



Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği

30 Aralık 2025

Geçerlilik Dönemi 30.12.2025-30.12.2026

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, Türkiye **TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ** hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Revize Raporu, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri, ilgili STK'nın tabi olduğu Yasa ve Yönetmelikler ve Genel kabul görmüş Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak şirketimizce oluşturulan 2015/2 Revizyon Sivil Toplum Kuruluşlarında Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Metodolojisine uygun olarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili Sivil Toplum Kuruluşunun elektronik ortamda göndermiş olduğu 69 adet belge, bilgi, dosya, kurumun Resmi İnternet Sitesinde kamuya açıklamış olduğu veriler, Kurumsal Yönetim Derneği Denetim Kurulu tarafından 01.01.2024-31.12.2024 dönemi faaliyetlerine ilişkin hazırlanan 28.04.2025 tarihli Denetim Kurulu Raporu, Denge Bağımsız Denetim Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından yapılan 2024 yılı verilerine ait 15 EKİM 2025 tarihli Bağımsız Denetim Raporu, ilgili kurumda uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek derneğe yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan hiç bir zarardan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Kurumsal Yönetim Derecelendirme Özeti	3
2.	STK'nın Tanıtımı ve Son Bir Yılda Değişiklikler	11
3.	Derecelendirme Metodolojisi	24
4.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	25

1- KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERCELENDİRME ÖZETİ

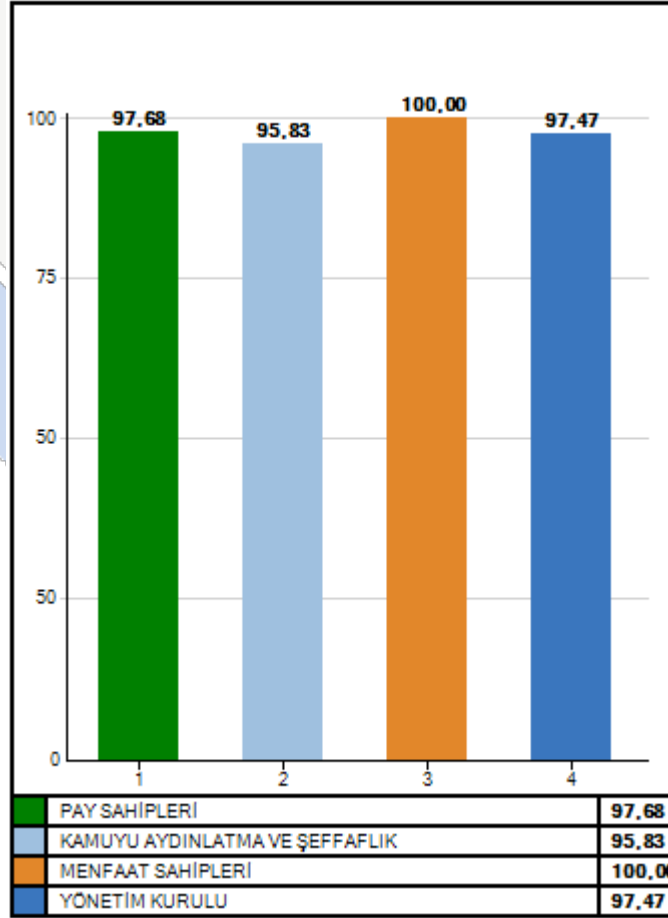


TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ

SİVİL TOPLUM KURULUŞU

SPK KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM NOTU

9.75





Kobirate A.Ş. İletişim:

Derecelendirme Uzmanı:

Burhan TAŞTAN (Lisans No:700545)

(216) 3305620 Pbx

burhantastan@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr

Hasanpaşa Mahallesi Ali Ruhi Sokak No:2 Kat:2 Daire: 2 Kadıköy/İSTANBUL

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi

Serap ÇEMBERTAŞ

(Lisans No:700342)

Can TEKİN

(Lisans No:700573)

Nermin Z. UYAR

(Lisans No:702999)

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, 2015/ 2 Revizyon Sivil Toplum Kuruluşlarının Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisine uygun olarak Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin 26.12.2025-26.12.2026 dönemi Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun revize derecelendirmesi;

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili Sivil Toplum Kuruluşunun elektronik ortamda göndermiş olduğu 69 adet belge, bilgi, dosya, kurumun Resmi İnternet Sitesinde kamuya açıklamış olduğu veriler, Kurumsal Yönetim Derneği Denetim Kurulu tarafından 01.01.2024-31.12.2024 dönemi faaliyetlerine ilişkin hazırlanan 28.04.2025 tarihli Denetim Kurulu Raporu, Denge Bağımsız Denetim Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş tarafından yapılan 2024 yılı verilerine ait 15 EKİM 2025 tarihli Bağımsız Denetim Raporu, ilgili kurumda uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

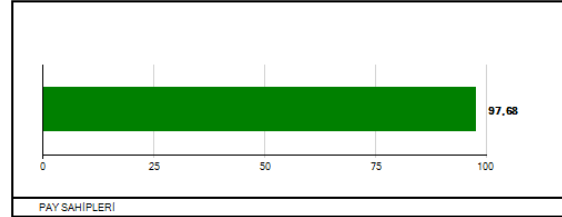
Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri (İç ve Dış Paydaşlar), Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında 302 kriterin incelenip Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "Sivil Toplum Kuruluşları" için hazırladığı 2015/2 Revizyon metodolojisine göre değerlendirilmesi sonucu **TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ'NİN Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 26.12.2025 tarihinden geçerli olmak üzere 9,75** olarak **revize** edilmiştir.

Bu sonuç ile Dernek Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine, STK'nın tabi olduğu Yasa ve Yönetmelikler ve Genel kabul görmüş Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. STK için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat

sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur.

Derecelendirme ana başlıklarının özet olarak değerlendirilmesinde;

PAY SAHİPLERİ (İÇ VE DIŞ PAYDAŞLAR)



Pay Sahipleri (İç ve Dış paydaşlar) Bölümü; Üyelik Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması, Üyelerin Sorumluluk ve Yükümlülükleri, Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı, Genel Kurula Katılım Hakkı, Oy Hakkı, Gönüllü Kişi ve Kuruluşlar, Bağışçılar, Kamu Kurum ve Kuruluşları ve Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile ilişkiler olmak üzere altı başlık altında **86** adet kriterle değerlendirilmesi yapılmış olup bu bölümünde Derneğin ulaştığı not **97,68** olarak revize edilmiştir.

Sivil Toplum Kuruluşlarında (STK) paydaşlar grubu STK'nın Bireysel ve Kurumsal üyeleri, Çalışanları, STK'lar, Tedarikçileri, Kamu kurum ve Kuruluşları, Toplum ve kısmen bağışçılardan oluşmaktadır.

2003 yılında kurulan Derneğin üyeliği dernek tüzüğü'nün 9-12. maddeleri arasında düzenlenmiş olup dernek üyeliği asli ve onursal olmak üzere iki türdür. **06.12.2025** tarihi itibari ile **483** Bireysel, **161** Kurumsal üyesi bulunan derneğin Üyelerini ülkemizde önemli büyüklükteki sanayi ve ticari kuruluşların Yönetim Kurulu üyeleri ve Üst Düzey Yöneticileri oluşturmaktadır.

STK kurumsal olarak tüm üyelere eşit düzeyde, belli standartları sağlamış olarak ve toplumsal paydaşların beklentileri karşılayacak kalitede hizmet, fırsat ve imkânını sunmaktadır.

Üyelik haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi güncel olarak derneğin kurumsal internet sitesinde üyelerin kullanımına sunulmuş, Bilgi alma ve inceleme hakkı sadece üyeleri değil, yararlanıcılar, bağışçılar ve toplumun tüm katmanlarını kapsayacak şekilde genişletilmiştir.

Derneğin en yüksek merci ve karar organı Genel Kurul'dur. Genel kurula ilişkin tüm düzenlemeler Dernek Tüzüğü'nün 14-19. Maddeleri arasında yer almaktadır. Genel kurul toplantılarının yürürlükteki mevzuat, STK tüzüğü ve STK iç düzenlemelerine uygun olarak yapılmasını sağlamaktadır.

2024 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan Mali Genel Kurul 44 üyenin katılımı ile 29.04.2025 tarihinde yapılmıştır. Genel Kurul ilk duyurusu 11 Mart 2025 tarihinde yapılmış olup, Genel kurul öncesi Faaliyet Raporu, Bağımsız Denetçi Raporu, Olağan Genel Kurul Denetçi Raporu, İç Denetim Raporu, Konsolide Gelir ve Gider Gider Tablosu ve Bilanço, 2025 yılı tahmini Gelir ve Gider tablosu tüm üyelerin bilgisine Resmî internet sitesinde sunulmuş, Ayrıca tüm üyelere e-posta ile davet, gündem ve ekleri gönderilmiş, Web sitesi aracılığı ile tüm kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Genel kurullara ilişkin tüm belgelere Dernek İnternet sitesinde erişilebilirlik sağlanmıştır.

