



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı

1 Kasım 2016

Geçerlilik Dönemi 01.11.2016-01.11.2017

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak şirketimizce oluşturulan 2015/2 Revizyon Sivil Toplum Kuruluşlarında Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Metodolojisine uygun olarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Derecelendirme Raporu ilgili Sivil Toplum Kuruluşunun elektronik ortamda göndermiş olduğu 69 adet belge, bilgi, dosya, Kurumun kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili kurumda uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler baz alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Bu rapor Sivil Toplum Kuruluşlarında Kurumsal Yönetim İlkelerinin Geliştirilmesine ilişkin olarak örnek çalışma oluşturması amacı ile Kobirate A.Ş., tarafından Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ve Argüden Akademisinin katkıları ile hazırlanmıştır.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek kuruma yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan hiç bir zarardan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İzinimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1. Derecelendirme Sonucu ve Derecelendirmenin Özeti	3
2. Derecelendirme Metodolojisi	6
3. Sivil Toplum Kuruluşu'nun Tanıtımı	8
4. Derecelendirmenin Bölümleri	
A. Pay Sahipleri	22
a. Üyelik Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	22
b. Üyelerin Sorumluluk ve Yükümlülükleri	23
c. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	23
d. Genel Kurula Katılım Hakkı	24
e. Oy Hakkı	24
f. Gönüllü Kişi ve Kuruluşlar, Bağışçılar, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile İlişkiler	25
B. Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	26
a. Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları	26
b. Kurumsal İnternet Sitesi	27
c. Faaliyet Raporu	27
C. Menfaat Sahipleri	29
a. Menfaat Sahiplerine İlişkin Sivil Toplum Kuruluşu Politikaları	29
b. STK'nın İnsan Kaynakları Politikası	30
c. Etik Kurallar	30
D. Yönetim Kurulu	32
a. Yönetim Kurulunun İşlevi	32
b. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	33
c. Yönetim Kurulunun Yapısı	33
d. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	34
e. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	35
f. Yönetim Kurulu Üyeleri, Yöneticiler ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	36
5. Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	37



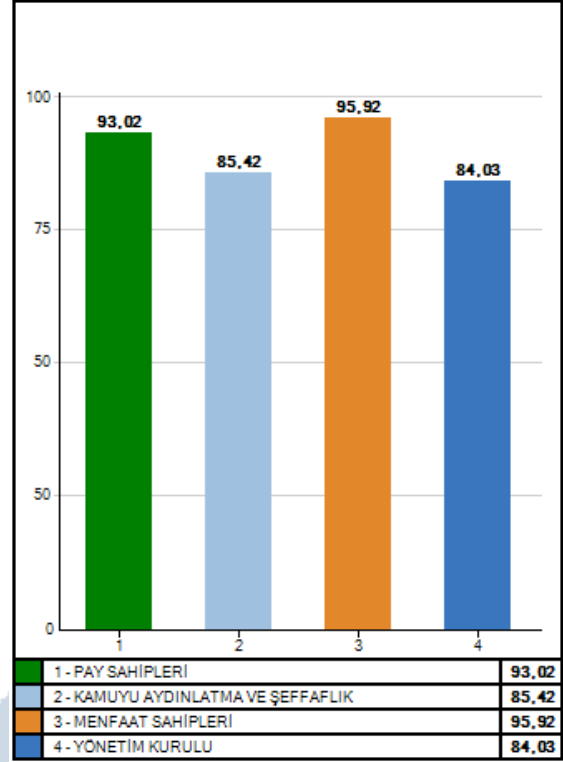
TÜRKİYE EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI

SPK KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM NOTU

8.84

Kobirate A.Ş. İletişim:

Burhan TAŞTAN (216) 3305620 Pbx
burhantastan@kobirate.com.tr
hgurtepe@tkyd.org
fogucu@argudenacademy.org
www.kobirate.com.tr



1. DERECELENDİRMENİN ÖZETİ

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, 2015/ 2 Revizyon Sivil Toplum Kuruluşlarının Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisine uygun olarak **Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın** Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesi; Vakıf merkezinde belgeler üzerinde yapılan çalışmalar, yönetici ve ilgililer ile yapılan görüşmeler, Vakfın Resmi İnternet sitesi, Başaran NAS Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin düzenlemiş olduğu 2014-2015 yıllarına ait Bağımsız Denetim raporlarının incelenmesi ve diğer incelemeler neticesinde sonuçlandırılmıştır.

Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları

altında 302 kriterin incelenip Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "Sivil Toplum Kuruluşları" için hazırladığı 2015/2 Revizyon metodolojisine göre değerlendirilmesi sonucu **Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın** Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **8.84** olarak belirlenmiştir.

Bu sonuç Vakfın Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını; üyelerine, bağışçalarına, yararlanıcılarına, diğer tüm paydaşlarına ve topluma karşı sorumluluk bilinç ve kültürünün yerleştiğini, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinin yeterli düzeyde geliştirdiği, Vakıfta kurumsal yönetim anlayışının geliştirilmesi amacı ile çok sayıda konunun uygulama prosedürlerinin

belirlendiği, ancak önemli risk teşkil etmese de kurumsal yönetim uygulamalarında bazı iyileştirmelere gidilmesinin gerekliliğini ifade etmektedir.

Derecelendirme ana başlıklarının özet olarak değerlendirilmesinde;

Pay Sahipleri, bölümünden Vakıf ulaştığı not **93,02** olarak belirlenmiştir.

Sivil Toplum Kuruluşlarında (STK) pay sahipleri grubu STK Mütevelli heyet üyelerinden oluşmaktadır. Bu bölümde vakfın SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine oldukça iyi düzeyde uyum sağladığı görülmektedir. Üyelerle ilişkilerin sağlıklı bir şekilde sürdürülmesi, üye kayıtlarının güncel takibi, paydaşlara yeterli bilgilendirmenin sağlanabilmesi için görevlendirilmiş bir yetkilinin bulunması. Üyelerin bilgi alma ve inceleme hakkının kullanılmasına yeterli özenin gösterilmesi, genel kurul davetleri ve genel kurul toplantılarının mevcut yasal düzenlemelere uygun olarak yapılması, genel kurulda oy kullanma sürecinin ilgili mevzuat ve Vakıf Tüzüğü'nde belirtilen şekilde uygulanmasının sağlanması da kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumlu yaklaşımlar olarak göze çarpmaktadır.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden **85,42** alan Vakfın internet sitesinde ilkelerde sayılan ve üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve tüm paydaşların ihtiyaç duyabileceği vakıf ve faaliyetleri ile ilgili birçok güncel bilgiye ulaşılabilmesi ilkelerle uyumlu bulunmuştur. Vakfın kurumsal internet sitesinde ve yıllık faaliyet raporlarında, Bağımsız Denetim Raporları ve Mali Tablolarının üyeler ve kamuoyu ile paylaşılması, 2014-2015 yılları faaliyet raporlarında vakıf çalışmaları hakkında tüm bilgilere yer verilmesi bu bölüm

başlığı altındaki iyi uygulamalar olarak göze çarpmaktadır.

Menfaat Sahipleri Bölümünde Vakfın ulaştığı not **95.92** olarak belirlenmiştir.

Sivil Toplum Kuruluşlarının (STK) menfaat sahiplerini öncelikli olarak bireysel ve kurumsal üyeler, üye statüsü taşımayan bağışçılar, gönüllüler, yararlanıcılar, Sponsorlar ile STK çalışanları ve toplum oluşturmaktadır.

Bu bölümde Vakıf SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne iyi düzeyde uyum sağlamıştır. Üyeler, Yararlanıcılar ve bağışçılar için kapsamlı politikalar oluşturulduğu görülmüştür. Vakıf çalışanlara yönelik olarak iş tanımları, yetkileri, işe alım, ücretlendirme, performans değerlendirme, izin ve sosyal haklar gibi çalışanları ilgilendiren konularda düzenlemeler yapılmıştır.

Tüm üyelerin, yönetim kademesinin ve çalışanların uymak zorunda olduğu etik ilke ve kurallar hazırlanmış olup bunlar Kurum kültürü haline gelmiştir. Etik değerler 2008 yılında tüm çalışanların katılımı ile yazılı hale getirilmiş 23 Temmuz 2008 tarihli Yönetim Kurulunda kabul edilmiştir. Vakıf Etik Değerleri Aralık 2008'de kurumsal dergide, Ocak 2009'da ise kurumsal web sitesinde yayınlanmıştır.

Vakıf Ekim 2007 yılında imzaladığı Küresel ilkeler sözleşmesi çerçevesinde çalışmaları sürdürmekte yıllık olarak ilerleme raporlarını yayınlamaktadır.

Yönetim Kurulu bölümünde ise Vakfın ulaştığı notun **84,03** olduğu ve SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağladığı görülmektedir.

Vakıf, Yönetim Kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları ve komitelerin

oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmeleri bakımından yeterli durumdadır.

Yönetim kurulunda iki kadın üye bulunması olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Yönetim kurulunun Vakıf Tüzüğünde belirlenen amaçlara ulaşmak doğrultusunda stratejik hedeflerini belirlediği, Vakfın bu amacını; üyeler, yararlanıcılar, bağışçılar, gönüllüler, çalışanlar, medya ve toplumun tüm katmanlarını da içine alacak şekilde açık, bilgilendirici ve motive edici bir şekilde yerine getirmekte olduğu gözlenmiştir.

Bu bölümle ilgili olarak aşağıdaki uygulamalar öne çıkmaktadır.

Yönetim kurulu başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmekte olup Genel Müdür yönetim kurulu üyesi değildir. Bu uygulama ile fahri ve profesyonel yönetim birbirinden ayrılmıştır.

Vakfın en yetkili yönetim organı olan Yönetim Kurulunun çalışmaları, yetkileri, toplantı şekil ve karar nisapları vakıf senedinin 9. Maddesinde geniş olarak yer verilmesi olumlu değerlendirilmiştir.

STK'nın Bağımsız Denetim yaptırması ve bunu internet sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşması olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Vakıf tarafından oluşturulan çalışma komitelerinde sorumlu Yönetim Kurulu Üyelerinin bulunması olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Vakfın çalışmalarına bilimsel destek sağlamak amacı ile Yönetim Kurulunun

kararı ile Bilim Kurulu oluşturulmuş ve çalışmalarına başlamıştır.

Yönetim Kurulu tarafından oluşturulması gereken ve SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyumu için gerekli olan Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu komite ve bu iki ana komiteye ek olarak vakıf tüzüğünün 10. maddesi gereği oluşturulması gereken, görev ve yetkileri vakıf tüzüğüne belirlenen Yüksek Danışma Kurulunun oluşturulması Vakfın kurumsal yönetim ilkelerine uyum düzeyini olumlu yönde geliştirecektir.

2. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, kurumların yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapıp yapılmadığını denetleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

1999 Yılında Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD Kurumsal Yönetim İlkelerini Bakanlar Kurulu'nda onaylamış ve yayınlamıştır. Bu tarihten itibaren ilkeler, dünya genelinde karar alıcılar, yatırımcılar, pay sahipleri ve şirketler açısından uluslararası bir referans haline gelmiştir. İlkeler 2002 yılında yeniden gözden geçirmeye tabi tutulmuş ve günümüze uygun hale getirilmiştir. OECD Kurumsal Yönetim İlkelerinde revizyon çalışmalarına 2014-2015 yıllarında da devam etmektedir.

Türkiye'de ise Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim ile ilgili çalışmaları üstlenmiştir. SPK ilk olarak 2003 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerini oluşturmuş, daha sonra da 2005 yılında yeniden gözden geçirip yayınlamıştır. Kurul son olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Aralık 2011/Şubat 2012 yılında Seri: IV No:56 ve Seri: IV No:57 tebliğleri ile revize etmiştir. Son olarak 3 Ocak 2014 tarih II-17.1 sayılı tebliğ ile ilkelere yeniden gözden geçirilerek son şekli yayınlanmıştır.

İlkeler, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

SPK'nın dışında BDDK'da 01.11.2006 tarih ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmeliği ile Bankaların uygulaması gerekli kuralları bu yönetmelikte belirlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. (Kobirate A.Ş) Kurumsal Yönetim Derecelendirmesini Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine (SPKKYİ) bire bir esas alan bir sistemle gerçekleştirmektedir. Bu sistemde firmalar SPKKYİ'ye uygun olarak Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında analiz edilir.

Bu analiz sırasında iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Bu analiz sırasında Sivil Toplum Kuruluşunun kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için 302 adet farklı kriter incelenmektedir. Bu kriterler Kobirate A.Ş.'ye özel olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine dönüştürülmüş olup STK'lardan bu soruların yanıtları elektronik ortamda alınmaktadır. Alınan cevaplar derecelendirme uzman ve analistlerince belge ve bilgi incelenmesi ile tekrar kontrol edilmekte ve sonuçlarıyla birlikte bir rapor haline getirilip Kobirate Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesine nihai karar için sunulmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlediği alt bölümler 100'er puan üzerinden değerlendirilmektedir. Bu alt bölümlerin

Kurumsal Yönetim Uyum notu üzerindeki etkisini gösteren ve SPK tarafından belirlenen katsayıları aşağıdaki gibidir.

