



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Garanti Finansal Kiralama A.Ş.

25 Mayıs 2026

Geçerlilik Dönemi 25.05.2026-25.05.2027

SINIRLAMALAR

KOBİRATE Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, **GARANTİ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.** hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Revize raporu;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde" belirtilen kriterlerin yanı sıra yine Kurul tarafından 02 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17,1) Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17,1 sayılı tebliğin 5 maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak Birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ve halka açık olmayan şirketler için ayrı ayrı düzenlenmiştir.

KOBİRATE Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili şirketin elektronik ortamda göndermiş olduğu 74 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile şirketin kamuya açıklamış olduğu veriler, GÜNEY Bağımsız Denetim Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin 2025 yılı verilerine ilişkin 27.02.2026 tarihli Konsolide Olmayan Bağımsız Denetim Raporu ve ilgili şirket hakkında uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

KOBİRATE Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

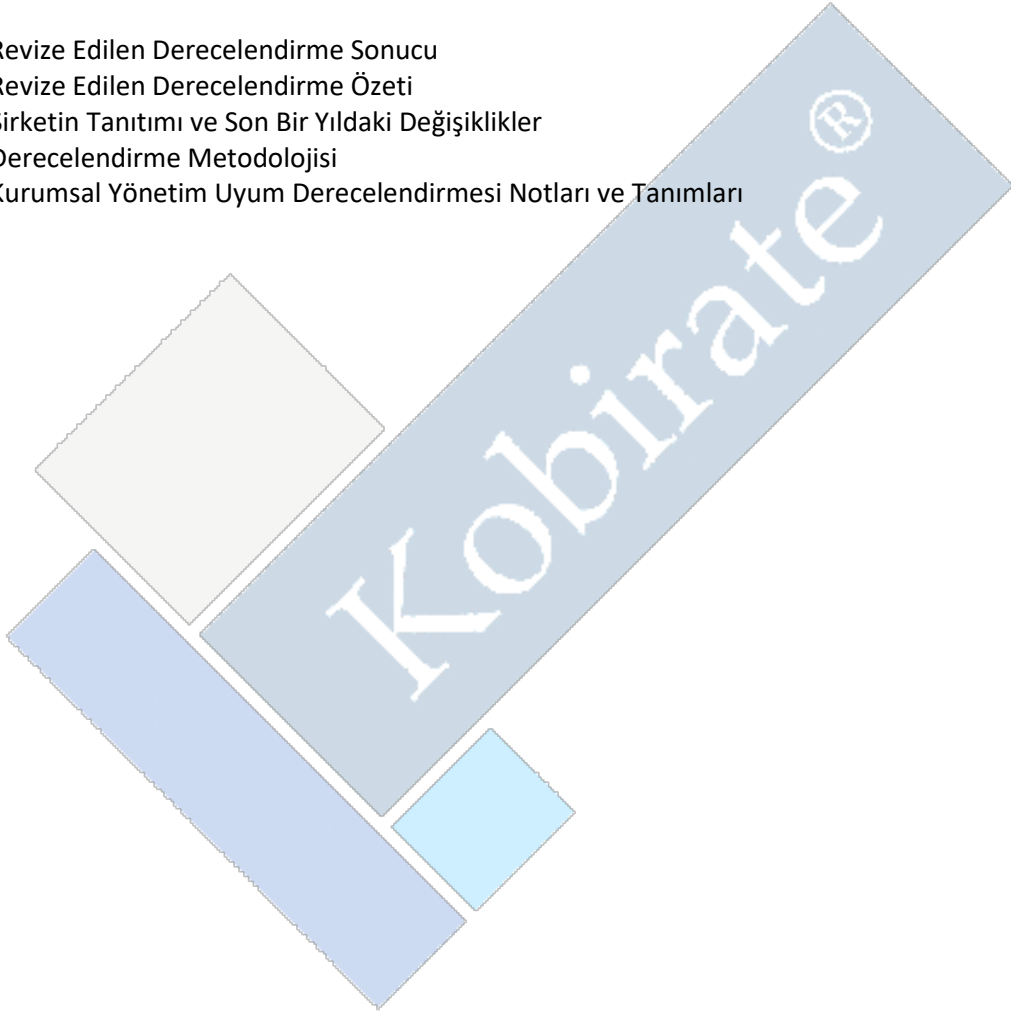
Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibariyle KOBİRATE Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları KOBİRATE Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Revize Edilen Derecelendirme Sonucu	3
2.	Revize Edilen Derecelendirme Özeti	5
3.	Şirketin Tanıtımı ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	11
4.	Derecelendirme Metodolojisi	18
5.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	20



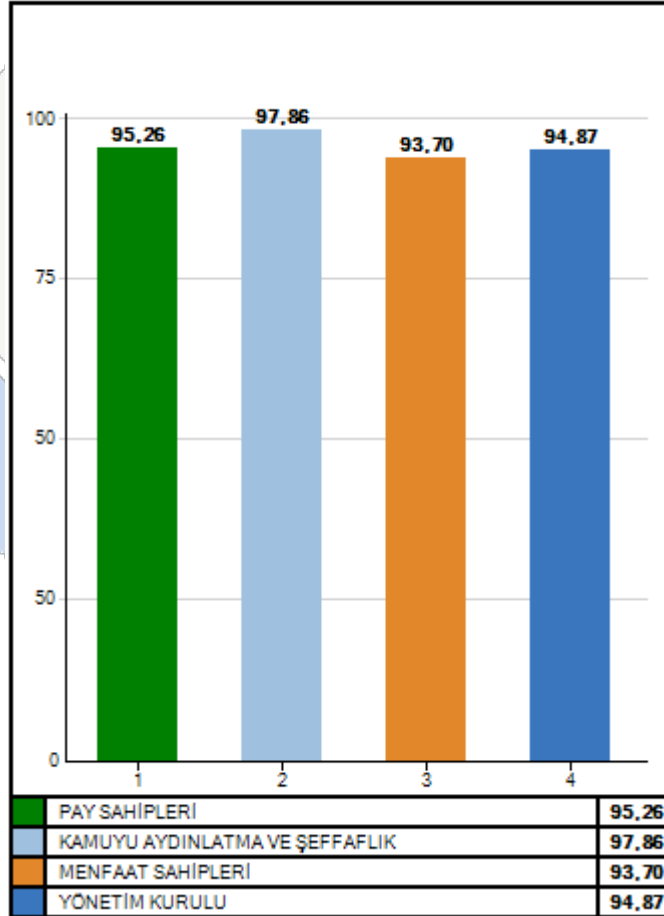
GARANTİ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.

1. REVİZE EDİLEN DERECELENDİRMEİNİN SONUCU

HALKA AÇIK OLMAYAN ŞİRKET

SPK KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU

9.55





Kobirate A.Ş. İletişim:

Derecelendirme Uzmanı:

Can TEKİN (Lisans No:700573)

(216) 3305620 Pbx

cantekin@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr

Hasanpaşa Mahallesi, Ali Ruhi Sokak, No:2, Kat:2, Daire:2, Kadıköy/İSTANBUL

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi

Serap ÇEMBERTAŞ

(Lisans No:700342)

Burhan TAŞTAN

(Lisans No:700545)

Nermin Z. UYAR

(Lisans No:702999)

2. REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME ÖZETİ

GARANTİ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin 2026 yılı raporu ilgili kurumun belgeleri üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak hazırlanmıştır.

Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Halka Açık Olmayan Şirketler Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde" belirtilen kriterlerin yanı sıra yine Kurul tarafından 02 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17,1) Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları, SPK uygulamaları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

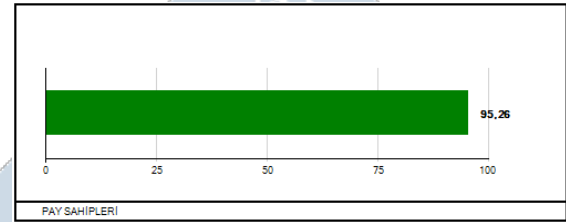
GARANTİ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. BİST Dışı Şirket olarak faaliyet göstermektedir. Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BİST Dışı Şirketler" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan **360** kriterin incelemesi ile değerlendirilmiştir.

Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup **GARANTİ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.'nin** Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,55** olarak revize edilmiştir.

Bu sonuç Şirket'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne önemli ölçüde uyum sağladığını göstermektedir. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için

oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık iyi düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur, ancak büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde bazı iyileştirmelere gereksinimi vardır.

PAY SAHİPLERİ



Bu bölümde şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen **Pay Sahipliği Haklarının Kolaylaştırılması**, pay sahiplerinin **Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı**, pay sahiplerinin **Genel Kurula Katılım Hakkı**, pay sahiplerinin **Oy Hakkı**, **Azlık Pay Sahiplerinin Hakları**, pay sahiplerinin **Kâr Payı Alma Hakkı** ve pay sahiplerinin istediklerinde istediği kişilere **Paylarını Devredebilme Hakkı** başlıkları çerçevesinde **94** farklı kriter ile değerlendirilmiş ve bu bölümde şirketin notu **95,26** olarak teyit edilmiştir.

Halka açık olmayan Şirkette pay sahipleri ile ilişkiler Mali İşler Müdürlüğü tarafından yürütülmekte ve şirket ile ortaklar arasında iletişim bu birim tarafından sağlanmaktadır.

Bu birim Genel Müdür Yardımcısı Sn. Alper KILAVUZ'a bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Adı geçen yöneticinin görevin gerektirdiği bilgi ve deneyim ile yeterli düzeyde olduğu başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının

kolaylaştırılmasında etkin rol oynamakta olduğu gözlenmiştir.

Pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan bilgiler pay sahiplerinin kullanımına sunulmakta ve bu amaçla şirketin kurumsal internet <https://www.garantibbvaleasing.com.tr> sitesi etkin bir platform olarak kullanılmaktadır.

Şirketle ilgili her türlü bilgi, zamanında, tam ve doğru biçimde verilmiş olup bu yönde düzenleyici/denetleyici kurumlardan alınmış bir ceza/uyarı bulunmamaktadır.

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının, ana sözleşme ve/veya şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir.

Oy hakkında imtiyaz bulunmamaktadır.

2024 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan Genel Kurul toplantısı 08.05.2025 tarihinde şirket merkezinde TTK md.416 çerçevesinde çağrısız olarak yapmıştır. Genel kurula ilişkin Yönetim Kurulu kararı 05.05.2025/18 tarihlidir. Genel kurul tutanağı ve hazırlanmış cetveli üzerinde yapılan incelemelerde; ortakların tamamının toplantıya vekâleten katıldığı gündem maddelerinin ayrı ayrı oylandığı tespit edilmiştir. Şirketin genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilme haklarına ana sözleşme gereği sahiptirler.

Şirketin 2025 yılı faaliyetlerine ilişkin Olağan Genel Kurulunun henüz tarihinin belirlenmediği hususu Şirket yetkilileri tarafından ifade edilmiştir.

Şirketin faaliyet dönemi içinde yerine getirmediği bir genel kurul kararı yok, şirketin genel kurulların iptaline yönelik herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Gerek ana sözleşmede gerekse iç prosedürlerde oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı düzenlemelere yer verilmemiş ve

her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanmıştır. Şirket ana sözleşmesine göre her pay 1 (bir) oy hakkına sahiptir.

Garanti Finansal Kiralama A.Ş. Kâr Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı mevzuat, düzenleme ve kararlar ile Vergi Usul Kanunu'nun ilgili hükümleri çerçevesinde; Kurumsal Yönetim uygulamaları, Şirketin stratejileri ile finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ile Şirket ihtiyaçları arasındaki hassas denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Şirketin dağıtılacak kâr payı miktarını, kâr payı dağıtım oranı ve kâr payının ödenme şeklini (nakit ve / veya bedelsiz), ilgili mevzuat ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde Genel Kurul tarafından alınan kararlar doğrultusunda belirlenmektedir.

Şirketin Kâr payı dağıtımına ilişkin bilgileri raporumuzun "**ii. Kâr Dağıtımı**" bölümünde açıklanmıştır.

Şirketin azlık paylarını ana ortak Garanti Bankası'nın bankacılık dışı finansal kuruluşları oluşturmaktadır. Azlık pay sahiplerinin genel kurula katılma, vekâletle temsil, oy hakkının kullanımında üst sınır uygulanmaması gibi temel pay sahipliği haklarının kullanılmasında herhangi bir hak ihlali bulunmamaktadır. Azlık haklarının korunmasına ilişkin olarak ana sözleşmenin 18 maddesinde bir hüküm yer almaktadır.

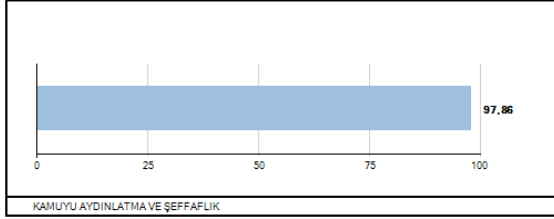
Ana sözleşmede payların serbestçe devrini kısıtlayan herhangi bir düzenleme yoktur. Şirket paylarının devri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine tabidir.

Şirket ana sözleşmesinde pay sahiplerinin genel kuruldan özel denetçi atanmasını talep etme hakkı konusunda düzenleme bulunmakla birlikte bu hakkın kullanımını zorlaştıran iç

düzenleme ve uygulamalara da rastlanmamıştır.

Şirket ana sözleşmesinde kâr payı avansı verilebileceğine ilişkin düzenlemenin bulunması ve Genel Kurul toplantıları söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılması konusunda şirket ana sözleşmesinde hüküm bulunması, Bu bölümle ilgili geliştirilmesi gereken alan olarak devam etmektedir.

KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK



Bu bölümde şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtildiği üzere; **Kurumsal İnternet Sitesi** ve **Faaliyet Raporu** başlıkları çerçevesinde **78** farklı kriter ile değerlendirilmiş ve bu bölüm notu **97,86** olarak teyit edilmiştir.

Garanti Leasing, bilgilendirmelerini yönetim kurulu tarafından hazırlanan ve kamuoyu ile de paylaşılan Bilgilendirme Politikası çerçevesinde gerçekleştirmektedir.

Bilgilendirme politikası, pay sahipleri, mevcut ve potansiyel yatırımcılar ile kamuya sunulacak bilgilerin ne şekilde, hangi sıklıkla ve hangi yollardan duyurulacağını, şirkete yöneltilen soruların yanıtlanmasında nasıl bir yöntem izleneceğine ilişkin bilgileri içermektedir.

2025 yılı bağımsız dış denetimi, GÜNEY Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından 27.02.2026 tarihinde yapılmıştır. Düzenlenen raporda bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı herhangi bir durum olmamıştır.

Şirket yetkilileri ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek

bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir. Konu hakkında faaliyet raporunda bilgi verilmiştir.

Kamunun aydınlatılmasında şirketin kurumsal internet sitesi www.garantibbvaleasing.com.tr aktif ve etkin bir platform olarak kullanılmaktadır.

Şirketin internet sitesinde; mevzuat uyarınca açıklanması zorunlu bilgilerin yanı sıra; son durum itibarıyla ortaklık ve yönetim yapısı, yönetim kurulu komiteleri ve komitelerin çalışma esasları, şirket ana sözleşmesinin son hali, finansal raporlar, faaliyet raporları, genel kurul toplantı tutanakları, kâr dağıtım politikası, bilgilendirme politikası, ücretlendirme politikası, sıkça sorulan sorular başlığı altında şirkete ulaşan bilgi talepleri gibi birçok bilgi yer almaktadır.

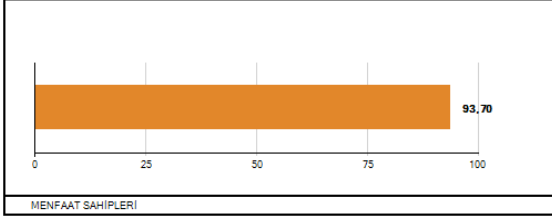
Kurumsal internet sitesinde yer alan bilgiler, uluslararası yatırımcıların yararlanmasından ayrıca İngilizce olarak da yayımlanmaktadır.

Yönetim kurulunun, faaliyet raporunu kamuoyunun şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlamış olduğu görülmektedir. Son beş yıllık faaliyet raporları elektronik ortamda pay sahipleri ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Şirketin kurumsal internet sitesi ve yıllık faaliyet raporlarının kamuyu aydınlatma aracı olarak etkin bir şekilde kullanıldığı görülmüştür.

Bu bölümle ilgili olarak; faaliyet raporlarında komitelerin etkinliğine ilişkin Yönetim Kurulu değerlendirmesinin bulunmaması, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kişi bazında açıklamanın yapılması, yıllık faaliyet raporunda şirket bilanço ve gelir tablosunun yönetim kurulu tarafından kabulü ve genel kurulun onayına sunulması ile ilgili yönetim kurulu kararına yer verilmesi, şirketin ilkelere uyumunu kuvvetlendirecektir.

MENFAAT SAHİPLERİ



Bu bölümde Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtildiği üzere **Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası, Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi, İnsan Kaynakları Politikası, Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler, Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik** başlıkları çerçevesinde **62** farklı kriter ile değerlendirilmiş ve bu şirketin notu **93,70** teyit edilmiştir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinde menfaat sahipleri, şirketin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar, çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar grubu olarak tanımlanmıştır.

Garanti Leasing'in işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına aldığı belirlenmiştir.

Garanti Leasing müşteri memnuniyet ölçümü yapmaktadır ve çıktılarını değerlendirmektedir. Şirket Her yıl yapılan çalışan memnuniyet anketleri ile çalışan geribildirimleri alınmakta ve iyileştirme planlarına girdi oluşturmaktadır.

Şirket, idari sorumluluğu bulunan yöneticilere ve çalışanlara yönelik Ücret Politikası ve tazminat oluşturulmuş ve kurumsal internet sayfasında kamuya açıklamıştır.

Ana sözleşme ve/veya iç düzenlemelerde menfaat sahiplerinin doğrudan şirket yönetimine katılımını destekleyen düzenlemeler bulunmamaktadır.

Şirket tarafından çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini arttırmalarına yönelik eğitim programlarını oluşturulduğu belirlenmiştir. Şirketin organizasyon yapısı çalışma koşullarına göre belirlenmiş, birimler ve bu birimlerde istihdam edilecek kişi sayısı ile nitelikleri şirket içi düzenlemelerle yazılı hale getirilmiştir.

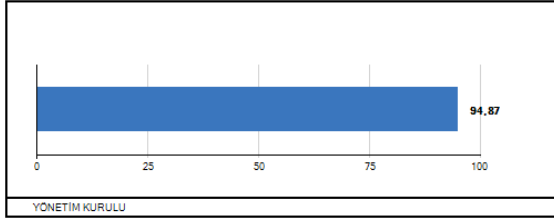
Çalışanlara yönelik olarak hisse senedi edinme planları oluşturulmamıştır. İzin almak kaydıyla dernek kurma ve/veya üye olma özgürlüğü kısıtlanmamıştır.

30.01.2026 tarihi itibarıyla Genel Müdürlük ve 11 Şube Müdürlüğünde toplam 105 kişiye istihdam sağlamaktadır. Çalışanların Performans ölçümü yapılmakta olup Çalışanlara duyurulmuştur. Ücret, terfi ve her türlü menfaatin belirlenmesinde bu kriterlere dikkate alınmaktadır.

Şirketin kapsamlı olarak hazırlanmış olan Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri belirlenmiş olup tüm Garanti Bankası Grup şirketlerinde birlikte uygulanmaktadır. Etik ve Doğruluk İlkeleri şirketin kurumsal internet sitesinde kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Şirketin sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin olarak bilgilerini ve çalışmalarını kamuoyu ile paylaşması, şirket tarafından İnsan Hakları Evrensel Beyannameğine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulması, şirket yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalarını kamuoyu ile paylaşması ve şirketin çalışanlarının yönetim kurulunda temsilinin sağlanması bu bölüme ilişkin olarak geliştirilmesi gereken alanlar olarak görülmüştür.

YÖNETİM KURULU



Bu bölümde Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtildiği üzere; **Yönetim Kurulunun İşlevi, Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları, Yönetim Kurulunun Yapısı, Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli, Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler ve Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar** başlıkları çerçevesinde **126** farklı kriter ile değerlendirilmiş ve bu bölüm notu **94,87** olarak revize edilmiştir.

Yönetim Kurulu 1 (bir) başkan ve 7 (yedi) üye olmak üzere toplam 8 (sekiz) kişiden oluşmaktadır. Kurulda yedi (7) üye icracı olmayan üye statüsünde olup hiçbiri Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan kriterlere göre bağımsız üye niteliğine sahip değildir.

Yönetim Kurulu'nda bir kadın Yönetim Kurulu üyesi bulunmaktadır. Şirketin, yönetim kurulunda kadın üye oranı % 12,5 ile ilkelerde belirlenen kadın üye oranının gerisinde bulunmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumun güçlendirilmesi için Şirketin, yönetim kurulunda kadın üye oranı için % 25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman belirlemesi, bu hedeflere ulaşmak için bir politika oluşturması ve yönetim kurulunun bu hedeflere ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirmesi gerekmektedir.

Yönetim Kurulu, şirketin en üst düzeyde karar alma, strateji tayin etme ve temsil yetkisine sahiptir. Kurul şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetmekte, şirket yönetiminin performansını denetlemektedir.

Şirkette tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip kişi bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür görevleri farklı kişiler tarafından yerine getirilmektedir.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticileri, görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara karşılık Tebliğ'de belirtilen koşulları karşılayacak şekilde mali mesuliyet sigorta poliçesi bağlı bulunduğu grup ile birlikte düzenlenmiştir.

Şirket ana sözleşmesinde (Madde 11) yönetim kurulu toplantı ve karar nisabına yer verilmiştir. Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır. Şirketin YK toplantısına katılma hakkına sahip olanlar TTK 1527 Maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilmektedirler. 01.01.2025-31.12.2025 döneminde 4 kez YK toplantısı yapılmış olup bu toplantılara tüm üyelerin katılımı sağlanmıştır.

İlkelerde belirlenen Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesinin oluşturulması sağlanmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi henüz oluşturulmamıştır. Diğer taraftan Yönetim Kurulunca belirlenmiş limitler çerçevesinde iki kişiden oluşan kredi komitesi bulunmaktadır. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi yoktur, Bu komitelerin görevini Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmek üzere Yönetim Kurulu kararı alınmış ve Kurumsal Yönetim Komitesinin çalışma esaslarına eklenmiştir.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş, yazılı dokümanlar olarak onaylanarak kamuya duyurulmuş ve şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite

Ad Soyadı	
Osman Bahri TURGUT	Üye
Cemal ONARAN	Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi

Ad Soyadı	
Osman Bahri TURGUT	Üye
Orhan Veli ÇAYCI	Üye

Kredi Komitesi

Ad Soyadı	
Orhan Veli ÇAYCI	Üye

Komitelerde Genel Müdürün görev almaması (Kredi Komitesi hariç) uygun olacaktır.

Şirketin, herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya üst düzey yöneticilerine borç ve kredi vermediği veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmadığı veya lehine kefalet gibi teminatlar vermediği öğrenilmiştir.

Garanti Leasing, yöneticilerinin yönetsel yetkinlikler bazında güçlü yönlerini, gelişim alanlarını belirlemek ve bu doğrultuda mesleki ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla yılda bir kez 360 derece değerlendirme uygulaması yapılmaktadır. Uygulama sonrasında yöneticilerinin güçlü ve gelişmesi gereken yönleri hakkında birebir geribildirim verilmekte ve bu yönler hakkında farkındalık yaratılmaktadır.

Şirket Genel Müdürünün kurumsal yönetim komitesinde görev yapması ve kurumsal yönetim komitesinin derecelendirme dönemi içerisinde yeter sıklıkta toplantı gerçekleştirmemesi notun revizesinin gerekçesidir.

Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin performans ölçümlerinin yapılmaması, Şirket ana sözleşmesinde pay ve menfaat sahiplerinin yönetim kurulunu toplantıya davet edebilmesine olanak sağlayacak düzenlemelere yer verilmemesi şirketin bu bölümle ilgili geliştirilmesi gereken alanlar olarak devam etmektedir.

3.ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

A. Şirketin Tanıtımı:



Şirket Unvan : Garanti Finansal Kiralama A.Ş.
Şirket Adresi : Çamçeşme, Tersane Cad. No:15 34899, 34899 Pendik-İSTANBUL
Şirket Telefonu : (0216) 625 41 50
Şirket Faksı : (0216) 625 41 51
E-Posta : info@garantibbvaleasing.com.tr
Şirket Web Adresi : www.garantibbvaleasing.com.tr
Şirketin Kuruluş Tarihi : 1990
Şirket Ticaret Sicil No : 269116
Şirketin Mersis Numarası : 0389000634800012
Şirketin Ödenmiş Sermayesi : 6.350.000.000.-TL

Şirketin Faaliyet Alanı : Yurtiçinde ve yurtdışında finansal kiralama işlemleri yapmak ve finansal kiralama ile ilgili faaliyetlerde bulunmak

Faaliyette Bulunduğu Sektör : Finansal Kiralama

Derecelendirme İle İlgili Şirket Temsilcisi:

Arzu İNCE

Mali İşler Birim Müdürü

Arzuln@garantibbvaleasing.com.tr

(0216) 625 41 50

Garanti Finansal Kiralama A.Ş. Ortaklık Yapısı

Ortak Adı	Payı (TL)	Payı (%)
T. Garanti Bankası A.Ş.	6.350.000.000,00	100,00
Toplam	6.350.000.000,00	100,00

Ana Ortak TÜRKİYE Garanti Bankası A.Ş. Ortaklık Yapısı

Ortak Adı	Payı (TL)	Payı (%)
BBVA (BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA S.A)	3.610.895.890,19	85,97
DİĞER ORTAKLAR	589.104.109,81	14,03
TOPLAM	4.200.000.000,00	100,00

Kaynak: www.kap.org.tr

Not: Ortaklık yapısında %5'ten daha fazla paya sahip nihai hâkim gerçek kişi ortak bulunmamaktadır.

T.Garanti Bankası A.Ş. Ortaklık Yapısı



Türkiye Garanti Bankası A.Ş. ("Garanti BBVA"), Türkiye'nin önde gelen özel sermayeli bankalarından biri olup, bireysel, ticari, KOBİ ve kurumsal bankacılık segmentlerine yönelik geniş ürün ve hizmet yelpazesıyla entegre finansal çözümler sunmaktadır. 1946 yılında kurulan banka, bugün Banco Bilbao Vizcaya Argentaria (BBVA) Grubu bünyesinde faaliyet göstermekte olup, uluslararası bankacılık standartlarını güçlü yerel uzmanlıkla birleştirmektedir.

Garanti BBVA, Türkiye genelinde 800'e yakın şubesi, 20.000'in üzerinde çalışanı ve 25 milyona yaklaşan müşteri tabanı ile güçlü bir ölçeğe sahiptir. Dijital bankacılık tarafında ise 14 milyonun üzerinde aktif mobil müşteri ile Türkiye'de en yüksek dijital penetrasyon oranlarından birine ulaşmıştır. Banka, çok kanallı hizmet modeli ve ileri teknoloji altyapısı sayesinde müşteri deneyiminde sektörde öncü konumunu sürdürmektedir.

2025 yılı itibarıyla Garanti BBVA'nın finansal büyüklükleri sektördeki güçlü konumunu teyit etmektedir. Bankanın toplam aktif büyüklüğü yaklaşık 3,5 trilyon TL, toplam nakdi kredi hacmi 2,0 trilyon TL

seviyesinde, toplam mevduat büyüklüğü ise 2,3 trilyon TL'nin üzerinde gerçekleşmiştir. Bankanın özkaynakları 400 milyar TL seviyesine yaklaşmış olup, güçlü sermaye yeterlilik oranları ile sağlam bilanço yapısını korumaktadır.

Kârlılık göstergeleri bakımından banka, sektörün en yüksek performans gösteren kurumları arasında yer almaktadır. 2025 yılında özsermaye kârlılığı (ROE) %35–40 bandında, aktif kârlılığı (ROA) %3,5 seviyelerinde gerçekleşirken; net dönem kârı 90–110 milyar TL aralığında oluşmuştur. Banka, etkin maliyet yönetimi sayesinde %30–35 bandında maliyet/gelir oranı ile sektör ortalamasının altında faaliyet göstermekte ve operasyonel verimlilikte öne çıkmaktadır.

Ürün bazında değerlendirildiğinde Garanti BBVA, özellikle kredi kartları pazarında %20'ye yaklaşan pazar payı ile lider konumunu sürdürmektedir. POS ve ödeme sistemleri tarafında yüksek işlem hacmi ile öne çıkan banka; tüketici kredileri ve KOBİ kredilerinde %10–13 bandında pazar payı ile dengeli büyüme performansı sergilemektedir. Ticari ve kurumsal kredilerde ise geniş müşteri tabanı ve çeşitlendirilmiş portföy yapısı ile güçlü bir konumda bulunmaktadır.

Garanti BBVA'nın rakiplerine göre öne çıktığı başlıca alanlar; dijital bankacılıkta liderlik, yüksek müşteri deneyimi ve sadakati, ileri veri analitiği ve yapay zekâ uygulamaları, güçlü risk yönetimi altyapısı ve uluslararası BBVA entegrasyonu olarak öne çıkmaktadır. Özellikle mobil bankacılık kullanım oranı ve dijital satış penetrasyonu bakımından banka, Türkiye bankacılık sektöründe referans noktası niteliğindedir.

Banka, sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetim alanlarında da öncü bir yaklaşım benimsemekte; ESG kriterlerini iş modeline entegre ederek sürdürülebilir finansman, yeşil kredi ürünleri ve kapsayıcı bankacılık alanlarında güçlü bir performans sergilemektedir. Güçlü sermaye yapısı, dengeli bilanço kompozisyonu ve disiplinli büyüme stratejisi sayesinde Garanti BBVA, Türkiye finans sektöründe uzun vadeli değer yaratma kapasitesini istikrarlı şekilde sürdürmektedir.

Şirket Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil
Mahmut AKTEN	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı Değil
Cemal ONARAN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Değil
Osman Bahri TURGUT	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Sibel KAYA	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Selahattin GÜLDÜ	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Kemal Atıl ÖZUS	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Oğuz Tolga EGEMEN	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Orhan Veli ÇAYCI	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	İcracı

İnceleme dönemimiz içerisinde; Yönetim kurulunda görevden istifa ederek ayrılan Sn. Tuba KÖSEOĞLU OKÇU'nun yerine 05.05.2025 tarih ve 18 no.lu Yönetim Kurulu kararıyla Genel Müdür Sn. Orhan Veli ÇAYCI'nın bakiye müddeti tamamlamak üzerine seçilmesine karar verilmiştir. 08.05.2025 tarihinde 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul toplantısında yukarıda tabloda yer alan üyeler üç yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmiştir.

Yönetim Kurulu 01.01.2025-31.12.2025 tarihleri arasında tam katılımlı olarak dört toplantı gerçekleşmiş olup, Şirket, herhangi bir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilerine borç, kredi ve şahsi kredi adı altında kredi ve lehine kefalet gibi teminatlar vermemektedir. Şirketin faaliyet dönemi içinde

mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan herhangi idari veya adli bir yaptırım bulunmamaktadır.

Ana hissedar Türkiye Garanti Bankası A.Ş. ile birlikte iştiraklerin yöneticilerini de içeren 01.01.2026-31.12.2026 tarihleri arasında yönetici sorumluluk sigorta poliçesi bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Komite	Komite Üyeleri	Komitedeki Görevi	Şirket'teki Görevi
Denetimden Sorumlu Komite	Cemal ONARAN	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Osman Bahri TURGUT	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Orhan Veli ÇAYCI	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi Genel Müdür
	Osman Bahri TURGUT	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
Kredi Komitesi			
	Orhan Veli ÇAYCI	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi Genel Müdür

Denetim Komitesi 01.01.2025-31.12.2025 döneminde dört, Riskin Erken Saptanması komitesinin görevini Risk komitesi üstlenmiştir, Aynı dönemde 4 toplantı gerçekleştirmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi ise toplantı gerçekleştirmemiştir. Şirketin yönetim kurulunca belirlenmiş limitler çerçevesinde kredi kararları almak amacıyla Kredi komitesi oluşturulmuştur, ihtiyaç oluştuğunda toplanmaktadır.

Şirket Üst Yönetimi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Orhan Veli ÇAYCI	Genel Müdür
Alper KILAVUZ	Genel Müdür Yardımcısı Finans
Levent GÜLBAHÇE	Genel Müdür Yardımcısı Pazarlama ve Satış
Senem IRMAK	Genel Müdür Yardımcısı Krediler
Utku ERMİŞ	Genel Müdür Yardımcısı Hukuk, Risk ve Varlık Yönetimi

Derecelendirme dönemi içerisinde üst yönetimde Sn. Selahattin GÜLDÜ, Sn. Volkan ÖZBEY, Altuğ TOKSÖZ ve Habib ÇELEBİ görevlerinden ayrılmış olup yerlerine Sn. Orhan Veli ÇAYCI, Sn. Utku ERMİŞ, Sn. Alper KILAVUZ ve Sn. Senem IRMAK göreve getirilmiştir.

**Şirketin seçilmiş bazı Konsolide olmayan finansal kalemlerinin son iki yıllık karşılaştırması
(bin TL)**

	2024/12	2025/12	Değişim %
Finansal Kiralama Ala.Net	25.996.482	47.877.258	84,17
Öz Kaynak Toplamı	11.575.228	23.971.702	107,09
Aktif Toplamı	36.646.371	68.642.861	87,31
Toplam Kiralama Gelirleri	5.946.280	7.237.872	21,72
Toplam Finansman Gideri	(4.547.334)	(3.908.207)	-14,05
Net Kar/Zarar (Dönem)	3.642.764	6.587.721	80,84
Aktif Karlılık Oranı (%)	9,94	9,60	-
Öz Kaynak Karlılık Oranı (%)	31,47	27,48	-

Kaynak: Garanti Finansal Kiralama A.Ş. 2025 yılı solo Bağımsız Denetim Raporu

Şirketin finansal yapısı, ilkelere uyum seviyesini sürekli olarak destekleyecek niteliktedir.

Şirketin Kısa Tarihçesi

Garanti Finansal Kiralama A.Ş. ("Garanti BBVA Leasing") unvanıyla, yurtiçinde ve yurtdışında finansal kiralama işlemleri yapmak amacıyla 9 Ekim 1990 tarihinde kurulmuştur. Kurulduğu günden bugüne, geniş bir müşteri tabanını kapsayacak şekilde kurumsal, ticari, küçük ve orta boy işletmelerin leasing işlemlerini gerçekleştirmektedir.

Garanti Leasing, Türkiye genelindeki 11 şube, Garanti BBVA şubeleri, çağrı merkezi, web sitesi, mobil site ve sosyal medya kanallarını kullanarak müşterilerine ulaşmaktadır. Tecrübeli ve teknik uzmanlığı yüksek ekibiyle, çalışan memnuniyetini de ön planda tutarak sektöre yön veren Leasing şirkettir.

Şirketin Faaliyetleri Hakkında Bilgi

Garanti Finansal Kiralama A.Ş. Türkiye genelindeki 11 şubesi ile ülke geneline finansal kiralama hizmeti sunmaktadır. 31.01.2026 tarihi itibarı ile çalışan sayısı 105 kişidir.

Garanti Finansal Kiralama A.Ş. 21 Aralık 2006 tarihinde almış olduğu Yönetim Kurulu Kararı ile "Garanti Filo Yönetim Hizmetleri ve Ticaret Anonim Şirketi" ("Garanti Filo") unvanı ile tamamen sahibi olacağı bir şirket kurma kararı almıştır. Garanti Filo 10 Ocak 2007 tarihinde Türk Ticaret Sicil Gazetesi'nde tescil edilerek kurulmuş olup 2007 yılında faaliyetlerine başlamıştır. Garanti Filo araç faaliyet kiralaması alanında faaliyet göstermektedir. Ayrıca Garanti Filo iştiraki olarak Garanti Filo Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. ("Garanti Filo Sigorta") adında bir şirket kurulmuş olup Türk Ticaret Sicil Gazetesi'nde tescil tarihi 20 Mart 2014'tür

Şirketin 2017 yılında 2.401 adet olan sözleşme sayısı, 2018 yılında da 1.785 adet, 2019 yılında ise 703 adet, 2020 yılında 1013 adet 2021 yılında 1523 adet ve 2022 yılında 1285 adet olarak gerçekleşmiştir.

Şirketin finansla kiralama alacaklarının 2022 yılı sonu itibarı ile sektörel dağılımda ilk üç sırayı %18 payla Tekstil sektörü, %12 payla Endüstriyel Makine ve Ekipman Sektörü %10 payla Ulaşım Sektörü oluşturmaktadır. 30.12.2021 tarihi itibarı ile Finansal kiralama alacaklarının sektör dağılımı ile benzer özellik göstermektedir. Garanti finansal hizmetler grubu bünyesindeki hâkim ve bağlı şirketler ile

yürütülen işlemler olağan ticari faaliyetler olup hâkim şirketin yönlendirmesi ile ya da yönlendirme olmaksızın hâkim şirketin ya da bağlı şirketlerden birinin yararına yapılan işlemler bulunmamaktadır.

B. Son Bir Yıl İçerisinde Şirkette Yaşanan Değişiklikler:

i. Sermaye, Ortaklık Yapısı ve Ana Sözleşme Değişiklikleri

İzleme dönemi içerisinde Şirket Sermayesi 08.05.2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahipleri tarafından kabul edilerek 350.000.000.-TL'den 6.350.000.000.-TL'ye çıkarılmıştır. Diğer pay sahipleri bu sermaye artırımına katılmayacaklarını ve rüçhan haklarını kullanmayacaklarını beyan ettiklerinden arttırılan payın tamamının T. Garanti Bankası A.Ş. tarafından ödenmesi de aynı toplantıda kabul edilmiştir.

21.05.2026 tarihinde Şirket Yönetim Kurulunun aldığı kararda; Şirket ortaklarından,

Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş. 'nin sahip olduğu 1 adet paylarının, Garanti Portföy Yönetimi A.Ş.'nin sahip olduğu 1 adet paylarının, Garanti Hayat ve Emeklilik A.Ş. 'nin sahip olduğu 1 adet paylarının Garanti Faktoring A.Ş. 'nin sahip olduğu 4,79 adet paylarının, Türkiye Garanti Bankası A.Ş.'ne devrettiği bilgisi şirkete iletildiği, yapılan incelemeler neticesinde söz konusu pay devirlerinin kabulüne ve pay defterine işlenmesine katılanların oy birliği ile kabul edilmiştir.

Pay devirleri sonrasında Şirketin %100'ü Türkiye Garanti Bankası A.Ş.'ye ait hale gelmiştir.

Şirket'in imtiyazlı payı bulunmamaktadır.

ii. Kâr Dağıtımı

2024 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü Olağan Genel Kurul toplantısı 08.05.2025 tarihinde Şirket merkezinde yapılmış olup genel kurul toplantı tutanağının 6. Maddesi gereği; Şirketin 3.642.765.291,90 TL'lik 2024 yılı kârının Olağanüstü Yedek Akçe olarak ayrılmasına karar verilmiştir.

iii. Politikalar

İzleme dönemi içerisinde; Etik ve Doğruluk İlkeleri güncellenmiş, Bağış ve Yardım Politikası, Bilgilendirme Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Kıdem ve İhbar Tazminatı Politikası, Suiistimal ve Etik Dışı Davranışları Önleme Politikası, Ücretlendirme Politikası, Sponsorluk ve Kurumsal Sorumluluk Politikasında herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

iv. Yönetim ve Organizasyon

Şirketin 31.01.2026 tarihi itibari ile 105 çalışanı bulunmaktadır. Derecelendirme döneminde Şirket Yönetim Kurulunun 18.12.2025 tarih ve 51 sayılı kararıyla aşağıdaki organizasyon şeması kabul edilmiştir. Şirket Yönetimindeki değişikliklere raporun 14 ve 15. Sayfalarında yer verilmiştir.

Garanti BBVA Leasing - Organizasyon Şeması



Kasım 2025

Garanti BBVA
Leasing

v. **Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler**

İzleme dönemimiz içerisinde Garanti Finansal Kiralama A.Ş.'nin Bağlı Ortaklıklar ve İştiraklerinde herhangi bir değişiklik olmamış ve Garanti Filo Yönetimi A.Ş.'de %100 pay sahipliği devam etmektedir. Diğer taraftan Şirketin Garanti Filo Sigorta Aracılık Hizmetleri Anonim Şirketi'nde %100 dolaylı iştiraki bulunmaktadır.

vi. **Bağımsız Denetim**

GÜNEY Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından 27.02.2026 tarihli Solo olarak düzenlenen Bağımsız Denetim raporunda;

Yapılan bağımsız denetimin, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütüldüğü ifade edilmiş ve Bağımsız Denetimin Şirketinin olumsuz bir görüşüne rastlanılmamıştır.

Şirket izleme dönemi içerisinde kamu ve özel denetime tabi tutulmamıştır.

Faaliyet dönemi içinde Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır.

4. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan birtakım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanmış olup bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken, hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur. Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye

Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013 ve 2014 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir

İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BİST'de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde" belirtilen kriterlerin yanı sıra yine Kurul tarafından 02 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17,1) Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin KOBİRATE A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BİST Dışındaki Şirketlerde **360** Kriter incelenmektedir.

Belirlenen Kriterler KOBİRATE A.Ş.'ye özel olan yazılım programı ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları Yeni Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum derecelendirmesinde kullanılacak bölüm ağırlıkları aşağıdaki şekildedir:
Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi,

Pay Sahipleri % 25

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık % 25

Menfaat Sahipleri % 15

Yönetim Kurulu %35

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK'nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkeden en çok tam puanın % 85'inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2015/2 revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlanmış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak % 85 ile sınırlandırılmıştır.

Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 Aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

5. **KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ**
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	<p>Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endeekte kalmaya hak kazanmıştır</p>
7-8,9	<p>Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endeekte kalmaya hak kazanmıştır</p>
6-6,9	<p>Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.</p>

NOT	TANIMLARI
4-5,9	<p>Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksinde katılmaya uygun değildir.</p>
< 4	<p>Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademedeyi duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaaflar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.</p>