STK tüzüğünde üyelerin genel kurulda oy kullanma hakkına kısıtlama getirecek ve/veya oy hakkının iktisap tarihinden itibaren belirli bir süre sonra kullanılmasını öngörececek bir düzenlemeye yer verilmemiştir.

Dernek Tüzüğü'nün 16.8 maddesine göre; Genel Kurulda her üyenin bir oy hakkı vardır; üye oyunu şahsen kullanmak zorundadır. Onursal üyeler Genel Kurul toplantılarına katılabilir ancak oy kullanamazlar. Tüzel kişinin üye olması halinde, tüzel kişinin Yönetim Kurulu başkanı veya temsille görevlendireceği kişi oy kullanır.

Genel Kurul'da karar yeter sayısı, Genel Kurul'a katılanların yarısından bir fazlasıdır. Ancak Tüzük değişikliği ile Derneğin dağıtılmasına ilişkin

kararlarda ilgili maddelerdeki yeter sayılar aranmaktadır. Hazırlanan belgelerin ve tutanakların incelenmesi sonucunda; Genel kurul öncesi üyelerin gündem maddeleri hakkında yeterince bilgilendirildiği, gündem maddeleri görüşülürken tüm üyelere söz hakkı verildiği ve konuların her yönüyle tartışılması için gerekli imkânın sağlandığı anlaşılmıştır. Derneğin önceki dönemlere ilişkin uygulanmamış genel kurul kararı bulunmamaktadır.

Derneğin kamu kurum ve kuruluşları ile diğer STK'larla iş birliktelikleri, STK'nın Uluslararası faaliyetlerde bulunması, yurt dışındaki dernek ve kuruluşlara üye olarak katılımların sağlanması bu bölüme ilişkin olarak önemli uygulamalar olarak devam etmiştir. Bölüme ilişkin not artış gerekçesini oluşturmuştur.

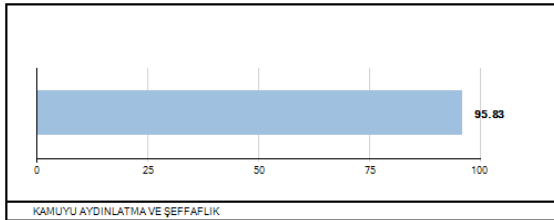
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneğinin Organisation for Economic Co-operation and Development OECD, United Nations Development Programme UNDP, European Bank for Reconstruction and Development EBRD, International Corporate Governance Network ICGN, Center for International Private Enterprise CIPE, International Finance Corporation IFC kuruluşları ile yapılan işbirlikleri bulunmakta olup, Ayrıca Orta Asya Ülkeleri Kurumsal Yönetim Ağı Oluşturulması, Qazakhstan Independent Directors Association, Association of Financial Institutions of Tajikistan, Chamber of Independent Directors of Kyrgyzstan (KNED), Baltic Institute of Corporate Governance & ecoDa INSEAD kuruluşları ile başlayan ve yapılması planlanan işbirlikleri bulunmaktadır. TKYD. ICGN üyesi ve Global Compact imzacısı olup, Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA) ve Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Platformu kurucu üyesidir.

TKYD'nin başarılı bir şekilde gerçekleştirdiği **"Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı"** Yeni bir Ekonomi Gazetesi ve Sanayi Odaları iş birliği Anadolu'daki şirketlere kurumsal yönetimin önemini anlattığı **Anadolu Panelleri** Serisi etkin bir şekilde devam etmektedir.

Dernek yönetiminin izleme dönemi içerisinde Kurumsal Üye artış yönünde gerçekleştirilen çalışmaları, olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Genel kurul toplantılarında yönetim kurulu üyeleri, denetçiler, mali tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ile gündemde özellik arz eden konularda açıklamalarda bulunmak üzere konu ile ilgili kişiler hazır bulunmaları sağlanması ve STK'nın çalışanlarına uygulanan ücretler hakkında genel kurullarda bilgi verilmesi ve bu konudaki STK üyelerin görüş ve önerilerini sunma olanağı tanınması bu bölümde geliştirilmesi gereken alanlar olarak devam etmektedir.

KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK



Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümü; **Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları, Kurumsal İnternet Sitesi ve Faaliyet Raporları** altında üç başlıkla **48** adet kriter incelemesi sonucu bu bölümün notu **95,83** olarak teyit edilmiştir.

Derneğin kamunun aydınlatılması, bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulunun yetki ve sorumluluğundadır.

STK yönetim kurulu, bilgilendirme politikası olarak adlandırılacak ilkeler bütünü hazırlamış ve kamuoyu ile paylaşılmış ve tüm iç ve dış paydaşlar tarafından bilinmesini sağlamıştır.

STK'nın mali tabloları ve dipnotları mevcut mevzuat ve uluslararası muhasebe standartları çerçevesinde profesyonel muhasebe uzmanları ve/veya YMM tarafından hazırlanmakta olup STK'nın mali tabloları ve dipnotları bağımsız denetim şirketleri tarafından her yıl denetlenmektedir.

STK'nın 2024 yılı bağımsız dış denetimi Denge Bağımsız Denetim Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş tarafından yapılmıştır. 15.10.2025 tarihli düzenlenen raporda bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı herhangi bir durum olmamıştır. Dernek yetkilileri ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir.

Kamunun aydınlatılmasında, derneğe ait Resmi İnternet sitesi olan www.tkyd.org aktif olarak kullanılmaktadır, TKYD'nin kurumsal internet sitesinde kamunun, tüm paydaşların ve diğer ilgililerin ulaşmak istediği Faaliyet Raporları, Finansal Raporlar, Bağımsız Denetim Raporları, Denetim Kurulu Raporları, Derneğin genel ilke ve politikalarına ilişkin tebliğler, Yönetim kurulu kurulları ve komisyonlarına ilişkin tüm bilgiler yer almaktadır. Bu bilgilerin ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile tutarlı olduğu, çelişkili ve eksik bilgi içermediği gözlenmiştir. Kurumsal internet sitesi kullanışlı, kolay ulaşılabilir bir yapı olarak tasarlanmış ve İngilizce olarak da Türkçe ile eş zamanlı yayınlanmaktadır

Derneğin internet sitesinde ilkelerde sayılan ve üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve tüm paydaşların ihtiyaç duyabileceği dernek ve faaliyetleri ile ilgili birçok güncel bilgiye ulaşılabilmesi ilkelerle uyumlu bulunmuştur.

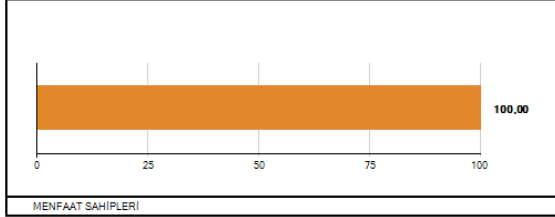
STK yıllık faaliyet raporunu geniş kapsamlı bir şekilde hazırlamaktadır. Derneğin kuruluştan buyana hazırlanan tüm yıllık faaliyet raporları elektronik ortamda üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

TKYD e-bülten'i TKYD Gündem üçer aylık periyotlarda üyelerine ve paydaşlarına ulaşmaktadır. TKYD Gündem'de TKYD'nin faaliyetlerine, projelerine, yürüttüğü çalışmalara yer verilmektedir. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'ni Kurumsal Yönetim konusunda en iyi uygulamaları tanıtmak ve Kurumsal Yönetim konusunun gündemde yer almasını sağlamak amacıyla

yazılı ve görsel basında yoğun iletişim çalışmalarını sürdürmektedir. TKYD 2024 yılında; toplam 1.031 haber ile 11.423.763 kişiye erişim sağlamıştır.

STK yıllık faaliyet raporunda kurumsal yönetim komitesi tarafından yapılan değerlendirmeye, yer verilmesi uygun olacaktır.

MENFAAT SAHİPLERİ



Menfaat Sahipleri Bölümünü; Menfaat Sahiplerine İlişkin Sivil Toplum Politikaları, STK'nın İnsan Kaynakları Politikası, Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk Başlıkları altında **49** Kriterle değerlendirilmesi yapılmıştır. Derneğin bu bölüme ilişkin ulaştığı not **100** olarak teyit edilmiştir.

Derneğin menfaat sahipleri; STK bireysel ve kurumsal üyeleri, Çalışanları, Tedarikçileri, STK'lar, Kamu kurum ve Kuruluşları, Toplum ve kısmen de bağışçılardan oluşmaktadır.

Menfaat sahipleri, haklarının korunması ile ilgili STK politikaları ve prosedürleri hakkında yeterli derecede bilgilendirilme yapılmaktadır.

Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticiler STK'nın, edinilen bağışları amacına uygun, maksimum fayda elde edilebilecek şekilde, kullanmaktadırlar. STK'nın mal varlığının gereksiz olarak azalmasına neden olmaksızın ve herhangi bir şüpheye yer vermeksizin değerlendirebilmektedir.

Bireysel ve kurumsal üyeler, Bağışçılar ve tedarikçilerden edinilen mal, hizmet ve diğer şekillerde yapılan yardımların, yararlanıcılar arasında dil, din, siyasi görüş vb. gibi ayırım yapılmaksızın adil bir biçimde kullanıcıların hizmetine tahsis edilmesi sağlanmıştır.

İç ve dış paydaşlar ile tedarikçilere ait her türlü bilginin kendilerinin rızası olmaksızın açıklanmaması konusunda gerekli özen gösterilmesi sağlanmıştır.

STK etik kurallarını oluşturmuş, STK Yönetim Kurulu oluşturduğu etik kuralları kamuyu aydınlatma araçları ile tüm iç ve dış paydaşların ve kamuoyunun bilgisine sunmuştur. Etik İlke ve Kurallar Yönetmeliği Yönetim Kurulunun 03/11/2015 tarih ve 20 sayılı toplantısında kabul edilmiştir.

Etik Kurallar; STK'nın çalışmalarında tarafsız davranacağı, içsel ve dışsal tüm etkinliklerinde çeşitliliği, cinsiyet eşitliğini ve dengesini, adaleti ve ayrımcılık yapmamayı destekleyen politikaları benimseyeceği hususlarını içermektedir.

İç ve dış paydaşlar ile tedarikçilere ait her türlü bilginin kendilerinin rızası olmaksızın açıklanmaması konusunda gerekli özen gösterilmektedir.

STK'nın yoğun olarak gerçekleştirdiği eğitim çalışmaları ve paneller ile (Anadolu Paneller serisi, Kurumsal Yönetim Zirveleri) Yararlanıcılar STK ve çalışmaları hakkında yeterince bilgilendirilmekte ve böylece daha geniş kitlelere ulaşma olanakları sağlanabilmektedir.

Ayrıca STK faaliyetleri hakkında üyelerine yönelik bilgilendirmenin yapıldığı E bülten İzleme dönemimiz içerisinde detaylı olarak Ocak, Nisan ve Temmuz aylarında yayınlanmıştır.

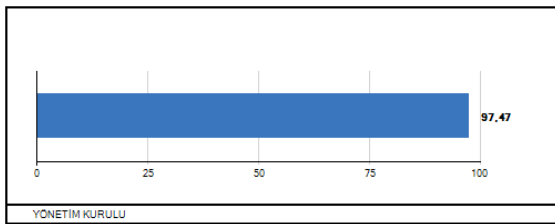
TKYD'nin çok sayıda ulusal ve uluslararası Üyelikleri bulunmaktadır. 2019 yılından bu yana Global Compact Türkiye Denetim Kurulu üyesidir. Uluslararası Kurumsal Yönetim Ağı (ICGN), Entegre Raporlama Derneği Türkiye (ERTA), Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED), Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Platformu, TOBB Sermaye Piyasaları Sektör Meclisi Üyeliği olan TKYD 2024 yılı son döneminde Kıdemli Avrupa Yönetim Kurulu üyeleri tarafından Avrupa Yönetim Kurulu

üyeleri için tasarlanmış bir program olan Edoca üyesi olmuştur.

Dernek; YOİKK – Sürdürülebilirlik Fonlarının Çekilmesi Eylem Planı Çalışması ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) – “Promoting Gender Diversity on Corporate Boards in Turkey” Proje Ön Çalışmalarına destek vermektedir.

Bu bölümde dernek ilkelere tam uyum sağlamış ve devam ettirmektedir.

YÖNETİM KURULU



Yönetim Kurulu bölümünde; **Yönetim Kurulunun İşlevi, Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları, Yönetim Kurulunun Yapısı, Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli, Yönetim Kurulu Bünyesinde oluşturulan Komiteler ve YK Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar** başlıkları altında **119** kriter ile değerlendirme yapılmıştır. Derneğin ulaştığı not **97,47** olarak **teyit edilmiştir**.

TKYD'nin 01.04.2022 tarihinde yapılan olağan mali kurul toplantısında kabul edilen tüzük değişikliğe göre; Yönetim Kurulunun görev süresi üç yıl olarak belirlenmiş olup Dernek Yönetim Kurulu derneğin gerçek kişi üyeleri veya tüzel kişi üyelerin temsilcileri arasından seçilmiş 11 asıl ve 9 yedek üyeden oluşmakta, Üç yıllık görev süresi, seçimin yapıldığı 01.04.2021 tarihli Genel Kurul toplantısını takiben başlamaktadır.

Yönetim Kurulunun Teşkilî, Çalışma İlkeleri ve Görev ve yetkileri Dernek Tüzüğü'nün 20-22 maddelerinde açık şekilde düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu en az ayda bir kez Merkez'de olağan olarak toplanıp ve gereğinde olağanüstü toplantı yapabilmektedir. Yönetim Kurulu üye sayısının yarısından bir fazlasının hazır bulunması ile toplanıp. Kararlar

toplantıyla katılan üye tam sayısının salt çoğunluğu ile alınmaktadır. İzleme dönemi içerisinde 16 Y.K. toplantı gerçekleştirilmiştir.

2023 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan seçimli Genel Kurul 26 Mart 2024 tarihinde yapılmış olup Genel Kurul'da görev alan Asil ve Yedek Yönetim Kurulu üyeleri ile seçilen diğer kurul üyelerine raporun ilgili bölümünde yer verilmiştir.

Yönetim kurulu üyeliğine prensip olarak; STK'nın amaçlarını gerçekleştirmesine katkıda bulunabilecek, yüksek bilgi ve beceri düzeyine sahip, nitelikli, toplumda saygınlığı ve tanınırlığı olan kişilerin aday gösterilmesi sağlanmıştır.

Dernek yönetim kurulunda Asil ve Yedek olmak üzere 6 kadın yönetim kurulu üyesi bulunmaktadır. Yönetim kurulu ve oluşturulan komite ve çalışma gruplarındaki kadın üye oranları olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Dernek Yönetim Kurulu ve tüzük gereği oluşturulan Kurulun üye sayısı yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları ve komisyonların (komitelerin) oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmeleri bakımından yeterli durumdadır.

STK, içinde bulunduğu durum ve gereksinimlerine uygun olarak, yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen yeterli sayıda komite ve çalışma grubu oluşturmuştur. Oluşturulan Komite ve çalışma gruplarına aşağıda yer verilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi, İletişim Komitesi, Üyelik Yaratma ve Fon Geliştirme Komitesi ve Hukuk İşleri Komitesi, Halka Açık Şirketler Çalışma Grubu, Yönetim Kurulu Çalışma Grubu, Yeni Nesiller Çalışma Grubu ve ESG Çalışma Grubu.

Yönetim kurulu, STK'nın amacını, üyeler, yararlanıcılar, gönüllüler, bağışçılar, kurum personeli, medya ve kamuoyunu da içine alacak şekilde çeşitli paydaşlar için açık,

bilgilendirici ve motive edici şekilde sunulmaktadır.

Dernek Yönetim Kurulu STK'nın kamu imtiyazlarından faydalanmayı asli hedef olarak öncelemek yerine stratejik planlama, kaynak yaratma ve kurumsal kapasite geliştirme gibi fonksiyonların geliştirilmesine yönelik çalışmalarını izleme döneminde artarak devam ettirmiştir.

Faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu Üyelerine açılmış bir dava bulunmamaktadır.

Yönetim kurulu, STK'nın karşı karşıya kalabileceği risklerin etkilerini en aza indirebilecek bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizmasını oluşturup etkin çalışmasını sağlamıştır.

Yönetim kurulu genel kurul toplantılarının mevzuata ve STK tüzüğü/resmi senedine uygun olarak yapılmasını sağlamakta ve genel kurul kararlarını yerine getirmektedir.

Yönetim kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmakta ve Yönetim Kurulu üyelerine toplantılarda ağırlıklı oy hakkı tanınmamaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Sekreterlik görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmektedir. STK'nın çıkarlarını koruyabilmek için yönetim kurulu tarafından yapılan görevlendirmeler dışında, Genel Sekreter/Genel Müdür, STK dışında başka bir görev üstlenmemiştir.

Kurul üyelerine, görevlerini yerine getirirken yaptıkları masraflar ile seyahat, konaklama, özel eğitimler ve benzeri harcamalarının ödenme kriterleri yazılı olarak belirlenmesi, Dernek yöneticilerine verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kişi bazında kamuya açıklanması, bu bölümle ilgili olarak geliştirilmesi gereken alanlar olarak devam etmektedir.

2- SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

A- STK'NIN TANITIMI



STK'nın Unvanı	: Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
STK'nın Adresi	: Bağdat Caddesi Birgen İş Merkezi No:226 Kat:5 Daire:20 34728 Caddebostan-Kadıköy İSTANBUL
STK'nın Telefonu	: (0216) 510 33 21 PBX
STK'nın Faksı	: (0216) 510 33 22
STK'nın Web Adresi	: www.tkyd.org
STK'nın Kuruluş Tarihi	: 2003
STK Merkezinin Bulunduğu İl	: İSTANBUL
STK'nın Faaliyet Alanı	: Kurumsal Yönetim'in çağdaş ilkelerini araştırıp inceleyerek ülkemize pratikte uygulanmalarını sağlayacak eğitim ve tanıtma çalışmaları yapmak ve yapılmalarına destek olmak, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bireysel etkinliklerini geliştirmek amacıyla eğitim, tartışma ve bilgi ya da deneyim paylaşımı için ortam sağlamak, SPK, BİST, SKD, ERTA, TOBB, TÜSİAD ve benzeri kurum, dernek ve kuruluşlarla yakın işbirliği yaparak en iyi uygulamaların bu kurumlara bağlı gerçek ve tüzel kişilerce anlaşılıp benimsenmesini sağlamak, kurumsal yönetim ile ilgili düzenleyici rolde olan kurumlar ile yakın işbirliğinde olmak ve gerekli düzenlemeler ile ilgili olarak bilgi alışverişinde bulunmak, Dünya Bankası, OECD, Avrupa Birliği gibi dünyada Kurumsal Yönetim'in demokratik serbest piyasa ortamlarında yayılıp benimsenmesini ve o ülkelerde kurumların performanslarının gelişmesini hedefleyen kuruluşlarla bilgi, birikim, program ve destek işbirliği yaparak Kurumsal Yönetim'de en iyi uygulamaların ülkemize kazandırılmasını sağlamak, Konuya katkıda bulunup destek verecek her türlü danışmanlık, eğitim, denetim ve muhasebe kurumları ve "sponsorlarla" programlar düzenleyip bu tip kuruluşların Türkiye'de yaygınlaşmasını sağlamak ve Kurumsal Yönetim'in Türkiye'deki gelişim derecesini öğrenmek için bu kurumlara genel araştırmalar yaptırıp kendileri ile birebir görüşmeler yapmak, Kurumsal Yönetim uygulamalarını geliştirmek arzusunda olan kurumlara bilgi aktarımında bulunmak, eğitim vermek ve bu kurumları yönlendirmek.

Derecelendirme ile İlgili STK Temsilcisi:

İlker SELLİK

İdari ve Mali İşler Direktörü

isellik@tkyd.org

(0216) 510 33 21

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Kısa Tarihçesi

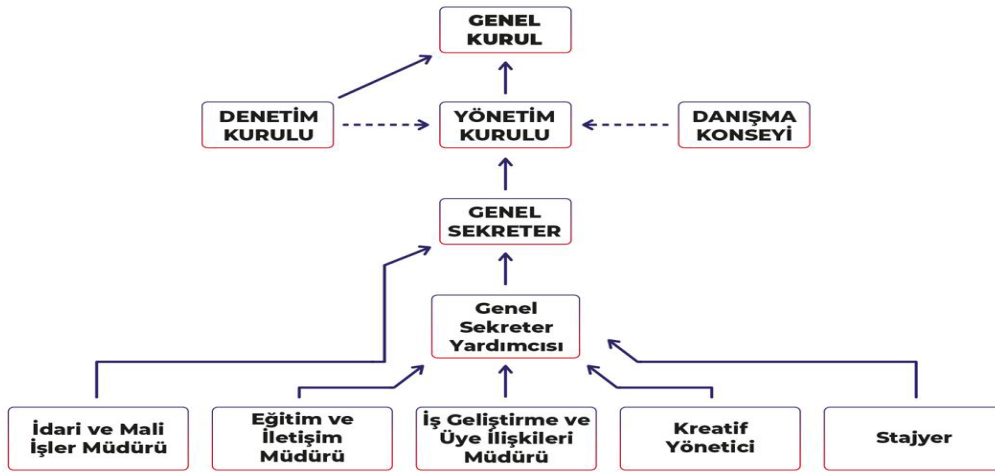
Kurumsal yönetim anlayışının ülkemizde tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonu ile hareket eden Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 2003 yılında gönüllü bir sivil toplum kuruluşu olarak kurulmuştur. Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilen kurumsal yönetim anlayışının, etki ettiği tüm alanlarda yol gösterici olma misyonu ile hareket eden TKYD, özel sektör, kamu kuruluşları, medya, düzenleyici kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları ve akademik dünya arasında bir iletişim ağı kurarak kurumsal yönetim uygulamalarının gelişmesini hedeflemektedir.

06.12.2025 tarihi itibarı ile **483** Bireysel, **161** Kurumsal üyesi bulunan derneğin Üyelerini ülkemizde önemli büyüklükteki sanayi ve ticari kuruluşların Yönetim Kurulu üyeleri ve Üst Düzey Yöneticileri oluşturmaktadır. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneğinin Sabancı Üniversitesi, MKK, Organisation for Economic Co-operation and Development OECD, United Nations Development Programme UNDP, European Bank for Reconstruction and Development EBRD, International Corporate Governance Network ICGN, Center for International Private Enterprise CIPE, International Finance Corporation IFC kuruluşları ile yapılan işbirlikleri bulunmakta olup, Ayrıca Orta Asya Ülkeleri Kurumsal Yönetim Ağı Oluşturulması, Qazakistan Independent Directors Association, Association of Financial Institutions of Tajikistan, Chamber of Independent Directors of Kyrgyzstan (KNED), Baltic Institute of Corporate Governance & ecoDa INSEAD kuruluşları ile başlayan ve yapılması planlanan işbirlikleri bulunmaktadır. TKYD, ICGN üyesi ve Global Compact imzacısı olup, Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA) ve Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Platformu kurucu üyesidir.

Sivil Toplum Kuruluşunun Organizasyon Şemasına aşağıda yer verilmiştir.



TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ ORGANİZASYON ŞEMASI



Sivil Toplum Kuruluşu'nun Faaliyetleri Hakkında Kısa Bilgi

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) halka açık şirketlerle başlayan kurumsal yönetim sürecinin, aile şirketlerinde, kamu iktisadi teşebbüslerinde, sivil toplum kuruluşlarında, siyasi partilerde ve spor kulüplerinde uygulanmasına ve yaygınlaşmasına yönelik sürekli ve geliştirilebilir çalışmalar içerisinde bulunmaktadır.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği bu yıl (TKYD) Enstitü ve Sabancı Üniversitesi ile birlikte yürüttüğü Kurumların güçlü ve sürdürülebilir bir yapıya sahip olmaları amacıyla hazırlanan “**Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı**”; Eğitim, Tecrübe Paylaşımı Webinarları, Mentor-Menti Görüşmeleri ve Yönetim Kurulu Toplantısı Simülasyonları olmak üzere dört bölümden oluşmaktadır. Toplam 15 hafta süren programın sonunda katılımcılara Sabancı Üniversitesi tarafından sertifika verilmektedir. Programa hâlihazırda yönetim kurulu üyesi olanlar, aile şirketlerinde yönetime katılan ya da katılmaya hazırlanan yeni nesil aile üyeleri, yönetim kurulu üyeliğine aday C Level yöneticiler ve yönetim danışmanları başvurabilmektedir. TKYD’nin Yönetim kurulu Üyeliği Gelişim programındaki mezunları 150 kişiyi geçmiştir. 2026 yılında ilk Yönetim Kurulu üyeliği gelişim programı İzmir’de yapılacaktır.

Avrupa Komisyonu’nun 31 Temmuz 2023 tarihinde yayımladığı Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifine (CSRD) tabi tüm şirketler tarafından kullanılmak üzere 2024 yılında yürürlüğe girecek “Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları” ve diğer yandan ülkemizde Kamu Gözetimi Kurumu (KGK) tarafından geliştirilen ve 29 Aralık 2023 tarihinde yayımlanan “Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları”nın temelini oluşturacak olan International Sustainability Standards Board (ISSB) standartlarının, 2024 yılı faaliyetlerinin yer alacağı 2025 yılı raporlarında kullanımının zorunlu tutulacak olması nedeni ile TKYD Enstitü, ESG’yi uzun vadeli büyümenin temel itici gücü olarak gören kurumlar için ESG Sertifika Programı’nı hayata geçirmiştir.

10 eğitim modülü ve 2 adet tecrübe paylaşımına dayalı webinardan oluşan programda, uzun vadeli büyümenin anahtarı olarak görülen ESG’nin, değer odaklı stratejinin ve bu strateji doğrultusunda şekillenen iş modellerinin şirketlere getirileri ele alınmaktadır. Bu programa CEO’lar, Yönetim Kurulu Üyeleri, Sürdürülebilirlik ve ESG Liderleri ve Birim Başkanları, Yatırımcı İlişkileri, Kurumsal İletişim ve Sosyal Sorumluluk Uzmanları ve Liderleri başta olmak üzere ESG unsurlarına uyum ve dönüşümde görev alan kişiler ve ekipler ve ESG konusuna ilgi duyan ve bu konuda uzmanlaşmak isteyen kişiler başvurabilmektedir.

TKYD’nin Nasıl Bir Ekonomi Gazetesi ve Sanayi ve Ticaret Odalarının iş birliği hayata geçirdiği Anadolu’daki şirketlere yönelik kurumsal yönetimin önemini anlattığı **Neden Kurumsal Yönetim başlığı altında Anadolu Panelleri** Serisi ile 2024 yılında 5 ilde 5 program ile tamamlanmıştır. 2025 yılı içerisinde Anadolu Panelleri İzmir ve Gaziantep olmak üzere iki ilimizde gerçekleştirilmiştir.

TKYD Kurumsal Yönetim anlayışını benimseyen kurum ve kuruluşların doğru platformlarda bir araya gelmelerini sağlamak amacıyla; İş dünyası profesyonellerini, Kamu kurum ve kuruluş temsilcilerini, Düzenleyici kurum ve kuruluş temsilcilerini, Şirketlerin Yönetim Kurulu üyelerini, Akademisyenleri, Aile şirketleri temsilcilerini, Sivil Toplum Kuruluşu yöneticilerini ve temsilcilerini, Şirketlerin hisse ve pay sahiplerini, Basın ve medya mensuplarını ve konuya ilgi duyan herkesi **Kurumsal Yönetim Zirvesi’**nde buluşturarak zirveyi geleneksel hale getirmiş olup bu yıl 15 Nisan 2025 tarihinde XVI. Kurumsal Yönetim Zirvesi “İnsan Odaklı Kurumsal Yönetim, Yönetim Kurulu Perspektifinden Yeteneği Cezbetmek ve Elde Tutmak ” başlığı altında 400 kişinin üzerinde katılımcı ile gerçekleştirilmiştir. TKYD XVII. Kurumsal Yönetim zirvesi için çalışmalar başlamıştır.

TKYD “Kurumsal Yönetim Ödülleri Projesi” ile konu ile ilgili bilinirlik yaratmayı ve iyi uygulamaları tanıtmayı amaçlayarak BİST Kurumsal Yönetim Endeksi’nde yer alan şirketler, BİST dışı şirketler ve Sivil Toplum Kuruluşları kapsamında şirketlerin ve STK’ların sahip oldukları derecelendirme notları dikkate alınarak 2011 yılından bu yana Kurumsal Yönetim Ödülleri verilmektedir. En Yüksek Nota Sahip İlk 3 STK kategorisi ile birlikte ödül sayısı 9’a çıkmıştır.

TKYD İş dünyasını yakından ilgilendiren uluslararası makale, araştırma ve raporları ülkemize taşımakta, TKYD Yayınları ile kurumsal yönetim algısının ülkemizde geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için “Yayınlar, Raporlar ve Rehberler” hazırlamaktadır.

Bu çerçevede, 2005 yılından günümüze hazırlanan TKYD Yayınlarından bazı örneklerle aşağıda yer verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Değerlendirme Raporu 2024 GSÜ-MKK-TKYD (2025)
Türkiye’den ve Dünya’dan Uygulama Örnekleri ile Aile Ofisi Rehberi (2025)
Kurumsal Yönetim Değerlendirme Raporu 2023 KUYDEM-TKYD (2024)
Cumhuriyetin 100. Yılında Kurumsal Yönetim (2024)
Gelecek Nesiller İşe Bakış TKYD-TAİDER Araştırma Raporu (2024)
Deprem Sürecinde Kurumsal Yönetim Deneyimi Araştırması (2024)
OECD Kurumsal Yönetim Çalışma Belgeleri Altı bölüm (2023)
Türkiye Kurumsal Yönetim Pulusası (2023)
Borsa İstanbul Şirketlerinin Kurumsal Yönetim Uygulamaları (2023)
Borsada İşlem Gören Şirketlerin Yönetim Kurullarında ve Üst Yönetimlerinde Cinsiyet Çeşitliliğinin Artırılması (2023)
Türkiye’de Aile Şirketleri için Kurumsal Yönetim (2023)
Yönetim Kurullarının Etkili İşleyişinde Komitelerin Rolü (2023)
Sivil Toplum Kuruluşları Yönetim Rehberi (2023)
Yönetim Kurullarının Etkin İşleyişinde Komitelerin Rolü (2022)
Türkiye’de Aile Şirketleri için Kurumsal Yönetim: Neden ve Nasıl Uygulanmalı (2021)
Corporate Governance Overview Of TURKEY Turkey For Foreign Investors (2019),
TKYD Aile Şirketleri Öncelik Anketi (2019),
Yönetim Kurulu Üyesi Oryantasyonu El Kitabı (2018),
Uluslararası Uygulamalar Çerçevesinde Şirket Genel Sekreteri (2018),
BİST Yönetim Kurulları Araştırması (2016),
BİST Yönetim Kurulu Üyeleri Ücret Araştırması (2016),
Kurumsal Yönetim Algı Araştırması Raporları (Antalya, Mersin, Konya)(2015),
Kurumsal Yönetim İlkeleri Işığında Sivil Toplum Kuruluşları Yönetim Rehberi (Ocak 2014),
Faaliyet Raporu Hazırlama Rehberi (2013),
Aile Şirketleri Yönetim Rehberi (2013),
Ekonomi Gazeteciliği için Kurumsal Yönetim El Kitabı (2011),
Türk Futbol Kulüpleri Yönetim Rehberi (2010),
Dünyanın Geçici Bekçileri (2010),
Aile Kalmak, Şirket Olmak (2008),
Kurumsal Yönetimin Anonim Ortaklıklarda Yansımaları (2007),
Nedir Bu Kurumsal Yönetim? (2006),
Türkiye Kurumsal Yönetim Haritası Araştırma Raporu (2005),
OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri (2005),

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği’nin 2005 yılından bugüne aralıksız olarak yürüttüğü eğitim faaliyetlerini 2022 yılı itibari ile TKYD Uluslararası Kurumsal Yönetim Enstitüsü çatısı altında devam etmektedir. TKYD Uluslararası Kurumsal Yönetim Enstitüsü olarak Türkiye Kurumsal Yönetim

Derneği'nin 20 yılı aşan geçmişine dayalı tecrübe ve bilgi birikimi ile bugüne kadar düzenlediği onlarca eğitim programını enstitü çatısı altında kurumsal olarak devam etmektedir.

Özel sektör, kamu kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarının ihtiyaçlarına yönelik olarak hazırlanan özgün eğitim programları ile her kurum için özel olarak, kurumun ihtiyaçları doğrultusunda tasarlanan programlarla teorik bilgiyi tecrübe paylaşımına dayalı anlatımlar, workshoplar ve pratiğe yönelik uygulamalar ile gerçekleştirmektedir. TKYD tarafından düzenlenen “Eğitim Programları” 2005 yılından bu yana aralıksız olarak devam etmektedir. TKYD eğitimleri, ulusal ve uluslararası iş birliklerinde, kurumsal yönetim ve ilgili alanlarda bilginin ve tecrübenin paylaşılmasını ve bu sayede iyi uygulamaların geliştirilmesine destek olmayı hedeflemektedir. 2024 yılında yapılan eğitim programlarında 229 katılımcı yer almıştır. Dernek tarafından 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen eğitim programlarına ilişkin eğitim başlıklarına aşağıda verilmiştir.

TKYD tarafından 01.01.2025-31.12.2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen eğitimler

2023 YILI EĞİTİM KATILIM BİLGİLERİ			
Sıra No	Tarih	Eğitimin Adı	Katılımcı Sayısı
1	12-22.05.2025	Escarus TSKB Kurumsal Yönetim Eğitimi	20 Kişi
2	05.Mart-08 Mayıs 2025	Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı	23 Kişi
3	18-19.09.2025	Holding ve Grup Şirketler Eğitimi	11 Kişi
4	23.10.2025	E-Defter Eğitimi	19 Kişi
5	05.Kasım-26 Aralık 2025	Yönetim Kurulu Mentorluk ve Geliştirme programı	23 Kişi
6	Kasım-Aralık 2025	Fiba Yenilebilir Enerji Temel Sürdürülebilirlik Eğitimi	80 Kişi
		TOPLAM	176

2025 YILI DERNEK ETKİNLİKLERİ			
Sıra No	Tarih	ETKİNLİK	
1	25 Şubat 2025	TKYD Üye Buluşması Moda Deniz Kulübü	
2	26 Şubat 2025	TKYD Anadolu Seminerleri İzmir Buluşması	
3	15 Nisan 2025	TKYD 16. Kurumsal Yönetim Zirvesi	
4	24.Eylül 2025	TKYD Üye Buluşması TSKB Cennet Bahçesi	
5	06 Kasım 2025	TKYD Üye Buluşması-Gökhan Taymaz Konuşması İle -PwC	
6	12 Aralık 2025	TKYD İzmir Kurumsal Yönetim Zirvesi	
7	25 Aralık 2025	TKYD Üye Buluşması- İstanbul Sanayi Odası	

TKYD 2010 yılından bu yana Kurumsal Yönetim alanındaki güncel konuları ve yenilikleri, “Ulusal ve Uluslararası İş birlikleri ile Düzenlediği Panellerle” gündeme taşımaktadır. TKYD Ocak 2008 yılından itibaren üç ayda bir Yayınlanmaya başladığı “**Kurumsal Yönetim Dergisi**” ile Kurumsal Yönetim Konusunda en güncel ve rafine bilgilere ulaşılabilmesi amaçlanmış 2025 yılında 53. Sayısı yayınlanmıştır.

TKYD Bünyesinde oluşturulan çalışma grupları; ESG (Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim) Çalışma Grubu, Yönetim Kurulu Çalışma Grubu, Halka Açık Şirketler Çalışma Grubu&Bist Kurumsal Yönetim Endeksi ve Yeni Nesiller Çalışma Grubu olmak üzere dört çalışma grubu bulunmaktadır. **Çalışma Gruplarında** üretilen bilgilerin konularında hakkında kaynak oluşturması amaçlanmış çalışma gruplarının bir bölümü çalışmalarını kaynak kitap niteliğine dönüştürmüştür. TKYD; Entegre Raporlama Türkiye Ağı'nın Yürütme Kurulu Üyesi olarak bu alanda yapılan çalışmalara destek olmaktadır.

TKYD “**Kurumsal Yönetim Kütüphanesi**” Bu alanda çalışmalar yapmakta olan uluslararası kuruluşların yanı sıra ilgili sivil toplum kuruluşları, akademik dünya ve iş dünyası tarafından üretilen kitap, makale, araştırma, görüş ve sunumlar yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim Kütüphanesi, Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmış olmakla birlikte, birçok farklı dildeki çalışmayı barındırmaktadır. Farklı dillerdeki çalışmalar İngilizce özet açıklamaları ile yer almaktadır.

TKYD gündemdeki konuların tartışıldığı **Gündem Toplantıları, süreli, süresiz yayınlar ve internet sitesi** aracılığı ile kurumsal yönetim alanındaki en güncel bilgilere sürekli erişim diğer aktiviteleri arasında bulunmaktadır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİNİN KURULLARI

TÜRKİYE Kurumsal Yönetim Derneği Genel Kurulu

Genel Kurul, derneğin en yetkili organı olup, derneğe kayıtlı üyelerden oluşur. Genel Kurul, her üç yılda bir olağan seçimli ve mali genel kurul olarak ve her yıl olağan mali genel kurul olarak mart ayı içinde Derneğin bağlı bulunduğu mahalde toplanır. Genel Kurul toplantıya Yönetim Kurulunca çağrılır.

Genel kurul, ayrıca, Yönetim veya Denetim Kurulunun gerekli gördüğü hallerde veya dernek üyelerinden beşte birinin yazılı isteği üzerine otuz gün içinde olağanüstü şekilde toplanır.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneğinin Tüzüğü gereği Genel Kurulunu **483** adet gerçek kişi asil üye ve **161** adet Tüzel kişi asil üye oluşturmaktadır (06.11.2025). Genel Kurulda her üyenin bir oy hakkı vardır; üye oyunu şahsen kullanmak zorundadır. Onursal üyeler Genel Kurul toplantılarına katılabilir ancak oy kullanamazlar. Tüzel kişinin üye olması halinde, tüzel kişinin Yönetim Kurulu başkanı veya temsille görevlendireceği kişi oy kullanır. Genel Kurulun görev ve yetkileri dernek tüzüğünün 19 maddesinde belirlenmiştir.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin 2025 yılı Olağan Mali Genel Kurulu 29 NİSAN 2025 Salı günü Saat 09.30'de 44 üyenin katılımı ile Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği-TÜSİAD Konferans Salonunda yapılmıştır. 2024 yılı Konsolide Gelir ve Gider Tablosu ve Bilançosu, 2025 yılı konsolide tahmini gelir ve gider tablosu oy birliği ile kabul edilmiştir, Gündemin 10maddesi gereği derneğin uluslararası kuruluşlarla olan ilişkileri hakkında bilgilendirilmiş, Dış İlişkiler Ekonomik Kurulu (**DiEK**) ve The European Confederation of Directors Associations (**ecoDa**) üyelik ve iş birlikleri onaya sunulmuş ve onaylanmıştır.

TÜRKİYE Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu

İzleme dönemi içerisinde TKYD'nin 26 MART 2024 tarihinde yapılan olağan seçimli genel kurul toplantısında üç yıl için seçilen Yönetim Kurulu üyelerine aşağıda yer verilmiştir. Yönetim Kurulu Derneğin gerçek kişi üyeleri veya tüzel kişi üyelerin temsilcileri arasından seçilmiş 11 asıl ve 9 yedek üyeden oluşmaktadır.

Görev süresi, seçimin yapıldığı Genel Kurul toplantısını takiben başlamaktadır. Yönetim Kurulu, seçimden sonraki ilk toplantısında bir kararla görev bölüşümü yaparak başkan, başkan yardımcısı, sekreter, sayman ve üyeyi belirlemektedir. Üye tamsayısının yarısından bir fazlasının hazır bulunması ile toplanır. Kararlar, toplantıya katılan üye tam sayısının salt çoğunluğu ile alınmaktadır.

Yönetim Kurulu asıl üyeliğinde istifa veya başka sebeplerden dolayı boşalma olduğu takdirde Genel Kurulda aldığı oy çokluğu sırasına göre yedek üyelerin göreve çağırılması mecburidir. Yönetim Kurulu, tüm üyelerin haber edilmesi şartıyla her zaman toplantıya çağrılabilir. Üye tamsayısının yarısından bir fazlasının hazır bulunması ile toplanır. Kararlar, toplantıya katılan üye tam sayısının salt çoğunluğu ile alınır. Yönetim Kurulu asıl üyeliğinde istifa veya başka sebeplerden dolayı boşalma olduğu takdirde Genel Kurulda aldığı oy çokluğu sırasına göre yedek üyelerin göreve çağırılması mecburidir. Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri dernek tüzüğü'nün 22. Maddesinde belirlenmiştir. 2025 yılında Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve TSKB Genel Müdürü Murat BİLGİÇ'in yerine TSKB'da aynı göreve atanan Ozan UYAR başkan yardımcılığına getirilmiştir.

26 Mart 2024 Tarihi İtibariyle oluşturulan Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Üyelerine aşağıda yer verilmiştir.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Tamer SAKA	Yönetim Kurulu Başkanı
Ozan UYAR	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Emre ECZACIBAŞI	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Duygu YILMAZ	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Onur ÇEVİKEL	Yönetim Kurulu Saymanı
Senem DENKTAŞ	Yönetim Kurulu Sekreteri
Polat ŞEN	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Tanyer SÖNMEZER	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Kenan MİRZAYEV	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Mustafa SÜRMEGÖZ	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Selim KASAPOĞLU	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Nuri TEZEL	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Ali Kâmil UZUN	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Nihal MASHAKİ	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Burak KOÇER	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Hale ORUÇ	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Adnan AKAN	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Filiz MOROVA İNELER	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Doğu ÖZDEN	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Arban ÇİTAK	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

26 Mart 2024 Tarihi İtibariyle Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Denetim Kurulu

Denetim Kurulu üç yıllık süre için Derneğin gerçek kişi üyeleri veya tüzel kişi üyelerin temsilcileri arasından seçilmiş beş asil ve üç yedek üyeden oluşur. Üç yıllık görev süresi, seçimin yapıldığı Genel Kurul toplantısını takiben başlar.

Denetim Kurulu; Dernek tüzüğü'nde gösterilen amaç ve amacın gerçekleştirilmesi için sürdürüleceği belirtilen çalışma konuları doğrultusunda faaliyet gösterip göstermediğini, defter, hesap ve kayıtların mevzuata ve dernek tüzüğüne uygun olarak tutulup tutulmadığını, dernek tüzüğü'nde tespit edilen esas

ve usullere göre ve bir yılı geçmeyen aralıklarla denetler ve denetim sonuçlarını bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na ve toplandığında Genel Kurul'a sunmaktadır.

Denetim Kurulu asıl üyeliğinde istifa veya başka sebeplerden dolayı boşalma olduğu takdirde Genel Kurulda aldığı oy çokluğu sırasına göre yedek üyelerin göreve çağırılması mecburidir.

26 Mart 2024 tarihli son seçimli Genel Kurulda oluşan Denetim Kuruluna aşağıda yer verilmiştir.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Ali ÇİÇEKLİ	Denetim Kurulu Başkanı
Zeynep OKUYAN ÖZDEMİR	Denetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Şirin SOYSAL	Denetim Kurulu Asil Üyesi
Sinan NAİPOĞLU	Denetim Kurulu Asil Üyesi
Evren SEZER	Denetim Kurulu Asil Üyesi
İlker ÇALIŞKAN	Denetim Kurulu Yedek Üyesi
Neslihan ORUÇ	Denetim Kurulu Yedek Üyesi
Duygu GÜLTEKİN	Denetim Kurulu Yedek Üyesi

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Derneğin oluşturulan ve aşağıda belirtilen tüm kurul ve komisyonları dernek tüzüğü gereği sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri, çalışma esasları ve komisyon başkanlarını Resmi İnternet Sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşmıştır.

Danışma Konseyi; Eski Tüzük 13 maddesinde İsteğe bağlı bir organ olarak tanımlı ve 24 maddesinde görev ve yetkileri belirlenmiş olan danışma kurulu 22 Mart 2017 tarihinde yapılan olağan Genel Kurulda kabul edilen Yeni Tüzük gereği dernek organları içerisinde çıkarılmıştır.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Dr. Haluk ALACAKLIOĞLU	Danışma Konseyi Üyesi
Aclan ACAR	Danışma Konseyi Üyesi
Av. Ümit HERGÜNER	Danışma Konseyi Üyesi
Tayfun BAYAZIT	Danışma Konseyi Üyesi
Muharrem YILMAZ	Danışma Konseyi Üyesi
Mehmet GÖÇMEN	Danışma Konseyi Üyesi
Hurşit ZORLU	Danışma Konseyi Üyesi
Ali Aydın PANDIR	Danışma Konseyi Üyesi
Cem UŞAKLI	Danışma Konseyi Üyesi
Prof. Dr. Muhsin MENGİTÜRK	Danışma Konseyi Üyesi
Dr. Yılmaz ARGÜDEN	Danışma Konseyi Üyesi
Feyyaz ÜNAL	Danışma Konseyi Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi ve Üyeleri

Kurumsal Yönetim Komitesi; Derneğin tüm işlem ve faaliyetlerinde kurumsal yönetim ilkelerine uyumun en etkin biçimde sağlanmasına, işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin yapılmasına, yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesine, idari yapının

güçlendirilmesine destek olur. Kurumsal ve bireysel üyelere verilen hizmetin etkin, verimli, sürdürülebilir olmasını sağlar. Derneğin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu ve dernekler mevzuatına uyumunu izler, gerektiğinde yönetim kuruluna iyileştirici çalışmalar için öneriler sunmak görevleri arasında bulunmaktadır. Kurumsal Yönetim Komite üyelerine aşağıda yer verilmiştir. Bu ay içerisinde toplantı planlanmıştır.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Burak KOÇER	Komite Başkanı
Dr. Hale ORUÇ	Komite Üyesi
Filiz MOROVA İNELER	Komite Üyesi

Denetimden Sorumlu Komitesi ve Üyeleri

Denetimden Sorumlu Komitenin amacı; Derneğin Genel Kurul tarafından seçilen Denetim Kurulu ile Yönetim Kurulu ilişkilerini yönetir. Derneğin tüzüğünde belirtilen faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde, defter, hesap ve kayıtların mevzuata ve dernek tüzüğüne uygun olarak tutulup tutulmadığının takip edilmesinde rol oynar. Aralık ayı içerisinde toplantı planlanmıştır. Komite üyelerine aşağıda yer verilmiştir. 2025 yılında 3 toplantı gerçekleştiren denetim Kurulu toplantılarının Denetim Komitesi ile birlikte gerçekleştirmektedir,

Ad/ Soyadı	Unvanı
Adnan AKAN	Komite Başkanı
Duygu YILMAZ	Komite Üyesi
Ali Kamil UZUN	Komite Üyesi
Nuri TEZEL	Komite Üyesi
Doğu ÖZDEN	Komite Üyesi

İletişim Komitesi ve Üyeleri

İletişim Komitesi (İletişim, Kamu, Dış İlişkiler); Derneğin amacı ve misyonuna uygun olarak kamu kuruluşları ile var olan ilişkileri geliştirmek, Yeni ilişkiler kurmak. İş birliği imkânlarını değerlendirerek ortak çalışma alanları yaratmak, Gündemi takip etmek, Kurumsal yönetim konusunda gündem ve algı oluşturmak. Kamu kuruluşlarının, Türk iş hayatına yönelik derneğin konularında görüş sorması ve bunlara nitelikli yorum ve katkılar yapmak amacıyla Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin vizyon, misyon ve stratejik hedeflerine değer katmak. Kamu ve uluslararası hedef kurumlar ile ortak projeler yürütebilmek, var olan ilişkileri geliştirmek, yeni ilişkiler kurmak ve ortak proje fırsatlarını değerlendirmek üzere faaliyet göstermek. Yürütülecek faaliyetler ile farkındalığın artırılması, bu konuda, hedeflenen kuruluşlarla olan ilişkilerle farklılık yaratarak ülkemizde referans kurum olma vizyonunu da güçlendirmek. Kaliteli, nitelikli içerikle, yılda en az iki kez basılı, bir kez elektronik ortamda dergi yayınlanması hedefiyle Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin vizyon, misyon ve stratejik hedeflerine değer katmak. TKYD Gündem adıyla üç ayda bir e-bülten yayınlamak, dernek faaliyetlerini duyurmak. İletişim Ajansı ile derneğin yıllık planı ve stratejisi çerçevesinde yıllık iletişim planının hazırlanmasını sağlamak şeklinde görevleri bulunmaktadır.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Arban ÇİTAK	Komite Başkanı
Emre ECZACIBAŞI	Komite Üyesi
Onur ÇEVİKEL	Komite Üyesi
Kanan MİRZAYEV	Komite Üyesi
Tanyer SÖNMEZER	Komite Üyesi

Üyelik Geliştirme ve Fon Yaratma Komitesi ve Üyeleri

Üyelik Yaratma ve Fon Geliştirme Komitesi, Kurumsal yönetim ilkelerinin Türk iş hayatında bilinirliğine katkı sağlayan, kaliteli, nitelikli faaliyetlerle ülke ekonomisine dolaylı değer katan Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin vizyon, misyon ve stratejik hedeflerine uygun bireysel ve kurumsal üye kazandırmaya çalışmak, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin tüzüğündeki madde 9-12'ye uygun olarak çalışmalarını sürdürmek ve Derneğe gelir bütçesi yapması için veri oluşturmak görevleri arasında bulunmaktadır. İzleme döneminde 4 toplantı gerçekleştirmiş, Yönetim kuruluna bir raporlama yapmıştır.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Polat ŞEN	Komite Başkanı
Murat BİLGİÇ	Komite Üyesi
Mustafa SÜRMEGÖZ	Komite Üyesi
Selim KASAPOĞLU	Komite Üyesi

Hukuk İşleri Komitesi ve Üyeleri

Hukuk İşleri Komitesi; Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin 5253 sayılı Dernekler Kanunu, 4721 sayılı Türk Medeni Kanun'u-İkinci Bölüm Dernekler- Madde 56 ile Madde 100 arası hükümlerine ve ilgili diğer mevzuata göre oluşturulmuş tüzüğünü güncel tutmak, derneğin kamu kurumlarına ve üyelerine karşı hukuki işlemlerini yerine getirilmesine katkıda bulunmak. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin ilgili tüm mevzuatlara ve dernek paydaş, menfaat sahiplerinin yararına derneği hukuki anlamda korumak, önerilerde bulunmak, adli işlemlerde bulunmak, tüzüğü güncel tutmak faaliyetleri ile Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin vizyon, misyon ve stratejik hedeflerine değer katmak görevleri bulunmaktadır. Komite izleme döneminde 4 toplantı gerçekleştirmiştir. Derneğin tüm sözleşmelerinde hukuki görüş alınmaktadır.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Av. Senem DENKTAŞ	Komite Başkanı
Av. Nihal MASHAKİ	Komite Üyesi

ÇALIŞMA GRUPLARI

Halka Açık Şirketler Çalışma Grubu

Halka Açık Şirketler Çalışma Grubu; Düzenleyici kurum ve kuruluşlar ile ilişkilerin güçlendirilmesi ve kurumsal yönetim düzenlemeleri konusunda etkin bir rol oynayarak görüşler oluşturmak, mevcut sorunları aktarmak misyonu ile faaliyet göstermektedir. İzleme dönemi içerisinde grup Yönetim Kuruluna 3 çalışma raporu sunmuştur.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Nuri TEZEL

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Yardımcısı: Av. Ümit YAYLA

Yönetim Kurulu Temsilcileri: Av. Senem DENKTAŞ, Dr. Hale ORUÇ, Doğu ÖZDEN

Yayınları: Kurumsal Yönetim Değerlendirme Raporu 2022, Kurumsal Yönetim Değerlendirme Raporu 2021

Yönetim Kurulları Çalışma Grubu

Yönetim Kurulu Çalışma Grubu; Kurumsal yönetimin anlayışının hayata geçirilmesinde kritik bir role sahip yönetim kurullarının gelişimine yönelik faaliyetler planlamak, eğitim, seminer programları ve araçlar ile bu sürece katkıda bulunmak” misyonu ile çalışmalarını yürütmektedir. İzleme dönemi içerisinde grup Yönetim Kuruluna 4 çalışma raporu sunmuştur.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Ali Kamil UZUN

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Yardımcısı: Dr. Burak KOÇER

Yönetim Kurulu Temsilcileri: Adnan AKAN, Arban ÇİTAK

Çalışma Grubu Yayınları: Yönetim Kurullarının Etkili İşleyişinde Komitelerin Rolü (2022), Uluslararası Uygulamalar Çerçevesinde Şirket Genel Sekreteri (Ocak 2018), Yönetim Kurulu Üyesi Oryantasyonu El Kitabı (Ocak 2018), BIST Yönetim Kurulları Araştırması (Mart 2016), Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Ücret Araştırması (Ocak 2016) Şirket Genel Sekreteri ve Yönetim Kurulu Üyesi Oryantasyonu yayınları 2018 yılında yayınlanmıştır.

Yeni Nesiller Çalışma Grubu

Yeni Nesiller Çalışma Grubu; aile şirketlerinde kurumsal yönetim anlayışının benimsenmesi, gerekli organizasyon değişikliklerinin yapılması için ihtiyaçların saptanması ve çözüme yönelik faaliyetlerin düzenlenmesine katkıda bulunabilecek çalışmalar yapar. Aile şirketlerinin bir sonraki nesile geçebilmesi, ülke ekonomisine katkısının sürdürülebilir olmasının Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından sahiplenilmesinin sağlanmasına yönelik olarak faaliyetlerini yürütür.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Emre ECZACIBAŞI

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Yardımcısı: Av. Aydın BUĞRA İLTER

Yönetim Kurulu Temsilcileri: Duygu YILMAZ, Mustafa SÜRMEGÖZ, Selim KASAPOĞLU

Yayınları: Türkiye’de Aile Şirketleri İçin Kurumsal Yönetim: Neden ve Nasıl Uygulanmalı? (2021), Aile Şirketleri Yönetim Rehberi (2010), Güncellenmiş 5. Baskı Mayıs 2013, Aile Kalmak Şirket Olmak (Güncellenmiş 3. Baskı Nisan 2014), Nedir Bu Kurumsal Yönetim?, IFC Aile Şirketleri Rehberi

ESG Çalışma Grubu

ESG Çalışma Grubu; ESG konusunda proje ve etkinlikler geliştirmek, dünyada ve Türkiye’de ESG konusunda yaşanan gelişmeleri çalışma grubu üyeleri ile paylaşarak farkındalık yaratmak ve iyi uygulamaları artırmak amacı ile faaliyetlerini yürütmektedir.

ESG Çalışma grubu olarak şirketlerin bu konudaki uygulamalarına yardımcı olmak yol göstermek amacı ile oluşturulmuştur. İzleme dönemi içerisinde Yönetim Kuruluna 3 çalışma raporu sunulmuştur.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Av. Nihal MASHAKİ

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Yardımcısı: Av. Cenk NARTER

Yönetim Kurulu Temsilcileri: Onur ÇEVİKEL, Kanan MİEZAYEV, Filiz MOROVA İNELER

İktisadi İşletmenin adı

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği İktisadi İşletmesi;

Faaliyet Konusu

İktisadi İşletme; Dernek faaliyetlerine paralel olarak ticari kazanç elde etmek üzere 01.08.2006 tarihinden itibaren faaliyetlerini yürütmektedir. İktisadi işletme amacı Eğitim, Yayın, Seminer, Kongre Organizasyonları ve Üyeler ve diğer menfaat sahiplerinin mesleki kariyerlerinin geliştirilmesinde yardımcı olmaktır.

15.12.2023 Tarihi İtibariyle Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yöneticileri

Ad/ Soyadı	Unvanı
Güray KARACAR	Genel Sekreter
Hande GÜRTEPE	Genel Sekreter Yardımcısı
Müge ENGİN	Eğitim ve İletişim Müdürü
Gözde TUNÇKILIÇ	Proje Müdürü
İlker SELLİK	İdari ve Mali İşler Müdürü

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ve iktisadi İşletmesinin seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılın 12. Aylarına ait Konsolide Finansal Pozisyon Tabloları karşılaştırması*

TL	2023/12	2024/12
Toplam Dönen Varlıklar	10,071,855	5.634.977
Toplam Duran Varlıklar	972.824	567.567
Toplam Aktif	11.044.679	6.202.544
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	5.351.356	4.741.469
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	564.108	359.441
Toplam Fonlar	5.129.215	1.101.634
TL	2023/12	2024/12
Faaliyetlere İlişkin Toplam Gelirler	25.302.434	24.972.372
Faaliyetlere İlişkin Toplam Giderler	23.828.112	29.461.357
Finansman Gelirleri	320.615	311.332
Net Dönem Fazlası	1.766.549	(4.027.581)

*15.10.2025 TARİHLİ Bağımsız Denetim raporu Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tablolarında TMS 29, "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" ("TMS 29") standardı uygulanmıştır.

B- SON BİR YIL İÇERİSİNDE DERNEKTE YAŞANAN DEĞİŞİKLİKLER

i. Dernek Tüzüğünde yapılan Değişiklikler;

İzleme dönemimiz olan 24.12.2024-23.12.2025 tarihleri arasında dernek tüzüğünde değişiklik bulunmamaktadır.

ii. Kurumsal Yönetim Uyum Gelişimi;

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneğinin 2025 yılı faaliyetlerinin değerlendirmeleri sonucu oluşan derecelendirme raporunda Derneğin Kurumsal Yönetim Uyum Notu **9,75** olarak belirlenmiştir.

iii. Politikalar;

Derneğin Kamuoyu ile paylaşmış olduğu Bilgilendirme Politikası, Etik İlke ve Kuralları, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikaları, Ücretlendirme ve Personel Tazminat Politikalarında İzleme dönemimiz içerisinde bir değişiklik yapılmamış, Gizlilik Politikası – Çerez Politikası – Kamuyu aydınlatma politikasında güncelleme yapılmıştır.

iv. Yönetim ve Organizasyon;

İzleme dönemi içerisinde Dernek organizasyonun yapısında yapılan değişikliğine STK tanıtım bölümünde yer verilmiştir. Derneğin Organizasyon yapısında Proje ve Eğitim Müdürlüğü ile İdari İşler Müdürlüğü Direktörlük seviyesine yükseltilmiş olup dernek kadrosu toplam 7 kişi çalışanı ile hizmet vermektedir. Dernek İktisadi İşletmesinin Yönetimi, Dernek Prosedürleri, Dernek Politikaları Haziran 2021 tarihli Kural ve İlkeler kitabına uygun olarak yönetilmektedir.

3-DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, kurumların yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapılıp yapılmadığını denetleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

1999 Yılında Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD Kurumsal Yönetim İlkelerini Bakanlar Kurulu'nda onaylamış ve yayınlamıştır. Bu tarihten itibaren ilkeler, dünya genelinde karar alıcılar, yatırımcılar, pay sahipleri ve şirketler açısından uluslararası bir referans haline gelmiştir. G20/OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Tavsiye Kararının Ekinde belirtilmiştir. Kurumsal Yönetim İlkeleri [OECD/LEGAL/0413] OECD Konseyi tarafından 8 Temmuz 2015 tarihinde kabul edilmiş ve 2015 tarihinde revize edilmiştir. 8 Haziran 2023. İlkeler, Eylül 2023'te G20 tarafından onaylanmıştır.

Türkiye'de ise Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim ile ilgili çalışmaları üstlenmiştir. SPK ilk olarak 2003 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerini oluşturmuş, daha sonra da 2005 yılında yeniden gözden geçirip yayınlamıştır. Kurul son olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Aralık 2011/Şubat 2012 yılında Seri: IV No:56 ve Seri: IV No:57 tebliğleri ile revize etmiştir. Son olarak 3 Ocak 2014 tarih II-17.1 sayılı tebliğ ile ilkelere yeniden gözden geçirilerek son şekli yayınlanmıştır.

İlkeler, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

SPK'nın dışında BDDK'da 01.11.2006 tarih ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmeliği ile Bankaların uygulaması gerekli kuralları bu yönetmelikte belirlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. (Kobirate A.Ş) Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi'ni Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal

Yönetim İlkelerine (SPKKYİ) bire bir esas alan bir sistemle gerçekleştirmektedir. Bu sistemde firmalar SPKKYİ'ye uygun olarak Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında analiz edilir.

Bu analiz sırasında iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Bu analiz sırasında Sivil Toplum Kuruluşunun kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için 302 adet farklı kriter incelenmektedir. Bu kriterler Kobirate A.Ş.'ye özel olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine dönüştürülmüş olup STK'lardan bu soruların yanıtları elektronik ortamda alınmaktadır. Alınan cevaplar derecelendirme uzman ve analistlerince belge ve bilgi incelenmesi ile tekrar kontrol edilmekte ve sonuçlarıyla birlikte bir rapor haline getirilip Kobirate Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesine nihai karar için sunulmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlediği alt bölümler 100'er puan üzerinden değerlendirilmektedir. Bu alt bölümlerin Kurumsal Yönetim Uyum notu üzerindeki etkisini gösteren ve SPK tarafından belirlenen katsayıları aşağıdaki gibidir.

- Pay Sahipleri %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25
- Menfaat Sahipleri %15
- Yönetim Kurulu %35

Bölüm notları 10'luk katsayıya indirilerek Kurumsal Yönetim Uyum derecelendirme ana notuna ulaşılmaktadır.

STK'nın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi'nden alacağı puan 0 ile 10 arasında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

4-KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERCELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERCELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. STK için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur.
7-8,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. STK için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinim vardır.
6-6,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. STK için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. STK için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Üyelerin hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır.
<4	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış STK için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. STK kurumsal yönetim ilkelerine her kademede duyarlı değildir. Üyelerin, hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermektedir.