini yeniden yaşatan Darüşşafaka Kantatı'nın prömiyeri gerçekleştirdi. Darüşşafaka Cemiyeti'nin ilk Sürdürülebilirlik Etki Raporu yayımlandı. "Eğitimle Olur" isimli yeni kampanyamızın startı verildi.

2024 Yılında;

Daha fazla çocuğun hayatına değer katabilmek için büyütülecek kampüsün temel atma törenini, 4 Aralık'ta Darüşşafaka Ayhan Şahenk Spor Salonunda düzenlenen törenle gerçekleştirilmiştir. Yeni kampüsle, okulumuzun kapasitesini 1.000 öğrenciden aşamalı olarak 1.500'e yükseltmeyi, olası İstanbul depremine karşı öğrencilerimizin daha güvenli bir ortamda eğitimlerine devam etmelerini sağlamayı, ortaokul ve lise öğrencilerinin eğitim ve yurt binalarını pedagojiyi göz önünde bulundurarak ayrı yapılandırma hedeflenmiştir. Geçtiğimiz ders yılında olduğu gibi 2024-2025 eğitim ve öğretim yılında da Türkiye İş Bankası'nın desteğiyle deprem bölgesindeki 11 ilimiz için 100 öğrencilik ek kontenjan oluşturulmuş ve 26 Mayıs'ta 41 ilde düzenlenen sınavın ardından depremden bölgesinden 100; diğer illerden ise 120 olmak üzere toplam 220 öğrenci Okula kabul edilmiştir. Deprem bölgesinden kabul edilen toplam 200 çocuğumuzla birlikte okul mevcudu 1.000 öğrenciyi aşmıştır. Yine geçtiğimiz sene olduğu gibi 2024-2025 eğitim ve öğretim yılında da deprem bölgesinden kabul edilen 100 öğrencinin yanı sıra sınavımıza katılan ancak Darüşşafaka'da okuma hakkı elde edemeyen 100 öğrenciye burs ve uzaktan eğitim desteği verdik. Böylelikle deprem bölgesinden toplam 200 öğrenciye uzaktan eğitim ve burs desteği sağlanmıştır. 3 Kasım'da gerçekleştirilen Türkiye İş Bankası 46. İstanbul Maratonu'nda Cemiyet, bu yıl da tarihî bir rekora imza atarak üst üste iki yıl şampiyon olmanın ve kendi bağış rekorunu yenilemenin gururunu yaşamıştır. Cemiyet, 60 sivil toplum kuruluşu (STK) arasında en yüksek tutarda bağış toplayan STK oldu. Türkiye'nin en büyük havacılık, uzay ve teknoloji festivali TEKNOFEST'te Darüşşafaka Lisesi İHA Takımı, "Açık Denizlerde Arama Kurtarma Çalışmaları İçin Akıllı Görüntü İşleme Tabanlı Sabit Kanatlı İHA" projesiyle Türkiye 1.si olmuştur.

Gelirleri Darüşşafaka Cemiyetine Vakfedilmiş 14 adet vakıf bulunmaktadır.

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Faaliyetleri Hakkında Kısa Bilgi

Darüşşafaka Cemiyetinin Vizyonu; Yetenekli gençleri yetiştiren, potansiyellerini ortaya çıkarmalarına zemin sağlayan, dünyanın en saygın eğitim kurumları arasında yerimizi almak. Olarak Belirlenmiştir.

Darüşşafaka Cemiyetinin Misyonu; Yaşam boyu öğrenen, Çağdaş Öz güven sahibi, Topluma karşı her alanda sorumlu, lider bireyler yetiştirmek. Olarak belirlenmiştir.

Darüşşafaka Cemiyetin Değerleri: Atatürk İlkeleri'ne bağlıyız. İnsanlara ve çevreye saygılıyız. İnsanların, çocukların ve tüm canlıların "haklarını" gözetiriz. Etik değerlere önem verir, onları hayata geçiririz. Yerel değerler kadar, evrensel olanları da dikkate alırız. Demokratik, dürüst, güvenilir ve adiliz. Süreçlerimizi iyi yönetim ilkeleri doğrultusunda yönetiriz. Yenilikçiyiz, çağdaş gelişmeleri eğitimin her aşamasında uygularız. Sorumluluk alır, inisiyatif kullanırız. Sorgular ve düşüncelerimizi özgürce ifade ederiz. Çeşitlilik ve kapsayıcılığa önem verir, her türlü ayrımcılıkla mücadele ederiz. Şeklinde belirlenmiştir.

Türkiye'nin eğitim alanındaki ilk sivil toplum kuruluşlarından Cemiyet, 1863 yılından bu yana "Eğitimde Fırsat Eşitliği" misyonu ile varlığını sürdürmektedir. "Şefkat yuvası" anlamına gelen Darüşşafaka, günümüzde babası ve/veya annesi hayatta olmayan, maddi olanakları iyi bir eğitim için yetersiz, başarılı öğrencilere, 5. Sınıftan başlayan tam burslu, yatılı, nitelikli eğitim olanağı sağlamaktadır; her bir çocuğun potansiyeline ulaşmasını sağlamak için çalışıyor. Bugün ülkemizin her coğrafyasından sınavla belirlenen 1.000'i aşkın kız ve erkek öğrenciyi, İstanbul Maslak'taki okulumuzda, değerlerine bağlı, çağdaş, sürekli öğrenerek kendisini geliştiren, değişime uyum sağlayan, sorumluluklarının bilincinde, Türkçeye hâkim, İngilizceyi etkin kullanabilen, günümüz becerileri ile donanmış, çağın gerektirdiği teknolojileri üst düzeyde kullanan, yetenekli olduğu spor ve sanat dallarında kendisini geliştiren, öz güven sahibi, akademik ve sosyal alanda başarılı gençler olarak yetiştirmektedir. Öğrencileri insana, doğaya saygılı, tüm canlıların "haklarını" gözetken, her türlü ayrımcılıkla mücadele eden, etik değerlere

bağlı, dürüst, güvenilir, adalet duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, değerlerini özümsemiş liderler olarak Türkiye'nin ve dünyanın en iyi üniversitelerine uğurlamakta yükseköğrenimleri boyunca da burs desteğini sürdürmektedir. Akademisyenlerden bürokratlara, bilim insanlarından sanatçılara kadar toplumumuza ilham veren pek çok ismi yetiştirmenin haklı gururunu 1863'ten bu yana bağışçıları birlikte yaşamaktadır. Cemiyet, 1863'ten beri misyonundan taviz vermeden ülkemizin yarınları olan çocuklarımızın hayallerine giden yolun taşlarını sevgiyle ve özveriyle döşüyor. 1940 yılından bu yana Bakanlar Kurulu Kararı ile kamu yararına faaliyet gösteren bir dernek olarak paydaşlarıyla birlikte değer yaratan Cemiyet, öğrencilerine ve eğitimine kaynak yaratması amacıyla 16 vakıf emanet edilmiştir. Cemiyet ayrıca 28.11.1990 tarihli ve 3685 sayılı Kanun gereğince bütün vergi, resim, harç, hisse ve fonlardan muaftır.

Darüşşafaka Cemiyeti, Darüşşafaka Eğitim Kurumları'nda bir buçuk asırdır yaşatılan "eğitimde fırsat eşitliği" ilkesinin sonsuza dek sürmesi, daha fazla çocuğun bu eğitim olanağından yararlanabilmesi ve misyonuna gönül vermiş hayırseverlere Darüşşafaka'nın "şefkat yuvası" kapılarını sonuna kadar açılabilmesi amacıyla Darüşşafaka Rezidansları, Urla Yaşam Özel Huzurevi ve Bakım Merkezi, Maltepe Ömran ve Yahya Hamuloğlu Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi ile Maltepe Özel Bakım Ünitesi'ni hizmete sokmuştur.

Darüşşafaka Cemiyeti, Darüşşafaka Lisesinden mezun olup üniversiteye devam eden mezunlarına karşılıksız burs desteği sağlamaktadır. Başarıyı teşvik amacıyla verilen burstan ÖSYM yerleştirme sıralamasına göre, üniversiteye yeni başlayacak öğrenciler için yerleştiği puan türünde ilk 100.000'de olan ve ara sınıf öğrencileri için genel not ortalaması 4 üzerinden en az 3.00 olup bir üst sınıfa geçiş hakkını kazanmış öğrenciler yararlanmaktadır. 2024-2025 eğitim ve öğretim döneminde; 390 üniversite öğrencisine (Darüşşafaka mezunları ve "Eğitimde Fırsat Eşitliği Burs Fonu" kapsamındaki 78 Darüşşafaka mezunu olmayan başarılı üniversite öğrencisine) Ekim, Kasım ve Aralık aylarında toplam 5.344.000 TL burs verilmiştir. Burslardan 363 lisans, 9 lisansüstü ve 3 doktora öğrencisi yararlanmıştır. Darüşşafaka mezunu lisans öğrencilerimizden 10'u; lisansüstü öğrencilerimizden 5'i eğitime yurt dışında devam etmektedir.

Darüşşafaka Cemiyeti **Kariyer Gelişim Merkezi**, Darüşşafaka Lisesinden mezun olup üniversiteye devam eden Darüşşafakalıları, profesyonel çalışma hayatı başlayana kadar desteklemek amacıyla 2024 yılında kurulmuştur. Darüşşafaka mezunlarının yükseköğrenimleri esnasında da kişisel ve mesleki gelişimleri için farklı çalışmalar yürüten Kariyer Gelişim Merkezi'nin, genç mezunlarla iletişimin sürdürülmesinde önemli rolü bulunmaktadır. Kurum dışındaki öğrenciler için kullanılan farklı uygulamalardaki kayıtların CRM üzerinden takip edileceği bir yapı oluşturulmuştur. Bu yapının içinde Eğitim, Burs, bursiyer; mentorluk ve kariyer danışmanlığı alan öğrencilerin kayıtlarının tutulduğu ve raporlandığı bir APP CRM üzerinde Ocak'2025 tarihinde oluşturulmuştur ve aktif olarak kullanılmaktadır.

Darüşşafaka Cemiyeti'nin Bağlı Ortaklıkları

Ticaret Unvanı	Faaliyet Konusu	Sermayedeki Payı (%)	Şirket İle Olan İlişkinin Niteliği
DAÇKA Eğitim Araştırma Tanıtım Organizasyon Hizmetleri A.Ş.	Organizasyon Hizmetleri	100	BAĞLI ORTAKLIK
Darüşşafaka Cemiyeti İktisadi İşletmesi	Fizik Tedavi Rehabilitasyon ile Özel Huzurevi ve Bakımevi Hizmetleri	100	BAĞLI ORTAKLIK

Darüşşafaka Cemiyeti

Cemiyetin Kayıtlı Üyesi	Sayısı
31.12.2022 Tarihi itibariyle Kayıtlı Üye sayısı:	954
01.12.2023 Tarihi itibariyle Kayıtlı Üye sayısı:	958
01.12.2024 Tarihi itibariyle Kayıtlı Üye Sayısı:	952
01.12.2025 Tarihi itibariyle Kayıtlı Üye Sayısı:	612

Cemiyetin Bağışçı	Sayısı
31.12.2022 Tarihi İtibariyle Toplam Bağışçı Sayısı:	196.278 (Bireysel + Kurumsal)
01.12.2023 Tarihi İtibariyle Toplam Bağışçı Sayısı:	245.439 (Bireysel + Kurumsal)
01.12.2024 Tarihi İtibariyle Toplam Bağışçı Sayısı:	261.665 (Bireysel + Kurumsal)
01.12.2025 Tarihi İtibariyle Toplam Bağışçı Sayısı:	280.790 (Bireysel + Kurumsal)

2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı İtibariyle Öğrenci Sayısı (01.12.2025 Tarihi İtibariyle)

	Lise	Ortaokul	Toplam
Okul Mevcudu	372	670	1.042
Toplam Kız	168	316	484
Toplam Erkek	204	354	558

01.12.2025 Tarihi İtibariyle Eğitim Kurumları Çalışan Sayısı:

Görev	Kişi Sayısı
Yönetici	26
Genel Müdür	1
Müdür	3
Müdür Yardımcısı	12
Koordinatör	9
Danışman	1
Öğretmen	136
Belletmen	57
Akademik Çalıştırıcılar	21
İdari Personel	43
Diğer Personel	121
TOPLAM	404

Rezidans ve Sağlık Kurumları Çalışan Sayısı / 01.12.2025			
Görev	Mesleki	İdari	Toplam
Yakacık Rezidansı	22	21	43
Maltepe Rezidansı	40	23	63
Şenesenevler Rezidansı	15	17	32
Urla Rezidansı	36	31	67
Özel Bakım Ünitesi	33	9	42
FTR Merkezi	17	7	24
Urla Yaşam Ünitesi	69	10	79
TOPLAM	232	118	350

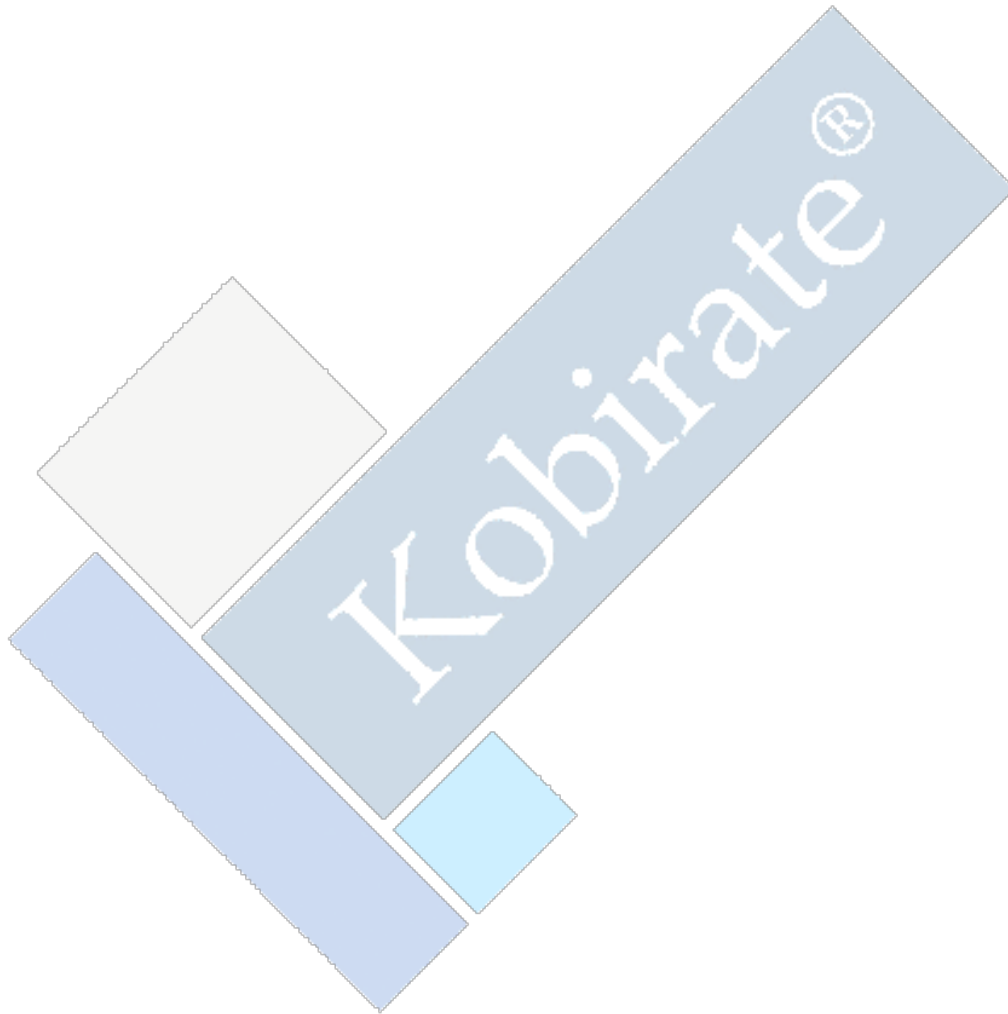
Cemiyet Merkezi Çalışan Sayısı / 01.12.2025		
Görev	Kişi	
Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcısı	5	
Yönetim Kurulu Bürosu	3	
Baş Hukuk Müşaviri ve Hukuk Bürosu	6	
Kampüs Projesi	4	
Bağış Yönetimi ve Bağışçı İlişkileri	15	
Rezidans ve Vasiyet Bağışları	3	
Operasyon ve Mali İşler	5	
İnsan Kaynakları ve İç İletişim	7	
Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm	14	
Kurumsal İletişim	13	
İç Denetim	3	
Emlak	6	
Satın Alma	7	
Kariyer Gelişim Merkezi	3	
Kurumsal Risk Değerlendirme	1	
Tesis Hizmetleri, Depo, İdari İşler	19	
Cemiyet Müzeleri	3	
Ankara Bürosu	1	
TOPLAM	118	118

Genel Toplam Çalışan Sayısı / 01.12.2025		Kişi	
Cemiyet Merkezi		118	
Darüşşafaka Eğitim Kurumları		404	
Yakacık Rez.		43	
Maltepe Rez.		63	
Şenesenevler Rez.		32	
Urla Rez.		67	
Özel Bakım Ünitesi		42	
FTR Merk.		24	
Urla Yaşam Ünitesi		79	
TOPLAM		872	872

Rezidanslarda Kalan Bağışçılar Sayısı

Rezidans	01.12.2025
Yakacık Rez.	79
Maltepe Rez.	107
şenesenevler Rez.	70
Urla Rez.	171
Toplam	427

Kaynak: Darüşşafaka Cemiyeti



4- SON BİR YIL İÇERİSİNDE DERNEKTE YAŞANAN DEĞİŞİKLİKLER

i. Cemiyet Tüzüğünde yapılan Değişiklikler;

Cemiyetin 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin olarak 12. NİSAN 2025 tarihinde yapılan olağan Genel Kurul toplantısı Gündem'in 13. maddesi gereğince Cemiyet Tüzüğü'nün 45. maddesi ile 65. maddesinde yapılacak değişikliklerin görüşmeleri yapılmış olup 45. ve 65. Maddelerde aşağıdaki şekilde yapılan değişiklikler oy birliği ile kabul edilmiştir.

45. madde “Tüzüğün 34'üncü maddesi uyarınca seçilen komisyon başkanları, seçilmelerinden itibaren bir ay içerisinde **Yönetim Kurulu ya da Cemiyet üyeleri içinden belirleyeceği** komisyon üyesi adaylarını Yönetim Kuruluna bildirirler. Bu komisyonlarda üye olarak yer almak isteyen Yönetim Kurulu üyeleri de ayrıca bu süre içinde Yönetim Kuruluna adaylık başvurusunda bulunabilirler. Yönetim Kurulu, tüm adaylar arasından asgari **beş** azami **on beş** kişiden oluşacak şekilde komisyon üyelerini seçerek komisyonları oluşturur.”

65. Madde Darüşşafaka Cemiyeti aşağıda yazılı defterleri tutar.

- a) Üye kayıt defteri,
- b) Karar defteri,
- c) **Evrak Kayıt** defteri,
- ç) **Yevmiye** defteri,
- d) **Büyük** defter,

Cemiyet tüzüğü'nün 45. ve 65. maddelerinde yapılan değişiklikler, 12.04.2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında görüşülerek kabul edilmiş ve bu değişiklikler, T.C. İstanbul Valiliği İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürlüğü'nün 27.06.2025 - E-87385697-450-923822 sayılı yazısı ile onaylanmıştır.

ii. Kurumsal Yönetim Uyum Gelişimi;

Darüşşafaka Cemiyet'inin 2024 yılı faaliyetlerinin değerlendirmeleri sonucu oluşan derecelendirme raporunda Derneğin Kurumsal Yönetim Uyum Notu **9,89** olarak belirlenmiştir.

29.12.2025 tarihi itibarı ile cemiyetin Kurumsal Yönetim Uyum notu **9,94** seviyesine ulaşmıştır. Cemiyetin Yönetim Kurulu ve üst yönetiminin Kurumsal Yönetimin gelişimi konusunda önemli çaba içerisinde olduğu gözlenmiştir.

iii. Politikalar;

Cemiyetin Kamuoyu ile paylaşmış olduğu Bilgilendirme Politikası, Etik İlke ve Kuralları, İnsan Kaynakları, Ücretlendirme ve Personel Tazminat Politikalarında İzleme dönemimiz içerisinde değişiklik bulunmamaktadır. 2025 yılında Yönetim Kurulu Kararı ile “DARÜŞŞAFAKA YAŞAM FONU VE İSME ÖZEL YAŞAM FONLARI İLKE VE POLİTİKALARI” oluşturularak Genel Kurul'da onaylanmış olup, bu kapsamda Endowment Fon olarak “Yaşam Fonu” kurulmuştur. Cemiyetin tüm politikaları politikalar başlığı altında internet sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Yönetim ve Organizasyon;

İzleme dönemi içerisinde cemiyetin organizasyon ve yönetim yapısında herhangi bir değişiklik olmadığı bilgisi edinilmiştir.

5- DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, kurumların yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapıp yapılmadığını denetleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

1999 Yılında Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD Kurumsal Yönetim İlkelerini Bakanlar Kurulu'nda onaylamış ve yayınlamıştır. Bu tarihten itibaren ilkeler, dünya genelinde karar alıcılar, yatırımcılar, pay sahipleri ve şirketler açısından uluslararası bir referans haline gelmiştir. G20/OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Tavsiye Kararının Ekinde belirtilmiştir. Kurumsal Yönetim İlkeleri [OECD/LEGAL/0413] OECD Konseyi tarafından 8 Temmuz 2015 tarihinde kabul edilmiş ve 2015 tarihinde revize edilmiştir. 8 Haziran 2023. İlkeler, Eylül 2023'te G20 tarafından onaylanmıştır.

Türkiye'de ise Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim ile ilgili çalışmaları üstlenmiştir. SPK ilk olarak 2003 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerini oluşturmuş, daha sonra da 2005 yılında yeniden gözden geçirip yayınlamıştır. Kurul son olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Aralık 2011/Şubat 2012 yılında Seri: IV No:56 ve Seri: IV No:57 tebliğleri ile revize etmiştir. Son olarak 3 Ocak 2014 tarih II-17.1 sayılı tebliğ ile ilkelere yeniden gözden geçirilerek son şekli yayınlanmıştır.

İlkeler, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

SPK'nın dışında BDDK'da 01.11.2006 tarih ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmeliği ile Bankaların uygulaması gerekli kuralları bu yönetmelikte belirlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. (Kobirate A.Ş) Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi'ni Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine

(SPKKYİ) bire bir esas alan bir sistemle gerçekleştirmektedir. Bu sistemde firmalar SPKKYİ'ye uygun olarak Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında analiz edilir.

Bu analiz sırasında iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Bu analiz sırasında Sivil Toplum Kuruluşunun kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için 302 adet farklı kriter incelenmektedir. Bu kriterler Kobirate A.Ş.'ye özel olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine dönüştürülmüş olup STK'lardan bu soruların yanıtları elektronik ortamda alınmaktadır. Alınan cevaplar derecelendirme uzman ve analistlerince belge ve bilgi incelenmesi ile tekrar kontrol edilmekte ve sonuçlarıyla birlikte bir rapor haline getirilip Kobirate Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesine nihai karar için sunulmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlediği alt bölümler 100'er puan üzerinden değerlendirilmektedir. Bu alt bölümlerin Kurumsal Yönetim Uyum notu üzerindeki etkisini gösteren ve SPK tarafından belirlenen katsayıları aşağıdaki gibidir.

- Pay Sahipleri %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25
- Menfaat Sahipleri %15
- Yönetim Kurulu %35

Bölüm notları 10'luk katsayıya indirilerek Kurumsal Yönetim Uyum derecelendirme ana notuna ulaşılmaktadır.

STK'nın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi'nden alacağı puan 0 ile 10 arasında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

**6- KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL
YÖNETİM HİZMETLERİ A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM
DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI**

NOT	TANIMLARI
9–10	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. STK için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur.
7–8,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. STK için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinim vardır.
6–6,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. STK için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. STK için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Üyelerin hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır.
< 4	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış STK için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. STK kurumsal yönetim ilkelerine her kademede duyarlı değildir. Üyelerin, hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermektedir.