



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Garanti BBVA Operasyonel Kiralama Hizmetleri A.Ş.

7 Temmuz 2026

Geçerlilik Dönemi 07.07.2026-07.07.2027

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, **GARANTİ BBVA OPERASYONEL KİRALAMA HİZMETLERİ A.Ş.** hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme revize raporu;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 2 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ile yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararı, Türk Ticaret Kanunu ve iyi kurumsal yönetim uygulamaları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17,1 sayılı tebliğin 5 maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak Birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ve halka açık olmayan şirketler için ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili firmanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 74 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile firmanın kamuya açıklamış olduğu veriler, Firmanın 2025 yılı faaliyet verilerine ilişkin olarak GÜNEY Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin 06.03.2026 tarihli bağımsız denetim Raporu, ilgili firma yetkilileri ile yapılan görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Revize Edilen Derecelendirme Sonucu	3
2.	Revize Edilen Derecelendirme Özeti	5
3.	Şirketin Tanıtımı ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	10
4.	Derecelendirme Metodolojisi	19
5.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	22
6.	Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Not Gelişimi	23

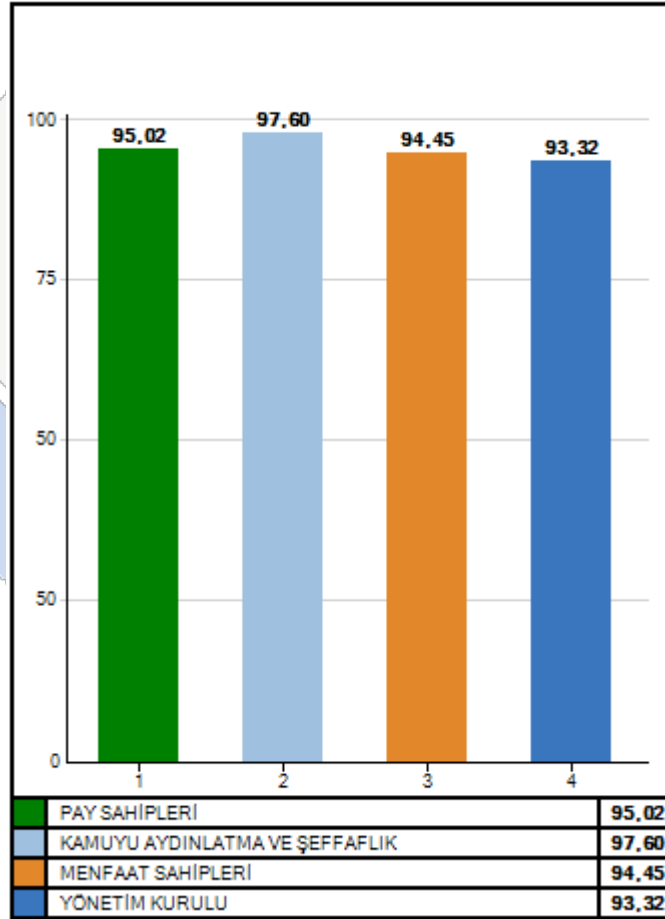
GARANTİ BBVA OPERASYONEL KİRALAMA HİZMETLERİ A.Ş.

1. DERECELENDİRME SONUCU

BIST DIŞI ŞİRKET

**SPK KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU**

9.50





Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.

Derecelendirme Uzmanı:

Burhan TAŞTAN (Lisans No:700545)

(216) 3305620 Pbx

burhantastan@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr

Hasanpaşa Mahallesi Ali Ruhi Sokak No:2 Kat:2 34722 Kadıköy/İSTANBUL

Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi

Can TEKİN

(Lisans No:700573)

Serap ÇEMBERTAŞ

(Lisans No:700342)

Nermin Z. UYAR

(Lisans No:702999)

2. REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME ÖZETİ

GARANTİ BBVA OPERASYONEL KİRALAMA HİZMETLERİ A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin olarak düzenlenen revize Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme raporu;

Şirketin kurumsal internet sitesi, Şirketin kamuya açık bilgileri, Şirketin Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. sisteminde paylaştığı 74 adet belge ve bilgiler, GÜNEY Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin 06.03.2026 tarihli Bağımsız Denetim Raporu, Yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak sonuçlandırılmıştır.

Derecelendirme raporu; Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Halka açık olmayan şirketler için (BİST Dışı Şirketler) hazırlanan 2022 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak düzenlenmiştir.

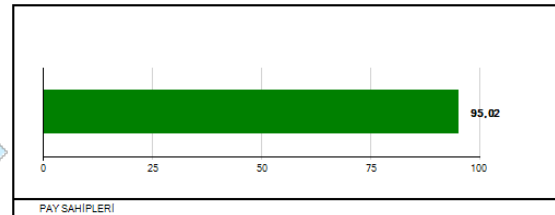
Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 2 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ile yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararı, Türk Ticaret Kanunu ve iyi kurumsal yönetim uygulamaları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Şirketin Haziran 2026 - Haziran 2027 dönemi Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme çalışması, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları ana başlıkları altında 20 alt başlıkta **360** kriterin incelenmesi, Kobirate Uluslararası Kredi

Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BİST Dışı Şirketler" için hazırladığı 2022 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme metodolojisine göre değerlendirilmesi sonucu **GARANTİ BBVA OPERASYONEL KİRALAMA HİZMETLERİ A.Ş.**'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,50** olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.

Bu sonuç ile Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri iyi düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim uygulamalarında bazı küçük iyileştirmelere gereksinim olduğunu ifade etmektedir.

Bölümlerin değerlendirmelerine aşağıda başlıklar altında yer verilmiştir.



PAY SAHİPLERİ

Bu bölümde Şirket; **Pay Sahipliği Haklarının Kolaylaştırılması, Pay Sahiplerinin Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı, Pay Sahiplerinin Genel Kurula Katılım Hakkı, Pay Sahiplerinin Oy Hakkı, Azlık Hakları, Pay Sahiplerinin Kâr Payı Hakkı ve Pay Sahiplerinin Paylarını Devredebilme Hakkı** başlıklarında **94** farklı kriter ile değerlendirilmiştir.

Bu bölümde Şirketin notu **95,02** olarak teyit edilmiştir.

Şirketin tek ortağı Garanti Finansal Kiralama A.Ş.'dir. Ortaklık yapısında inceleme dönemi içerisinde değişiklik olmamıştır. Şirkette imtiyazlı pay yoktur, azlık haklarını oluşturacak bir ortaklık yapısı da bulunmamaktadır.

Şirketin pay sahipleri ile ilişkileri Finansal Planlama ve Raporlama birimi tarafından yürütülmektedir. Yöneticisi tam zamanlı olarak görev yapmaktadır.

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının, ana sözleşme ve/veya şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir.

Şirketin genel kurulları usulüne uygun olarak zamanında yapılmaktadır, Şirket istifa eden Yönetim Kurulu üyelerinin yerine yeni üye atamaları ve sermaye artışına ilişkin karar almak üzere 09.03.2026 tarihinde olağan üstü genel kurul yapmıştır. 2025 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan genel kurul toplantısı şirket merkezinde 22.04.2022 tarihinde yapılmıştır. Önceki döneme ait uygulanmayan genel kurul kararı bulunmamaktadır.

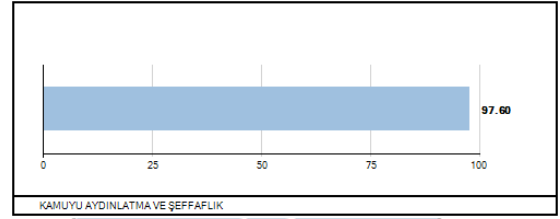
Şirketin Kâr payı dağıtımına ilişkin bilgileri raporun ikinci bölüm "**ii. Kâr Dağıtımı**" başlığı altında açıklanmıştır.

İzleme dönemimizde şirketin oy kullanımına ilişkin olarak zorlayıcı herhangi bir uygulaması bulunmamaktadır.

Payların devrinde kısıtlama yoktur. İnceleme dönemi içerisinde yapılan bağış ve yardımlara ilişkin olarak yapılan son olağan genel kurulda bilgi verilmiştir.

Kâr dağıtım politikasının; pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine olanak verecek açıklıkta ve asgari olarak, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap

tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılacağı ve (varsa) kâr payı imtiyazına ilişkin bilgileri içermemesi, genel kurul toplantılarının söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılması konusunda şirket ana sözleşmesinde hüküm bulunmaması, Yatırımcı İlişkileri Bölümü yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak yılda en az bir kere yönetim kuruluna raporlama yapmıyor olması, Şirket tarafından geliştirilmesi gereken alanlar olarak devam etmektedir.



KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

Bu bölümde Şirket; Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirttiği üzere; **Kurumsal İnternet Sitesi ve Faaliyet Raporu** başlıkları çerçevesinde **78** farklı kriter ile değerlendirilmiş, Şirketin notu **97,60** olarak teyit edilmiştir.

Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca kamuya açıklanması gereken finansal tablo bildirimleri, Özel Durum Açıklamaları, Düzenleyici Kurum ve diğer bildirimler Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda güncel olarak yayınlanmaktadır.

Şirket'in pay sahipleri ve kamuoyunu bilgilendirmeleri için oluşturulan **Bilgilendirme Politikası** SPK "Özel Durumlar Tebliği (II-15.1)" çerçevesinde hazırlanmış ve Yönetim Kurulu'nun onayıyla yürürlüğe girmiştir. Bilgilendirme Politikası şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır. Basın ve yayın organlarına Şirket adına açıklama yapmaya Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları yetkilidir. Menfaat sahiplerinin bilgi talepleri, ilgili Genel Müdür Yardımcısı ve Birim Müdürü tarafından karşılanmaktadır.

2025 yılı faaliyetlerinin değerlendirildiği GÜNEY Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin 09.03.2026 tarihli Konsolide bağımsız denetim raporunda olumsuz veya şartlı bir görüşe yer verilmemiştir. Düzenlenen raporlarda bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı herhangi bir durum olmamıştır.

Kamunun aydınlatılmasında şirketin kurumsal internet sitesi www.garantibbvafilo.com.tr aktif ve etkin bir platform olarak kullanılmaktadır.

Şirketin kurumsal internet sitesinde kamunun, yatırımcıların ve diğer ilgililerin ulaşmak istediği bilgi ve belgeler geriye dönük olarak yayımlanmakta bu bilgilerin ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile tutarlı olduğu gözlenmiştir.

Şirketin kurumsal internet sitesinde yer alan bilgilerin, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından Türkçe ile aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen İngilizce dilinde hazırlanıp kullanıma sunulmaktadır.

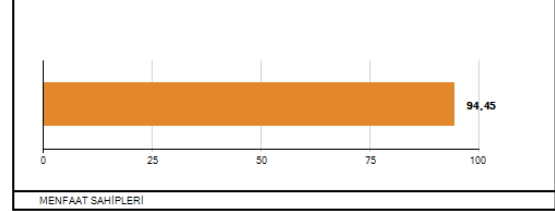
Yıllık faaliyet raporu ve periyodik mali tabloların şirketin finansal durumunu tam olarak yansıttığına ve şirketin mevzuata tam olarak uyduğuna dair sorumluluk beyanı Şirket Genel Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı tarafından imzalanmıştır.

Şirketin 2025 yılı Faaliyet Raporu 06.03.2026 tarih 07 numaralı karar ile Yönetim Kurulu tarafından oybirliğiyle onaylanmıştır.

Yönetim kurulunun, faaliyet raporunu kamuoyunun şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlamıştır.

Yıllık faaliyet raporunda, üst düzey yöneticilere sağlanan maaş, prim ve benzeri faydalar kişi bazında değil toplam olarak yer verilmektedir.

Yıllık faaliyet raporlarında, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde komitelerin etkinliğine ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesine yer verilmemesi, geliştirilmesi gereken alan olarak devam etmektedir.



MENFAAT SAHİPLERİ

Bu bölümde Şirket; Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde göre; **Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası, Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi, İnsan Kaynakları Politikası, Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler, Etik Kurallar ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk** başlıkları altında 62 farklı kriter ile değerlendirilmiş, Menfaat Sahipleri bölümünde şirketin notu **94,45** olarak revize edilmiştir.

Menfaat sahipleri, şirketin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan pay sahipleri, çalışanlar, kredi kuruluşları, müşteriler, tedarikçiler, kamu, çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar grubu olarak tanımlanmıştır.

Şirket işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına aldığı gözlenmiştir.

Şirketçe, çalışanlarına yönelik olarak Tazminat ve Ücret politikaları hazırlanmış ve internet sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Yenilikçi dijital öğrenme platformu Kampüs Garanti BBVA ile çalışanların ihtiyaç duydukları her an ulaşabildikleri 10.000'den fazla çözüm ve kişiselleştirme seçenekleri ile

mesleki ve kişisel gelişimleri desteklenmektedir. Şirket 2025 yılında sınıf içi eğitimlerin sayısı artırılmış, toplam 216 katılımcı ile 112 adet sınıf içi eğitim yapılmıştır.

Tüm çalışanların uymak zorunda olduğu Garanti BBVA ve iştirakleri için düzenlenen Etik ve doğruluk ilkeleri oldukça kapsamlı ve ilkelerle uyumlu bir içeriğe sahip olduğu görülmüştür.

Çalışanların usulsüz olarak gördüğü konuları paylaşabilecekleri Etik Hat numarası ve e-posta adresi bulunmaktadır. Etik Hat'ta yapılan bildirimler İç Kontrol Birimi tarafından Banka Uyum Müdürlüğü ve Şirket Etik ve Doğruluk Komitesi'ne raporlanmaktadır.

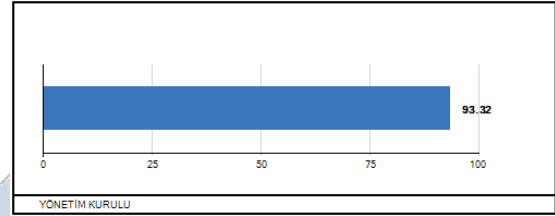
Şirket IPSOS tarafından müşteri memnuniyetinin ölçülmesi yönelik olarak düzenli olarak memnuniyet anketi yapılmaktadır. 2025 yılında yapılan Net Tavsiye skoru NPS 73,1 olarak gerçekleşmiştir. Çalışan memnuniyeti anket çalışması Gallup firması tarafından yapılmaktadır. 2 ayrı çalışan bağlılığı anketi yürütülmektedir 100 üzerinden 84 ve 5 üzerinden 4,3 sonuçları bulunmaktadır.

2025 yılı içerisinde Ayhan SAHENG vakfına 180.000,00 TL, WWF Türkiye Doğal Hayatı Koruma Vakfı'na yapılan toplam bağış tutarı 171.582,12 TL, Öğretmen Akademisi Vakfı'na 500.256,00 TL olup bu tutarlar; bedelsiz, belli kullanım süreli araçların tahsisinden kaynaklı katılan maliyetlerdir. Türk Eğitim Vakfı'na 10.500,00 TL bağış yapılmıştır

Sürdürülebilirlik çalışmalarında müşterileri hibrit ve/veya elektrikli araç kiralamaya teşvik etmeye hedefleyen bu ürün ile Garanti BBVA Operasyonel Kiralama'dan kiralanan araçlarının %50 ve daha fazlasının hibrit ve/veya elektrikli araç olması ve kiralama bedellerini Garanti BBVA DTS aracılığı ile ödenmesi halinde müşterilerine daha avantajlı fiyatlar sunarak müşterilerinin araç filolarından kaynaklı karbon ayak izlerinin azaltılmasının teşvik edilmesi ve uygulamaya

başlanması bu bölüme ilişkin not artış gerekçesini oluşturmaktadır.

Şirket tarafından İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturması, İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturarak kamuya açıklaması, Şirket çalışanlarının yönetim kurulunda temsili ve pay edinme planları bu bölümde geliştirilmesi gereken alanlar olarak devam etmektedir.



YÖNETİM KURULU

Bu bölümde Şirket; **Yönetim Kurulunun İşlevi, Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları, Yönetim Kurulunun Yapısı, Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli, Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler ve Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar** başlıkları çerçevesinde 126 farklı kriter ile değerlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu bölümünde şirketin ulaştığı not **93,32** olarak revize edilmiştir.

Şirket Genel Kurulunca verilen izin çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı ve/veya rekabet yasağı kapsamında herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

Şirket, herhangi bir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilerine borç, kredi ve şahsi kredi adı altında kredi ve lehine kefalet gibi teminatlar vermemektedir.

Yönetim Kurulu, şirketin en üst düzeyde karar alma, strateji tayin etme ve temsil yetkisine sahip ve Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmektedir.

Şirketin 19.11.2023 tarihinde yapılan Olağan üstü genel kurul ile Yönetim Kurulu üye sayısı 8'e yükseltilmiştir. Yönetim Kurulu 1 başkan ve 7 üye olmak üzere toplam 8 kişiden oluşmaktadır. Kurulda yedi üye icracı olmayan üye statüsünde olup hiçbir Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan kriterlere göre bağımsız üye niteliğine sahip değildir. Yönetim Kurulu sekreterliği şirket Genel Müdür Yardımcılığı tarafından yapılmaktadır.

Yönetim Kurulu şirketin stratejik hedeflerini tanımlamıştır. Yönetim Kurulu şirket ana sözleşmesinin 11. maddesine göre işler gerektirdikçe Başkan veya Başkan Vekilin daveti üzerine toplanmaktadır. Toplantı yeter sayısı Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğudur. YK 2025 yılında 4, 2026 yılında 2 toplantı gerçekleştirmiştir.

İnceleme dönemimizde Yönetim Kurulu'nda İki kadın Yönetim Kurulu bulunmaktadır, İzleme döneminde Yönetim kurulunda kadın üye oranı %25 seviyesine devam etmiştir olumlu bulunmuştur. Bu oran BİST işlem gören tüm şirketlerde %19,42 seviyesindedir.

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar için Tebliğ'de belirtilen koşulları karşılayacak şekilde ana grup olan Garanti BBVA tarafından sigorta edilmektedir.

İlkelerde anılan Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin oluşturulması sağlanmıştır. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamıştır. Bu komitelerin görevi ana grup tarafından yerine getirilmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi üçü yönetim kurulu üyesi bir üye Piyasa ve Yapısal Risk Müdürlüğü-Direktörü olmak üzere 4 üyeden oluşturulmuştur.

Denetim Komitesinde ve Kurumsal Yönetim Komitesinde İcracı olmayan 2 Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır.

İnceleme döneminde Denetim komitesi 2025 yılında 4, 2026 yılın iki çeyrek döneminde 2, Kurumsal Yönetim Komitesi 2025 yılında 2 toplantı gerçekleştirmiştir. Riskin Erken Saptanması komitesi 2025 4 yılında 2026 yılında ise 2 toplantı gerçekleştirmiştir.

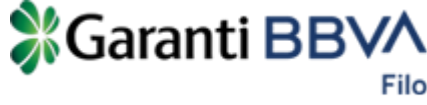
Komite toplantılarına 2025 faaliyet raporunda yer verilmiştir.

Şirket faaliyetlerini kurumsal yapıda sürdürmek amacı ile Aktif Pasif Komitesi, Etik ve Doğruluk Komitesi, Kurumsal Güvence Komitesi, Satın Alma Komitesi, İkinci El Satış Değerlendirme Komitesi, Fiyatlandırma Komitesi, Personel Komitesi, RV komitesi ve Disiplin Komitelerini oluşturarak bu komitelerin yapıları ve işlevleri hakkında yıllık olarak faaliyet raporlarında bilgi verilmektedir.

Yönetim Kurulu başkanı ile icra başkanı/genel müdürün yetkilerinin net bir biçimde ayrıştırılması ve bu ayrımın yazılı olarak esas sözleşmede ifade edilmesi, Şirket ana sözleşmesinde pay ve menfaat sahiplerinin yönetim kurulunu toplantıya davet edebilmesine olanak sağlayacak düzenlemelere yer verilmesi, Yönetim Kurulunda hem kurul hem de üye bazında performans değerlendirmesi yapılması, şirketin kurumsal yönetim yapısını üst seviyeye taşıyacaktır.

3. ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

A- ŞİRKETİN TANITIMI



Şirket Unvan : Garanti BBVA Operasyonel Kiralama Hizmetleri A.Ş.
Şirket Adresi : Çamçeşme Mahallesi Tersane Caddesi No:15 Kat 3
34899 Pendik- İSTANBUL
Şirket Telefonu : (0216) 625 43 00
Şirket Faksı : (0216) 625 43 01
E-Posta : info@garantibbvafilo.com.tr
Şirket Web Adresi : www.garantibbvafilo.com.tr
Şirketin Kuruluş Tarihi : 10.01.2007
Şirket Ticaret Sicil No : 611285
Şirketin Ödenmiş Sermayesi : 7.866.031.220.-TL
Şirketin Faaliyet Alanı : Sahip olduğu ve 3. kişilerden temin etmiş olduğu her türlü motorlu motorsuz kara araçları ile her türlü yat, tekne bot gibi deniz taşıtları ve traktör dâhil iş makinası olarak nitelendirilebilecek tüm makinaları, hâsılı bunlarla birlikte bilumum menkul malları kiraya vermek veya işletmek, her türlü araç kiralama işlemleri yapmak amacı ile kurulmuştur.

Faaliyette Bulunduğu Sektör : Operasyonel Kiralama, Filo Yönetim Hizmetleri

Derecelendirme ile İlgili Şirket Temsilcisi:

Derya ŞAHİN

Hazine Yönetmeni

DUver@garantibbvafilo.com.tr

(0216) 625 43 00

ŞİRKETİN ORTAKLIK YAPISI VE YÖNETİMİ

2007 yılında 1 milyon TL sermaye ile kurulan Garanti BBVA Operasyonel Kiralama Hizmetleri A.Ş. 2008 yılında sermayesi 10 milyon yükseltilmiş olup, 2025 yılı içerisinde şirketin sermayesi **1,5 Milyar TL** ve sonra **2,5 Milyar TL** arttırılarak **4.010 Milyon TL**'ye yükseltmiştir. 2026 yılı içerisinde ise şirket sermaye artışına ilişkin şirket Yönetim Kurulunun 06.03.2026 tarih ve 5 no'lu kararı ve 09.03.2026 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul 4. Maddesinde kabul edilmiştir. Buna göre şirket sermayesinin 3.856.031.220.TL daha arttırarak **7.866.031.220.** TL'ye çıkarılmasına artırılan sermayenin tamamının özkaynak hesaplarında kalan yeniden değerlendirme tutarı maddi duran varlık yeniden değerlendirme artış fonu hesabına kayıtlı bulunan tutar kullanılarak artırılmasına karar verilmiştir.

Garanti BBVA Operasyonel Kiralama Hizmetleri A.Ş.'nin ortaklık yapısı ise aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Bu ortaklık yapısında inceleme dönemi içerisinde herhangi bir değişiklik olmamıştır ve hisselerde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Garanti BBVA Operasyonel Kiralama Hizmetleri A.Ş.'nin Sermayesi ve Ortaklık Yapısı

Ortak Adı	Payı (TL)	Payı (%)
Garanti Finansal Kiralama A.Ş.	7.866.031.220.00	100
TOPLAM	7.866.031.220.00	100

Garantibbva Operasyonel Kiralama Hizmetleri A.Ş.'nin **Yönetim Kurulu, Üst Yönetimi** Yönetim Kurulu ve Üst Yönetime bağlı kurullara aşağıdaki tablolarda yer verilmiştir.

Yönetim Kurulu	Mahmut	AKTEN	Yönetim Kurulu Başkanı
	Cemal	ONARAN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Gökhan	KOCA	Yönetim Kurulu Üyesi
	Osman Bahri	TURGUT	Yönetim Kurulu Üyesi
	Sibel	KAYA	Yönetim Kurulu Üyesi
	Ceren Acer	KEZİK	Yönetim Kurulu Üyesi
	Kemal Atıl	ÖZUS	Yönetim Kurulu Üyesi
	Burak Ali	GÖÇER	Genel Müdür Yönetim Kurulu Üyesi

Üst Yönetim	Burak Ali	GÖÇER	Genel Müdür
	Gözde	MİDİLLİOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı
	Koray	PIŞIRICI	Genel Müdür Yardımcısı
	Yaman	DOĞANSOY	Genel Müdür Yardımcısı

Komite	Komite Üyeleri	Komitedeki Görevi	Şirketteki Görevi
Denetimden Sorumlu Komite	Cemal ONARAN	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Osman Bahri TURGUT	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
Risk Yönetim Komitesi	Kemal Atıl ÖZUS	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Cemal ONARAN	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Gökhan KOCA	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Sıdıka DİZDAR	Katılımcı	Direktör
Kurumsal Yönetim Komitesi	Cemal ONARAN	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Osman Bahri TURGUT	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi

Etik ve Doğruluk Komitesi	Burak Ali	GÖÇER	Üye	Genel Müdür
	Gözde	MİDİLLİOĞLU	Üye	Genel Müdür Yardımcısı
	Yaman	DOĞANSOY	Üye	Genel Müdür Yardımcısı
	Koray	PIŞIRICI	Üye	Genel Müdür Yardımcısı

Yatırımcı İlişkiler	Yaman	DOĞANSOY	Genel Müdür Yardımcısı
	Gözde	MİDİLLİOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı

Yönetim Kurulu, görev süreleri ve toplantıları şirket ana sözleşmesinin 9,10 ve 11. maddelerinde belirlenmiştir. Yönetim Kurulu İşler gerektirdikçe Başkan ve Başkan bulunmadığı takdirde Başkan

vekilinin daveti üzerine toplanmaktadır. Toplantı yeter sayısı yönetim kurulu üye tam sayısının çoğunluğudur. Karar yeter sayısı ise katılan üyelerin çoğunluğu ile alınmaktadır. Yönetim Kurulu 01.01.2025-31.12.2025 tarihleri arasında 4 adet tam katılımlı toplantı gerçekleştirmiştir. 2026 yılı içerisinde 2 toplantı yapılmıştır. Yönetim kurulu sekreteryası Genel Müdür Yardımcısı ve Banka Stratejik Planlama Birimi tarafından takip edilmektedir.

Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilebilmesi için Denetim Komitesi, Risk Yönetimi Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Ücret Komitesi ve Aday Gösterme Komitesi bulunmamaktadır. Bu komitelerin görevleri ana hissedar grup Garanti Bankası yönetimi tarafından gerçekleştirilmektedir. Komitelerin asgari iki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşması zorunludur ilkesine uyulmuştur. Komiteler yaptıkları tüm çalışmaları yazılı hale getirip kaydı tutulmaktadır.

Garanti BBVA Operasyonel Kiralama Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu'nun denetim ve gözetim faaliyetlerinin yerine getirilmesine yardımcı olmak üzere oluşturulan Denetim Komitesi; Muhasebe sistemi, finansal raporlama ve kamuyu aydınlatma, iç kontrol ve iç denetim sistemi, dış denetim, Kanun, düzenleme ve etik ilkelere uyum konularında şirketin sistem, süreç ve faaliyetlerini gözden geçirir, değerlendirir ve gerektiğinde Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunur. Komite 2025 yılında 4 kez toplanmıştır. 2025 yılı içerisinde rapor tarihine kadar 2 toplantı yapılmıştır. Denetim Komitesinde 2 Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır. Komitenin her iki üyesi 'de Denetim Kurulu üyesinde bulunması gereken koşulları sağlamaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Garanti Operasyonel Kiralama Hizmetleri A.Ş.'de kurumsal yönetim ilkelerine uyumun izlenmesi, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunulması ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunulmasından sorumludur. 2025 yılı içerisinde Kurumsal Yönetim Komitesi 2 toplantı gerçekleştirmiştir. 2026 yılında henüz toplantı yapılmamıştır.

Şirketin Hazine Birimi tarafından Nisan 2024 tarihinde oluşturulan Yönetim Kurulu Risk Komitesi yönetmeliğe göre; Şirket'in faaliyetlerine ilişkin riskler ve bu risklerin kontrol süreçleri, Yönetim Kurulu'nun öngörmüş olduğu risk türlerinin değerlendirilmesi ve incelenmesi, Şirketin risk yönetim faaliyetleri değerlendirilmesi ve incelenmesi, Komite'nin likidite yeterliliği konularının yanı sıra Şirketin stratejik hedeflerine uyum ve yönetimin faaliyetlerine ilişkin çeşitli riskleri değerlendirme ve yönetme becerisi dahil olmak üzere, Şirketin işletme riski yönetimine ilişkin politika ve uygulamalarının yönetiminde Kurula yardımcı olmak amacı ile Risk Komitesinde üç (3) icracı olmayan Yönetim Kurulu üyesi bulunmaktadır. Piyasa ve Yapısal Risk Müdürlüğü-Direktörü toplantılarda katılımcı olarak bulunmaktadır. Komite, kendi belirleyeceği sıklıkta ve kendi belirleyeceği zamanlarda toplanacaktır. Komite'nin istisnai durumlar dışında (resmî tatil dönemleri) en az 3 ayda bir toplanması ve Kurul'a ayda bir kez düzenli raporlama yapması beklenmektedir. Komite 2025 yılında 4 kez toplantı gerçekleştirmiş olup 2026 yılı içerisinde rapor tarihine kadar 2 toplantı yapmıştır.

Garanti BBVA Operasyonel Kiralama Hizmetleri A.Ş. Etik ve Doğruluk Komitesi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Etik ve Doğruluk İlkeleri'nde yer alan hükümler kapsamında kurulmuş bir komitedir. Etik İlkeler' de yer alan kriter ve kurallara uyum üzerinde etkin kontrollerin yerine getirilmesi temel amacdır, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları Komite üyelerini oluşturmaktadır.

Garanti BBVA Operasyonel Kiralama Hizmetleri A.Ş'nin yukarıda açıklanan komitelerin yanında Aktif Pasif Komitesi, Personel Komitesi, Satın Alma Komitesi, Gider Yönetimi ve Verimlilik komitesi,

Kurumsal Güvence Komitesi, İkinci El Satış Değerlendirme komitesi ve Fiyatlama Komitesi bulunmaktadır.

ŞİRKETİN KISA TARİHÇESİ

Garantibbva Operasyonel Kiralama Hizmetleri A.Ş. 10 Ocak 2007 tarihinde, “Araç Filo Kiralama Hizmetleri” alanında faaliyet göstermek üzere kurulmuştur. Şirketin İstanbul Ticaret Odasına kayıtlı ticaret sicil numarası 611285’dir.

Garanti BBVA Operasyonel Kiralama, güçlü ve yetkin kadrosu ile 2007’den bu yana müşterilerine, Türkiye’de satılan tüm marka ve model binek araçlar için filo yönetim hizmetleri sunmaktadır. Satış ekiplerinin yanı sıra Garanti BBVA şubelerinden aldığı yönlendirmelerin avantajından yararlanarak, geniş bir müşteri tabanını kapsayacak şekilde, KOBİ’lerden kurumsal işletmelere kadar her ölçekten firmaya ve bireysel müşterilere, kiralama hizmeti vermektedir.

Kurumsal yapısının bir gereği olarak, kiralama standartlarını daha kurulduğu ilk günlerde belirlemeye başlamış ve bu standartları sürekli geliştirerek, müşterilerinin memnuniyetini kazandıracak farklılaşmış bir kiralama hizmetini sunmayı hedef edinmiştir.

Filo Kiralama sektörünün yıllık büyüme oranlarının üzerinde bir büyüme hızıyla kısa sürede önemli bir araç parkı büyüklüğüne ulaşan Garanti BBVA Operasyonel Kiralama, ikinci elden geri dönen yüksek adetteki araçlarının satışlarını gerçekleştirmektedir.

Garanti BBVA Operasyonel Kiralama, 2017 yılı itibarıyla bireylerin İkinci El ihtiyaçlarını daha hızlı ve etkin şekilde karşılayabilmek amacıyla “İkinci El Garaj” markası altında hizmet vermektedir. Bireysel alıcılar, İkinci El araç satın alımlarını <https://ikinci elgaraj.sahibinden.com> linki üzerinden rahatlıkla gerçekleştirebilmektedir. İkinci El otomobilini güvendiği bir markadan, görerek satın almak isteyenler için İkinci El otomobil satış noktası İstanbul Maslak, Ataşehir ve Sancaktepe’de hizmet vermektedir. Garanti BBVA Operasyonel Kiralama, 2021 yılı içerisinde, Garanti BBVA ile yapılan iş birliği çerçevesinde müşterilerine Türkiye’nin ilk Yeşil Doğrudan Tahsilat Sistemi hayata geçirilmiştir. Sürdürülebilirlik anlamında müşterileri teşvik etmeye hedefleyen bu ürün ile, Garanti BBVA Operasyonel Kiralama’dan kiralanan araçlarının %50 ve daha fazlasının hibrit ve/veya elektrikli araç olması ve kiralama bedellerini Garanti BBVA DTS aracılığı ile ödenmesi halinde müşterilerimize ilgili sistemi daha avantajlı fiyatlarla sunarak müşterilerin araç filolarından kaynaklı karbon ayak izlerini azaltmalarını teşvik edilmesi hedeflenmiştir.

Garanti BBVA Operasyonel Kiralama Hizmetleri A.Ş., sigorta hizmetlerini yürütmek üzere 2014 yılında Garanti Filo Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.’yi kurmuştur. Garanti BBVA Operasyonel Kiralama Hizmetleri A.Ş.’nin 20.03.2014 itibari ile faaliyetine başlayan %100 bağlı ortaklığı Garanti Filo Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş., Şirket bünyesinde yer alan araçların tüm sigorta işlemlerini yapmakta ve Garanti BBVA Operasyonel Kiralama Hizmetleri A.Ş. üst yönetimi tarafından idare edilmektedir. Diğer taraftan, Garanti BBVA Operasyonel Kiralama, on binde 1,33 oranındaki hissesi ile Garanti Konut Finansmanı A.Ş.’nin ortağı konumundadır.

Garanti BBVA Operasyonel Kiralama Hizmetleri A.Ş, Mart 2020 kadar yılına kadar tüm faaliyetlerini Maslak İstanbul adresinde bulunan Genel Müdürlüğünden yürütmüştür. Genel Müdürlük 2020 yılı içerisinde Pendik İstanbul’da bulunan Garanti BBVA’ya ait hizmet binasına taşınmıştır. Hızla büyüyen müşteri portföyü ve İstanbul dışındaki illerde artan kiralama ihtiyacı ile birlikte Garanti BBVA Operasyonel Kiralama 2016 yılı itibarıyla farklı illerde şubeler açmaya başlamıştır. Garanti BBVA

Operasyonel Kiralama'nın 30.06.2026 tarihi itibarıyla İstanbul Avrupa, Ankara, Bursa ve İzmir'de olmak üzere 4 adet şubesi bulunmaktadır. Garanti BBVA Operasyonel Kiralama şubeleri aracılığı ile İstanbul plakalı araçların yanı sıra, şubesi bulunan illerde ait yerel plakalı araçlar da kiralamaya başlamıştır.

ŞİRKET FAALİYETLERİ HAKKINDA BİLGİ

Garanti BBVA Operasyonel Kiralama Hizmetleri A.Ş., bilgi birikimi ve uzman kadrosu ile uzun dönem araç kiralama konusunda müşterilerine danışmanlık ve ihtiyaç duydukları araç kiralama hizmetini vermektedir.

Garanti BBVA Operasyonel Kiralama, KOBİ'lerden kurumsal işletmelere kadar her ölçekten firmaya ve bireysel müşterilere, Türkiye'de satılan tüm marka/model binek araçlar ve hafif ticari araçlar için, 12 aydan 47 aya kadar uzun dönem araç kiralama hizmeti vermektedir.

Garanti markasının gücü ve sağlam finansal yapısıyla, Türkiye geneline yaygın, hızlı, güvenilir hizmetler sunan Garanti BBVA Operasyonel Kiralama, kiralama süresince değişmeyen yüksek hizmet kalitesiyle, koşulsuz müşteri memnuniyetini misyon edinmiştir. Araç markalarınca belirlenmiş bakım ve onarım standartlarını eksiksiz uygulamaya özen gösteren Garanti BBVA Operasyonel Kiralama, kullanılacak lastikten, bakım ve onarım hizmetinin alınacağı servis noktasına kadar her detayı önceden planlamış, koşulsuz ve sürdürülebilir müşteri memnuniyetini hedefleyen bir hizmet anlayışındadır.

Garanti BBVA Operasyonel Kiralama, dolaylı olarak Garanti BBVA iştiraki olmanın avantajıyla, bankacılık ve otomotiv sektörlerinin her ikisiyle de sinerjik bir bağa sahiptir. Garanti BBVA Operasyonel Kiralama, her iki sektöre olan bu güçlü bağı sayesinde edindiği bilgi birikimi ve uzman kadrosu ile uzun dönem araç kiralama konusunda müşterilerine danışmanlık vermekte olup, onları ihtiyaç duydukları doğru hizmete yönlendirmektedir.

31.12.2025 tarihinde 96 kişilik ekiple hizmet veren Garanti BBVA Operasyonel Kiralama Hizmetleri A.Ş. 30.05.2026 tarihi itibarıyla Genel Müdürlük ve 4 şubesindeki toplam 96 kişilik kadrosu ile Türkiye genelinde filo kiralama hizmetine devam etmektedir. Garanti BBVA Filo ekibinin büyük çoğunluğu lisans mezunu personelden oluşmaktadır.

Otomobil Distribütörleri ve Mobilite Derneği (ODMD) verilerine göre; 2025 yılında bir önceki yıla göre %0,5 büyüyerek 1.368.400 adet olarak gerçekleşti. Otomobil satışları, 2025 yılında geçen yıla göre %10,6 oranında artarak 1.084.496 adet olurken, hafif ticari araç pazarı da %10 artarak 283.904 adede ulaştı. 2025 yılı aralık ayı otomobil ve hafif ticari araç pazarı 2024 yılı aralık ayına göre %12,55 artarak 191.620 adet oldu. Otomobilde 10 yıllık ortalamalara göre değişim %58 artarak 146.319 adede, hafif ticari pazarda %57,8 artarak 45.301 adede ulaşmış olup tüm pazar 10 yıllık ortalamalara göre %57,9 artmış olup 191.620 adede ulaşmıştır. Otomobil pazarı segmentlere göre, pazarın %82,7'si vergi oranları düşük olan A, B ve C segmentlerindeki araçlar oluşturdu. C segmenti otomobiller 599.790 adetle %55,3 pay alırken, B segmenti otomobiller 292.700 adetle %27 pay aldı. Gövde tiplerine göre değerlendirildiğinde ise en çok tercih edilen gövde tipi yine SUV otomobiller %61,9 pay, 671.819 adet oldu. %22,8 pay ve 247.005 adet satış ile Sedan, %14,4 pay ve 156.078 adet satış ile H/B otomobiller takip etti. Motor tipine göre, benzinli otomobil satışları 509.217 adetle %47 pay, hibrit otomobil satışları 295.378 adetle %27,2 pay, elektrikli otomobil satışları 191.960 adetle %17,7, dizel otomobil satışları 80.346 adetle %7,4 pay ile gerçekleşti. Motor hacmine göre ise, 1400cc altında %14 azalarak %34,1 pay. 1400cc-1600cc arasındaki otomobil satışları %14,6 azalarak %20,01 pay, Sektörün araç parkının yaklaşık yarısı (%45,6) C segment araçlardan oluşurken, B segment araçlar %32,1, D segment araçlar ise %10,5 pay aldı. 1600-2000cc aralığındaki otomobil satışları %14,4 artarak %0,6 pay ve 2000cc üstü otomobil satışları %15 azalarak %0,2 pay aldı. Elektrikli otomobil pazarı elektrik motor

gücüne göre 160Kw altı elektrikli otomobil satışları %75,2 artarak 13,9 pay, 160Kw üstü elektrikli otomobil satışları %113,5 artarak 3,8 pay aldı. Türkiye’de Filo Kiralama Sektörü Tüm Oto Kiralama Kuruluşları Derneği’nin (TOKKDER) yayınladığı 2025 yılı 4. çeyrek raporu ışığında; Türkiye’de filo kiralama sektörü, 2025 yılı 4. çeyrek, 68,410 adet yeni aracı filosuna katmıştır. TOKKDER 4. çeyrek sonu verilerine göre filo kiralama sektörünün kiradaki araç sayısı büyüklüğü, 2024 yılı 4. çeyrek sonuna kıyasla %5,3 azalarak 198.509 adede gerilemiştir. Türkiye’de filo kiralama sektörü, TOKKDER’in verilerine göre, 2025 yılı 4. çeyrek sonunda 121.039 milyar Türk lirası tutarında yeni araç yatırımı yapan filo kiralama sektörünün aktif büyüklüğü 314.690 milyar Türk lirasına ulaşmıştır. TOKKDER’in raporuna göre Renault, %18,4 pay ile Türkiye operasyonel kiralama sektörünün araç parkında en çok tercih edilen marka olmayı sürdürürken, %14 ile Fiat ikinci, %8,8 ile Toyota üçüncü, %8,7 ile Volkswagen dördüncü sırayı almıştır. 31.12.2025 itibarıyla, 28.327 adet araç parkı ve 45,9 milyar TL değerindeki aktif büyüklüğü ile Garanti BBVA Operasyonel Kiralama, sektörün en güçlü finansman imkânına sahip şirketlerinden biri konumunda bulunmaktadır. Garanti BBVA Operasyonel Kiralama, Garanti BBVA markasının gücü ve sağlam finansal yapısıyla, Türkiye geneline yaygın, hızlı, güvenilir filo yönetim hizmetleri sunmaktadır. Garanti BBVA Operasyonel Kiralama, kiraya verdiği araç adedini 2025 yıl sonuna göre %3,4 artırmıştır. TOKKDER’in açıkladığı 4. çeyrek verilerine göre; Garanti BBVA Operasyonel kiralama, 2025 4. çeyrek sonu itibarıyla araç adedinde pazar payını %13,1’den %14,3’e, Müşteri adedinde ise aynı dönem içerisinde %14,5’den, %18,9’a seviyesine yükseltmiştir. Şirketin araç adedi, müşteri sayısı ve aktif büyüklüğünün beş yıllık gelişimine aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

	2021/12	2022/12	2023/12	2024/12	2025/12
Araç Adedi	18.334	20.393	25.545	27.383	28.327
Müşteri Sayısı	2.707	2.836	3.144	3.199	4.060
Aktif Büyüklük (Bin TL)	3.442.690,1	7.594.838,1	37.742.710,5	39.356.904,2	45.950.206,8

Şirketin seçilmiş bazı finansal kalemlerin son iki döneme ait verileri aşağıdadır.

Şirket’in fonksiyonel para biriminin (Türk Lirası) 31 Aralık 2025 tarihi itibari ile yüksek enflasyonlu ekonomi para birimi olarak değerlendirilmesi sebebi ile Şirket, “TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” standardını uygulamaktadır.

	2024/12	2025/12
Dönen Varlıklar	7.589.840.600	4.128.158.986
Duran Varlıklar	43.924.411.317	41.822.047.902
Faaliyet Kiralaması Konu Varlıklar	43.039.675.713	40.651.840.372
Aktif Toplamı	51.514.251.917	45.950.206.888
Kısa Vadeli Yükümlülükler	19.576.202.624	17.080.723.619
Uzun Vadeli Yükümlülükler	11.818.303.020	6.053.992.309
Özkaynaklar	20.119.746.273	22.815.490.960
Hasılat	18.313.304.494	19.838.814.389

Kaynak: Garanti BBVA Filo 2025 yılı Bağımsız Denetim Raporu

Filo araç kiralama sektöründe önde gelen firmalardan birisi olan Garanti BBVA Operasyonel Kiralama Hizmetleri A.Ş.'nin "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını göre hazırlanmış son iki yıla ait temel finansal göstergeleri değerlendirilmesinde; 2025 yılı itibariyle konsolide aktif toplamında bir önceki yılsonuna göre %10,8 gerilemiş, araç sayısında aynı dönemde %3,44 oranında artış gerçekleşmiştir.

B- SON BİR YIL İÇERİSİNDE ŞİRKETTE OLUŞAN DEĞİŞİKLİKLER:

i. Sermaye, Ortaklık Yapısı ve Ana Sözleşme Değişiklikleri:

Şirketin 22.04.2026 tarihinde şirket merkezinde yapılan olağan genel kurul toplantısının 10. Maddesine göre şirket unvanının "GARANTİ BBVA OPERASYONEL KİRALAMA HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ" olarak değiştirilmesine oy birliği ile karar verilmiştir,

2007 yılında 1 milyon TL sermaye ile kurulan Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. 2008 yılında sermayesi 10 milyon yükseltilmiş olup, 2025 yılı içerisinde şirketin sermayesi **1,5 Milyar TL** ve sonra **2,5 Milyar TL** arttırılarak **4.010 Milyon TL**'ye yükseltmiştir. 2026 yılı içerisinde ise şirket sermaye artışına ilişkin şirket Yönetim Kurulunun 06.03.2026 tarih ve 5 no.lu kararı ve 09.03.2026 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul 4. Maddesinde kabul edilmiştir. Buna göre şirket sermayesinin 3.856.031.220.TL daha arttırarak **7.866.031.220. TL**'ye çıkarılmasına arttırılan sermayenin tamamının özkaynak hesaplarında kalan yeniden değerlendirme tutarı maddi duran varlık yeniden değerlendirme artış fonu hesabına kayıtlı bulunan tutar kullanılarak artırılmasına karar verilmiştir.

ii. Kâr Dağıtımı:

Garanti BBVA Operasyonel Kiralama Hizmetleri A.Ş.'nin 2025 faaliyetlerinin değerlendirildiği Olağan Genel Kurul Toplantısı 22.04.2026 tarihinde şirket merkezinde yapılmış olup, Genel Kurul Toplantı Tutanağının 7. Maddesine göre 2025 yılında oluşan 2.055.691.805,54 TL'lik zararın gelecek yıl kârlarından mahsup edilmesine karar verilmiştir.

iii. Politikalar:

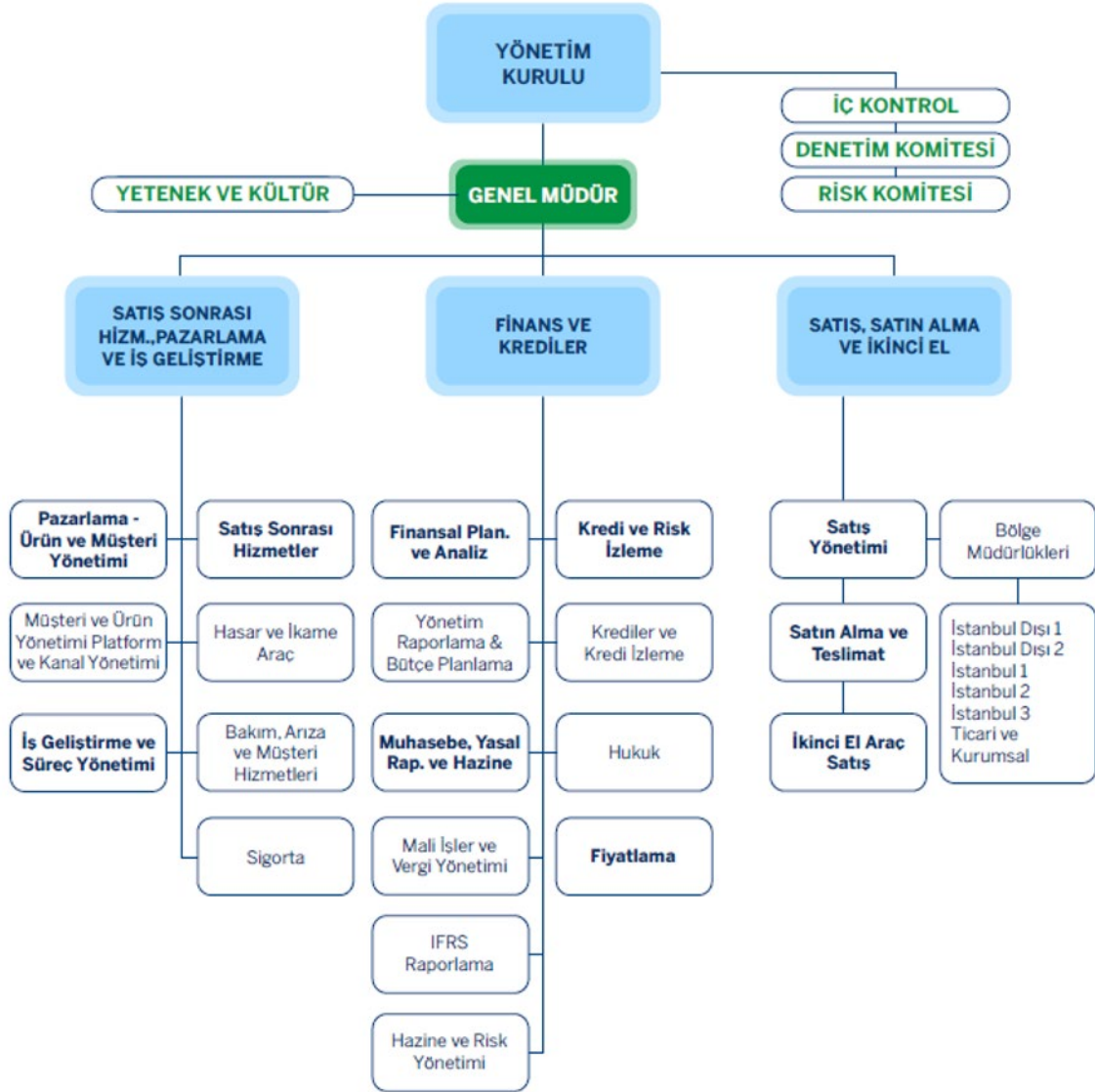
İzleme dönemi içerisinde; Şirketin oluşturduğu ve internet sitesinde kamuoyu ile paylaşmış olduğu; Garanti Etik ve Doğruluk İlkeleri, Bağış ve Yardım Politikası, Bilgilendirme Politikası, Kâr Dağıtım Politikası, Tazminat Politikası, Ücretlendirme Politikası, Eğitim Politikası ve Sponsorluk ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk politikalarında bir değişiklik yapılmamış,

iv. Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler:

Garanti BBVA Operasyonel Kiralama Hizmetleri A.Ş.'nin tek Bağlı Ortaklığı Tüm hisselerine sahip olduğu Garanti Filo Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.'dir. Garanti Filo Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.'nin sermayesi 300.000.TL'dir.

v. Yönetim ve Organizasyon:

İzleme dönemimiz içerisinde Garanti BBVA Operasyonel Kiralama Hizmetleri A.Ş.'nin yönetim ve organizasyon şemasında değişiklik yapılmamıştır. İzleme dönemi içerisinde Yönetim kurulu üyelerinden istifa eden Murat ATAY, Aydın GÜLER ve Ayşegül GÜLGÖR'ün yerlerine sırasıyla Ceren ACER KEZİK, Kemal Atıl ÖZUS ve Gökhan KOCA'nın bakiye süreleri tamamlamak üzere atanmalarına ilişkin 15.01.2026 tarih 1 sayılı yönetim kurulu kararı 09.03.2026 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurulun 3. Maddesi gereği kabul edilmiştir. 30.05.2026 itibari ile şirketin şube sayısında değişiklik yoktur. İstanbul Avrupa, Ankara, İzmir, Bursa şubesi olmak üzere dört şubesi bulunmaktadır. Şirketin Genel Müdürlük, Şubeler ve Garanti Filo'nun 100% iştiraki olan Garanti Filo Sigortacılık Aracılık Hizmetleri A.Ş toplam personel 96 kişidir. Garanti BBVA Operasyonel Kiralama Hizmetleri A.Ş.'nin güncel organizasyon şemasına aşağıda yer verilmiştir.



4. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan birtakım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur. OECD tarafından ilk kez 1999 yılında ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkeleri ilk defa 2004 yılında güncellenmiş ve Türkiye'nin G20 Dönem Başkanlığı sürecinde, 10 Nisan 2015 yılında İstanbul'da son şeklini almıştır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur. Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir. Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TUSİAD

çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013, 2014 ve 2020 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da Açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

SPK yeni bir kurumsal yönetim raporlama çerçevesi oluşturmaya karar vermiş olup, yeni çerçeve 10.01.2019 tarih ve 2019/2 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Bülteni ve 11.01.2019 tarihli duyuruyla kamuya paylaşılmıştır. Yeni raporlama çerçevesi kapsamında ise açıklamalar aşağıdaki düzende yapılmasına karar verilmiştir. Gönüllü ilkelere uyum durumunu raporlamak amacıyla Uyum Raporu Formatı'nın ("URF") açıklanması ve Mevcut kurumsal yönetim uygulamaları hakkında bilgi vermek üzere Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nun ("KYBF") açıklanması. Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca, URF ve KYBF'nin genel kurul toplantı tarihinden en az üç hafta önce olmak üzere, yıllık faaliyet raporları ile aynı tarihte ve yıllık finansal raporların KAP'ta ilan süresini geçmemek kaydıyla KAP'ta duyurulması gerekmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 2 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmî Gazete' de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)' nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemelere yer verilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu internet sitesinde uyum çerçevesi yayınlanmıştır. Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevesi A- Genel İlkeler B Çevresel

İlkeler C- Sosyal İlkeler D Kurumsal Yönetim İlkeleri Başlıkları altında incelenmiştir.

“Uygula veya Açıkla” prensibine göre uygulama belirlenmiştir. Yıllık faaliyet raporlarında sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya ve meydana gelen etkilerine ilişkin olarak açıklamaya yer vermesi öngörülmüştür. Dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmesi öngörülmüştür.

Kurumsal Yönetim İlkeleri; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan ŞUBAT 2022 tarihli revizyon Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BIST’de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK’nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’ de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirtilen kriterlerin yanı sıra Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 2 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)” ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ile yine SPK’nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilmektedir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için Halka Açık Olmayan Şirketlerde 360 kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.’ye ait olan yazılım programı PERFECRATE ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum derecelendirmelerinde kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekildedir:

Pay Sahipleri %25,
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25,
Menfaat Sahipleri %15,
Yönetim Kurulu %35

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK’nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkedan en çok tam puanın % 85’inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/ yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2022 ŞUBAT revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlamış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak %85 ile sınırlandırılmıştır.

Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100’e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi’nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 Aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel,

SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.



5. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERCELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERCELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

<i>NOT</i>	<i>TANIMLARI</i>
9–10	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endekste kalmaya hak kazanmıştır
7–8,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endekste kalmaya hak kazanmıştır
6–6,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksine katılmaya uygun değildir.
<4	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.

6. ŞİRKETİN SON BEŞYILLIK KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOT GELİŞİMİ

	PAY SAHİPLERİ	KAMUYU AYDINLATMA	MENFAAT SAHİPLERİ	YÖNETİM KURULU	GENEL NOT
2022	94,68	96,27	92,95	91,78	9,38
2023	95,02	96,53	92,95	91,78	9,40
2024	95,02	97,60	92,95	92,71	9,45
2025	95,02	97,60	92,95	93,32	9,48
2025	95,02	97,60	94,45	93,32	9,50