



Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu



Türk Eğitim Vakfı

31 Ağustos 2023

Geçerlilik Dönemi 31.08.2023-31.08.2024

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından **Türk Eğitim Vakfı** hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine Kurul tarafından 02 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararlar ve iyi kurumsal yönetim uygulamaları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili STK'nın elektronik ortamda göndermiş olduğu 69 adet dosya altında bulunan; belgeler bilgileri, TEV Denetim Kurulu tarafından 2022 faaliyetlerine ilişkin hazırlanan 24.02.2023 tarihli Denetim Kurulu Raporu, PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından yapılan 2022 yılı verilerine ait 24 Şubat 2023 tarihli Bağımsız Denetim Raporu ile STK'nın kamuya açıklamış olduğu veriler ve STK yetkilileri ile uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

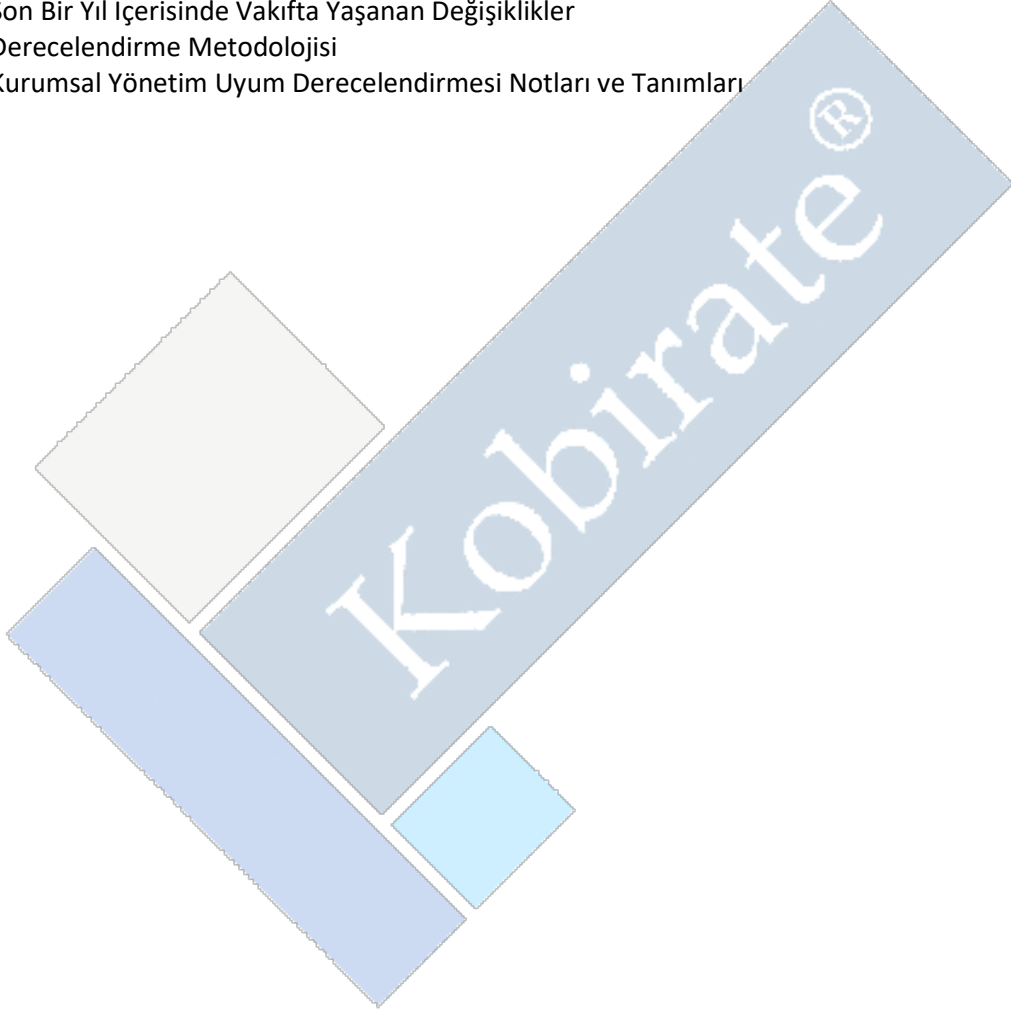
Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Revize edilen Derecelendirme Sonucu	3
2.	Revize Edilen Derecelendirme Özeti	5
3.	Sivil Toplum Kuruluşunun Tanıtımı	10
4.	Son Bir Yıl İçerisinde Vakıfta Yaşanan Değişiklikler	25
5.	Derecelendirme Metodolojisi	27
6.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	28



1. REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME SONUCU



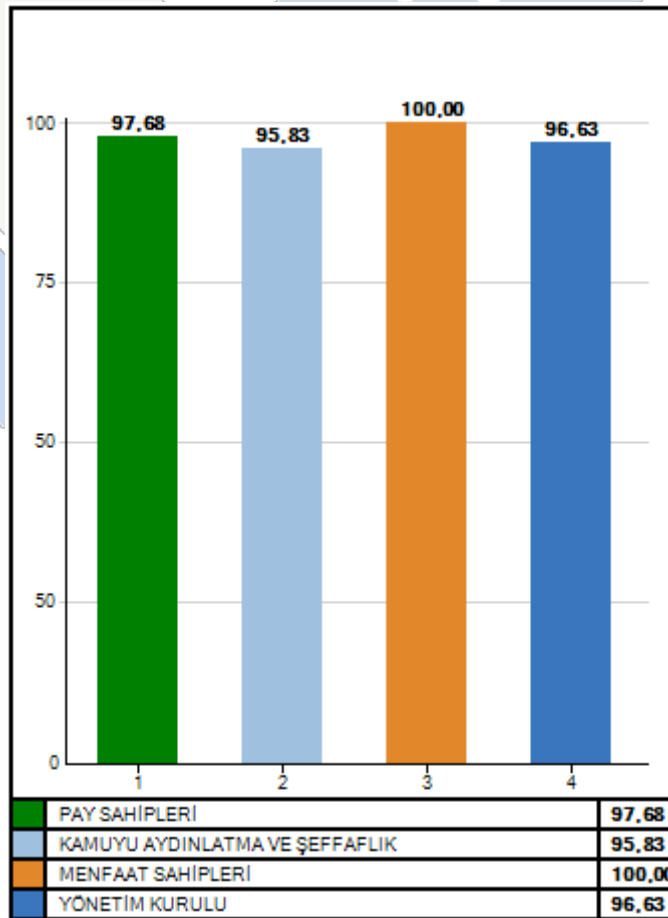
TÜRK EĞİTİM VAKFI
1967

TÜRK EĞİTİM VAKFI

SİVİL TOPLUM KURULUŞU

KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU

9.72





Kobirate A.Ş. İletişim:

Derecelendirme Uzmanı:

Burhan TAŞTAN (Lisans No:700545)

(216) 3305620 Pbx

burhantastan@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr

Fenerbahçe Mahallesi, Bağdat Caddesi, Prenses Palas Apt. No: 106/4 Kadıköy/İSTANBUL

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi

Ahmet GENÇER

(Lisans No:702316)

Can TEKİN

(Lisans No:700573)

Nermin Z. UYAR

(Lisans No:702999)

2. REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME ÖZETİ

TÜRK Eğitim Vakfı'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor vakıf merkezinden talep edilen belgeler ve bilgiler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, Vakfın kamuya açık bilgileri ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak hazırlanmıştır.

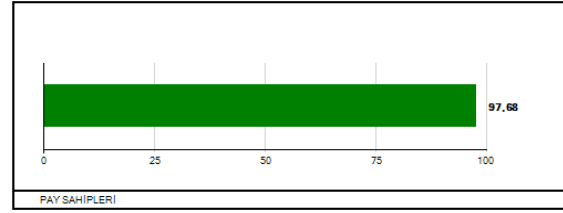
Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, STK Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim ve Derecelendirme Kuruluşlarına ilişkin Tebliği ve iyi kurumsal yönetim uygulamaları esas alınmıştır.

Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri (İç ve Dış Paydaşlar), Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında yapılmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "Sivil Toplum Kuruluşları" için yukarıdaki başlıklar çerçevesinde hazırladığı metodolojisine göre ve **302** kriterin incelenip değerlendirilmesi sonucu **TÜRK Eğitim Vakfı'nın** Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,72** olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.

Bu sonuç TÜRK Eğitim Vakfı'nın, Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını; üyeleri, bağışçıları, yararlanıcıları, diğer tüm paydaşları ile topluma karşı sorumluluk bilinç ve kültürünün yerleştiğini, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinin üst düzeyde olduğunu, iç kontrol sistemlerinin oluşturulmuş ve çalışmakta olduğunu, Yönetim Kurulunun yapısı ve çalışma prensiplerinin Kurumsal Yönetim İlkeleri ile tam uyumlu olduğunu ifade etmektedir.

PAY SAHİPLERİ (İÇ VE DIŞ PAYDAŞLAR)



Pay Sahipleri (İç ve Dış paydaşlar) Bölümü; Üyelik Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması, Üyelerin Sorumluluk ve Yükümlülükleri, Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı, Genel Kurula Katılım Hakkı, Oy Hakkı, Gönüllü Kişi ve Kuruluşlar, Bağışçılar, Kamu Kurum ve Kuruluşları ve Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile ilişkiler olmak üzere altı başlık altında **86** adet kriterle değerlendirilmesi yapılmış olup bu bölümünde vakfın ulaştığı not **97.68** olarak revize edilmiştir.

TEV 1967 yılında Merhum Vehbi KOÇ önderliğinde 205 hayırsever kişi tarafından kurulmuştur. Rapor tarihi itibarı ile Vakfın Mütevelli üye sayısı 60 kişidir. Mütevelliler Heyet Başkanlığı Sn. Ömer M. KOÇ tarafından yürütülmektedir.

Mütevelliler Heyeti ve YK'nun sekretaryası vakfın Genel Müdür Asistanlığı tarafından yerine getirilmektedir. Vakıf Resmi senedinin 9. Maddesine göre Mütevelli üyelerin hangi grup üyelerden oluşacağı belirlenmiştir.

Mütevelliler Heyet toplantılarının gündemi YK başkanı ve Genel Müdür tarafından belirlenmekte, Toplantı daveti Genel Müdürlük sekretaryası tarafından yapılmaktadır. Mütevelliler Heyeti toplantısının tamamı kayıt altına alınmaktadır.

Mütevelliler Heyeti'nin karar yeter sayısı toplantıya katılanların yarısından bir fazlasıdır. Oyların eşit olması halinde Mütevelliler Heyeti Başkanın oyu iki oy sayılmaktadır. Oylama, Mütevelliler Heyeti Başkanı ve Başkan Vekili ile Yönetim Kurulu'nun Başkan ve Üyelerinin seçimi, üyelikten çıkarma ve üyeliğin askıya alınması konularında gizli olarak yapıлып, diğer

konularda Heyet kararı ile açık olarak yapılabilmektedir.

2022 yılı faaliyetlerinin görüldüğü Mütevelliiler Heyet toplantısı 07.03.2023 tarihinde Vakıf merkezinde yapılmıştır. Toplantıya MH üyeleri, YK üyeleri, Genel Müdür, Birim Müdürleri, Denetim Kurulu ve bağımsız denetim firması katılmaktadır.

Mütevelliiler Heyet toplantı tutanakları ve toplantıya katılan üye listesi üzerinde yapılan incelemeler sonucu; toplantıda, yönetim ve denetim kurulu üyeleri, mali tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ile gündemde özellik arz eden konularda açıklamalarda bulunmak üzere ilgili kişilerin hazır bulunduğu anlaşılmıştır.

Gündem maddelerinin ayrı ayrı oylandığı, oyların sayılıp toplantı bitmeden hazırlanmış ve duyurulmuştur.

Hazırlanan belgelerin ve tutanakların incelenmesi sonucunda; Genel Kurul öncesi üyelerin gündem maddeleri hakkında yeterince bilgilendirildiği, gündem maddeleri görüşülürken tüm üyelere söz hakkı verildiği ve konuların her yönüyle tartışılması için gerekli imkânın sağlandığı anlaşılmıştır.

Üyelik haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi güncel olarak vakfın kurumsal internet sitesinde Mütevelli üyelerin kullanımına sunulmuştur.

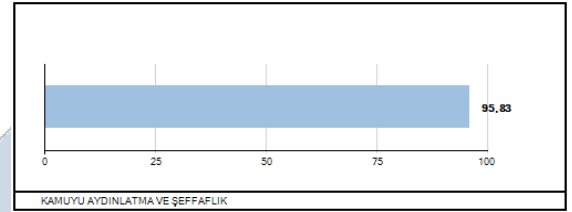
Bilgi alma ve inceleme hakkı sadece üyeleri değil, yararlanıcılar, bağışçılar ve toplumun tüm katmanlarını kapsayacak şekilde genişletilmiştir.

TEV toplumsal ihtiyaçlara cevap verebilen sürdürülebilir kalkınma hedefiyle yerel topluluklar, STK'lar ve diğer kurum ve kuruluşlarla gerçek işbirlikleri geliştirebilmekte, Bağışçıların desteklerinin vakıf amaçları dâhilinde kullanılıp kullanılmadığı, sağlanan bağışlarla sürdürülen projelerin durumu vb hakkındaki soruları belgelere dayalı olarak açıklamakta ve sürekli bilgilendirmeler yapmaktadır.

Kayıtlar üzerinde yapılan incelemeler ve yetkililerle yapılan görüşmelerde; Vakıf tarafından mütevelli üyelere ilişkin tüm hakların kullandırılmasında kurumsal yönetim ilkelerinin özenle gözetilmekte olduğu anlaşılmıştır.

Bu bölüme ilişkin olarak Genel Kurul tutanaklarının, Vakıf ana sözleşmesinin ve mütevelli üyelerin ve tüm paydaşların bilgilendirilmesine yönelik tüm bilgilerin vakfın kurumsal internet sitesinde yer verilmesi ve Kamu kurum ve kuruluşları ile diğer STK'larla iş birliktelikleri not artışının gerekçelerini oluşturmuştur.

KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK



Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümü; Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları, Kurumsal İnternet Sitesi ve Faaliyet Raporları altında üç başlıkla **48** adet kriter incelemesi sonucu bu bölümün notu **95,83** olarak revize edilmiştir.

STK'nın kurumsal İnternet sitesinde ilkelerde sayılan ve üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve tüm paydaşların ihtiyaç duyabileceği vakıf ve faaliyetleri ile ilgili birçok güncel bilgiye ulaşılabilen, Diğer yandan kurumsal internet sitesi sürekli yenilenmekte, İngilizce eş zamanlı yayınlanmaktadır.

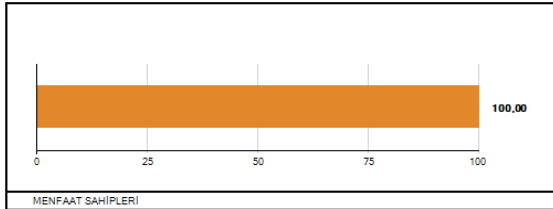
Vakfın kurumsal internet sitesinde kamunun, tüm paydaşların ve diğer ilgililerin ulaşmak istediği Faaliyet Raporları, Finansal Raporlar, Bağımsız Denetim Raporları, Denetim Kurulu Raporları ve Mütevelliiler Heyet toplantı tutanakları yayımlanmaktadır. Bu bilgilerin ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile tutarlı olduğu, çelişkili ve eksik bilgi içermediği gözlenmiştir. Kurumsal internet sitesi kullanışlı, kolay ulaşılabilir bir yapı olarak tasarlanmıştır.

STK'nın 2022 yılı faaliyet raporu Entegre faaliyet raporu olarak hazırlanmış ve vakfın faaliyetleri hakkında ve tüm paydaşları bilgilendirmeye yönelik detaylı bilgi içermekte ve oldukça kapsamlı olarak hazırlanmıştır.

Vakıf ve Bağlı Kurumlarının finansalları hakkındaki 2022 yılı bağımsız dış denetimi PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından yapılmış olup 24.02.2023 tarihli raporda herhangi bir olumsuz görüş belirtilmemiştir. Yetkililer ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir.

Bilgilendirme politikasının hazırlanıp kamuoyu ile paylaşılması, Müttevelliler Heyet toplantılarına ilişkin olarak Davet, Toplantı tutanaklarına yer verilmesi, Entegre faaliyet raporunun hazırlanması, Vakfın Tazminat ve ücret politikalarının hazırlanıp kamuoyu ile paylaşılması Bu bölüme ilişkin olarak not artışının gerekçelerini oluşturmaktadır.

MENFAAT SAHİPLERİ



Bu bölüm; Menfaat Sahiplerine ilişkin Sivil Toplum Politikaları, STK'nın İnsan Kaynakları Politikası, Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk Başlıkları altında **49** Kriterle değerlendirilmesi yapılmıştır. Vakfın bu bölüme ilişkin ulaştığı not **100** olarak revize edilmiştir.

Menfaat sahipleri, haklarının korunması ile ilgili STK politikaları ve prosedürleri hakkında yeterli derecede bilgilendirilme yapılmaktadır.

Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticiler STK'nın, edinilen bağışları amacına uygun, maksimum

fayda elde edilebilecek şekilde, kullanılmaktadırlar. STK'nın mal varlığının gereksiz olarak azalmasına neden olmaksızın ve herhangi bir şüpheye yer vermeksizin değerlendirilmektedir.

Bağışçılardan ve tedarikçilerden edinilen mal ve hizmet şeklindeki yardımların, yararlanıcılar arasında dil, din, siyasi görüş vb gibi ayırım yapılmaksızın adil bir biçimde kullanıcıların hizmetine tahsisi edilmesi sağlanmıştır. İç ve dış paydaşlar ile tedarikçilere ait her türlü bilginin kendilerinin rızası olmaksızın açıklanmaması konusunda gerekli özen gösterilmektedir.

Türk Eğitim Vakfı'nın temel vizyonu öncelikle insan kaynağını bilgi üreten ve kullanan konuma getirmek olarak belirlemiştir. Bu çerçevede 2010 yılında İnsan Kaynakları Birimi kurulmuş Genel Müdürlük, 13 Şube, 3 Kız Yurdu ve TEVİTÖL'de olmak üzere 30.06.2023 tarihi itibarı ile 241 çalışanı ile hizmet vermektedir. Çalışanlarının % 45,22 Genel Müdürlük, %26,14 TEVİTÖL, %21,99'u Şubeler ve %6,63'luk bölümü yurtlarda istihdam edilmektedir. Çalışanların ortalama yaşı 39 olup ortalama beş yıl kıdemleri bulunmaktadır.

Türk Eğitim Vakfı Genel Müdürlük'te, Şubelerde ve Yurtlarda 2022 yılı içinde 8'i belirli süreli iş sözleşmeli olmak üzere toplam 34 yeni kişi katılmış, 7'si belirli süreli iş sözleşmeli olmak üzere toplam 22 kişi ise ayrılmıştır. 2022 yılında işe alınan çalışanların %50'si kadın ve %50'si erkektir.

Yönetici eğitimleri çerçevesinde, uyumlanma, aynı dili konuşan yönetim anlayışını kurgulayabilme, birlikte iş yapabilme, performans ve verimlilik artırımı odaklarından hareketle 2022 yılı aralık ayında 3 gün boyunca süren bir "Liderlik Gelişim Programı" düzenlenmiştir.

STK birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda güncel yasal ve teknik uygulamaları takip edebilmeleri ve mesleki gelişimlerine katkı sağlayabilmeleri için çeşitli kurum dışı eğitimlere katılım sağlanmıştır.

İnsan Kaynakları birimi moderasyonunda, her ayın son haftasında, Ortak Payda başlıklı toplantılar gerçekleştirerek tüm Vakıf çalışanlarının bilgilerinin eşitlendiği ve Vakıf gündeminden haberdar oldukları bir süreçte imza atılmıştır.

2022 Kasım ayında gerçekleştirilen Çalışan Memnuniyet Anketi ile Vakıf tarihinde ilk defa İnsan Kaynakları'nın bir fonksiyonu olarak, çalışanların kurumsal kültür kavrayışı ölçülmüştür. Çalışanların %90'ından fazlasının katılım sağladığı anket, BAREM araştırma firmasının desteği ile gerçekleştirilmiştir.

TEV bağışçılarının, vasiyet ve hibe bağışları vakfın önemli değer kaynaklarını oluşturmaktadır. Türk Eğitim Vakfı'nın en önemli sorumluluklarından biri bağışçıların ihtiyaçları ve istekleri ile ilgili manevi yükümlülüklerin karşılanmasıdır. TEV bağışçılarla ilişkilerini Uzun Dönemli Bağışçı Kazanımı Ve Hizmet Yönetimi Başkanı altında Avrupa Yakası Bağışçılarla İlişkiler Müdürlüğü ve Anadolu Yakası Bağışçılarla İlişkiler Müdürlüğü altında yönetim sağlamaktadır.

TEV'in mevcut vasiyet ve hibe bağışçılarının memnuniyet düzeyi ölçülmesi potansiyel vasiyet ve hibe bağışçılarının bağış motivasyonları belirlenmesine yönelik olarak, araştırma ve stratejik planlama kuruluşlarından Akademetre ile iş birliği sağlanmış, TEV'e ilişkin değerlendirmelerde memnuniyet düzeyi Sektör skorunda %93,7 seviyelerinde olan anket araştırmasında, TEV anket çalışmasına katılım sağlayan bağışçıların memnuniyet düzeyi %96,4 olarak gerçekleşmiştir.

Bağımsız, tarafsız ve profesyonel bir yönetim anlayışının ürünü olan Etik Davranış Kuralları ve Çalışma İlkeleri dokümanı kurumsal ve yönetsel etik anlayışını, etik çalışma ilkeleri profesyonel hayatın bir parçası haline getirilmiştir.

Tüm çalışanlar için kolaylıkla ulaşabilecekleri Etik Hat hayata geçirilerek, işlerlik kazandırılmıştır. Bildirim gerektiren durumlar mail yolu ile etikhatti@tev.org.tr 'ye ya da

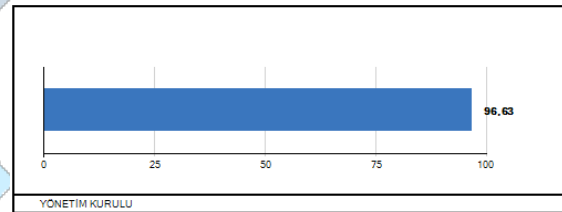
Etik Hattı (0-212-318 68 88) araması ile başlamaktadır.

TEV Bilgi İşlem Birimi 2022 yılında da çağa öncülük edecek uygulamaları hayata geçirmek, verimliliği artırmak, emek yoğun işleri dijitalleştirmek ve başarı grafiğini daha da yukarı taşımak için sisteme birçok yenilik ekleyerek çalışmalara devam edilmiştir. Sistem ve veri güvenliği alanında iyileştirmeler yapılmıştır. KVKK kapsamında çalışmalar yapılmıştır. Kullanıcı kolaylığı sağlayacak maillerin 365'e taşınması ve bulut tabanlı santrale geçilmesi gibi çalışmalar yapılmıştır. Web siteleri üzerinde düzenleme ve iyileştirme çalışmaları yapılmıştır.

Kullanıcının daha kolay ve hızlı bağış yapabilmesi için TEV web sitesi online bağış ekranlarında düzenlemeler yapılmış, İngilizce web sitesi ve İngilizce bağış sayfası açılarak yurtdışından kolay bağış yapılması sağlanmıştır. TEV Türkiye'de tüm süreçlerini ERP ye taşıyan ilk Vakıf olarak 2022 yılı içerisinde de ERP üzerinde geliştirmelere devam edilmiştir.

Menfaat Sahipleri bölümünde Vakfın ilkelerle tam uyumu sağlamış devam etmektedir.

YÖNETİM KURULU



Yönetim Kurulu bölümünde; Yönetim Kurulunun İşlevi, Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları, Yönetim Kurulunun Yapısı, Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli, Yönetim Kurulu Bünyesinde oluşturulan Komiteler ve YK Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar başlıkları altında **119** kriter ile değerlendirme yapılmıştır. Derneğin ulaştığı not **96,63** olarak revize edilmiştir.

TEV Yönetim Kurulu seçimi ve görev tanımları Vakıf resmi senedinin 15. Maddesinin a ve b bentlerinde belirlenmiştir. Yönetim Kurulu,

Yönetim Kurulu, Vakfın karar ve idare organıdır ve Vakfı temsil etmektedir. Vakfın Yönetim Kurulu Mütevelliler Heyeti tarafından üç yıl için seçilecek bir Başkan ve altı üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı üst üste üç dönem seçilebilir. Ayrıca her dönemin sonunda hizmet süreleri itibarıyla iki üye yenilenmektedir. Görev süresi bitmeden her hangi bir nedenle Yönetim Kurulu üyeliği sona eren Başkan ve üyenin yerine, ilk Mütevelliler Heyeti toplantısında üç yıllık süre için yeni bir Başkan veya üye seçilir. Yönetim Kurulu ilk toplantısında kendi üyeleri arasından bir Başkan Vekili ile bir Muhasip Üye seçer. Diğer konular için de belirli üyeler görevlendirilebilirler. Yönetim Kurulu ayda en az bir kere toplanmaktadır. Toplantı ve karar yeter sayısı en az 4'tür. Alınan kararlar Noter tasdikli karar defterine ve föylere yazılarak imza altına alınmaktadır. Yönetim Kurulunda iki kadın üye bulunmaktadır. Kadın üye sayısı ve oranı olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmektedir.

Derecelendirme dönemi içerisinde Yönetim Kurulu 16 kez toplanmış ve 272 adet karar almıştır. (02.08.2022-31.08.2023)

Faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu Üyelerine açılmış bir dava bulunmamaktadır. Yönetim kurulu, STK'nın karşı karşıya kalabileceği risklerin etkilerini en aza indirebilecek bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizmasını oluşturup etkin çalışmasını sağlamıştır.

Yönetim kurulu genel kurul toplantılarının mevzuata ve STK resmi senedine uygun olarak yapılmasını sağlamakta ve genel kurul kararlarını yerine getirmektedir. Yönetim kurulu, STK'nın amacını, üyeler, yararlanıcılar, gönüllüler, bağışçılar, kurum personeli,

medya ve kamuoyunu da içine alacak şekilde çeşitli paydaşlar için açık, bilgilendirici ve motive edici şekilde sunmaktadır.

İlkelerde belirlenen kurumsal yönetim ve Denetim riskin değerlendirme komitesi oluşturulmuş çalışma prensiplerinin yazılı doküman olarak hazırlandığı görülmüştür. İzleme dönemimiz içerisinde Kurumsal Yönetim Komitesi 3 kez Denetim ve Risk Değerlendirme komitesi 7 kez toplantı gerçekleştirerek YK'a raporlamalarda bulunmuşlardır.

STK, içinde bulunduğu durum ve gereksinimlerine uygun olarak, yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen yeterli sayıda komite oluşturmuştur.

Vakfın Kurumsal Yönetim, Denetim ve Risk Değerlendirme komitelerinin dışında Finans Komitesi ve Taşınmazlara ilişkin taşınmaz komitesi'nin yanında 6 adet çalışma grubu bulunmakta olup görev yetkileri ve kimlerden oluştuğuna Vakıf tanıtım bölümünde yer verilmiştir.

Üst düzey yöneticilerin performans değerlendirmesi, Üst yönetim ve kilit yöneticilerin kariyer planlaması konusundaki yaklaşım, ilke ve uygulamaları belirlenip yazılı hale getirilmesi konusunda oluşturulan çalışmaların Ekim YK'sına sunulması planlanmakta olduğu ifade edilmiştir.

Vakıf üst düzey yöneticilerine verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kişi bazında kamuya açıklanması, Bu bölümle ilgili olarak geliştirilmesi gereken alan olarak görülmüştür.

3. SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI



STK'nın Unvanı	: Türk Eğitim Vakfı
STK'nın Adresi	: Esentepe Mah. Büyükdere Cad. No: 111 TEV Kocabaş İşhanı Kat: 6-7-8 PK: 34394 Şişli-İstanbul
STK'nın Telefonu	: (0212) 318 6800
STK'nın Faksı	: (0212) 217 5690
STK'nın Web Adresi	: www.tev.org.tr
STK'nın Kuruluş Tarihi	: 04.05.1967
STK Merkezinin Bulunduğu İl	: İSTANBUL

STK'nın Faaliyet Alanı : İnsanlarımızın çağdaş Türkiye idealine ulaşması ve insanlığın gelişmesi için gereken ortamların hazırlanmasına katkıda bulunmak amacıyla TEV'in belirlediği hedefler ve faaliyet alanları:

- Başarılı ve maddi desteğe ihtiyacı olan gençlere eğitim bursu vermek,
- Ülkenin geleceğinde rol oynayacak liderlik vasfı taşıyan gençlere Üstün Başarı Bursu vermek,
- TEVİTÖL'de daha fazla üstün yetenekli genci eğiterek gözetilmesi gereken bu potansiyeli ülkemize kazandırmak,
- Kız öğrenci yurtlarının sayısını artırmak,
- Ülkemizin ihtiyaç duyulan her köşesinde ilköğretim okulları, öğrenci yurtları, öğretim merkezleri açmak,
- Sosyal sorumluluk projelerine destek vermek.

Derecelendirme ile İlgili STK Temsilcisi:

Elmas Zeynep ARSLAN

İnsan Kaynakları Müdürü

zarslan@tev.org.tr

0(212) 318 6800

Türk Eğitim Vakfı Onursal Başkanları

"Gençliğin yetişmesinde hizmet insanlık borcudur." diyen Vehbi Koç'un girişimiyle başlayan bu eğitim hareketinin ONURSAL BAŞKANLARI

Ad/ Soyadı	Unvanı
Vehbi KOÇ	Onursal Başkan
Dr. Nejat F. ECZACIBAŞI	Onursal Başkan
Ahmet Aydın BOLAK	Onursal Başkan
Ord. Prof. Dr. Sulhi DÖNMEZER	Onursal Başkan

Türk Eğitim Vakfı Mütevelliler Heyeti (31.07.2023 Tarihi İtibariyle)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Ömer M. KOÇ	Mütevelliler Heyeti Başkanı
A. Mehmet TARA	Mütevelliler Heyeti Üyesi
A. Nevzat Bayraktar	Mütevelliler Heyeti Üyesi
A. Rona YIRCALI	Mütevelliler Heyeti Üyesi
A. Osman BOYNER	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Adnan İĞNEBEKÇİLİ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
A. Murat KAYNAR	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Ahmet ORHUN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Ali KANTUR	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Ali KİBAR	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Altındal AYVERDİ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Ateş AYKUT	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Av. Güler BERKİN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Av. Selçuk KARAÇAY	Mütevelliler Heyeti Üyesi
A. Zuhâl D. ÇAKIROĞLU	Mütevelliler Heyeti Üyesi
A. Fatma Dilek MUTUŞ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Ayşe KOCATOPÇU TUKİN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Bahattin ÖZTUNCAY	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Bengü MISIRLIOĞLU	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Canan BOYDAŞ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Davut ÖKÜTÇÜ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Demet MUTLU	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Demir FANSA	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Dr. Ayşe Botan BERKER	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Dr. Erkut YÜCAOĞLU	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Dr. İmren AYKUT	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Dr. Müh. İ. Mete GERÇEK	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Emre TEMİZ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Eser CEYHAN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Fahrettin Şevki BELGİN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Fırat TEKİN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Güsel BİLAL	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Münir Hakan ERİŞ	Mütevelliler Heyeti Üyesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Halil Doğan BOLAK	Mütevelliler Heyeti Üyesi
K. Bülent PULAK	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Kaya ŞENER	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Lebib MISIRLI	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Mehmet Ali BERKMAN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Mehmet Ali NEYZİ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Mustafa Erhan SAY	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Mübeccel Bertuğ BALOĞLU	Mütevelliler Heyeti Üyesi
N. Mehmet ÜRGÜPLÜ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Neslihan Türkkhan İYİGÜN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Nesteren GAZİOĞLU	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Nuri H. CONKER	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Ömer DİNÇKÖK	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Özgür BOLAT	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Prof. Dr.Rauf VERSAN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Prof. Dr. Arda Deniz YALÇINKAYA	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Prof. Dr. Av. B. Bahadır ERDEM	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Prof. Dr. Emine Güniz BÜYÜKTÜR	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Prof. Dr. Mustafa Aydın AYSAN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Prof. Dr. Yahya Rauf LALELİ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Prof. Dr. M. Şükrü TEKBAŞ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Sezai Emin TAŞKENT	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Sinan ŞENTÜRK	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Şenol ŞANKAYA	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Turgut BOZKURT	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Mehmet GERZ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Zeynep ERTAN	Mütevelliler Heyeti Üyesi

Vakıf Mütevelliler Heyeti, Vakfın en yüksek karar ve denetim organıdır, görev ve yetkileri Vakıf Resmi Senedinin 8. Maddesinde belirlenmiştir. Mütevelliler Heyeti aşağıda belirtilen üyelerden oluşmaktadır. A)- Vakfın ilk kuruluş senedine göre seçilmiş 26 üye, B)- Vakfa bağışı nedeni ile Mütevelliler Heyeti üyeliğine seçilen 16 üye, C)- Vakfa yapılmış veya yapılması beklenen olağanüstü hizmetleri nedeni ile Mütevelliler Heyeti üyeliğine seçilen 20 üye, (A) ve (B) fıkralarına göre seçilenler Mütevelliler Heyeti'nin daimi üyesidirler. C) fıkrasına göre Mütevelliler Heyeti üyeliğine seçilenlerin görev süreleri beş yıldır. Süreleri dolan üyeler toplantıya katılanların salt çoğunluğunun oyu ile yeniden seçilebilirler. Mütevelliler Heyeti Başkanı ve Başkan Vekili, Mütevelliler Heyeti tarafından, toplantıya katılan üyelerin yarısından bir fazlasının oyu ile üç yıl süre için seçilmektedir. Mütevelliler Heyeti Yönetim Kurulu'nun çağrısı ve hazırladığı gündem doğrultusunda olmak üzere yılda üç kez toplanmaktadır. Mütevelliler Heyeti'nin karar yeter sayısı toplantıya katılanların yarısından bir fazlasıdır. Oyların eşit olması halinde Mütevelliler Heyeti Başkanının oyu iki oy sayılmaktadır. Mütevelliler Heyeti Başkanı ve Başkan Vekili ile Yönetim Kurulu'nun Başkan ve Üyelerinin seçimi, üyelikten çıkarma ve üyeliğin askıya alınması konularında gizli olarak yapılmakta olup; diğer konularda Heyet kararı ile açık olarak yapılabilir. Vakıf Resmi Senedi'nde yapılacak değişiklikler için karar yeter sayısı mütevelli üye tam sayısının üçte ikisidir.

Türk Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu
(31.07.2023 Tarihi İtibariyle)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Prof. Dr. Mehmet Şükrü TEKBAŞ	Yönetim Kurulu Başkanı
Kaya ŞENER	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Fırat TEKİN	Yönetim Kurulu Üyesi
Dilek MUTUŞ	Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Ayşe Botan BERKER	Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Mehmet Ali NEYZİ	Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Özgür BOLAT	Yönetim Kurulu Üyesi

Vakıf Yönetim Kurulu, Vakfın karar ve idare organıdır ve Vakfı temsil etmektedir. Mütevelliler Heyeti tarafından üç yıl için seçilecek bir Başkan ve altı üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı üst üste üç dönem seçilebilir. Ayrıca her dönemin sonunda hizmet süreleri itibarıyla iki üye yenilenmektedir. Görev süresi bitmeden her hangi bir nedenle Yönetim Kurulu üyeliği sona eren Başkan ve üyenin yerine, ilk Mütevelliler Heyeti toplantısında üç yıllık süre için yeni bir Başkan veya üye seçilir. Yönetim Kurulu ilk toplantısında kendi üyeleri arasından bir Başkan Vekili ile bir Muhasep Üye seçer. Diğer konular için de belirli üyeler görevlendirilebilirler. Vakıf Yönetim Kurulunun görev ve sorumlulukları Vakıf Resmi Senedinin 15 maddesinin B bölümünde açık olarak belirlenmiştir.

Türk Eğitim Vakfı Denetim Kurulu
(31.07.2023)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Ateş AYKUT	Denetim Kurulu Üyesi
Kemal UZUN	Denetim Kurulu Üyesi
Levent YILDIRIM	Denetim Kurulu Üyesi

Denetim Kurulu, Mütevelliler Heyeti adına Vakfın faaliyet ve hesaplarını denetlemek için kurulmuş bir organdır. Denetim Kurulu, Mütevelliler Heyeti'nce kendi içinden veya dışarıdan üç yıl için seçilecek üç üyeden oluşmaktadır. Her hangi bir sebeple ayrılan üyenin yerine ilk Mütevelliler Heyeti toplantısında yeni bir üye seçilir. Denetim Kurulu incelemelerini tüm defter, kayıt ve belgeler üzerinde yapar. Mütevelliler Heyeti toplantılarından önce Vakfın gelir ve giderlerini, kayıtlarını inceleyerek sonuçlarını ve tavsiyelerini bir rapor ile Mütevelliler Heyeti'ne verir. Mütevelliler Heyeti istediği takdirde, bağımsız denetim kuruluşlarına da inceleme yaptırabilir. Düzenlenen denetim raporu, Mütevelliler Heyeti toplantısından en az on beş gün önce Heyet üyelerine gönderilmek üzere Yönetim Kurulu'na verilir.

Türk Eğitim Vakfı Kurumsal Yönetim Komitesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Kaya ŞENER	Kurumsal Yönetim Komite Üyesi
Fırat TEKİN	Kurumsal Yönetim Komite Üyesi
Banu TAŞKIN	Kurumsal Yönetim Komite Üyesi
Elmas ZEYNEP ARSLAN	Kurumsal Yönetim Komite Üyesi
Ufuk KAGUSUZ	Kurumsal Yönetim Komite Üyesi

Bu Komite, Yönetim Kurulu'nun aldığı 22.03.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda Kurumsal Yönetişim Komitesi adıyla oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetişim Komitesi, örgütsel yapı ve yönetsel ortamın her türlü işlem ve faaliyetinde yüksek performansa ulaşması amacıyla Kurumsal Yönetişim İlkelerine uyulup uyulmadığının kontrolü, uygulanmadığı durumlarda gerekçelerinin tespiti, Yönetim Kurulu'na iyileştirici tavsiyelerde bulunmak üzere çalışmalar yürütür. Komitenin görev ve sorumlulukları komite çalışma esaslarının 2. Bölümünde belirlenmiştir. Komite, en az üç ayda bir kere olmak üzere toplanır. Komitenin aldığı kararlar, toplantı tutanağı olarak yazılı olarak saklanır. Toplantı tutanağında Toplantının yeri ve zamanı, gündem, toplantıda tartışılan konulara ilişkin bilgi, alınan kararlar konusundaki hususlara yer verilmektedir. Komitenin sekreteryası, Vakıf çalışanları arasından seçilecek Komite üyesi tarafından yürütülmektedir.

Türk Eğitim Vakfı Denetim ve Risk Değerlendirme Komitesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Ayşe Botan BERKER	Denetim Komitesi Üyesi
Fatma Dilek MUTUŞ	Denetim Komitesi Üyesi
Bilgehan IŞIK	Denetim Komitesi Üyesi

Denetim ve Risk Komitesi; Yönetim Kurulu'nun denetim, gözetim ve risk yönetimi faaliyetlerinin yerine getirilmesi sırasında, bu faaliyetlerle ilgili alınacak aksiyonlarla ilgili tespit ve önerileri en etkin ve en hızlı bir şekilde hazırlayarak Yönetim Kuruluna sunmak üzere oluşturulmuştur. Komitenin çalışma usul ve esasları ile görev yetki ve sorumlulukları Yönetim Kurulunun onayladığı 26.05.2022 tarihinde yürürlüğe giren Mayıs 2022 tarihli Denetim ve Risk Komitesi Yönergesine göre yapılmaktadır.

Türk Eğitim Vakfı Finans Komitesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Fatma Dilek MUTUŞ	Finans Komitesi Üyesi
Ayşe Botan BERKER	Finans Komitesi Üyesi
Mehmet GERZ	Finans Komitesi Üyesi
Burak TAŞ	Finans Komitesi Üyesi
Banu TAŞKIN	Finans Komitesi Üyesi

Varlık Komitesi altında işlev gösteren fonksiyon, Yönetim Kurulu'nun 03.06.2022 tarihli kararı doğrultusunda mevcut hali olan Finans Komitesi adıyla faaliyet göstermeye başlamıştır. Vakfın finansal varlıklarının verimli yönetilebilmesi, finansal risklerin değerlendirilmesi ve azami fayda yaratarak vakfın amaçlarının gerçekleştirilmesi için gerekli finansal yönetimin güncel gelişmeler ışığında değerlendirilmesi amacıyla bir danışma kurulu olarak kurulmuştur. Komitenin Çalışma esaslarının genel prensipleri ve diğer hususlar Yönetim Kurulu'nun yine 3 Haziran 2022 tarihli kararında belirlenmiştir. Finans Komitesi Sekreteryası, komiteye gündem sunan birim olarak Mali ve İdari İşler Grup Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Komitenin 3'er aylık periyotlarda bir kez toplantı yapılması planlanmaktadır.

Türk Eğitim Vakfı Taşınmaz Komitesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Banu TAŞKIN	Taşınmaz Komitesi Üyesi
Bedii Can YÜCAOĞLU	Taşınmaz Komitesi Üyesi
Bengü BALKIR MISIRLIOĞLU	Taşınmaz Komitesi Üyesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Cengiz GENÇ	Taşınmaz Komitesi Üyesi
Eser CEYHAN	Taşınmaz Komitesi Üyesi
Fatma Dilek MUTUŞ	Taşınmaz Komitesi Üyesi
Fırat TEKİN	Taşınmaz Komitesi Üyesi
Firuz SOYUER	Taşınmaz Komitesi Üyesi
Nermin CEYLAN	Taşınmaz Komitesi Üyesi
Özlem Yıldız TUZDENGİ	Taşınmaz Komitesi Üyesi

Yönetim Kurulu'nun 03.06.2022 tarih 1170 sayılı kararında komitelerin kuruluş ve çalışma esasları belirlenmiş olup Taşınmaz Komitesi'nde bu esaslar doğrultusunda çalışmalarına devam etmektedir. Taşınmaz Komitesi gayrimenkul varlık yönetimi süreçleri, satışlar, yatırımlar, inşaat işleri, kritik ihale süreçleri, özellikle kiralama işleri gibi konuların değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu'na tavsiye görüşü iletilmesi amacıyla gündem yoğunluğuna göre ayda bir kere toplanmaktadır. Taşınmaz Komitesi Komitesine üye ataması Yönetim Kurulu tarafından yapılmakta olup, gayrimenkul sektöründe uzman isimler ile birlikte, Genel Müdür, Hukuk Müşaviri, Gayrimenkul ve İnşaat birim temsilcileri ile görev almak isteyen Mütevelliler Heyeti ve Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Komite görüşmelerinde kararlar oy çokluğu ile almaktadır. Toplantılarını çevrimiçi, fiziki ortamda veya hibrit gerçekleştirilir. Taşınmaz Komitesi Sekreteryası, komiteye gündem sunan birimler olarak Emlak Müdürlüğü ve İnşaat Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

Türk Eğitim Vakfı Çalışma Grupları

Türki Eğitim Vakfı İnsan Kaynakları Çalışma Grubu

İnsan Kaynakları Çalışma Grubu Yönetim Kurulu'nun 03.06.2022 tarihli kararı doğrultusunda faaliyet göstermeye başlamıştır. Çalışma Grubunun üyeleri Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmektedir. İK Çalışma Grubu, Vakfın İK politika ve uygulamalarının Vakıf stratejisi, öncelikleri ve hedefleri doğrultusunda oluşturulması, geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması aşamalarında İK Müdürlüğü'ne danışmanlık ve rehberlik amacı ile kurulmuştur. Ayda bir kez toplanan İK Çalışma Grubu, ihtiyaç ve öncelikler doğrultusunda daha sık da toplanabilir. Önceden belirlenen gündem dahilinde toplanan İK Çalışma Grubu'nun sekreteryası İK Müdürlüğü tarafından yürütülür.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Kaya ŞENER, Mehmet Ali NEYZİ

Çalışma Grubu Üyeleri: Banu TAŞKIN, Fırat TEKİN, Elmas Zeynep ARSLAN

Eğitim ve Burslar Çalışma Grubu

Eğitim ve Burslar Çalışma Grubu; Yönetim Kurulu'nun eğitim ve burs faaliyetlerinin yerine getirilmesi sırasında, bu faaliyetlerle ilgili alınacak aksiyonlarla ilgili tespit ve önerileri en etkin ve en hızlı bir şekilde hazırlayarak Yönetim Kuruluna sunmak üzere oluşturulmuştur.

Grubunun çalışma usul ve esasları, Görev yetki ve sorumlulukları içeren yönerge Vakıf Yönetim Kurulunun 26 MAYIS 2022 tarihli kararı ile kabul edilmiş aynı tarihte yürürlüğe girmiştir.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Özgür BOLAT, Mehmet Ali NEYZİ

Çalışma Grubu Üyeleri: Arda Deniz YALÇINKAYA, Nesteren GAZİOĞLU, Meltem BİLİKMEN, Banu TAŞKIN, Yahya LALELİ, Burak TAŞ

Kurumsal İletişim Çalışma Grubu

Kurumsal İletişim Çalışma Grubu; Vakfın iletişim planlaması, kurumsal iletişim stratejisinin geliştirilmesi, paydaş tanımlaması ve paydaşlar için gerekli mecra ve yaklaşım belirlenmesi, üçüncü partilerle iş birliklerinin değerlendirilmesi, iletişim politikaları ve reklam faaliyetlerinin etkin uygulanması, bütçe harcamalarının raporlanması yetkileri bulunan çalışma grubu üyeleri, görüşlerine sunulan tüm konular hakkında vakfın hedeflerine ulaşmasına yardımcı olacak şekilde kararlar alıp, uygulayıp ve yönetim kuruluna iletmektedirler.

Genel Müdür çalışma grubunun tüm toplantılarında aktif olarak yer almaktadır. Çalışma grubu iki haftada bir düzenli aralıklarla toplanmaktadır. Kurumsal İletişim Birimi, planlanan faaliyetler hakkında üyelere güncel bilgilendirme yapmakla yükümlüdür. Her toplantı sonrası notlar paylaşılıp. Çalışma grubuna sunulan projeler değerlendirilir, projelerin nasıl bir stratejiyle ele alınması gerekliliği tartışılır, öneriler sunulur ve onaylanır. Üyelerin belirlediği ve uygun gördüğü yol haritaları yönetim kurulu ile paylaşılmaktadır.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Kaya ŞENER, Mehmet Ali NEYZİ

Çalışma Grubu Üyeleri: Banu TAŞKIN, Zeynep Canan SÜLÜN

Yurt Dışı Burslar ve Üstün Başarı Bursu Çalışma Grubu

Yurtdışı Burslar ve Üstün Başarı Bursu Çalışma Grubu; Yönetim Kurulu'nun yurtdışında eğitim ve burs faaliyetlerinin yerine getirilmesi sırasında, bu faaliyetlerle ilgili alınacak aksiyonlarla ilgili tespit ve önerileri en etkin ve en hızlı bir şekilde hazırlayarak Yönetim Kuruluna sunmak üzere oluşturulmuştur.

Grubunun çalışma usul ve esasları, Görev yetki ve sorumlulukları içeren yönerge Vakıf Yönetim Kurulunun 26 MAYIS 2022 tarihli kararı ile kabul edilmiş aynı tarihte yürürlüğe girmiştir.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Özgür BOLAT

Çalışma Grubu Üyeleri: Arda Deniz YALÇINKAYA, Rauf VERSAN, Meltem BİLİKMEN, Banu TAŞKIN, Yahya LALELİ, Zeyno BEŞİKÇİ,

Bilgi Teknolojileri Çalışma Grubu

BT Komitesi, TEV Yönetim Kurulu ve TEV Mütevelliiler Heyeti üyeleri arasından seçilen en az iki üye, TEV Genel Müdürü ve TEV BT Müdüründen oluşmaktadır. Komite üç ayda bir olmak üzere yılda dört defa toplanmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı gerekli gördüğü hallerde, özel gündemle BT Komitesini resen toplantıya çağırabilir. Komite, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur ve yetkilendirilir. Komite kararları Yönetim Kuruluna tavsiye niteliğinde olup, ilgili konularda nihai karar mercii Yönetim Kuruludur. Vakfın bilgi teknolojileri stratejilerinin belirlenmesini, uygulama geliştirme ve/veya satın alma projelerinin bilgi teknolojileri stratejileri doğrultusunda gerçekleştirilmesini, bilgi sistemlerinin erişilebilirliğini, güvenliğini ve sürekliliğini sağlamak için gerekli insan kaynağı ve teknoloji yatırımlarının planlanması ve uygulanması için tavsiyelerde bulunup. Bilgi sistemleri yönetimi konularında Bilgi Teknolojileri ekibine destek sağlamak amacı ile oluşturulmuştur.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Mehmet Ali NEYZİ

Çalışma Grubu Üyeleri: Ateş AYKUT, Halil Doğan BOLAK, Mehmet Ali BERKMAN, Banu TAŞKIN, Mustafa MERAL

Şubeler İle İlişkiler Çalışma Grubu

Bu Çalışma Grubu, Yönetim Kurulu'nun aldığı 17.05.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda Şubelerle İlişkiler Çalışma Grubu adıyla oluşturulmuştur. Çalışma grubunun görev esas ve yetkileri Türk Eğitim Vakfı Şubelerle ilişkiler çalışma grubu oluşum, görev, çalışma usul esaslarında belirlenmiştir. Çalışma Grubu üyeleri, başlangıçta Yönetim Kurulu üyeleri Kaya Şener, Fırat Tekin, Dilek Mutuş ile Mütevelli Heyeti üyesi Murat Kaynar'dan oluşturulmuştur. Çalışma Grubunun sekretaryasının yürütülmesi amacıyla, Vakıf çalışanlarından Ufuk Kaygusuz, Çalışma Grubu üyesi olarak seçilmiştir. Çalışma Grubu, ayda bir kere toplanmaktadır. Çalışma Grubu üyelerinin hizmetleri fahri olup, üyelik süresi Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir.

Türk Eğitim Vakfı Yöneticileri (Genel Merkez) (30.06.2022 Tarihi İtibariyle)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Banu TAŞKIN	Genel Müdür
Nermin CEYLAN	Hukuk Müşaviri
Kürşat Serkan HAKAN	Genel Müdür Yardımcısı
Lara Meltem BİLİKMEN HAS	Eğitim ve Burslar Grup Müdürü
Serpil GÜMÜŞ	Kaynak Geliştirme Grup Müdürü
Bilgehan IŞIK	Baş Denetçi
Ömer TURNA	Kamu İlişkileri ve Yurtlar İktisadi İşl. Koor.
Burak TAŞ	Mali ve İdari İşler Grup Müdürü
Tekmil ÖZCAN	Muhasebe Müdürü
Mustafa MERAL	Bilgi İşlem Müdürü
Özlem Yıldız TUZDENGİ	Emlak Kiralama ve Geliştirme Müdürü
Cengiz GENÇ	İnşaat Müdürü
Zeynep Canan SÜLÜN	Kurumsal İletişim Müdürü
Servet DALAY	Avrupa Yakası Bağışçılarla İlişkiler Müdürü
Seda EKİNCİOĞLU ORAL	Anadolu Yakası Bağışçılarla İlişkiler Müdürü
Elmas Zeynep ARSLAN	İnsan Kaynakları Müdürü
Ufuk KAYGUSUZ	Saha Koordinasyon Müdürü

Vakıf içinde Bilgi İşlem, Muhasebe, Hukuk ve İnsan Kaynakları Birimleri gibi destek birimlerin dışında özellikle vakfın kuruluş amacı olan burs süreci için Eğitim Birimi, vasiyet ve hibe bağışçıları ile ilişkileri yürüten Bağışçılarla İlişkiler Birimi, gayrimenkullerin değerlendirilmesi, kiraya verilmesi vb. işlemler için Emlak Birimi, okul, yurt yapımları ve mevcut gayrimenkullerin bakım ve onarım için İnşaat Birimi, fon yönetimi ve kaynak geliştirme için Kaynak Geliştirme Birimi, Vakıf kurumsal tanıtımları için ise Kurumsal İletişim Birimi hizmet vermektedir. Vakıf içerisinde büyük ve önemli bir kadroya sahip olan Bağış Kabul Birimi ise çelenk, mutlu gün ve sertifika – kart basımı alanlarında oldukça yoğun bir şekilde hizmet vermektedir.

Türk Eğitim Vakfı'nın seçilmiş bazı kalemlerdeki son üç yılın 12. Aylarına ait Finansal Pozisyon Tabloları karşılaştırması*

Bin TL	2020/12	2021/12	2022/12
Toplam Dönen Varlıklar	467.938	800.912	1.280.365
Toplam Duran Varlıklar	276.117	282.302	292.981
Toplam Aktif	744.055	1.083.214	1.573.347
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.087	8.898	18.832
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	6.096	10.294	33.284
Toplam Öz kaynaklar	734.062	1.064.021	1.521.230

Bin TL	2020/12	2021/12	2022/12
Faaliyetlere İlişkin Toplam Gelirler	124.929	197.982	401.842
Faaliyetlere İlişkin Toplam Giderler	102.814	137.596	219.569
Amaca Yönelik Harcamalar	68.133	91.157	147.042
Net Gelir Fazlası	782	(3.098)	10

*2022 ve 24.02.2023 TARİHLİ Bağımsız Denetim raporu

Vakfın gelir ve harcama verileri Kurumsal Yönetim gelişimini destekler niteliktedir.

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Kısa Tarihçesi

TEV, 4 Mayıs 1967 tarihinde Merhum Vehbi Koç'un önderliğinde eğitime gönül vermiş 205 Türk aydını tarafından kurulmuştur. Türk Eğitim Vakfı'nın en önemli hedefi "insan kaynağımızı bilgi üreten ve kullanan konuma getirmek", en önemli yaklaşımı ise "insanlarımızın, çağdaş Türkiye idealine ulaşabilmesi ve insanlığın gelişmesine katkı amacıyla olanaklarını yöneltecekleri ortamların hazırlanması" olmuştur.

Vakfın amacı Resmi Senedinin 3. Maddesinde belirlenmiş olup; " Türk Milli Eğitiminin genel amaç ve ilkeleri uyarınca insan kaynağımızı bilgi üreten ve kullanan konumuna getirmek, yetenekli ve başarılı fakat maddi olanakları sınırlı çocuklar ve gençler başta olmak üzere, ülkemize ve insanlığa katkılar sağlayacak kişilikli, öncü gençleri ve onların yetişecekleri eğitim sistemini desteklemektir." Şeklinde belirlenmiştir.

TEV 1967 yılında "Türk Eğitim Vakfı'nın Türk Milletine Çağrısı" başlığıyla gazetelerde bir duyuru yayınlarak "Hazırlıkları tamamlanmış ve faaliyette bulunan Türk Eğitim Vakfı, aşağıdaki hususları Türk kamuoyuna açıklamayı şeref sayar" diye başlayan bu metin, dokuz maddede belirlenmiştir. Vakfın genel ilkelerini ve hedeflerini, kurumun varlık nedeniyle birlikte anlatan bu maddeler, Aşağıdaki şekildedir.

- 1- Artık anlaşılmıştır ki ekonomik gelişmenin hızlanması, ancak vasıflı ve yurduna bağlı insan gücünün artmasıyla mümkündür. Vasıflı insan gücü ise sadece eğitimle sağlanır. Türkiye'de eğitim, hızlı kalkınmayı sağlayacak ve nüfus artışını karşılayacak oranda ve hızda gelişmemektedir. Bu yüzden kalkınmanın geri kalması bir yana, aynı zamanda eğitim görmek isteyen, fakat buna maddi gücü yetmeyen gençlerimiz ve işlenmemiş değerlerimiz her yıl kaybolup gitmektedir.

- 2- Eğitimi sağlamak devletin görevidir. Ancak Türkiye gibi hızla kalkınmaya mecbur olan bir ülkede devlete yardımcı olmanın, eğitim sahasını genişletmek için katkıda bulunmanın imkân sahibi kişilerin görevi olduğuna inanıyoruz. Nitekim kalkınmış Batı ülkelerinin çoğunda asırlar önce başlamış bu türlü yardımların, bugün çok yoğunlaştığı, eğitimde elbirliğine gidildiği bir gerçektir. İşte Türk Eğitim Vakfı, bu katkıyı sağlamak için kurulmuş ve faaliyete geçmiştir.
- 3- Vakfın amacı, maddi desteğe ihtiyacı olan başarılı öğrencilere burslar sağlamak, öğrenci yurtları, merkezleri ve benzeri kurumlar meydana getirmek, kurulmuş müesseselerin verimliliğini arttırmak üzere tahsislerde bulunmak, öğrencilerin çalışmalarını teşvik için ödüller ihdas etmek ve eğitim konularında bilimsel araştırmalar yapmaktır.
- 4- Vakıf, bu amaçları, işadamlarımız ve imkân sahibi vatandaşlarımızdan gördüğü ve göreceği ilgi oranında tahakkuk ettirecektir.
- 5- Vakıf, birinci merhalede burslar verecektir. "İlk hedef, 1000 öğrenci bursudur."
- 6- Eğitim davasına inanan her yurttaş, bir öğrenci bursu sağlayacak kadar bağışta bulunmak imkânına sahip olmayabilir. Türk Eğitim Vakfı bu küçük yardımları birleştirecek ve burs için yeterli miktara getirecektir.
- 7- Ayrıca belirli sahalara burs vermek isteyenler şartlı burs bağışlarını yapabileceklerdir. Mesela, İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Fakültesi veya Erzurum Atatürk Üniversitesi Ziraat Fakültesi için burs tahsisı gibi.
- 8- Burs tahsis edenlerin adları bu burslara verilecektir.
- 9- Bugün birçok kişi ve kurumlar öğrencilere burs vermek istedikleri halde bunları tespit ve takip bakımından güçlüklerle karşılaşmaktadır. Türk Eğitim Vakfı, bu güçlükleri de yenecek ve sakıncaları ortadan kaldıracak geniş bir teşkilata sahiptir.

Vakfın ilk hedefi 1000 öğrenci bursuydu.

İlk yıl 119 öğrenciye burs verilmiştir.

1977 yılında 10. yılını kutlayan Vakıf yurt içinde 4943, yurt dışında 146 burs sağlamıştır.

Vakfın ilk 20 yılında, yurt içinde 24.964 ve yurt dışında 250,

Vakfın 25. yılında, yurt içinde 45.331 ve yurt dışında 355,

Vakfın 40 yılında, yurt içinde 150.136 ve yurt dışında 1.091,

Vakfın 50 yılında, yurt içinde 237.586 ve yurt dışında 1.821,

Vakfın 55 yılında, yurt içinde 268.200 ve yurt dışında 2.124 burs sayısına ulaşmıştır.

TEV 1969 yılında Yurt dışına ilk bursiyerlerini göndermiştir. **1971**'de **TEV** ilk şubesi İzmir'de açılmıştır.

1972 yılında TEV ilk kez cenaze çelenkleri uygulamasını hayata geçirmiş ve 1972 yılından bugüne kadar çelenk gelirlerinden 30 bine yakın öğrenciye burs verilmiştir. **1973**'de **Ankara Şubesi**, **1979**'da Adana Şubesi, **1982**'de Bursa Şubesi, **1984**'de Antalya Şubesi, **1985**'de Balıkesir ve Eskişehir Şubeleri, **1989**'da Denizli Şubesi, **1992**'de Trabzon Şubesi açılmıştır.

1996 yılında Prof. Dr. Orhan Birman burs fonundan Yurt dışı tıp bursları verilmeye başlanmış olup 1981 yılından bugüne kadar 5554 Tıp Fakültesi öğrencisine tıp bursu verilmiştir.

2001'de İnanç Lisesi 2002 yılında devralınmıştır. Bu okul Türk Eğitim Vakfı İnanç Türkeş Özel Lisesi (TEVİTÖL) adıyla eğitim faaliyetlerini sürdürmektedir.

2006'da Kocaeli Şubesi açılmıştır. **2007** yılında Geleceğin liderlerine yönelik Üstün Başarı Bursları verilmeye başlanmıştır. **2008**'de Kayseri Şubesi açılmıştır.

2011 yılında Özel TEV İzmir Cumhuriyet Yükseköğrenim kız öğrenci yurdu açılmıştır.

2012 yılında Özel TEV Trabzon Yükseköğrenim Kız Öğrenci Yurdu açılmıştır.

2014'deERP geçişi yapıp olup TEV, Türkiye'de STK'lar arasında tüm süreçlerini ERP'ye taşıyan ilk vakıf olmuştur.

2015'de E-ğrenme projesi TEV Akademi hayata geçirilmiş ve zel TEV Ankara Sedef ler Yükseköğrenim Kız ğrenci Yurdu açılmıştır.

2016'da TEV Mentorink Projesi hayata geçirilmiştir.

2017 yılında Muğla Şubesi ve TEV Mehmet-Nevin Bilginer Kültür ve Sanat Merkezi açılmıştır.

2018'da Tekirdağ Şubesi açılmıştır. BİR DÜNYA ÇİÇEK ile mutlu gün bağışlarında yeni bir dönem başılatılmıştır.

2019 yılında TEV Uğuz Tarık Demirağ Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi açılmıştır.

2020 yılında Korona Kahramanlarına Vefa Fonu ile 200'den fazla korona mağduru çocuğumuzun ve gencimizin destek sağlanmışır. "Korona Kahramanlarına Vefa Fonu" Altın Effie dlne layık görülmüştür.

2021'de 6935 niversiteli bursiyere 500 TL ek burs ödemesi yapılmıştır. TEV ve McKinsey & Company ortak alışması Yurt içi niversite Bursiyer Deneyim Yolculuğu projesi hayata geçirilmiştir.

2022 yılında İstanbul Maratonu'nda 1.808 koşucu ile 3.355.180 TL bağış toplanarak bir maratonda toplanılan en yüksek bağış miktarına ulaşılmıştır. Tablet projesi ile bağış süreçlerini dijital ortama taşınmıştır. 2021-2022 Akademik Yılı'nda 10.000'e yakın olan bursiyer sayısı, 2022-2023'te 12.000'e ulaşıp Vakfın Genel Merkez ve şubelerindeki santral sistemi merkezi yapıya döndürüldü. ağrı Merkezi ve IVR yenilenen ağrı merkezi ile entegre edildi.

Gençlerimizin umutları, hayalleri, hikayeleri sürsün, hepsi eğitimlerini tamamlayarak Türkiye'nin aydınlık geleceğinin bir parçası olsun diye YARIDA KALMASIN projesi ile çalışmaları devam etmektedir.

TEV'in İlkeleri:

- Atatürk ilkelerine bağlı, ağdaş, laik ve demokrat olmak,
- Bağımsız ve bağlantısız görev yapmak,
- Eğitim konularında kamusal ahlakın ve sorumluluğun bilincinde olmak,
- Sözünde durmak,
- Açık, dürüst ve saydam olmak,
- Ulusal ve uluslararası değerlere bağlı olmak olarak belirlenmiştir.

TEV'in Hedefleri:

İnsanlarımızın ağdaş Türkiye idealeine ulaşması ve insanlėının gelişmesi için gereken ortamların hazırlanmasına katkıda bulunmak amacıyla TEV'in belirlediği hedefler:

- Başarılı ve maddi desteğe ihtiyacı olan gençlere eğitim bursu vermek,
- Ülkenin geleceğinde rol oynayacak liderlik vasfı taşıyan gençlere stn Başarı Bursu vermek,
- TEVİTÖL'de daha fazla üstün yetenekli genci eğiterek gözetilmesi gereken bu potansiyeli ülkemize kazandırmak,
- Kız ğrenci yurtlarının sayısını artırmak,

- Ülkemizin ihtiyaç duyulan her köşesinde ilköğretim okulları, öğrenci yurtları, öğretim merkezleri açmak,
- Sosyal sorumluluk projelerine destek vermektir.

TEV’i TEV Yapan Değerler:

VİZYON: İnsan kaynağımızı bilgi üreten ve bilgiyi kullanan konuma getirmek,

MİSYON: Başarılı ve maddi olanakları kısıtlı, ülkemize ve insanlığa katkılar sağlayacak öncü gençleri ve onların yetişecekleri eğitim sistemini desteklemek,

AMAÇ: Başarılı ve maddi desteğe ihtiyaç duyan öğrencilere burs vermek; okul, öğrenci yurtları, eğitim merkezleri, kütüphaneler inşa ederek eğitim sistemine destek olmak, öğrencilerin çalışmalarını teşvik için ödüller vermek ve eğitim konularında bilimsel araştırmalar yapmak.

55 YILDA BAŞARILANLAR:

- 270.000 yurt içi burs
- 2.200 yurt dışı burs
- 1 anaokulu
- 15 ilköğretim okulu
- 9 Anadolu Lisesi
- 3 kız öğrenci yurdu
- 1 çok amaçlı toplum merkezi
- 1 çıraklık eğitim merkezi
- 1 kütüphane
- 2001’den beri TEV İnancı Türkeş Özel Lisesi (TEVİTÖL)

TEV KAYNAKLARI:

- Ayni ve nakdi bağışlar
- Vasiyet/hibe yoluyla yapılan bağışlar
- Çelenk/taziye bağışları
- Mutlu ve özel gün sertifika bağışları
- Genel bağışlar
- Burs fonu bağışları

Türk Eğitim Vakfı’na 09.12.1968 tarih ve 6/11056 sayılı Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile tanınan vergi muafiyeti uyarınca TEV’e karşılıksız intikal edecek mallar nedeniyle TEV’in kuruluş niteliği devam etmek şartıyla veraset ve intikal vergisi alınmamaktadır.

Gelir Vergisi Kanununun 89. maddesinin birinci fıkrasının 4.bendine göre kamu yararına çalışan dernekler ve Cumhurbaşkanınca vergi muafiyeti tanınan vakıflara yıllık toplamı beyan edilecek gelirin % 5'ini aşmamak üzere, makbuz karşılığında yapılan bağış ve yardımlar gelir vergisi beyannamesinde bildirilecek gelirlerden indirilir.

Kurumlar Vergisi Kanunun 10/1-c maddesine göre Genel ve özel bütçeli kamu idarelerine, il özel idarelerine, belediyelere ve köylere, Cumhurbaşkanınca vergi muafiyeti tanınan vakıflara ve kamu yararına çalışan dernekler ile bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetinde bulunan kurum ve kuruluşlara makbuz karşılığında yapılan bağış ve yardımların toplamının o yıla ait kurum kazancının %5'ine kadar olan kısmı kurum kazancından indirim konusu yapılabilmektedir.

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Faaliyetleri Hakkında Kısa Bilgi

Türk Eğitim Vakfı, 13 şubesi, 3 kız öğrenci yurdu ve Genel Müdürlüğü ile birlikte bünyesinde yaklaşık 248 çalışanı istihdam etmektedir. Stratejik planı çerçevesinde İzmir, Trabzon ve Ankara'da kız öğrenci yurtları açarak faaliyet alanını genişletmiştir. 2001 yılında İnanç Lisesi'ni devralmış ve okul Türk Eğitim Vakfı İnanç Türkeş Özel Lisesi (TEVİTÖL) adını almıştır. 2001 yılından beri Türkiye'nin dört bir yanından gelen üstün başarılı ve yüksek potansiyelli öğrenciler bir arada yaşayıp eğitim görmektedir. Vakfın TEVİTÖL İktisadi İşletmesi, TEV Öğrenci Yurtları İktisadi İşletmesi ve TEV İktisadi İşletmesi olmak üzere 3 iktisadi işletmesi bulunmaktadır.

Burslar:

Yurt İçi Burslar:

TEV, yurt içinde Atatürk İlkelerine bağlı, başarılı fakat maddi desteğe ihtiyacı olan Mesleki Orta Öğretim, Eğitim (Yüksek Öğrenim) Bursu, Üstün Başarı Bursu, Yüksek Lisans ve Doktora Bursu, Yurt Bursu, TEVİTÖL Bursu vermektedir. Burslar öğretim yılı içinde 9 ay boyunca ödenmektedir. 2022- 2023 öğretim yılı burs tutarları; Mesleki ortaöğretim öğrencilerine 575 TL, Üniversite öğrencilerine 1.325 TL, Yüksek lisans öğrencilerine 2.000 TL, Doktora öğrencilerine 2.650 TL, Üstün başarı bursiyerlerine 2.650 TL olarak ödenmektedir.

TEV, merhum Vehbi KOÇ'un önderliğinde eğitime gönül vermiş 205 hayırsever tarafından 04.05.1967 tarihinde kurulmuştur. İlk hedef 1.000 burs iken bugün 270 bine yakın burs verilmiştir. Kuruluş yılında TEV burslarından 119 öğrenci yararlanmışken, 2021-2022 Akademik Yılı'nda 10.000'e yakın olan bursiyer sayısı, 2022-2023 döneminde 12.000'e ulaşmıştır.

TEV Özel Burslar:

Vakfın Standart bursların yanı sıra özel bursları bulunmaktadır. Bu burslar Koruma Altındaki Gençlere Yönelik Burslar, Engelli Bursu Doğal Afet ve Olağanüstü Durum Bursu Darüşşafaka Lisesi Mezunu Bursu örnekleridir.

Öğretim kurumlarınca seçilenlerin yanı sıra her yıl engelli ve koruma altında olan ve yükseköğrenim görmeye hak kazanan öğrenciler ile doğal afet, acı olay vb. gibi milletçe acısını yaşadığımız olaylarda zarar gören ailelerin öğrenim gören çocuklarına da burs tahsis edilmektedir. 2022-2023 öğretim yılında koruma altında olup öğrenimine devam eden 84 çocuk ve genç, 68 engelli öğrenci ve 55 Darüşşafaka Lisesi mezunu genç TEV'den burs almaktadır.

Türk Eğitim Vakfı, daha önceki yıllarda yaşanan doğal afetlerde olduğu gibi; 1999 Marmara depreminde 4041, 2002 Afyon depreminde 1000, 2003 Bingöl depremi nedeniyle 100, 2011 Van depremi nedeniyle 400 depremzede öğrenciye burs vermiştir. 24 Ocak 2020 tarihinde yaşanan ve ülkemizi derinden etkileyen depremlerden biri olan Elazığ depreminde de TEV harekete geçmiştir. Malatya ilini'de etkilemiş olan Elazığ depremi için Millî Eğitim Bakanlığı'nın TEV'e yönlendirdiği öğrencilerden 27'si halen burs almaya devam etmektedir. Yine 30 Ekim 2020 tarihinde İzmir ilini etkileyen deprem nedeniyle, TEV'e başvuru yapan ve şartları sağlayan 37 öğrenci halen burs almaktadır.

Ülkemizde geniş bir coğrafyayı kapsayan 6 Şubat'ta yaşadığımız büyük deprem felâketlerinde Deprem bölgesindeki illerde bulunan veya âilesi bu illerde olan TEV bursiyerlerine ek barınma burs desteği sağlanmıştır. Âfet nedeniyle uzaktan eğitime geçilmesiyle birlikte, "Uzaktan Eğitime Teknoloji Desteği" kampanyasını hayata geçirilerek. Öncelikli ihtiyaç sahibi olduğu belirlenen 546 bursiyere bilgisayar

desteği sağlanmıştır. Bu kapsamda Deprem b6lgeleri başta olmak 6zere toplam 60 ildeki TEV bursiyerlerine bilgisayar dağıtımı yapılmıştır. Depremden birinci dereceden etkilenen 1.275 yeni 6niversite 6đrencisine mart-haziran aylarını kapsayacak şekilde 4 aylık burs 6demesi yapılmıştır.

TEV 6lke olarak yaşanan acı olaylarda da burs imkânı yaratmaktadır. 2014 yılı Mayıs ayında yaşanan Soma faciasında babasını kaybeden okul 6ağındaki 6ocuklar ve gen6ler i6in burs kampanyası başlatılmış ve TEV en 6ok bağışı toplayan kurum olmuştur. Millî Eğitim Bakanlığı'nın koordinasyonunda en 6ok burs veren kurum g6revini de 6stlenmiştir. Hayırsever kişi ve kurumların bağışlarıyla, Soma faciası nedeniyle ebeveynini yitiren 74 6đrenciye halen burs verilmeye devam edilmekte olup bursları 6đrenim hayatları boyunca s6recektir.

COVID-19 sebebiyle hayatlarını kaybeden sağlık 6alışanı kahramanlarının 6ocuklarının eğitimlerinin yarım kalmaması i6in harekete ge6miş ve "Korona Kahramanları'na destek, 6ocuklarına gelecek" sloganıyla "TEV Korona Kahramanlarına Vefa Fonu"nu hayata ge6irmiştir. Bu s6re6te TEVKAHEV (Kadın Hekimler Eğitime Destek Vakfı) ile iş birliği yaparak vefat eden sağlık 6alışanlarının 6ocuklarına burs vermeye başlamıştır. 2022 yılı sonu itibarıyla ebeveyni sağlık 6alışanı olup COVID- 19'dan vefat etmiş olan 117 6đrenciye bu kapsamda burs verilmektedir. Diğer taraftan ebeveyni sağlık 6alışanı olmasa da COVID-19 nedeniyle vefat eden 6đrenciler, TEV'in eğitim bursu kriterleri 6er6evesinde değerlendirilmeye devam etmektedir. 2022 yıl sonu itibarıyla 35 6đrenciye bu kapsamda burs verilmeye devam edilmektedir.

Her yıl bursiyerlerin başarı durumları kontrol edilmekte, başarılı olduğu g6r6len 6đrencilerin bursu 6đrenimi sonuna kadar devam ettirilmektedir. Başarısız olanlarla, başka bir kurumdan burs aldığı tespit edilenlerin ve TEV burs kriterlerine uygun olmadığı tespit edilenlerin bursu kesilmektedir.

TEV burs vermenin yanı sıra başarıyı teşvik etmek amacıyla, 6đrenimini Yurt i6i Burs ve 6d6l Y6netmeliği'nde belirtilen başarı seviyelerinde tamamlayan bursiyerlerine "Başarı 6d6lleri" vermektedir.

Burslar Ekim-Haziran ayları arasında 9 ay 6odenmektedir, artışlar her yıl ekim ayında yapılmaktadır.

TEV bursiyerlerine maddi destek sağlamanın yanı sıra sosyal y6nden de gelişmelerini sağlamak i6in faaliyetlerde bulunmakta ve 6eşitli projeleri hayata ge6irmektedir. Bursiyerlere bu ama6la:

6cretsiz İngilizce kursu sağlamakta,
Staj yerleri temin etmeye 6alışmakta,
TEV Akademi'den (uzaktan eğitim) yararlanmaları sağlanmakta,
TEV Mentorink'ten (online mentorluk desteği) yararlanmaları sağlanmakta,
Bursiyerleri bir araya getirecek geziler d6zenlemekte,
6cretsiz tiyatro, konser ve fuar davetiyesi imkânı sağlamaya 6alışmaktadır.

6st6n Başarı Bursları

T6rk Eğitim Vakfı (TEV) 40. kuruluş yılından itibaren; başarılı ve maddi desteğe ihtiya6ı olan 6đrencilere verilmekte olan TEV Eğitim (Y6ksek 6đrenim) Bursunun yanı sıra, geleceğin liderlerinin desteklenmesi amacıyla 6st6n Başarı Bursu vermeye başlamıştır. 6st6n Başarı Bursuna, 6SYM'nin d6zenlediği Y6ksek6đretim Sınavında; SAY, S6Z, EA puan t6rlerine g6re ilk 5000'e giren 6đrenciler ile ikinci sınıfa ge6en, gerekli şartları sağlayan ve liderlik vasfı taşıdığına inanan 6đrenciler başvuru yapabilmektedir.

TEV Üstün Başarı Bursundan yararlanmak isteyen adayların, şartları sağlamaları halinde; 1-30 Eylül tarihleri arasında TEV'in web adresini takip etmesi; Başvuru Formu'nu doldurması ve açıklanan prosedüre göre başvurusunu yapması gerekmektedir.

TEV Üstün Başarı Bursu için başvuru yapan öğrenciler öncelikle ön elemeye tabi tutulmakta, ön elemeyi geçen adaylara genel yetenek ve yetkinlik testleri uygulanmakta; test aşamalarını geçen adaylar kompozisyon sınavına davet edilmektedirler. Kompozisyon sınavını geçen adaylar ise, çeşitli üniversitelerden ve bölümlerden davet edilen öğretim üyelerinin oluşturduğu komisyon tarafından mülakatla değerlendirilmektedirler. Sanat alanındaki adaylar ise yine konunun uzmanı heyet önünde mülakatla/dinleti sınavı ile değerlendirilerek seçilmektedirler.

TEV'in yurt içi bursları karşılıksızdır ancak genel ilke olarak öğrenimini tamamlayan her burslu, iş hayatına atıldıktan sonra, imkânı olduğu takdirde TEV'e maddi veya manevi katkıda bulunmayı, kendisi gibi en az bir Türk gencine TEV aracılığıyla burs vermeyi, bulunduğu ortamlarda TEV'in tanıtımını üstlenmeyi, gönüllü elçisi olmayı vicdani bir yükümlülük olarak kabul etmektedir.

Yurt Dışı Burslar

Vakıf, ülkemizin yetişmiş insan gücü kaynağını zenginleştirmek adına lider özelliklerine sahip üst düzey yönetici ve mesleğinde uzman kişilerin yetişmesi için 1969 yılından beri yurt dışında burslar vermektedir.

Burslar Eylül-Ekim 2022'de yurt dışında Yüksek Lisans ve Doktora öğrenimine başlayacak öğrenciler ile yurt dışında Tıp alanında Üst İhtisas ve Araştırma çalışmaları yapacak doktorlara yöneliktir. Yurt dışı burs programları Lisans öğrenimini, Erasmus, Exchange, staj, yaz okulu, dil okulu, seminer gibi programları kapsamamaktadır.

Adaylar yurt dışı burslara farklı yıllarda iki kere başvuru yapabilir. Bir aday aynı yıl içinde birden fazla yurt dışı burs programına başvurabilmektedir. Yurt dışı burslarda çok sayıda üniversite, vakıf, büyükelçilik ve şirketlerle işbirliği yapılmaktadır.

Eğitime Diğer Katkıları:

Başarılı ve maddi olanakları sınırlı olan öğrencilere burs desteği vererek Türkiye'ye ve insanlığa katkı sağlayacak öncü gençleri ve onların yetiştirecekleri eğitim sistemini destekleyen TEV, eğitime katkılarını 31 adet eğitim tesisi yaptırarak desteklemektedir. Ayrıca Türkiye'de üstün başarılı ve yüksek potansiyelli öğrencilere ihtiyaç duydukları eğitimi lise düzeyinde sağlamak amacıyla kurulan İnanc Lisesi'ni 2001 yılında devralmış ve okul TEC İnanc Türkeş Özel Lisesi (TEVİÖL) adıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

İzmir'de, Trabzon'da ve Ankara'da kız öğrenci yurdu açarak Türk Eğitim Vakfı İktisadi İşletmesi bünyesinde faaliyet alanını genişletmiştir.

TEV yürüttüğü çalışmalardan doğrudan etkilenen çocukları ve gençleri daha iyi anlamak için araştırmalar yürüterek veriye dayalı karar alma gücünü hem kendisi hem de paydaşları için arttırmak amacındadır. Bu araştırmalar hem dönemsel ihtiyaçlar doğrultusunda hem de Vakfın hayata geçirdiği projelerle şekillenmektedir. Aynı zamanda çocuklarla ve gençlerle ilgili çalışmalar yapan paydaşların (kamu, STK'lar, eğitimciler vb.) karar alırken yararlanabilecekleri bilgileri onlarla paylaşmayı, böylece toplumsal faydasını daha çok veri ve bilgi üreterek de artırmak çabasıdır.

Sadece başarılı öğrenciye maddi destek sağlamak değil, başarılı ve ihtiyacı olana fırsat eşitliği sağlamak hedefinde olan TEV, bursiyerlerinin sadece o andaki ihtiyacını karşılamıyor, onların her an yanlarında olmaya gayret ederek TEV Akademi ve Mentorink gibi farklı platformlarla hem eğitimlerini hem de sosyal gelişimlerini desteklemektedir.

TEVİTÖL

Türkiye'nin ilk özel yetenekli lisesi 1993 yılında Merhume İnanç Türkeş'in anısını yaşatmak için STFA'nın kurucusu ve İnanç Türkeş'in eşi Merhum Sezai Türkeş tarafından kurulmuş, ilk mezunlarını 2000 yılında vermiştir. Okul, mali sıkıntılar nedeniyle Türk Eğitim Vakfı [TEV] tarafından 2001 yılında devralınmış ve Türk Eğitim Vakfı İnanç Türkeş Özel Lisesi [TEVİTÖL] adıyla o günden bugüne eğitim ve öğretim hayatına devam etmektedir. Yatılı bir okul olan TEVİTÖL, ilk mezunlarını 2000 yılında vermiştir. Okulda 35 farklı ilden gelen 266 öğrenci bulunmaktadır. TEVİTÖL'ün toplam mezun sayısı 904'tür. Mezunların yaklaşık %30'u Jacobs, Drexel, Bocconi, Delft, Columbia, Duke, Harvard, MIT, Stanford, Brown, Yale gibi üniversitelerde okumuş ya da okumaktadır. Geri kalanlar ise Türkiye'de çoğunlukla Boğaziçi, Koç, ODTÜ, Bilkent, Sabancı gibi üniversitelerde okumuş ya da okumaktadırlar. Okulda 41 tam zamanlı ve 14 yarı zamanlı öğretim kadrosu bulunmaktadır.

Okulda resmi olarak Özel Anadolu Lisesi programı uygulanmaktadır. Eğitim programlarının içeriğini öğrencilerinin yeteneklerine göre zenginleştiren okul, yaklaşık 6 öğrenciye 1 öğretmen düşecek şekilde akademik kadrosunu oluşturmuştur. Öğrencilerin üçte ikisi fen ve doğa bilimleri alanına yönelmekte, diğerleri ise ekonomi, hukuk ve sosyal bilimler alanlarında eğitim almak üzere sınıflandırılmaktadır. Eğitim, öğrencilerin ihtiyaçlarına göre düzenlenmiş özel öğrenme mekanlarında 20 kişilik sınıf mevcuduyla yürütülmektedir. İkinci yabancı dil olarak Almanca öğretilmektedir. Almanca seviyesi yüksek olan öğrenciler ders dışı sertifika dersleri ile desteklenmektedir. TEVİTÖL, Gebze Muallimköy'de, yaklaşık 414 dönüm arazi üzerinde 30.000 m2 kapalı alana sahip bir okuldur.

4. SON BİR YIL İÇERİSİNDE VAKIFTA YAŞANAN DEĞİŞİKLİKLER

i. Vakıf Tüzüğünde yapılan Değişiklikler;

İzleme dönemimiz olan 02.08.2022-31.08.2023 tarihleri arasında vakıf Resmi senedinde herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır.

ii. Kurumsal Yönetim Uyum Gelişimi;

Türkiye Eğitim Vakfının 2022 yılı faaliyetlerinin değerlendirmeleri sonucu oluşan derecelendirme raporunda Derneğin Kurumsal Yönetim Uyum Notu **8,79** olarak belirlenmiştir.

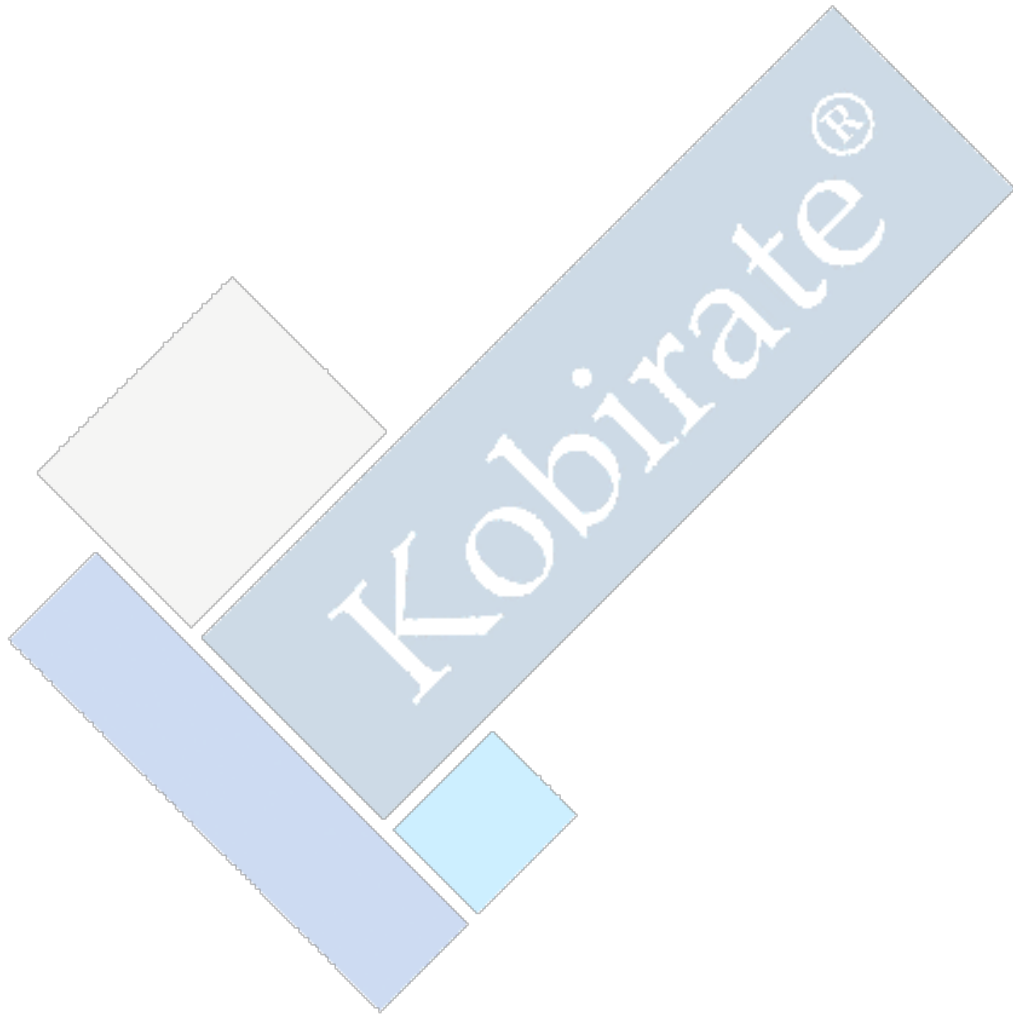
31 Ağustos 2023 tarihi itibarı ile vakfın Kurumsal Yönetim Uyum notu **9,72** seviyesine ulaşmıştır. Vakfın Yönetim Kurulu ve üst yönetiminin Kurumsal Yönetimin gelişimi konusunda önemli çaba içerisinde olduğu gözlenmiştir.

iii. Politikalar;

Vakfın Kamuoyu ile paylaşmış olduğu Bilgilendirme Politikası, Etik İlke ve Kuralları, Ücretlendirme ve Personel Tazminat Politikalarında İzleme dönemimiz içerisinde güncellemeler yapılmış ve internet sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Yönetim ve Organizasyon;

İzleme dönemi içerisinde vakfın organizasyonun yapısında herhangi bir değişiklik olmadığı bilgisi edinilmiştir.



5. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, kurumların yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapılıp yapılmadığını denetleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

1999 Yılında Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD Kurumsal Yönetim İlkelerini Bakanlar Kurulu'nda onaylamış ve yayınlamıştır. Bu tarihten itibaren ilkeler, dünya genelinde karar alıcılar, yatırımcılar, pay sahipleri ve şirketler açısından uluslararası bir referans haline gelmiştir. İlkeler 2002 yılında yeniden gözden geçirmeye tabi tutulmuş ve günümüze uygun hale getirilmiştir.

Türkiye'de ise Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim ile ilgili çalışmaları üstlenmiştir. SPK ilk olarak 2003 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerini oluşturmuş, daha sonra da 2005 yılında yeniden gözden geçirip yayınlamıştır. Kurul son olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Aralık 2011/Şubat 2012 yılında Seri: IV No:56 ve Seri: IV No:57 tebliğleri ile revize etmiştir. Son olarak 3 Ocak 2014 tarihinde ilkeler yeniden gözden geçirilerek yayınlanmıştır. İlkeler, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

SPK'nın dışında BDDK'da 01.11.2006 tarih ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmeliği ile Bankaların uygulaması gerekli kuralları bu yönetmelikte toplamıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. (Kobirate A.Ş.) Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi'ni Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine (SPKKYİ) bire bir esas alan

bir sistemle gerçekleştirmektedir. Bu sistemde firmalar SPKKYİ'ye uygun olarak Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat

Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında analiz edilir.

Bu analiz sırasında iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Bu analiz sırasında Sivil Toplum Kuruluşunun kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için 302 adet farklı kriter gözetilir. Bu kriterler Kobirate A.Ş.'ye özel olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine dönüştürülmüş olup firmalar ya da bankalardan bu soruların cevapları elektronik ortamda alınmaktadır. Alınan cevaplar derecelendirme uzman ve analistlerince incelenmekte, tekrar kontrol edilmekte ve sonuçlarıyla birlikte bir rapor haline getirilip Kobirate Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesine nihai karar için sunulmaktadır.

Firmanın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi'nden alacağı puan 0 ile 10 arasında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

Bu anlamda toplam nota ulaşmada Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde de benimsemiş olduğu oranlarda:

- Pay Sahipleri %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25
- Menfaat Sahipleri %15
- Yönetim Kurulu %35

ağırlığa sahip olarak değerlendirmeye alınmakta ve nihai nota ulaşılmaktadır.

6. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERCELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERCELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9–10	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endekste kalmaya hak kazanmıştır
7–8,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endekste kalmaya hak kazanmıştır
6–6,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksinde katılmaya uygun değildir.
< 4	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaaflar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.