- Pay Sahipleri %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25
- Menfaat Sahipleri %15
- Yönetim Kurulu %35

Bölüm notları 10'luk katsayıya indirilerek Kurumsal Yönetim Uyum derecelendirme ana notuna ulaşılmaktadır.

STK'nın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi'nden alacağı puan 0 ile 10 arasında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nin Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

Bu rapordaki:

✓ Simgesi SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine Uygun/Doğru Uygulama

✗ Simgesi SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine Uygun Olmayan/Yanlış Uygulama

✓/*Simgesi SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine Uygun Hale Getirilmesi için Geliştirilmesi Gerekli Uygulama anlamında kullanılmaktadır.

3. SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI



STK'nın Unvanı : Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı
STK'nın Adresi : Acıbadem Cad. Rauf Paşa Hanı Sokak No: 42 34660
Acıbadem / İstanbul
STK'nın Telefonu : (0216) 290 70 00 PBX
STK'nın Faksı : (0216) 492 32 33
STK'nın Web Adresi : www.tegv.org

STK'nın Kuruluş Tarihi : 23 OCAK 1995
STK Merkezinin Bulunduğu İl : İSTANBUL

STK'nın Faaliyet Alanı : Eğitim sisteminde tartışılmaz ağırlığı olan devlet, kaynak yetersizliği ve yapısal sorunlar nedeniyle bu görevi yerine getirirken çeşitli güçlüklerle karşılaşmaktadır. Gönüllü kuruluşların, özel sektörün ve vatandaşların, hayati önem taşıyan bu alanda devletin verimliliğini artıracak şekilde; destek olarak, örnekler yaratarak ve eksikleri tamamlayarak sorumluluğu paylaşmaları gerekmektedir. Vakfın varoluş nedeni, devlet tarafından verilen temel eğitime katkıda bulunmaktır.

TEGV'in amacı; ilköğretim çağı çocuklarımızın Cumhuriyetimizin temel ilke ve değerlerine bağlı, akılcı, sağduyulu, özgüven sahibi, düşünen, sorgulayan, kendi iç yaratıcılığını harekete geçirebilen, barışçı, farklı düşünce ve inançlara saygılı, insan ilişkilerinde cinsiyet, ırk, din, dil farkı gözetmeyen bireyler olarak yetişmesine katkıda bulunacak eğitim programları ile etkinlikler oluşturmak ve uygulamaktır.

TEGV, oluşturduğu özgün eğitim programlarını ülke sathında kurduğu Eğitim Parkları, Öğrenim Birimleri ve Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimlerinde gönüllüleri aracılığı ile hayata geçirmektedir.

Derecelendirme İle İlgili STK Temsilcisi:

Esra H. BULDUK

Proje Yönetim Ofisi Uzmanı

esrab@tegv.org

(0216) 290 70 00

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Onursal Başkanı

Ad/ Soyadı	Unvanı
Suna KIRAÇ	Onursal Başkan

30.09.2016 Tarihi İtibariyle Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
Cengiz SOLAKOĞLU	Yönetim Kurulu Başkanı
PROF.DR. Levent KILIÇ	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Ali GÜRSOY	Yönetim Kurulu Üyesi
A. Ümit TAFTALI	Yönetim Kurulu Üyesi
M.Özalp BİROL	Yönetim Kurulu Üyesi
Nesteren DAVUTOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi
Şirzat SUBAŞI	Yönetim Kurulu Üyesi
Arzuhan DOĞAN YALÇINDAĞ	Yönetim Kurulu Üyesi
H.Hüsnü OKVURAN	Yönetim Kurulu Üyesi
PROF.DR. Sami GÜLGÖZ	Yönetim Kurulu Üyesi
R.Oktay ÖZİNCİ	Yönetim Kurulu Üyesi

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı İcra Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
Cengiz SOLAKOĞLU	İcra Kurulu Üyesi
R.Oktay ÖZİNCİ	İcra Kurulu Üyesi
A.Ümit TAFTALI	İcra Kurulu Üyesi

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Denetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
Nevzat TÜFEKÇİOĞLU	Denetim Kurulu Üyesi
A. Ateş AYKUT	Denetim Kurulu Üyesi
Kemal UZUN	Denetim Kurulu Üyesi

YÖNETİM KURULU KOMİSYONLARI

BİLİM KURULU

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın nitelikli temel eğitim hakkına erişim misyonuna ve bu çerçevede eğitim, çocuk ve sivil toplum alanında yürüttüğü faaliyetlere bilimsel açıdan katkı sunmak üzere oluşturulan TEGV Bilim Kurulu 16 Ekim 2015 tarihinde ilk toplantısını yapmıştır. Türkiye'nin seçkin eğitim ve bilim kuruluşlarında, farklı uzmanlık alanlarında çalışan kurul üyeleri TEGV'in eğitim ve sivil toplum stratejilerine yön vermek ve Vakfın yürüttüğü çalışmalara katkı sunmak amacıyla faaliyetlerini yürütmektedirler.

Ad/ Soyadı	
Oktay ÖZİNCİ	Bilim Kurulu Üyesi
PROF.DR. Sami GÜLGÖZ	Bilim Kurulu Üyesi
PROF.DR. Yavuz AKPINAR	Bilim Kurulu Üyesi
DOÇ.DR Lemi BARUH	Bilim Kurulu Üyesi
DOÇ.DR. Kenan ÇAYIR	Bilim Kurulu Üyesi
DOÇ.DR Yasemin KİSBÜ	Bilim Kurulu üyesi
DOÇ.DR Pinar UYAN	Bilim Kurulu Üyesi

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Yöneticileri (Genel Merkez)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Tahir Mete MELEKSOY	Genel Müdür
Gönenç AYDIN	Bilişim Teknolojileri Müdür
Yaprak SARIŞIK	Eğitim Programları Müdür
Deniz Umut EKER	Eğitim Programları Yönetici
Güney Olcay ÖZER	Eğitim Programları Yönetici
Simay KARDEŞ	Gönüllü Politikaları Yönetici
Şaziye Nazlı SOYDAN	İnsan Kaynakları ve İdari İşler Müdürü
Fulya KULABAŞ	İş Geliştirme Müdürü
Aytül ÇINAR	İş Geliştirme Yönetici
Derya YÜKRÜK KILIÇ	Mali İşler Müdürü
Çeşminaz Didem KESTEK	Plan Proje Müdürü
Bülent BELİN	Saha Destek Müdür

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi görevi Denetim Kurulu üyeleri tarafından yerine getirilmektedir.

Çalışma Grupları

Gönüllü Çalışma Grubu

Yönetim Kurulu kararı ile kurulan bu çalışma grubuna Yönetim Kurulu üyesi Oktay ÖZİNCİ başkanlık etmektedir. Çalışma grubu, Vakfın gönüllü politikalarının ve temel uygulama ilkelerinin belirlenmesi konusunda faaliyet göstermektedir.

Çalışma Grubu Üyeleri; Mete MELEKSOY, Simay KARDEŞ

İletişim Çalışma Grubu

Yönetim Kurulu kararı ile kurulan bu çalışma grubuna Yönetim Kurulu üyesi Nesteren DAVUTOĞLU başkanlık etmektedir. Çalışma grubu, Vakfın iletişim stratejisinin belirlenmesi, iletişim planının oluşturulması ve Vakıf marka yönetimi konularında faaliyet göstermektedir.

Çalışma Grubu Üyeleri; Deniz MUKAN, Mete MELEKSOY, Özlem ŞİRİN, Serdar ERDOĞAN, Fulya KULABAŞ

Kaynak Çalışma Grubu

Yönetim Kurulu kararı ile kurulan bu çalışma grubunda Yönetim Kurulu Üyesi Şirzat SUBAŞI bulunmaktadır. Çalışma grubu, Vakfın kaynak geliştirme stratejisinin belirlenmesi ve yeni kaynak modellerinin geliştirilmesi konusunda faaliyet göstermektedir.

Çalışma Grubu Üyeleri; i.Renay ONUR, İtir ERHART, Gülsevım KAHRAMAN, Fatma AK, Mete MELEKSOY, Aytül ÇINAR, Fulya KULABAŞ

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı ve İktisadi İşletmesinin seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılın 12. Aylarına ait Konsolide Finansal Pozisyon Tabloları karşılaştırması

(BİN TL)	2014/12	2015/12	Değişim %
Toplam Dönen Varlıklar	84,740	88,722	4,69
Toplam Duran Varlıklar	10,700	11,060	3,36
Toplam Aktif	95,799	99,422	3,78
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	1,357	1,856	36,7
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	2,551	2,757	8,07
Toplam Bağışlar	12,075	13,193	9,25

Kaynak: Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı 2015Yılı Bağımsız Denetim Raporu

(BİN TL)	2014/12	2015/12	Değişim %
Faaliyetlere İlişkin Toplam Gelirler	20,449	23,544	15,1
Faaliyetlere İlişkin Toplam Giderler	20,237	21,374	5,6
Toplam Finansman Geliri	7,623	9,516	24,8
Net Dönem fazlası	277	2,512	806,8

Kaynak: Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı 2015 Yılı Bağımsız Denetim Raporu

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Kısa Tarihçesi

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV), "Türkiye'nin yarınlarında aydınlık yüzler görmenin ön koşulu, bugün çocuklarımızı en iyi şekilde eğitebilmektir." Var oluş nedeni ile "İlköğretim çağı çocuklarımızın Cumhuriyetimizin temel ilke ve değerlerine bağlı, akılcı, sağduyulu, özgüven sahibi, düşünen, sorgulayan, kendi iç yaratıcılığını harekete geçirebilen, barışçı, farklı düşünce ve inançlara saygılı, insan ilişkilerinde cinsiyet, ırk, din, dil farkı gözetmeyen bireyler olarak yetişmesine katkıda bulunacak eğitim programları ile etkinlikler oluşturmak ve uygulamaktır" Amacı ile 1- Bağımsızlık, 2- Misyon Odaklı, 3-Adalet, Eşitlik, Hoşgörü ve Saygı, 4- Güvenilirlik, 5- İşbirliği ve Dayanışma, 6- haklar ve Sorumluluklar, 7-Yenilikçilik, Değerleri ve EĞİTİM GÜÇLENDİRİR! EĞİTİM ŞANSTIR! EĞİTİM HAKTIR. **Manifestosu** ile;

Başta **Suna Kıraç** olmak üzere, eğitimin her şeyin başı olduğuna yürekten inanan bir grup sanayici, yönetici ve akademisyenin girişimi ile "Devlet tarafından verilen temel eğitime destek olmak" amacıyla 23 Ocak 1995 tarihinde kurulmuştur.

TEGV, bugün ülkemizin karşı karşıya bulunduğu birçok sorunun temelinde eğitim yetersizliğinin bulunduğu, bu sorunu çözmeden çağdaş uygarlık seviyesine ulaşılmasının mümkün olmayacağı inancı ve buna katkıda bulunmak azmi ve arzusu etrafında birleşen 55 kişilik bir mütevelli heyeti tarafından hayata geçirilmiştir.

İlköğretim çağındaki çocuklara "okul dışı eğitim desteği" vermeye odaklanan TEGV, yıllar içinde Türkiye'nin eğitim alanında faaliyet gösteren en yaygın sivil toplum kuruluşudur. TEGV 2009 yılında Bakanlar Kurulu tarafından "izin almadan yardım toplama" hakkına sahip vakıflardan biri olarak tanınmıştır. TEGV kurulduğu günden bu yana, Türkiye'nin dört bir yanında 6.500'in üzerinde kurumsal, 560 binden fazla bireysel bağışçısı, 139 milyon dolar nakit kaynak ve on binlerce gönüllüsü ile 2,2 milyondan fazla çocuğa eğitim desteği vermiştir.

30.09.2016 tarihi itibari ile TEGV'in mütevelli heyetinde **171** kişi bulunmakta, TEGV vakfının **148** çalışanı görev yapmaktadır.

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı belirlemiş olduğu altı gerekçe ışığında 2016-2018 dönemine ait "Stratejik Plan ve Yaklaşımını" oluşturmuş, "Özgün modelimiz en önemli gücümüz. Hedefimiz, bu modeli en etkin şekilde değerlendirmek" amacı doğrultusunda; Eğitim Programları, Etkinlik Noktaları, Gönüllülük, Kaynak, İletişim, Bilişim Teknolojileri, İnsan Kaynakları başlıkları altında yedi adet stratejik alanlarını belirlemiş çalışmalarını belirlenen stratejik plan doğrultusunda yürütmektedir.

Yıllar itibari ile vakfın gelişimi ve çalışmalarının son on yıllık bilgileri aşağıda özetlenmiştir.

- 2006 yılında TEGV çocukları First Lego Lig Turnuvası'nda Şampiyonluk Kupası'nı kazanmış, Kurucusu ve Onursal Başkanı Suna Kırış "Ömrümden Uzun İdeallerim Var" kitabının gelirlerini Eğitim Gönüllüleri Vakfına bağışlamıştır. Yaygınlaşmak amacıyla "İl Temsilciliği" uygulaması başlatılmış, 5 Aralık 2006'da I. Dünya Gönüllüler Konferansı düzenlenmiştir. Yapı Kredi Bankası ile "Okuyorum Oynuyorum", Visa Europe ile "Renkli Ufuklar" programlarına başlanılmıştır.
- 2007 yılında TEGV yerel eğitimler aracılığı ile gönüllü eğitimlerini gerçekleştirmeye başlamış, Ateşböcekleri için yeni standart eğitim programı uygulanmaya konulmuştur. NBA, Eğitim Gönüllüleri'ne destek olmuş, Sezen Aksu, Nilüfer ve Ajda Pekkan'ın aynı sahneyi paylaştığı "Bir Çocuk Değişir, Türkiye Değişir" konserleri düzenlenmiştir. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzalanmıştır.
- 2008 Bugüne kadar en yüksek bağışın toplandığı 23 Nisan Teleton Kampanyası gerçekleştirilmiş, "Okuyorum Oynuyorum" Eğitim Programı'nda sokak tiyatroları sahnelenmiştir. REM konserinde TEGV de yer almış, Türkiye'de Gençlik, Gönüllülük ve Sosyal Sermaye" araştırması yaptırılmıştır. Avea ile "Bilgi Benim İşim" Migros ile "Genç Formalar" programları başlatılmıştır. TEGV'i kuruluşundan beri destekleyen mütevelli üyesi Nirun Şahingiray vefat etmiş ve mal varlığının büyük kısmını TEGV'e bağışlamıştır.
- 2009 TEGV, Bakanlar Kurulu tarafından "izin almadan yardım toplama" hakkına sahip vakıf olarak tanınmıştır. Ateşböceklerinin sayısı 19 olmuş, TEGV'in ikinci kamuoyu araştırması olan "Yaşam Boyu Gönüllülük ve Kazanımları" başlığıyla 5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü Konferansı'nda aktarılmıştır. İstanbul 2010 "Evimiz İstanbul" projesi başlatılmış, "Onları Hiç Böyle Görmediniz" gecesi düzenlenmiştir. Adım Adım Oluşumu TEGV'i desteklemiş, Bir ay süreyle 23 Nisan Kampanyası yapılmıştır.
- 2010 Türkiye Halkla İlişkiler Derneği (TÜHİD) tarafından verilen Halkla İlişkiler Ödülleri'nde TEGV "Onları Hiç Böyle Görmediniz Konseri" ile Altın Pusula Ödülü'nü Kazanmıştır. Beyaz Show'da 4,7 milyon bağış taahhüdü ile bir rekor kırılmış, İstanbul 2010 Avrupa Kültür Başkenti kapsamında, Avrupa Kültür Başkenti Ajansı işbirliği ile ilk tematik Ateşböceği Kültür Tırı faaliyetlerine başlamıştır. İlk tematik web sitesi Evimiz İstanbul kurulmuş, TEGV 15. yılını kutlamıştır.
- 2011 yılında Şanlıurfa'da Sevgi-Erdoğan Gönül Eğitim Parkı açılmış, Van depreminin ardından 9 Ateşböceği bölgeye gönderilmiştir. TEGV etkinlikleri Ateşböcekleri ile mevsimlik tarım işçilerinin yaşadıkları yerleşkelere taşınmış, Hürriyet Treni'nde TEGV yer almıştır. 6. Dünya Gönüllüler Günü Konferansı düzenlenmiş, Unilever'le "Eğlen, Öğren, Hijyen" Etkinliği başlatılmıştır. İlk kez bir TEGV programı Milli Eğitim müfredatına girmiştir.
- 2012 yılında TEGV Avrupa Gönüllü Hizmeti Programı'na akredite olarak ve gönüllü göndermeye başlamıştır. İstanbul'dan Makedonya'ya doğru yola çıkan Kültür Tırı, Üsküp'te faaliyetlerine başlamış olup TEGV Kültür Tırı, 3 ay süreyle TEGV Eğitim Programlarını Makedon çocuklarıyla buluşturmuştur. 12 yılda 112.214 km. kat ederek 720.098 çocuğa ulaşan Ateşböceklerinin sayısı 23'e ulaşmıştır.

• 2013 yılında KİPA ile "İyi Yaşam Eğitim Programı" ve "Bernard Van Leer Ateşböceği" Eğitim Programı başlatılmış, Yerel Gönüllü Toplantıları düzenlenmiştir. TEGV İletişim Platformu - Chatter hayata geçirilmiştir. Avrupa Birliği Mali Destek Programı ile Demokratik Vatandaşlık ve İnsan Hakları Eğitimi Hibe Programı kapsamında, "Gönüllüler İçin Destek Atölyeleri" Projesi hayata geçip, Mercedes-Benz Türk işbirliği ile MobileKids Trafik Ateşböceği TEGV bünyesine katılmıştır.

• 2014 yılında İlköğretim çağı çocuklarının plastik sanatlar erişiminin desteklenmesini hedefleyerek İstanbul Kalkınma Ajansı'nın desteğiyle, Düş Gezgin Ateşböceği faaliyetlerine başlamış, TEGV gönüllülüğün tanınmasını, güçlendirilmesini ve yaygınlaştırılmasını destekleyen stratejik bir danışma organı olan UGK'nin yürütme kurulunda yer almıştır. TEGV Harvard Üniversitesi'nin müfredatında yer alarak ve Türk Sinemasının 100. yılında, unutulmaz filmlerin şarkılarını, oyuncuların seslendirdiği Şarkılarla Filmler konseri gerçekleştirmiştir.

• 2015 yılında Nitelikli ve yoğun katımlı Arama Konferansının sonuçlarını esas alarak, üç yıllık Stratejik Plan hazırlanmış, Türkiye'de uzun yıllar sonra bir ilk gerçekleştirilerek, 5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü'nde, 'Sürdürülebilir Kalkınma' başlığıyla, AÇEV, ÖSGD (Özel Sektör Gönüllüleri Derneği), TEMA, TOG, UGK (Ulusal Gönüllülük Komitesi) ve UNV (Birleşmiş Milletler Gönüllüleri) ile birlikte tüm Türkiye'de eş anlı etkinlikler düzenlenmiştir. Nirun Şahingiray Uluslararası Forumu'nun ikincisi BM Değerlendirme Grubu Başkanı, Harvard Üniversitesi Öğretim Üyeleri, uluslararası uzmanlar ve sektörümüzün önde gelenleri ile birlikte kapsamlı bir şekilde gerçekleştirilmiştir. Uzun bir aradan sonra izleyenleri eğitime destek olmaya çağıran "TELETON" yayını gerçekleştirilerek. Gecede toplanan 125.000 SMS desteği ve diğer bağışlar ile birlikte 80.000 çocuğun eğitimine katkı sağlanmıştır.

TEGV'in kuruluşundan günümüze aldığı ödüllere tarihler itibari ile aşağıda yer verilmiştir.

1999 II. Türkiye Vakıflar Şurası Yılın Vakfı

1999 YOSAG Yeni Olgu Sanat ve Aktivite Grubu En İyi Vakıf

2001 LDP Genç Yunuslar Yılın En İyi STK'sı

2001 Platin Dergisi Sosyal Sorumluluk Ödülü

2001-2002 İstanbul Valiliği Çevre Eğitim ve Eylem Projesi Başarı Ödülü

2002 Altın Örümcek En İyi STK Web Sitesi

2002 YA-PA Çocuk Eğitimini Önemseyen Sivil Toplum Örgütü

2003 Özel Ortadoğu Eğitim Kurumları Yılın En İyi STK'sı

2003 Altın Örümcek En İyi STK Web Sitesi

2003 Kariyer net İnsana Saygı Birincilik Ödülü

2010 Türkiye Tıp Öğrencileri Uluslararası Birliği En Başarılı STK

2011 Ncomputing - Go Gren Innovation Awards & Case Study

2012 Altın Örümcek En İyi STK Web Sitesi

2013 Altın Örümcek En İyi STK Web Sitesi

2014 TBV "Bilgi Benim İşim Projesi" - ICT Stars Awards

2014 Harvard Business School - TEGV Ölçme Değerlendirme Sistemi Key Study

2016 İstanbul Büyükşehir Belediyesi Spor AŞ Vodafon 37. İstanbul Maratonu Basın Teşvik ve Vefa Ödülleri / STK Kategorisi

2016 Sabancı Üniversitesi Yılın STK'sı - En Duyarlı Lacivert Ödülü
2016 Vefa Lisesi - Kemal Sunal Kültür ve Sanat Ödülleri - Onur Ödülü

TEGV'in Global Compact Üyeliği ve WWF'in Yeşil Ofis Belgesi bulunmaktadır.

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Faaliyetleri Hakkında Kısa Bilgi

TEGV 2015'in sonunda, ülkemizin dört bir yanındaki, 10 Eğitim Parkı, 38 Öğrenim Birimi ve 24 Ateşböceğinden oluşan 72 etkinlik noktası ile 2015 yılında 176.553 çocuk etkinliklere katılmış olup, TEGV kuruluşundan bu yana 2.234.410 çocuğa ulaşmıştır.

TEGV'in bugün İstanbul'da iki, Ankara, Antalya, Eskişehir, Gaziantep, İzmir, Samsun, Şanlıurfa ve Van'da birer adet olmak üzere toplam 10 **Eğitim Parkı** bulunmaktadır. Yerel yönetimlerin tahsis ettiği geniş alanlarda kurulu olan Eğitim Parklarında, çok yönlü bir eğitim desteği için gereken tüm mekânsal ve teknolojik olanaklar vardır. Eğitim Parkları yaklaşık 4,000 çocuk kapasiteli olup, 10–20 dönüm açık ve 1,200 m² kapalı alana sahiptir. Açık alanlarında futbol, basketbol vb. sahaları bulunmakta olup, farklı amaçlar için özel olarak tasarlanmış 10 etkinlik odası, 2 bilgisayar odası ve 1 adet kütüphanesi ve özel atölyeleri bulunmaktadır.

Öğrenim Birimleri, eğitim olanaklarının sınırlı olduğu il ve ilçelerde açılan, şahıslar ya da yerel yönetimler tarafından Vakfa tahsis edilen alanlarda kurulu daha küçük ölçekli mekânlardır. 38 adet Öğrenim Birimi bulunmaktadır. Öğrenim Birimleri yaklaşık 800 çocuk kapasiteli olup, 250 – 300 m² kapalı alana sahiptir. Farklı amaçlar için özel olarak tasarlanmış 4 etkinlik odası, 1 adet bilişim ve teknoloji odası ve 1 adet kütüphanesi bulunmaktadır.

Eğitim Gönüllüleri, Eğitim Parkı ve Öğrenim Birimlerinin bulunmadığı yerlerdeki çocuklara gezici öğrenim birimleri **Ateşböceği** ile ulaşılmaktadır. Vakfın 24 adet Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi bulunmaktadır. 1999 Marmara Depremi sonrasında Umut 2000 Projesi ile faaliyete geçen gezici öğrenim birimleri, çok anlamlı bir amaçla; deprem bölgelerinde çocukların eğitimine devam edebilmesi için yola çıkmış, Daha sonra bu araçlar geliştirilerek "Ateşböceği" Projesi'ne dönüştürülmüştür ve bu proje tüm illere ulaştırılmıştır. Evimiz İstanbul Projesi kapsamında imal edilen Kültür Tırı, ilk tematik Ateşböceği olarak TEGV bünyesine katılmıştır. Ateşböcekleri yaklaşık 3,000 çocuk kapasiteli olup, TIR dorseleri içinde kuruludur. 12 bilgisayarlı bilişim ve teknoloji odası, serbest etkinlik odası ve yaşam alanından oluşmaktadır.

TEGV EĞİTİM ETKİNLİKLERİ;

TEGV bu tüm Eğitimlerini Türkiye'nin dört bir yanında kurulmuş sabit ve gezici özellikteki kendi özgün mekânlarında, kendi geliştirdiği eğitim programlarıyla ve gönüllülerinin büyük desteğiyle hayata geçirmektedir.

Çocuklar ve gönüllülere yönelik eğitim programları veya eğitimsel etkinlikler, alanında uzman danışmanlar ve TEGV'in Eğitim Uzmanları tarafından geliştirilmekte ve TEGV'in Eğitim Programları Bölümü tarafından koordine edilmektedir. Programlar bu konuda özel eğitim almış gönüllüler yoluyla çocuklara ulaştırılmaktadır.

TEGV Eğitim modeli üçlü bir yapı üzerine inşa edilmiştir. TEGV, misyonunu bu üç boyutlu öğrenme modeli aracılığıyla hayata geçirilmektedir. Bunlar TEGV Eğitim Programları, TEGV Eğitim Noktaları ve TEGV Eğitim Gönüllüleridir.

TEGV Eğitim programları; Çocukların farklı gelişim boyutlarında gelişimlerini destekleyen ve onların ilköğretim düzeyinde kazanmaları gereken bilgi, beceri ve değerleri edinmelerine katkıda bulunan özgün eğitim programları ve etkinliklerdir. TEGV modelinde eğitim programları ve etkinlikler aşağıdaki şekilde sınıflandırılmaktadır.

- Eğitim Programları
- Kısa Süreli Etkinlikler
- Kulüp Etkinlikleri
- Okul Destek Çalışmaları

TEGV Etkinlik Noktaları; Renkli, yaratıcılığı teşvik eden, öğrenme fırsatlarıyla dolu, öğrenmeyi destekleyen ve teknolojiyi etkin bir şekilde kullanan TEGV etkinlik noktaları; eğitim parkları, öğrenim birimleri ve Ateşböceği gezici öğrenim birimleri olarak üç modele ayrılmaktadır.

TEGV program ve etkinliklerini çocuklarla buluşturan TEGV Gönüllüleri, TEGV yaklaşımını benimsemiş, çocuklara birey olarak sevgi, saygı ve ilgi gösteren, sosyal sorumluluk sahibi gönüllüler desteği ile hayata geçirilmektedir. Ülkemiz çocuklarının birbirlerinden ayırt edilmeksizin umutlarını gerçekleştirme hakkına inanan gönüllüler emeklerini, zamanlarını, bilgi ve deneyimlerini sosyal sorumluluk bilinciyle çocuklara aktararak, yarının aydınlık insanların oluşmasına en büyük katkı sağlamaktadırlar. Gönüllüleri yalnızca çocukların eğitimlerine destek olmakla kalmıyor, aynı zamanda toplumsal duyarlılığın artmasına ve sivil toplum kuruluşları olgusunun hayat kazanmasına da katkıda bulunmaktadırlar.

Eğitim Programları, çocukların sınıf ve yaş düzeyleri ile uyumlu, amaç, hedef ve içerikleri danışmanlar ve Vakfın Eğitim Uzmanları tarafından hazırlanmış Vakfa özgü eğitimlerdir.

Eğitim Programları aşağıdaki gibidir.

- Matematik Eğlenerek Öğren
- Fen Eğlenerek Öğren
- Okuyorum Oynuyorum
- Düşler Atölyesi
- Drama Atölyesi
- Birlikte Öğrenelim
- Bilişim Etkinlikleri
- Ateşböceği Eğitim Programları
- Lego Robot Eğitim Programı
- Yaz Dönemi Etkinlikleri

Kulüp Etkinlikleri, çocukların aktif katılımı doğrultusunda ilgi duydukları alanlarda bireysel ya da grup olarak derinlemesine çalışmalar yürütmelerini ve bir ürün/performans ortaya koymalarını hedeflemektedir,

Kulüp Etkinlikleri, çevre, tiyatro, müzik, medya, fotoğrafçılık, halk oyunları, sanat, spor gibi çeşitli alanlarda 4-10 hafta süreyle 2-8. Sınıf çocukları için TEGV Etkinlik Noktalarında uygulanmaktadır.

Okul Destek Çalışmaları; çocukların, okulda işledikleri, daha fazla çalışmaya ve gelişmeye ihtiyaç duydukları, Fen, Matematik, Sosyal, Türkçe ve İngilizce konularını öğrenmelerine destek olmayı amaçlıyor. Bu kapsamda okul destek çalışmaları okullarda uygulanan eğitim programlarının içeriği dikkate alınarak 4-10 hafta süreyle 1-8 sınıflar için TEGV Etkinlik Noktalarında gerçekleştirilmektedir.

Kısa Süreli Etkinlikler; 10 haftalık eğitim programlarının yanı sıra çocuklarda sanat, hijyen, okuma, matematik, değerler gibi birçok farklı alanda farkındalık kazandırmayı amaçlayan 90 dakikalık Kısa Süreli Etkinlikler gerçekleştiriliyor. Bu etkinlikler çocukların sınıf ve yaş düzeyleri ile uyumlu, amaç, hedef ve içerikleri alanında uzman danışmanlar ve TEGV eğitim uzmanları tarafından hazırlanmış özgün eğitimlerden oluşuyor. Kısa süreli etkinlikler, TEGV eğitim noktalarında ve okullarda uygulanmaktadır.

TEGV İŞ BİRLİKTELİKLERİ;

Milli Eğitim Bakanlığı, ilköğretim programlarında yer alan zorunlu derslerin yanı sıra seçmeli dersler ve serbest etkinliklerle öğrencide kendine güven ve sorumluluk duygusu geliştirmeye, yeni ilgi alanları ve beceriler oluşturmaya yönelik bilimsel, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif alanlarda çalışmalar yürütülmesini amaçlamaktadır. Milli Eğitim Bakanlığı yaptığı çalışmalarla çocukların akademik başarılarında sanat, spor ve müzik gibi sosyal-kültürel etkinliklerin de katkısına önem vermekte ve bu konuda diğer kurumlarla işbirliğini teşvik etmektedir. Bu çalışmalarını desteklemek ve etkin kılmak üzere, MEB ve TEGV tarafından ortak çalışmaların yürütülerek, TEGV'in faaliyette bulunduğu il ve ilçelerde yer alan ilköğretim kurumlarının TEGV mekân, program ve gönüllü faaliyetlerinden yararlanmalarını sağlamak için bir işbirliği protokolü imzalanmıştır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) Küresel İlkeler Sözleşmesi (KİS), "Dünyanın en büyük gönüllü kurumsal vatandaşlık girişimidir" Sürdürülebilir gelişmeyi ve iyi kurumsal vatandaşlık uygulamalarını destekleyen gönüllü bir girişim olan KİS, evrensel olarak kabul edilmiş prensiplere dayalı bir ilkeler bütünüdür. 2000 yılında başlatılmış olan KİS girişimi doğrultusunda, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla ilgili alanları kapsayan on evrensel ilkenin geliştirilmesi amaçlanmaktadır. 2007 yılı itibarı ile yaklaşık 100 ülkeden 3000 katılımcı şirkete ek olarak 700 uluslararası sivil toplum kuruluşu ve örgüt, KİS'e katılmıştır. TEGV olarak çocuklarımıza daha iyi ve sürdürülebilir bir dünya bırakmak amacıyla, Ekim 2007 tarihinde imzalamış olduğumuz (KİS) çerçevesinde, bu konudaki çabalarımızı çeşitlendirerek sürdürmektedir.

Adım Adım Oluşumu (AAO), profesyonel olarak çeşitli şirket ve kurumlarda çalışan amatör sporculardan oluşmaktadır. AAO'nun amacı, sportif etkinlikler aracılığıyla, ihtiyacı olan kişi ve

kurumları, yardımda bulunmak isteyen kişi ve kurumlarla buluşturmak. Türkiye içinde ve dünyanın çeşitli ülkelerinde düzenlenen spor organizasyonlarına katılan amatör sporcular, bu spor etkinlikleri öncesinde ve sonrasında AAO'nun destekleme kararı aldığı STK'lar için yapacakları bağış çağrısı ile bağışçıların bağışlarını ilgili STK'ya yönlendirerek sportif etkinliği toplum yararına dönüştürmeye çalışmaktadır. Adım Adım koşucuları, 2009 yılında Runtalya ve Avrasya Maratonu'nda TEGV'i desteklemek için koşarak, 955 çocuğun eğitimine destek olmuşlardır,

Ulusal Gönüllülük Komitesi; gönüllülüğün tanınması, güçlendirilmesi ve yaygınlaştırılmasını destekleyen stratejik bir danışma organıdır. TEGV'in kurucu üye olarak yaklaşık 30 farklı kurumla birlikte destek verdiği Ulusal Gönüllülük Komitesi (UGK), 2012'de Birleşmiş Milletler'in girişimi ile başlamıştır. Girişim sürecinde gönüllülüğün topluma katkılarının fark edilmesi, politika ve stratejilere dâhil edilmesi ve güçlenip çeşitlilik kazanması gibi üç temel hedef belirlenerek, 24 Nisan 2013 tarihinde Ankara'daki Birleşmiş Milletler Ofisi'nde gerçekleştirilen toplantıyla komite resmen kurulmuştur.

TEGV GÖNÜLLÜLERİ;

Gönüllülük; bireyin kendi özgür iradesiyle, maddiyata dayanmayan bir motivasyon ile ailesi ya da yakın çevresi dışındaki bireylerin ve/veya diğer canlıların yararına yönelik gerçekleştirdiği faaliyetlerdir. Bu tanım UNV'nin Dünya'da Gönüllülüğün Durumu Raporu'ndan alınmıştır.

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı gücünü binlerce gönüllüsünden almaktadır. Çocuklara verilen eğitim etkinliklerini üstelenen, ayrıca ofiste, gezilerde, toplantılarda vakfa destek olan gönüllüler Türkiye'nin dört bir yanındaki etkinlik noktalarında emek vererek, katkıda bulunarak eğitimle aydınlanmış bir gelecek için TEGV ile birlikte çalışmaktadırlar. TEGV gönüllülerine kendi bilgi, beceri, tecrübe ve tercihleri doğrultusunda Eğitim Gönüllüsü, Eğitim Gönüllü ve/veya Destek Gönüllüsü olarak destek olanağı sağlar. **Eğitim Gönüllüsü:** Türkiye geneline yayılmış bulunan bütün TEGV noktalarında ve Milli Eğitim Bakanlığı İşbirliği Anlaşması kapsamında ilköğretim Okulları'nda gerçekleşen eğitim programları/etkinlikler için gönüllülük yapar. **Eğitmen Gönüllü:** TEGV'e iki etkinlik yılı ve daha fazla sürede gönüllü olarak destek vermiş gönüllüler arasından seçilir ve Gönüllü Eğitimlerinin gönüllülere verilmesinde eğitimci olarak destek sağlar. **Destek Gönüllüsü:** Vakfın, eğitim faaliyetleri dışında kalan alanlarında destek verir İletişim Gönüllüsü, Kaynak Gönüllüsü, Ofis Gönüllüsü ve Proje Gönüllüsü olarak ayrılmaktadırlar. TEGV bütün etkinliklerini gönüllüleri desteği ile hayata geçirmektedir. TEGV Eğitim gönüllüsü olmak için 18 yaşını bitirmiş olmak, En az Lise mezunu olmak, Vakfın amaç, vizyon ve misyonunu benimsemek ve Vakfın belirlediği etkinlik ve faaliyetlere somut katkıda bulunabilecek eğitim, meslek ve kişilik özelliklerine sahip olmak gerekmektedir. TEGV gönüllüleri emeklerini, zamanlarını, bilgi ve deneyimlerini sosyal sorumluluk bilinciyle çocuklara aktararak, yarının aydınlık insanlarının yetişmesine destek olmaktadır. Gönüllüler yalnızca çocukların eğitimlerine destek olmakla kalmıyor, aktif – sorumlu yurttaşlık örneği sergileyerek toplumsal duyarlılığın artmasına da katkıda bulunmaktalar.

YAYINLAR VE SOSYAL MEDYA

TEGV Yayınlar ve Sosyal Medya ile Eğitim, Faaliyetleri ve Sivil Toplum algısının ülkemizde geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için “ **Raporlar, Araştırmalar, Kurumsal Yayınlar, Kitaplar ve Haberler**” hazırlamaktadır. Tüm paydaşları ile ilişkilerinin geliştirilmesi ve yapılan çalışmaların tüm paydaşlara ulaştırılmasını amaçlayan bu yayınlarını internet sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşmaktadır.

Bu çerçevede, 2004 yılından günümüze hazırlanan TEGV Yayınlarından bazıları şunlardır;

- **Sivil Toplum ve eğitim alanındaki paydaşlarla paylaşılmak üzere üç aylık periyodlar halinde hazırlanan e-bülten,**
- **Okuyorum Oynuyorum Eğitim Programı'nın iletişim faaliyeti olarak 2014'te hayata geçen Renkli Kalemler Gazetesi,**
- **İki ayda bir bağışçılarımıza dijital olarak gönderilen Bağışçı Bülteni,**
- **Vakfın Faaliyet Raporu,**
- **Vakfın Bağımsız Denetim Raporu,**
- **Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporları,**
- **TEGV Gönüllülük Araştırma Raporları,**
- **TEGV Dergisi,**
- **TEGV Etki Araştırması,**
- **Çocukların Gözünde Okulda Yaşam Araştırma Raporu**

Kurucu Mütevelli Üyesi Nirun ŞAHİNGİRAY Biyografisini içeren **Kabuğundan Taşan Adam Bir Çocuk Değişir Türkiye Değişir** Başlığında hazırlanan **Vakfın 15. Yıl Tanıtım Kitabı** TEGV Sosyal Medya aktif şekilde kullanmakta olup **Facebook, Twitter, YouTube ve Instagram** sayesinde on binlerce kişi ile iletişim sağlamaktadır.

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI İLE İLİŞKİLER

TEGV ülkemizde faaliyet gösteren önemli sivil toplum örgütleri ortak faaliyetler düzenlemektedir. Bu çalışmalarla Sivil Toplum algısının yaygınlaştırılması, sivil toplum kuruluşları ile ortak çalışmalar yapılması ve TEGV faaliyetlerinin geniş kitlelere ulaştırılması amaçlanmaktadır.

5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü'nde geniş katımlı bir organizasyonla **AÇEV, ÖSGD, TEGV, TEMA Vakfı, TOG, UGK ve UNV** hep birlikte tüm Türkiye'de stant kurarak kendilerini anlatma tanıtma olağanı bulmuşlardır. Ayrıca Kadir Has Üniversitesi'nde düzenlenen organizasyonda farklı alanlarda çalışan yüzlerce gönüllü bu özel günde bir araya gelerek deneyimlerini paylaşmıştır “Gönüllüysen Renk Ver” sloganıyla gönüllüğün önemini anlatarak daha çok gönüllüye ulaşabilmek için neler yapılabileceğini tartışılmıştır.

Türkiye'nin iki güçlü STK'sı **TEMA Vakfı** ve **TEGV**'in işbirliği ile hayat bulan “**TEMA ve TEGV ile Çocuklar Doğayı Keşfediyor**” etkinliği düzenlenmiş, Bu etkinlikle çocukların keşfetme duygularını harekete geçirmeyi ve doğada kendileri dışındaki diğer canlılarla da uyum içinde yaşama bilincini geliştirmesi amaçlanmıştır.

“Uyandırma Servisi Günaydın” temasıyla gerçekleştirilecek IV. İstanbul Çocuk ve Gençlik Sanat Bienali’nin tanıtım toplantısı 5 Kasım 2015 tarihinde bu yıl Bienal’e ev sahipliği yapan Beyoğlu Belediyesi’nde düzenlenmiştir. Nisan 2016’da başlayan ve bir ay süren Bienal’e, TEGV çocukları ve gönüllüleri, atık çalışması, resim, müzik, sahne performansı gibi pek çok alanda yarattıkları eserlerle katılmışlardır.

Bu sene 10. yılını kutlayan Barış için Müzik Vakfı ile 20. yılını kutlayan Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı, müziğin birleştirici gücünü kullanarak ortak bir projeye oluşturup, TEGV’in Zeyrek Öğrenim Birimi ile Sema ve Aydın Doğan Eğitim Parkı’ndan gelen çocuklarla Barış için Müzik Vakfı’nda müzik ve enstrüman eğitimi alırken, Barış için Müzik Vakfı’nın çocukları da Çocuk Hakları konusunda eğitim almışlardır.

Karbon emisyonu başta olmak üzere enerji tasarrufu, yenilenebilir kaynaklar, doğal kaynakların bilinçli kullanımı ve yaşam tarzının değiştirilmesi konusunda ofis çalışanlarında farkındalık yaratmayı hedefleyen **WWF**’in Yeşil Ofis Programı çerçevesinde çalışmalarını yürüten Yeşil TEGV proje ekibi başarılı çalışmaları sonucu Vakfın, WWF tarafından verilen “Green Office” diplomasını almaya hak kazanmıştır.

TURMEPA ile çocuklarda deniz kirliliği ve ekosistemin karşılaştığı tehditlerle ilgili farkındalık yaratmak amacıyla yapılan işbirliği çerçevesinde, “Mavi Kuşak Etkinliği Gönüllü Eğitimleri” yapılmıştır.

BAĞIŞLAR VE ÜRÜNLER

Yirminci yılını kutlayan TEGV 2015’in sonunda, 10 Eğitim Parkı, 38 Öğrenim Birimi ve 24 Ateşböceğinden oluşan 72 etkinlik noktası ile 176.553 çocuğun etkinliklere katılımını sağlamıştır. TEGV’in kuruluşundan bu yana Toplam 2.234.410 çocuğa ulaşarak çocukların eğitimle güçlenmesine ve daha iyi bir hayata hazırlanmasına destek olmuştur. TEGV bu çalışmalarını Gönüllüler, Bağışlar ve Sponsorlar aracılığı ile gerçekleştirmektedir.

TEGV kurulduğu günden bu yana, Türkiye’nin dört bir yanında 6.500’in üzerinde kurumsal, 560 binden fazla bireysel bağışçısı, ve on binlerce gönüllüsü ile 2,2 milyondan fazla çocuğa eğitim desteği vermiştir. 2015 Yıl sonu itibari ile 90.760 Bireysel bağışçıdan 2.733.116 TL ve 319 Kurumsal Bağışçıdan 10.742,185 TL bağış almıştır.

TEGV Bağış yöntemleri olarak Banka Kartı İle Bağış, Banka Havalesi, İnternet Bankacılığı, SMS, Logolu Ürün Satışı, Sponsorlar ve Sponsorlarla Ortak projeler aracılığı ile başarılı bir şekilde yürütmektedir.

TEGV Bağışçı haklarını içeren beyannameye İnternet sitesinde yer vermektedir.

VAKIF İKTİSADI İŞLETMELERİ

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı İktisadi İşletmesi

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı İktisadi İşletmesi, Vakfa gelir getirici mal ve hizmetlerin alım satımı amacı ile kurulmuştur ve Vakfın iştirak oranı % 99,9 dur. İktisadi işletme Vakıf yönetimi tarafından yönetilmekte olup, Vakıfla ticari ilişkisi yok denecek kadar azdır. Gelir getirici faaliyetlerde bulunan İktisadi İşletmenin ciro ve gelir seviyesi oldukça düşüktür.

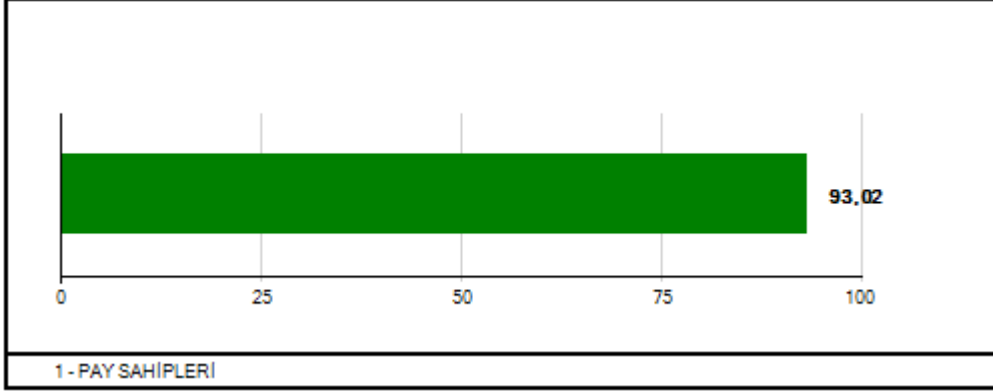
Simpar Otomotiv A.Ş.

Simpar Otomotiv Anonim Şirketi Otomotiv sektöründe belirli markaların elektrik aksanlarına yönelik genel dağıtıcısı olarak faaliyet göstermektedir. Simpar Otomotiv A.Ş. Vakıf tarafından seçilen Yönetim Kurulunca yönetilmekte olup vakıfla ticari ilişkisi yoktur. Vakfın iştirak oranı %99,9'dır.



4. DERECELENDİRMENİN BÖLÜMLERİ

A. PAY SAHİPLERİ



Bölümün Özet Görünümü

- ✓ Vâkîfın Mütevelli Üyeleri ile İlişkilerini Genel Müdürlük sekreteryası yürütmektedir.
- ✓ Üyelik hakkının kullanılabilmesi için gerekli olan tüm konularda yeterli bilgilendirme yapılmaktadır.
- ✓ Üye kayıtlarında mevcut yasa, yönetmelik ve Vakıf Tüzüğü'ne uygun davranılmaktadır.
- ✓ Üyelerin istedikleri zaman üyelikten çıkmalarının önünde engel bulunmamaktadır.
- ✓ Genel kurullar süresi içinde, yasa, mevzuat ve Vakıf Tüzüğü'ne uygun yapılmaktadır.
- ✓ Oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı düzenlemeler yoktur.
- ✓/* Her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır. Ancak, Vakıf Tüzüğünde ve/veya iç Yönetmeliklerde bunun açıkça yer alması gerekir.

Sivil Toplum Kuruluşlarında SPK'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımladığı pay sahipliği hakları **Vakıf Mütevelli Üyeleri** tarafından kullanılmaktadır.

Bu bölümde TEGV Üyelik Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması, Üyelerin Sorumluluk ve Yükümlülükleri, Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı, Genel Kurula Katılım Hakkı, Oy Hakkı ile Gönüllü Kişi ve Kuruluşlar Bağışçılar, Kamu Kurum ve Kuruluşları Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile İlişkiler olmak üzere altı (6) ara başlık ve toplam 86 farklı kriter ile değerlendirilmiş ve bu bölümden **93,02** puan almıştır.

a. Üyelik Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Üyelik ilişkileri kapsamında sürdürülen faaliyetler; Vakıf üye ilişkileri, üyelik prosedürleri (başvuru, sonuçlanma ve bildirme), üyelerin bilgilendirilmesi, bağış, yıllık aidatın tahsili ve takibi, genel kurul çalışmalarının yürütülmesi olarak sayılabilir. Türkiye Eğitim Gönüllüleri vakfının üyelik ilişkileri, Vakıf Genel Müdürlüğünün sekreteryası tarafından yürütülmektedir. Vakıf Üyeliklerinin her ne sebeple olursa olsun sona ermesinden sonra Vakıf Tüzüğü'nün 8. Maddesinin 1. Fıkrasına göre Yönetim Kurulunun

göstereceği adaylar arasından; Yönetim kurulunca tespit edilecek miktarda bağışta bulunmak veya başka şekillerde önemli katkılarda bulunacak kişilerden Yönetim Kurulu önerisi ve mütevelliler kurulu kararı ile Mütevelliler Kurulunca yapılan seçimde en çok oy almış olan aday seçilmektedir.

Mütevelli üyeliği hayat boyu devam etmektedir. Üyeliği sona ermesi Vakıf senedinin 8. Maddesinin 4. Fıkrasında açık olarak belirlenmiştir.

Üyelik haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi güncel olarak TEGV'in kurumsal internet sitesinde üyelerin kullanımına sunulmuştur.

Bu alt bölümde TEGV'in ilkelere iyi düzeyde uyum sağladığı kanısına varılmıştır.

b. Üyelerin Sorumluluk ve Yükümlülükleri

TEGV Mütevelli Kurulu Üyeleri gönüllülük esasına dayalı sosyal-toplumsal hizmet kuruluşu olduğunun bilincinde olarak vakfın amaçlarına uygun davranmaktadır.

23 Ocak 1995 yılında kurulan vakfın 30.09.2016 tarihi itibarıyla 177 adet mütevelliler kurulu üyesi bulunmaktadır. Üyeler Ülkemizin önemli kuruluşlarında Yönetim Kurulu üyesi ve üst düzey yöneticisi olarak görev yapan kişilerden oluşmaktadır.

Üyeler, vakıf Tüzüğü'nde düzenlenen amaçların gerçekleşmesi için karşılıksız önemli katkılar sağlamaktadırlar.

Bu alt bölümde vakıf uygulamalarının ilkelere çok iyi düzeyde uyumlu olduğu kanısına varılmıştır.

c. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Üyelik haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan bilgiler üyelerin kullanımına sunulmakta ve bu amaçla vakfın Resmi internet sitesi (www.tegv.org) etkin olarak kullanılmaktadır.

Üyelerin, telefon ve/veya diğer iletişim araçları ile yazılı olarak ulaştırdıkları bilgi istekleri en kısa sürede vakıf yetkilileri tarafından yanıtlanmaktadır.

Ayrıca vakıf faaliyetleri ile ilgili önemli gelişmeler ve bildirimler üyelere e-posta ya da postayla ulaştırıldığı görülmüş ayrıca bu bilgilendirmelerin internet sitesinde de yayınlandığı belirlenmiştir.

Üyelerin bilgi alma ve inceleme hakkının, Vakıf Tüzüğü ve/veya Vakıf Organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir.

Bilgi alma ve inceleme hakkı sadece üyeleri değil, yararlanıcılar, bağışçılar ve toplumun tüm katmanlarını kapsayacak şekilde genişletilmiştir.

TEGV Başaran NAS Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulmakta, denetim raporları kurumsal internet sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

TEGV'in, üyelerinin bilgi alma ve inceleme hakkının kullanılmasına yeterli özeni gösterdiği kanısına varılmıştır.

TEGV bu alt bölümdeki uygulamalarıyla ilkelere iyi düzeyde uyum sağlamıştır.

d. Genel Kurula Katılım Hakkı

TEGV genel kurul toplantıları Vakıf Tüzüğü'nün genel kurulları düzenleyen 8. Maddesinin 2. Fıkrasında belirlenmiştir.

Vakıf Tüzüğü'nün 8/2 maddesine uygun olarak her yıl olağan genel kurul, nisan ayı içerisinde gerçekleştirilmektedir.

Genel kurul toplantılarının her yıl yapıldığı, toplantı ilanının, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda paydaşa ulaşmayı sağlayacak her türlü iletişim vasıtası ile yapılmakta Duyurular, yazılı basında ilan edilmekte ve TEGV'in Kurumsal İnternet Sitesinde (www.tegv.org) yayımlanmaktadır.

2015 yılı faaliyetlerine ilişkin olarak olağan genel kurulunu 26 Nisan 2016 tarihinde gerçekleştirmiştir.

Ayrıca; faaliyet raporu, mali tablolar, denetçi raporu, bağımsız denetim raporları, bütçe teklifi ve genel kurulda görüşülecek konularla ilgili diğer dokümanlarla birlikte e-posta ile üyelerin adresine gönderilmektedir.

Genel kurul dokümanlarının incelenmesi sonucu; genel kurula katılma hakkı bulunan üyelerin listesinin sağlıklı bir biçimde düzenlenerek toplantı yerinde hazır bulundurulduğu anlaşılmış, üyelerin toplantı salonuna girmeden önce, kimlik bilgilerine göre alfabetik olarak hazırlanan üye listelerinde adlarının karşısını imzalayarak genel kurula katıldıkları, genel kurul gündem maddelerine ilişkin olarak görüş belirtmelerinde engel bulunmadığı belirlenmiştir.

Genel kurul davetlerinde gündem başlıklarının açık ve farklı yorumlara yol açmayacak şekilde ifade edildiği, gündemde "diğer" "çeşitli" gibi ibarelerin

yer almamasına özen gösterildiği görülmüştür.

Genel kurul toplantı tutanakları ve toplantıya katılan üye listesi üzerinde yapılan incelemeler sonucu; toplantıda, yönetim ve denetim kurulu üyeleri, mali tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ile gündemde özellik arz eden konularda açıklamalarda bulunmak üzere ilgili kişilerin hazır bulunduğu anlaşılmıştır. Gündem maddelerinin ayrı ayrı oylandığı, oyların sayılıp toplantı bitmeden haziruna duyurulduğu görülmüştür.

Yine toplantı tutanaklarının incelenmesi ve yetkililerden alınan bilgiler sonucu; toplantı başkanının, gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılmasına özen gösterdiği, oy hakkı bulunan tüm üyelere eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verildiği kanısına varılmıştır.

Bu alt bölümde ilkelere iyi düzeyde uyum sağlandığı gözlenmiştir.

e. Oy Hakkı

Vakıf Tüzüğü'nünde Genel kurullarda oy hakkının kullanımına ilişkin hüküm bulunmamaktadır. Vakıf Resmi senesinde hüküm bulunmayan durumlarda Türk Medeni Kanunu Hükümleri ve Vakıflar hakkındaki tüzük hükümleri uygulanmaktadır. Vakıfta Mütevelli üyeleri oy haklarını asaleten veya vekalet kullanabilmektedirler. Tüzel kişi üyeliklerin ve Bireysel Mütevelli Üyelerinin oy kullanma işlemi nasıl yapılacağı Vakıf tüzüğünde açıkça belirlenmesi olumlu olacaktır.

STK üyelerinin, STK ile kendisi, eşi, üst soyu ve alt soyu arasındaki bir hukukî

işlem veya uyumsuzluk konusunda alınması gereken kararlarda oy kullanamayacağı hususuna STK tüzüğünde ve/veya iç düzenlemelerde yer vermesi uygun olacaktır.

Bu alt bölümde TEGV'in ilkelere oldukça iyi düzeyde uyum sağladığı kanısına varılmıştır.

TEGV bu alt bölümde geliştirilmesi gerekli alanlarının bulunduğu görülmüştür.

f. Gönüllü Kişi ve Kuruluşlar, Bağışçılar, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile İlişkiler

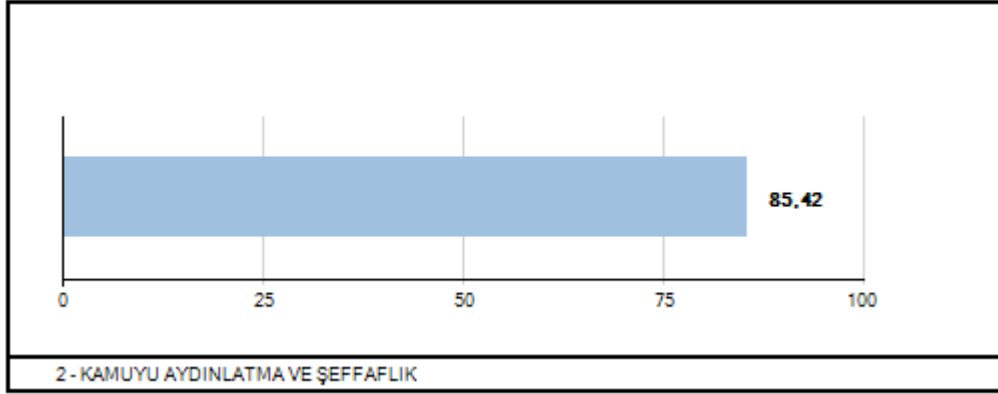
TEGV'in Vakıf Tüzüğü'nün 3. Maddesi vakfın amaçlarını belirlemektedir. Tüzüğün 4. Maddesi ise amaçları gerçekleştirmek için faaliyetleri hakkındaki hükümleri içermektedir. Bu hükümler Vakfın kamu kurum ve kuruluşları, diğer sivil toplum kuruluşları ve Eğitim kurumları ile işbirliğini desteklemektedir.

TEGV'in Ulusal ve Uluslararası düzeydeki kuruluşlarla yaptığı çalışmalara çok sayıda örneklere STK tanıtım bölümünde yer verilmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığı, AÇEV, ÖSGD, TEGV, TEMA Vakfı, TOG, UGK, TURPEMA ve UNV birlikte yapılan çalışmalar bazı örneklerdir.

Ülkemizde Eğitim sisteminde tartışılmaz ağırlığı olan devlet, Kaynak yetersizliği ve yapısal sorunlar nedeni ile görevini yerine getirirken çeşitli güçlüklerle karşılaşmaktadır. TEGV Hayati önem taşıyan bu alanda devletin verimliliğini arttıracak şekilde eğitim sisteminin geliştirilmesine yönelik olarak kamu kurum ve kuruluşları ve diğer sivil toplum kuruluşları ile sürekli olarak iş birliğini geliştirmekte ve bu konuda liderlik vasfını sürdürmektedir.

B. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK



Bölümün Özet Görünümü

- ✓ İnternet sitesi ilkelerde sayılan kapsamda, güncel ve kamuyu aydınlatma aracı olarak etkin bir şekilde kullanılmaktadır.
- ✓ İlkelerde, İnternet sitesinde yer alması istenen bilgi ve belgeler son beş yıl baz alınarak yayımlanmaktadır.
- ✓ Faaliyet raporlarının içeriği iyi ve ilkelerle uyumludur. Geliştirilmesi gereken bazı küçük alanları bulunmaktadır.
- ✓ Oluşturulan Etik İlke ve Kurallar Ayrıntılı düzenlenmiştir.
- ✓/* Vakfın İnternet Sitesinin Türkçe dışında bir yabancı dilde eş zamanlı yayınlanması uygun olacaktır.
- * Vakfın bilgilendirme politikası kamuoyu ile paylaşılmamıştır.
- * Genel Kurul Dokümanlarının yıllar itibari ile internet sitesinde yayınlanması uygun olacaktır.

Bu bölümde TEGV, **Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları**, **İnternet Sitesi** ve **Faaliyet Raporu** başlıkları altında üç (3) ara başlık ve toplam **48** farklı kriter ile değerlendirilmiş ve bu bölümden **85,42** puan almıştır.

a. Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları

TEGV'in kamuyu aydınlatmada aktif olarak kullandığı temel araçlar: Sivil Toplum ve eğitim alanındaki paydaşlarla paylaşılmak üzere üç aylık periyodlar halinde hazırlanan e-bülten, Okuyorum Oynuyorum Eğitim Programı'nın iletişim faaliyeti olarak 2014'te hayata geçen Renkli Kalemler Gazetesi, İki ayda bir bağışçılara dijital olarak gönderilen Bağışçı Bülteni, Vakfın Faaliyet Raporu, Vakfın Bağımsız Denetim Raporu, Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporları, TEGV Gönüllülük Araştırma Raporları, TEGV Dergisidir.

Kurumsal internet sitesi ve faaliyet raporu alt bölüm başlığı altında irdelenmektedir.

E-Bülten, Vakıf faaliyetlerine ilişkin olarak eğitim, toplantı ve vakfın tüm bildirimleri kayıtlı tüm üyelerin e-posta adresine ulaştırılarak vakıfla ilgili son gelişmelerin kamuoyuna iletilmesi sağlanmaktadır.

TEGV Sosyal Medya aktif şekilde kullanmakta olup **Facebook**, **Twitter**, **YouTube** ve **Instagram** sayesinde on binlerce kişi ile iletişim sağlamaktadır.

Vakfın mali tabloları ve dipnotları mevcut mevzuat ve uluslararası muhasebe standartları çerçevesinde hazırlanmakta, bağımsız denetim şirketleri tarafından da denetlenmektedir.

Bağımsız denetim raporları ve dipnotları faaliyet raporları ekinde ve Vakıf kurumsal internet sayfasında kamuoyuna açıklanmaktadır.

Vakıf'ta finansal durumuna ve/veya faaliyet sonuçlarına olan etkisi nedeniyle vakıf aleyhine ve/veya vakıf tarafından önemli tutarlarda bir davanın bulunmadığı bilgisi edinilmiştir.

Kamuya açıklanacak bilgiler, açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşların karar vermelerine yardımcı olacak şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve kolay erişilebilir biçimde Vakfın kurumsal internet sitesinde (www.tegv.org) adresinde yayınlanmaktadır.

Yönetim Kurulu'nun oluşturduğu bilgilendirme politikasının vakfın kurumsal internet sitesinde kamuoyu ile paylaşılması uygun olacaktır.

TEGV'in kamuyu aydınlatma esasları ve araçları alt başlığındaki uygulamalarının ilkelere uyumu iyi düzeydedir.

b. Kurumsal İnternet Sitesi

Kamunun aydınlatılmasında, Vakfa ait Kurumsal İnternet Sitesi (www.tegv.org;) aktif ve etkin bir platform olarak kullanılmakta ve burada yer alan bilgiler sürekli güncellenmektedir. İnternet sitesinde; Vakfın amacı, farklı yorumlara yer vermeyecek şekilde açık, anlaşılır ve özendirici açıklamalarla birlikte yer almaktadır. Bağış, yardım yöntemleri ve banka hesap numaraları dikkat çekecek

biçimde yayımlanmaktadır. Üyelik, bağışçı ve yararlanıcı olmak gibi konulardaki bilgi ve açıklamalara da yine dikkat çekecek biçimde yer verilmekte, bunlarla ilgili belge ve formlar kolay ulaşılabilir şekilde yayımlanmaktadır.

Vakfın Kurumsal İnternet Sitesinde; son durum itibarıyla Yönetim Yapısı Bilgileri, Vakıf Tüzüğü, son beş yıllık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporları, Periyodik Mali Tablo ve Raporlar, Yönetim Kurulu Komisyonları, Kurulların Çalışma Yönetmelikleri, Vakfa ait iktisadi işletme hakkındaki bilgiler ve daha birçok konuda bilgiye de internet sitesinde yer verilmektedir.

Vakıf İnternet sitesinde, Genel Kurul Davetleri, Toplantı Gündemleri, Gündem Maddeleri Genel Kurul toplantı tutanakları, yer aldığı bilgilerin yer aldığı bir bölümün bulunması uygun olacaktır.

İnternet sitesinde yer alan bu bilgiler, Türkçe içerik ile uyumlu olarak İngilizce de yayımlanması uygun olacaktır.

Bu alt bölümde vakfın kurumsal yönetim ilkelerine uyumu iyi düzeydedir.

c. Faaliyet Raporu

Vakıf Yönetim Kurulu, her faaliyet yılı sonunda o yıla ait çalışmalarını ve sonuçlarını içeren bir faaliyet raporu hazırlamaktadır. Son beş yıllık faaliyet raporları elektronik ortamda üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Faaliyet raporları;

- Vakfın amacı, Vizyonu, Misyonu,
- Geçmiş ve incelenen dönemde amaca yönelik faaliyetler,
- Planlanan faaliyetlerin gerçekleştirme durumu,

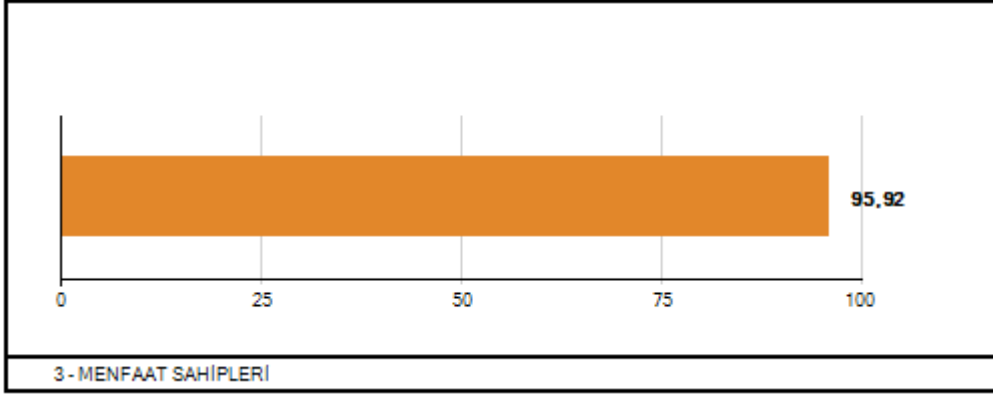
- Yönetim kurulu üyeleri, Denetim Kurulu Üyeleri bilgilerini içermektedir.

Her yılsonu düzenlenen faaliyet raporlarında;

- Vakıf Tüzüğü'nde değişiklik yapılmışsa, değişiklikler ve gerekçeler,
- Vakıf ile yönetim, kamu kurum ve kuruluşları ve diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile arasında çıkan çıkar çatışmaları ve çıkar çatışmalarını önlemek için uygulanan politikalar,
- İç kontrol sistemi ve bu sistemin sağlıklı olarak işleyip işlemediğine ilişkin bilgiler,
- Denetim Kurulu ve Bağımsız Denetçi Raporları,
- Taşınmaz malların yönetimi, değerlendirilmesi ve kaynakların kullanımı,
- Bağış ve Kaynak Geliştirme faaliyetleri,
- Örgütlenme ve yönetim yapısı ile bu alanda yapılan değişiklikler,
- Yönetim kurulu bünyesinde oluşturulan komisyonlar ve bu komisyonların görev ve sorumlulukları,
- 2015 Yılı Kesin Hesapları ve 2016 Yılı Bütçe Teklifi,
- Finansal tablolar ve dipnotlarının doğruluğu ve gerçeğe uygunluğuna ilişkin yönetim kurulu ve yönetici beyanı,
- Vakıf aleyhine açılan ve/veya Vakfın açtığı önemli davalar ve olası sonuçları,

Konularına yer verilmesi vakfın Kurumsal Yönetim Uyum düzeyinin geliştirilmesine olumlu katkı sağlayacaktır.

C. MENFAAT SAHIPLERİ



Bölümün Özet Görünümü

- ✓ **Menfaat sahiplerinin haklarının kullanımını zorlaştıran düzenlemeler yoktur.**
- ✓ **Çalışanlara güvenli ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlanmıştır.**
- ✓ **Kapsamlı bir insan kaynakları politikası ve eğitim politikası oluşturulmuştur.**
- ✓ **İşe alım, terfi, ödüllendirme ve disiplin yönetmelikleri bulunmakta ve uygulamada bu yönetmeliklere uygun davranılmaktadır.**
- ✓ **Vakıf, çalışanları için ücret ve tazminat politikası oluşturulmuştur.**
- ✓/* **Oluşturulan ücret ve tazminat politikalarının kamuoyu ile paylaşılması uygun olacaktır.**

TEGV'in menfaat sahipleri Vakfın çalışanları, gönüllüleri, yararlanıcılar, bağışçılar ve toplumdur.

Bu bölümde TEGV; **STK'nın Menfaat Sahiplerine İlişkin Politikaları, STK'nın İnsan Kaynakları Politikası ve Etik Kurallar** başlıkları altında üç (3) ara başlık ve toplam **49** farklı kriter ile değerlendirilmiş ve bu bölümden **95,92** puan almıştır.

a. Menfaat Sahiplerine İlişkin Sivil Toplum Kuruluşu Politikaları

TEGV'in Mütevelli üyeleri ve gönüllüleriyle dış paydaşlarına nasıl ve ne tür hizmet vereceğini belirleyen vakfın amacı, hedefi ve çalışma konuları Vakıf Resmi Senedinin 3 ve 4 Maddelerinde belirlenmiştir. Vakfın Var Oluş Nedeni, Amacı ve Değerleri Yönetim Kurulu tarafından tanımlanmıştır.

Vakfın işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarının koruma altına aldığı, menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarına saygılı olduğu, menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ile düzenlenmediği durumlarda, iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Vakıf olanakları ölçüsünde, koruma gayreti içinde olduğu izlenimi edinilmiştir.

İnsan Kaynakları ile ilgili politikalar ve prosedürler Vakfın kurumsal internet sitesinde tüm paydaşların bilgisine sunulmuştur. Oluşturulan ücret ve tazminat politikalarının da kamuoyu paylaşılması ilkelere uyumu geliştirecektir.

Vakfın gelirleri içerisinde bulunan Üye kayıt Ödentisi, İktisadi işletme Gelirleri, Yurt içi ve Yurt Dışından yapılan Bağış ve Yardımlar, Eğitim ve Çalışma Faaliyet Gelirleri ve Yardım Toplama kanununa göre elde edilen diğer gelirler vakfın amacına uygun olarak kullanılmaktadır.

Vakfın faaliyetlerinde ve sağladığı olanaklardan faydalanmalarda herhangi bir dil, din, siyasi görüş vb gibi ayırım yapılmadığı gözlenmiştir.

Düzenlenen etkinliklerle yararlanıcıların süreç içinde vakfın amaç ve faaliyetlerine dahil edilerek en azından gönüllü olarak vakfın desteklemesinin sağlanabildiği gözlenmiştir.

Vakıf faaliyetleri ve çalışmaları hakkında üyeler ve yararlanıcılar yeterince bilgilendirilmekte böylece daha geniş kitlelere ulaşabilmektedir.

Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticiler vakfın faaliyetlerinden elde ettiği gelirleri piyasa koşulları veya piyasa koşulları üzerinde gelir getirecek biçimde değerlendirmekte olduğu gözlenmiştir.

Bu alt bölümle ilgili olarak Vakfın ilkelere iyi düzeyde uyum sağladığı kanısına varılmıştır.

b. STK'nın İnsan Kaynakları Politikası

Vakfın Organizasyon yapısı vakfın internet sitesinde geniş bir şekilde yer bulmuştur.

Vakıf organizasyon şemasına göre oluşturulan yapılanmada Genel Müdür Mete MELEKSOY'a bağlı olarak, Bilişim Teknolojileri, Eğitim Programları, İnsan Kaynakları ve İdari İşler, İş Geliştirme, Mali İşler, Plan Proje, saha Destek, Uluslararası Kaynak Geliştirme, Ateş Böceği Gezici Öğrenin Birimleri, Eğitim Parkları,

Öğrenim Birimleri başlıkları altında Vakfın faaliyetleri 148 kişilik ekip tarafından yürütülmektedir. Vakıf çalışanlarının ortalama yaşı 35'dir, Çalışanların % 54,7 bayanlar % 45,3 erkekler oluşturmaktadır. Çalışanların büyük bir bölümü Lisans ve Yüksek lisans mezunudur.

Vakfın amacı doğrultusunda sunduğu hizmetleri yürüten insan kaynağın niteliği ve niceliği ile ilgili değerlere vakfın 2016-2018 dönemini içeren stratejik planda yer verilmiştir.

Çalışanlar arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi ve çalışanların kurum içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alındığı gözlenmiştir.

Çalışanlar için güvenli çalışma ortamı ve koşullarını sağlanıp ve bu ortam ve koşullarda sürekli olarak iyileştirme yapmakta olduğu izlenimi edinilmiştir.

Çalışanlara yönelik olarak Yıllık ücret artışları Ocak ayında yapılmakta, Ücret artışlarında, personelin görev yaptığı pozisyonun kademesi, TEGV ücret politikası, performans notu, yıllık enflasyon oranı ve bütçe olanakları dikkate alınmaktadır.

Vakıf Yönetim Kurulu'nun çalışanları için bir Tazminat Politikası oluşturarak kurumsal internet sayfasında kamuoyu ile paylaşması uygun olacaktır.

TEGV bu alt bölümdeki uygulamalarıyla kurumsal yönetim ilkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır.

c. Etik Kurallar

TEGV'in 2008 yılında tüm çalışanlarının katılımı ile yazılı hale getirilmiş olan etik

ilkeleri 23 Temmuz 2008 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilmiş Aralık 2008 Tarihli TEGV kurumsal dergisinde yayınlanmıştır.

Vakıf tarafından 7 başlık altında hazırlanan Etik İlke ve Kurallar;

Mütevelli Üyeler, Yönetim Kurulu, Çalışanlar için,

Bağımsızlık, Misyon Odaklı kaynak kullanımı, Tüm Paydaşlarına Adalet, Eşitlik, Hoş görü ve Saygı göstermesi, Güvenilirlik, İşbirliği ve Dayanışma, çalışanların hakları ve sorumlulukları ve Yenilikçilik başlıkları altında toplanmıştır.

Vakıf Etik ilkeleri;

Tüm eylem ve işlemlerinde yasa, mevzuat hükümleri ile TEGV iç düzenlemeleri doğrultusunda hareket edileceğini,

Görevlerini yerine getirirken ve hizmetlerden yararlandırmada dil, din, felsefi inanç, siyasi düşünce, ırk, cinsiyet ve benzeri sebeplerle ayırım yapılmayacağını,

Yönetim Kurulu, yöneticiler, diğer çalışanlar; vakfa ait kaynakların kullanımında israf ve savurganlıktan kaçınacağını,

Bilgi verme, saydamlık ve katılımçılık sağlanacağını,

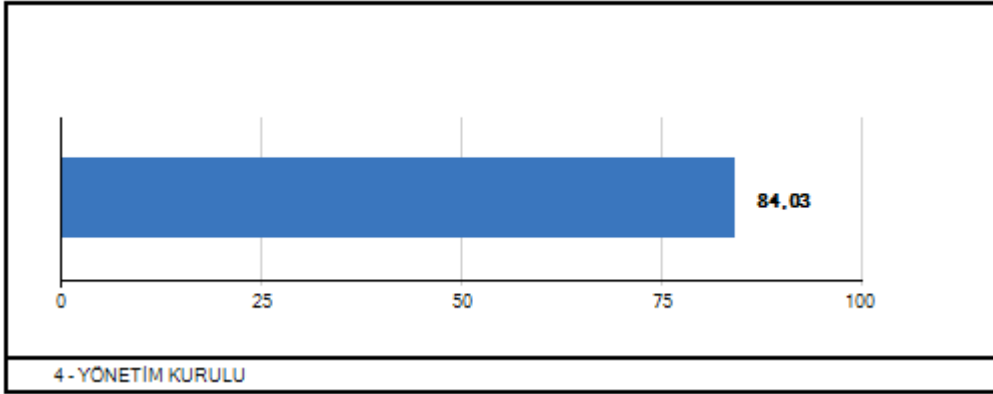
Yöneticilerin hesap verme sorumluluğu, gibi pek çok kural ve düzenlemeyi içermektedir.

Oldukça kapsamlı hazırlanmış bu ilkeler bütününe vakıf Yönetimi ve çalışanları tarafından uygulanması konusunda yönetim kurulu tarafından gerekli

bilgilendirmelerin yapıldığı bilgisi edinilmiştir.

Bu alt bölümde vakıf kurumsal yönetim ilkelerine iyi düzeyde uyum sağlamıştır.

D. YÖNETİM KURULU



Bölümün Özet Görünümü

- ✓ Vakıf Yönetim Kurulu stratejik hedefleri, ihtiyaç duyacağı insan ve finansal kaynaklarını belirlemiştir.
- ✓ Yönetim kurulu üye sayısı, kurulun verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları için yeterlidir.
- ✓ Yönetim kurulunda iki kadın üye bulunmaktadır.
- ✓ Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır.
- ✓ Yönetim kurulu üyeleri ile Vakıf arasında borç/kredi ilişkisi bulunmamaktadır.
- ✓ Yönetici ve çalışanların ücretlendirme esasları düzenlenmiştir.
- ✗ Yönetim Kurulu Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturularak kamuoyu ile paylaşılmalıdır.
- ✗ Yönetim Kurulu Denetim Komitesi oluşturularak kamuoyu ile paylaşılmalıdır.

Bu bölümde TEGV, Yönetim Kurulunun İşlevi, Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları, Yönetim Kurulunun Yapısı, Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli, Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler ve Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali

Haklar başlıkları çerçevesinde altı (6) ara başlık ve toplam **119** farklı kriter ile değerlendirilmiş ve bu bölümden **84,03** puan almıştır.

a. Yönetim Kurulunun İşlevi

Yönetim Kurulu Vakfın amacına ulaşmasına yönelik stratejiler ve hedefleri belirlemekte, bu hedeflere ulaşılmasına yönelik planlamalar yapmakta sürekli ve etkin bir şekilde, hedeflere ulaşma derecesini, faaliyetleri ve geçmiş performansını gözden geçirmektedir.

Yönetim Kurulu'nun etkin gözden geçirmesi; finansal durum ve faaliyet sonuçlarının muhasebe kayıtlarına yansıtılmasını, mevcut mevzuat ve uluslararası muhasebe standartlarına uyumunu ve finansal bilgilerin doğruluk derecesini de kapsamaktadır.

Yönetim kurulu, STK'nın amacını, üyeler, yararlanıcılar, gönüllüler, bağışçılar, kurum personeli, medya ve kamuoyunu da içine alacak şekilde çeşitli paydaşlar için açık, bilgilendirici ve motive edici şekilde sunmuştur.

Yönetim Kurulu STK' nın toplumda tanıtımını yapabilmek için üyeler, bağışçılar,

yararlanıcılar ve diğer paydaşlar arasında sağlıklı bir iletişim sağlamıştır.

Yönetim Kurulu'nun STK'ya katılımı arttırma, bütçeleme, izleme ve değerlendirme, stratejik planlama, kaynak yaratma ve kurumsal kapasite geliştirme gibi fonksiyonlarına öncelik verdiği gözlenmiştir.

Vakıf bu alt bölümle ilgili olarak ilkelere iyi düzeyde uyum sağlamıştır.

b. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Vakfın yönetim organları, yetki, görev ve sorumlulukları Vakıf Resmi Senedinin Yönetim Hükümlerini içeren II bölümde açıklanmıştır. Vakfın Resmi senedinin 7. Maddesinde vakfın organları olarak,

1- Mütevelliler Kurulu, 2- Yönetim Kurulu, 3- İcra Komitesi, 4- Yüksek Danışma Kurulu, 5- Denetim Kurulu, 6- Genel Müdürlük olarak belirlenmiştir.

Yönetim Kurulunun çalışmalarına ilişkin düzenlemeleri Vakıf Resmi senedinin 9. maddesinde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. Yönetim Kurulunun çalışma ilkeleri, seçimi, görev ve yetkileri, Başkanlık ve Yönetim Kurulu üyeliğinin görev ve süresine ilişkin kriterler ve temsil ve ilzam yetkileri açık olarak belirlenmiştir.

Vakıf Resmi senedinin 9. Maddesinde Yönetim Kurulunun toplantı sayısı, görüşme yeter sayısı, karar yeter sayısı, toplantı sıklığı, toplantının nasıl yapılacağı, kararların ne şekilde alınacağı ve kararların ne şekilde kaydedileceği hususları düzenlenmiş bulunmaktadır.

Yönetim kurulu genel kurul toplantılarının mevzuata ve STK tüzüğüne uygun olarak yapılmasını sağlamış ve genel kurul kararlarını yerine getirmektedir.

Yönetim kurulu üyeleri görev ve sorumluluklarını yerine getirirken yöneticiler ile sürekli ve etkin işbirliği yapmakta, gerekli görülen durumlarda yöneticilerin yönetim kurulu toplantılarına katılımının sağlanmakta olduğu öğrenilmiştir.

Yönetim Kurulu Vakıf Resmi senedinin 10. Maddesinde belirtilen Yüksek Danışma Kurulunun oluşumunu gerçekleştirmesi vakıf faaliyetlerine olumlu katkı sağlayacaktır.

Vakıf bu alt bölümde kurumsal yönetim ilkelerine iyi düzeyde uyum sağlamıştır.

c. Yönetim Kurulunun Yapısı

Vakıf Resmi senedinin 7. Maddesi gereği; Yönetim Kurulu on bir asil üyeden oluşmaktadır. Yönetim kurulu üyeliğine prensip olarak STK'nın amaçlarını gerçekleştirmesine katkıda bulunabilecek, yüksek bilgi ve beceri düzeyine sahip, nitelikli, toplumda saygınlığı ve tanınırlığı olan kişiler arasından Mütevelliler Kurulu tarafından seçilmektedir.

Vakıf Yönetim Kurulunda İlkelerde istenen asgari üye sayısı koşulu sağlanmış olup yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları ve komitelerin oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmeleri bakımından yeterli durumdadır.

Yönetim kurulunda iki kadın üye bulunması da olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevlerini farklı kişilerce üstlenilmiş yönetim ve icrai organların ayrılması ve karar alma yetkisinin bu organlar arasında paylaşılması sağlanmıştır.

Vakıf tüzüğü'nün 8. Maddesinin 4. Fıkrasında; " Bir mütevellî heyet üyesi aleyhine hırsızlık, sahtekârlık, dolandırıcılık, emniyeti suiistimal gibi haysiyet kırıcı bir suçtan dolayı bir dava açılması halinde hükme kadar üyeliği ile ilgili Vakıf Resmi senedinden doğan görevlerini yerine getiremez ve yetkilerini kullanamaz. Mahkûmiyetin kesinleşmesi halinde üyelik sona erer" Vakıf senedinin 8. Maddesinin 3. Fıkrasında ise Aleyhinde 8/4 fıkrasında belirtilen niteliklerde dava açılan Yönetim Kurulu Üyesinin Yönetim Kurulu Üyeliği sona erer. Beraat etmesi halinde yeniden Yönetim Kurulu üyesi seçilebilir Hükmü bulunmaktadır.

Vakıf Yönetim Kurulunun yapısını Resmi senedine uygun olarak düzenlemektedir.

Vakıf bu alt bölümde de ilkelere oldukça iyi düzeyde uyum sağlamıştır.

d. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Yönetim Kurulunun oluşturulmasına ilişkin vakıf resmi senedinin 9. maddesine göre Yönetim Kurulu Genel Kurullarda iki yıllık süre için seçilen 11 asil üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulunun Üye sayısının arttırılması Yönetim Kurulu önerisi ile Mütevelliler kurulunca kararlaştırılmaktadır.

Yönetim Kurulu, seçimlerden sonraki ilk toplantısında bir kararla görev bölüşümünü yaparak Başkan, Başkan yardımcıları, belirlemektedir.

Vakıf Yönetim Kurulu Başkanı iki yıllık süre için asgari bir yıl görev yapmış üyeler arasından seçilmektedir. Bir üye ardı ardına en çok dört yıl başkanlık görevini sürdürebilmektedir.

İki yılın bitiminde resmi senedin 9. Maddesine göre yapılan seçimle belirlenen

Yönetim Kurulu'nun kura ile belirlenecek beş üyesi, takip eden yılın bitiminde de diğer altı üyesi yenilenmektedir. Yönetim Kurulu üyeliklerinin yenilenmesi bu esasa göre devam etmektedir. Yönetim Kurulu üyeleri ardı ardına tekrar seçilebilmektedirler.

TEGV 2015 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü genel kurulunu dernek tüzüğüne uygun olarak 26.04.2016 tarihinde gerçekleştirmiştir.

Vakıf Yönetim Kurulu Başkanlığı Cengiz SOLAKOĞLU, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığını ise Prof. Dr. Levend KILIÇ tarafından yürütülmektedir.

Vakıf Resmi Senedinin 9/2. Maddesine göre Yönetim Kurulunun Çalışma İlkeleri belirlenmiş olup bu ilkelere göre Yönetim Kurulu her ayın ilk haftası Yönetim Kurulu Başkanınca onun bulunmadığı durumlarda Başkan yardımcısı tarafından toplantıya davet edilmektedir. Yönetim Kurulunun en az üç üyesinin talebi üzerine toplantıya davet zorunludur. Yönetim Kurulu toplantıları yapılmaksızın mevcut tüm üyelerin imzalaması ile de karar alınabilmektedir. Muhalif olanlar bunu belirtebilmekteler.

Toplantı nisabı üyelerin yarısından bir fazlası, karar nisabı ise katılanların çoğunluğu ile alınmaktadır. Eşitlik durumlarında Yönetim Kurulu Başkanının oyu iki olarak sayılabilmektedir.

Üst üste üç toplantıya katılmayan üyenin mazereti kabul edilmezse üyelik görevi sona ermiş sayılmaktadır.

TEGV Yönetim Kurulu 2015 yılı içerisinde toplantı yeter sayısının sağlandığı 11 toplantı yapmış 29 karar alınmıştır. 30 Ekim 2016 tarihine kadar bu sayı 8 olarak gerçekleşmiş ve 116 adet karar alınmıştır.

Yönetim kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmakta, Yönetim kurulu üyelerine toplantılarda ağırlıklı oy hakkı tanınmamakta, yönetim kurulu toplantı ve karar nisabı STK tüzüğünde yer almaktadır. Yönetim kurulu toplantıları ile ilgili dokümanların düzenli bir şekilde tutulması amacıyla ve tüm yönetim kurulu üyelerine hizmet vermek üzere yönetim kurulu sekreteryası görevini Genel Müdürlük sekreteryası yerine getirmektedir.

Vakıf bu alt bölümle ilgili olarak Kurumsal Yönetim İlkelerine çok iyi düzeyde uyum sağlamıştır.

e. Yönetim Kurulunda Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Akademik Kurul ve Çalışma Grupları oluşturularak bu grupların çalışma esasları vakıf resmi senedinin 12. Maddesinde belirlenmiştir.

(30.09.2016 tarihi itibarıyla kurullar ve komisyonlar aşağıda yer almaktadır)

Denetim Kurulu, Denetim Komitesi:

Denetim Komitesinin görev ve yetkileri vakıf Resmi senedinin 11. Maddesinde belirlenmiştir.

Denetim Kurulu, üç asıl ve üç yedek üye olarak mütevelli Kurulca seçilmektedir.

Denetim Kurulu, vakıf resmi senedinde gösterilen amaç ve amacın gerçekleştirilmesi için yılda en az bir defa vakfın gelir ve giderleri ile kayıt ve defterlerini inceler ve denetim sonuçlarını bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na ve toplandığında Genel Kurul'a sunmakla görevlidir.

Vakıf ayrıca Bağımsız Denetim Kuruluşlarına bağımsız denetim yaptırarak kamuoyu ile paylaşmaktadır.

Denetim Kurulu Üyeleri:

Ad Soyadı	Görevi
Nevzat Tüfekçioğlu	DKÜ
Kemal Uzun	DKÜ
Ateş Aykut	DKÜ

Vakıf Denetim Kurulu Vakıf faaliyetlerini geliştirmek ve onlara değer katmak amacıyla bağımsız ve objektif bir güvence fonksiyonu olarak "İç Denetim Pozisyonu" ilk olarak 2010 yılında organizasyon yapısına dâhil edilmiştir.

Vakıf Denetim Kuruluna bağlı olarak İç Denetim uzmanı, risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini sistematik ve disiplinli bir yaklaşımla değerlendirip geliştirerek Vakfın hedeflerine ulaşmasına yardımcı olacak denetim faaliyetlerini operasyonel bölümlerden bağımsız olarak yürütmektedir.

Vakıf Resmi senedi 11. Maddesine uygun olarak Denetim Kuruluna Üç yedek üyenin seçilmesi Kurumsal Yönetim ilkelerinde belirtilen Yönetim Kuruluna bağlı olarak çalışan Denetim Komitesinin ve Kurumsal Yönetim komitesinin oluşturulması uygun olacaktır.

İcra Komitesi:

Yönetim Kurulu; çalışma usul ve esasları Yönetim Kurulunca belirlenen görev ve yetkilerinin bir kısmını devrettiği üç kişiden az olmamak ve asgari yarıdan bir fazlasının yönetim Kurulu üyelerinden olması kaydı ile oluşturduğu İcra Komitesi ayda bir kez toplanarak alınan kararları Yönetim Kuruluna sunmaktadırlar. Vakfın ücret politikasının belirlenmesi ve uygulanması

icra komitesi üyeleri tarafından yapılmaktadır.

İcra Komitesi Üyeleri

Ad Soyadı	
Cengiz Solakoğlu	İKÜ
Oktay Özinci	İKÜ
A.Ümit Taftalı	İKÜ

Bilim Kurulu:

Vakfın çalışmalarına bilimsel destek sağlamak amacı ile Bilim Kurulu oluşturulmuş ve çalışmalarına başlamıştır.

Bilim Kurul Üyeleri:

Ad/ Soyadı	
Oktay ÖZİNCİ	Bilim Kurulu Üyesi
PROF.DR. Sami GÜLYÜZ	Bilim Kurulu Üyesi
PROF.DR. Yavuz AKPINAR	Bilim Kurulu Üyesi
DOÇ.DR. Lemi BARUH	Bilim Kurulu Üyesi
DOÇ.DR Kenan ÇAYIR	Bilim Kurulu Üyesi
DOÇ.DR Yasemin KİSBÜ	Bilim Kurulu üyesi
DOÇ.DR Pınar UYAN	Bilim Kurulu Üyesi

Çalışma gruplarına ilişkin olarak vakıf tanıtım bölümünde yer verilmiştir.

Vakfın bu alt bölümle ilgili olarak geliştirilmesi gereken alanlarının bulunduğu görüşüne varılmıştır.

f. Yönetim Kurulu Üyeleri, Yöneticiler ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Vakıf Yönetim Kurulu üyelerinin hizmetleri fahridir, dolayısıyla ücret ya da huzur hakkı adı altında herhangi bir ödeme yapılmamaktadır.

Vakıf Resmi senedinin 9. Maddesinin 2 fıkrasının beşinci paragrafına göre Yönetim kurulu üyeliğine huzur hakkı ve veya bu

nitelikte sair bir ödenek ödemesi kontrol altına alınmıştır.

Vakıf herhangi bir yönetim kurulu üyesi veya yöneticisine borç verip kredi kullandırmadığı ve kaynakların amacının dışında kullanılmaması için gerekli özeni gösterdiği bilgisi edinilmiştir. Aynı şekilde; vâkıfın herhangi bir yönetim kurulu üyesine ve yöneticileri lehine kefalet gibi teminatlar vermediği belirlenmiştir.

Yöneticilerin; Vakıf faaliyetlerini ve işlerini misyon, vizyon, hedefler, stratejiler ve politikalar çerçevesinde yürüttükleri, yönetim kurulunun her yıl onayladığı finansal ve operasyonel planlara uygun olarak hareket ettikleri kanaatine varılmıştır.

Genel Müdür görevine atanan yöneticinin, konusunda uzman, yeterli bilgi birikimi ve yöneticilik tecrübesine sahip olduğu gözlemlenmiş olup kuruluştta tam zamanlı olarak çalışması sağlanmıştır.

Yöneticiler ve çalışanlara verilecek ücretler ve sair haklar vakıf icra kurulu tarafından belirlenmektedir. Vakıf yöneticilerin ücretlendirme esaslarının yazılı hale getirilmesi ve kamuoyu ile paylaşılması uygun olacaktır.

Vakıf bu alt bölümde de ilkelere uyum sağlamıştır.

5. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. STK için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur
7-8,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. STK için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinim vardır
6-6,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. STK için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. STK için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Üyelerin hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır.
< 4	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış STK için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. STK kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Üyelerin, hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermektedir.